





PRZYSZŁOŚĆ JEST
Z MIEDZI



Publikacja „60 DOBRYCH PRAKTYK CSR NA 60 LAT KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



Gabriela Jednorąg





**Tworzymy
dobry klimat
dla rodziny!**

Zobacz więcej:



www.kghm.com/rodzina



**KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.
– LIDER CSR**



60
DOBRYCH PRAKTYK
— CSR —

NA

60 LAT
KGHM
— POLSKA MIEDŹ —



ZDROWIE
FIZYCZNE



ZDROWIE
PSYCHICZNE



EDUKACJA



KOMPETENCJE
PRZYSZŁOŚCI



WIEZI
SPOŁECZNE



TOŻSAMOŚĆ



EMPATIA



EKOLOGIA



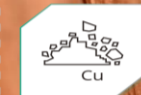
Przetwarzanie złóż



Poszukiwanie
i rozpoznawanie



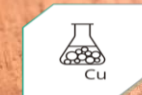
Ruda miedzi,
niklu, TMM



Wydobycie
rudy



Koncentrat
miedzi



Wzbogacanie
rudy



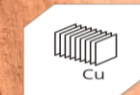
Miedź
anodowa



Hutnictwo



Miedź
elektrolityczna



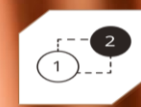
Rafinacja



Walcówka
wielki



Przetwórstwo



60 DOBRYCH PRAKTYK CSR NA 60 LAT KGHM



Maksymalizować pozytywny wpływ

Przyszłość jest z miedzi. Widać to po trendach w gospodarce światowej, rozwoju elektromobilności, elektroniki, energetyki odnawialnej czy medycyny. KGHM Polska Miedź S.A. przypomina o tym światu w 60-lecie naszej firmy, która jako globalny producent miedzi i innych cennych metali, dzięki swojemu dziedzictwu i mocnej pozycji, jest określana Odkrywcą, Gigantem i Wizjonerem.

Każdego dnia KGHM wydobywa skarby ziemi. Dzieje się tak za sprawą wielu tysięcy zaangażowanych i kompetentnych pracowników miedzianej spółki. Jako firma odpowiedzialna społecznie, dzielimy się też dobrem w dużo szerszym znaczeniu. Jesteśmy największym pracodawcą na Dolnym Śląsku i grupą kapitałową zatrudniającą 34 tys. pracowników w zakładach na kilku kontynentach. KGHM wywiera dobroczynny wpływ także przez szereg działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR).

Projekty KGHM adresujemy do pracowników, którzy są naszym najcenniejszym kapitałem, ale także do społeczności lokalnej, czyli do rodzin, przyjaciół, sąsiadów i znajomych naszej załogi. Razem z nimi budujemy lokalną wspólnotę. Tylko we współpracy z samorządami, przy wsparciu ekspertów i zasobów organizacji pozarządowych możemy przenosić góry i odpowiadać skutecznie na istotne społeczne wyzwania.

CSR realizowany przez KGHM Polska Miedź S.A. odzwierciedla wartości, a także misję, wizję i strategię naszej firmy. Dlatego zarząd spółki osobiście i autentycznie wspiera projekty CSR. Otwieramy nowe przedsięwzięcia, uczestniczymy w podsumowaniach, a także własnym przykładem zachęcamy do udziału w nich. Widzimy, że zaangażowanie zarządu wzmacnia planowany przekaz, zwiększa zasięg akcji i pomaga dotrzeć do grupy docelowej.

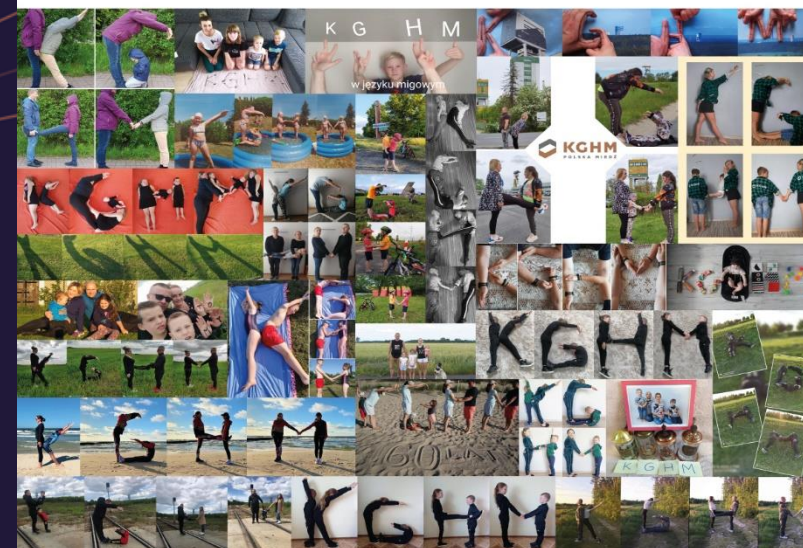
Dzielimy się z Państwem 60 dobrymi praktykami CSR. KGHM pokazuje, że troska o człowieka, jego rodzinę i środowisko może iść w parze z realizacją ambitnych celów biznesowych. Wierzę, że przytoczone przykłady staną się inspiracją do maksymalizowania pozytywnego wpływu na otoczenie Państwa firmy czy instytucji, niezależnie od tego jakiej jest wielkości, przy wykorzystaniu dostępnych zasobów i potencjału.

Marcin Chłodziński

prezes zarządu KGHM Polska Miedź S.A.



KGHM
tworzą
Ludzie

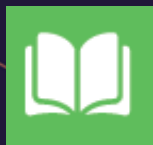




ZDROWIE FIZYCZNE



ZDROWIE PSYCHICZNE



EDUKACJA



KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI



WIĘZI SPOŁECZNE



NA



ZDROWIE FIZYCZNE



ZDROWIE PSYCHICZNE



EDUKACJA



KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI



WIĘZI SPOŁECZNE



TOŻSAMOŚĆ



EMPATIA



EKOLOGIA



KORPORACYJNE

TOŻSAMOŚĆ



EMPATIA



EKOLOGIA



KORPORACYJNE





ZDROWIE FIZYCZNE



BIEG PIASTÓW JAKUSZYCE

Bieg Piastów w Jakuszytach, którego sponsorem od lat jest KGHM Polska Miedź S.A., to zawody sportowe w odsłonie zimowej, letniej i jesiennej. Bieg Piastów to nie tylko miejsce, zapis w kalendarzu czy wyniki i organizatorzy, lecz przede wszystkim stan umysłu: wielkie serca zawodników, pełne ambicji i pozytywnych emocji!

Zimowy Bieg Piastów to jedyny w Polsce i jeden z nielicznych w tej części Europy narciarskich biegów masowych, zaliczany do prestiżowej serii Worldloppet.

Impreza jest organizowana przez setki osób, które wspierają liczni wolontariusze, w tym pracownicy KGHM Polska Miedź S.A.

Gdy w 1976 roku odbyła się pierwsza edycja Biegu Piastów, która miała być polską wersją wielkich, masowych biegów w Szwecji i Niemczech, wzięło w niej udział 518 osób. W 1979 uczestników było już około 7 tysięcy. Po ponad 40 latach od debiutu Bieg Piastów przyciąga zawodników z 30 krajów z pięciu kontynentów, a jego frekwencja jest dziesięć razy wyższa niż w pierwszej edycji.

Dzięki wam świat staje się piękniejszy.
Setki ludzi na trasach Biegu Piastów doznają szczęścia i zyskują chęć do życia! Wielkie dzięki za wspaniałe przygotowane trasy i oprawę.
Dziękuję wolontariuszom za ich wytrwałość.



uczestnik Biegu Piastów



POLECANA INSTYTUCJA:

■ Stowarzyszenie Bieg Piastów
Jakuszyce – Szklarska Poręba



DRUŻYNA RODZINA Poradnik rodzinnej aktywności fizycznej



W tym poradniku pracownicy Grupy KGHM mogą znaleźć wskazówki dotyczące aktywności fizycznej. Publikacja ma lekką i przystępną formę oraz zawiera proste do wdrożenia, przekonujące i motywujące zalecenia, wiele przykładowych gier, zabaw i sposobów na zróżnicowane życie w ruchu. Kody QR przekierowują do filmów na YouTube, w których sportowcy wspierani przez KGHM instruuje w przystępny sposób, jak uprawiać różne dyscypliny sportowe.

Broszura powstała w 2021 r. w ramach akcji Dwie Godziny dla Rodziny o hasle przewodnim „Pokoleniowo na sportowo”. 25 tys. egzemplarzy przekazano pracownikom KGHM i kilkunastu spółek z Grupy KGHM.

Co powiesz na trochę sportu?
Dołącz do nas!



ZDROWIE FIZYCZNE



ZDROWIE PSYCHICZNE

TYDZIEŃ WALKI Z DEPRESJĄ



Według oficjalnych
statystyk

1,5 mln

Polaków choruje
na depresję

Wszystko wskazuje na to,
że COVID i lockdown
nasilił skalę tego zjawiska.

Miedziowa spółka wspiera działania na rzecz zdrowia psychicznego mieszkańców Zagłębia Miedziowego. We współpracy z lokalnymi NGO dla mieszkańców Zagłębia Miedziowego zorganizowano bezpłatne konsultacje, wykłady i rozmowy ze specjalistami w ramach Tygodnia Walki z Depresją (TWzD).

- Wyjaśniamy, czym jest depresja, jak ją rozpoznać u siebie lub bliskich i gdzie sięgnąć po pomoc (wykłady są dostępne do obejrzenia na YouTube).
- Ułatwiamy dostęp do pomocy specjalistów – z bezpłatnych konsultacji w ciągu Tygodnia Walki z Depresją w 2021 r. skorzystało ponad 160 osób, w tym niektóre z kryzysem myśli samobójczych.

Statystyki TWzD

130 000

zasięg wydarzenia
na Facebooku

2 600

liczba
zarejestrowanych
uczestników

17 000

liczba wyświetleń
strony www

Wykład o depresji nastolatków był dla mnie jako rodzica odkrywczy. Nie spodziewałam się, że moje dziecko może zmagać się z takimi przeciwnościami. Dzięki treściom odkryłam, w jaki sposób mogę pomóc i towarzyszyć mojej córce, która weszła w wiek dorastania.



Kamila, lat 40
mama, uczestniczka wykładu
„Jak zrozumieć nastolatka?”

TWzD uzyskał patronat honorowy:

- 26 samorządów Zagłębia Miedziowego
- wojewody i marszałka woj. dolnośląskiego oraz biskupa legnickiego



POLECANE INSTYTUCJE

- Centrum Formacji Rodziny, Lubin | www.cfrlubin.pl
- Głogowskie Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”

www.kghm.com/depresja

ZDROWIE PSYCHICZNE

17



PORADNICTWO, MEDIACJE, TERAPIE, GRUPY WSPARCIA

Aby zwiększyć dostępność wsparcia psychologicznego, z myślą o mieszkańcach Zagłębia Miedziowego pomagamy systemowo i długofalowo.

W czasie pandemii kilkakrotnie zwiększyliśmy wsparcie finansowe na rzecz poradnictwa psychologicznego, mediacji, psychoterapii, terapii specjalistycznej i grup wsparcia.

Oferta jest kierowana zarówno do dorosłych,
jak i do dzieci czy młodzieży.



W naszej ocenie opłaca się to wszystkim: firmie, samorządom, lokalnym społecznościom czy wreszcie jednostkom. Dzięki tym działaniom profilaktycznym obniżamy ryzyko dużo większych problemów, takich jak uzależnienia, depresje, samobójstwa, zaprzestanie pracy, straty w efektywności z powodu nalogów. Wspieramy szereg instytucji w regionie. Część oferty jest płatna, a część bezpłatna.

W październiku 2021 r. aktywnie włączymy się w realizację projektu Miesiąca Zdrowia Psychicznego na naszym terenie. W planie ponownie są bezpłatne konsultacje psychologiczne, wykłady, podcasty i dystrybucja poradników. Razem z naszymi lokalnymi partnerami zmieniamy postrzeganie problemów zdrowia psychicznego i zachęcamy, aby korzystać z pomocy na tyle szybko, by uniknąć poważniejszych kryzysów i konsekwencji.

Ofertowej pomocy towarzyszą kampanie informacyjne prowadzone przez lokalne NGO i wspierane przez samorządy.



POLECANE INSTYTUCJE

- Centrum Formacji Rodziny, Lubin | www.cfrlubin.pl
- Głogowskie Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”
- Stowarzyszenie Pro Familia, Polkowice
www.profamilia.polkowice.pl
- Specjalistyczna Poradnia Rodzinna im. św. Joanny Beretty Molla,
Lubin | www.pr.diecezja.legnica.pl/lubin
- Stowarzyszenie PAX, Lubin | www.paxlubin.pl
- Fundacja Cor Ad Cor, Legnica | www.fundacjacoradcor.org
- Poradnia Effatha przy Stowarzyszeniu Wiara-Rodzina-Życie,
Bolesławiec | www.effata.wiara.org
- Fundacja Animus, Złotoryja

ZDROWIE PSYCHICZNE

21-Dec-1



EDUKACJA

BADANIA DIAGNOSTYCZNE NASTOLATKÓW

To jedna z propozycji dla szkół, z której chętnie korzystają lokalne władze w Zagłębiu Miedziowym i w gminach województwa lubuskiego. Połowę kosztów pokrywa KGHM, a drugą połowę finansuje gmina, powiat lub placówka oświatowa.

Co nam dają badania?

Każda szkoła otrzymuje szczegółowy raport, który może stanowić solidny fundament dla programu wychowawczo-profilaktycznego. Samorząd może kształtować na ich bazie politykę społeczną. KGHM zaś lepiej dobrać inicjowane programy społeczne.

Badanie opinii diagnozuje młodzież holistycznie pod kątem problemów i potencjału, a dzięki dużej próbie badawczej wiemy o lokalnych specyficznych czynnikach chroniących i czynnikach ryzyka.

W latach 2019-2020:



ponad
2 000

ankiet badawczych
wypełnionych
przez młodzież

40

szczełowych
raportów dla szkół

3

raporty
zbiorcze

Znamy problemy:

6%

młodzieży korzystało
z narkotyków
w ostatnich 6 miesiącach

15%

paliło papierosy

(Diagnoza nastolatków
z klas 7 w Zagłębiu Miedziowym
w 2019 r., N=792)

44%

sięgnęło po alkohol
w ostatnich 6 miesiącach

47%

dziewcząt i 22%
chłopców miało myśli
samobójcze w ciągu
ostatniego roku

Najsilniejsze czynniki chroniące:

■ rodzice ■ szkoła ■ praktyki religijne



POLECANA INSTYTUCJA

■ Instytut Profilaktyki Zintegrowanej
www.ipzin.org



EDUKACJA



PROGRAM WZMACNIANIA RODZINY

To jeden z trzech współfinansowanych przez KGHM programów profilaktycznych realizowanych w szkołach Zagłębia Miedziowego i woj. lubuskiego. Partycypacja w kosztach samorządu lub szkoły pokazuje, że program jest wartościowy dla lokalnych decydentów.

W Programie Wzmacniania Rodziny bierze udział młodzież w wieku 10-14 lat i ich rodzice. Jest prowadzony metodą warsztatową i trwa ok. 2 miesięcy. Sesje dla rodziców i młodzieży odbywają się równolegle w tym samym czasie, a po ich zakończeniu rodziny uczestniczą we wspólnej sesji.



Nie wierzyłam, że Program Wzmacniania Rodziny poprawi moje relacje z dorastającą córką. Ale tak się stało! Moja córka dalej się buntuje, ale nie powoduje to już awantur między nami. Wiele rzeczy zrozumiałam i nauczyłam się z nią rozmawiać oraz wyciszać swoje emocje. Nie jest to łatwe, ale działa! Bardzo fajny czas, szkoda że tak krótko...

Ania Mirga, mama Nikoli



POLECANE INSTYTUCJE

- Centrum Formacji Rodziny, Lubin
- Głogowskie Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”

Miłość i granice

PROGRAM WZMACNIANIA RODZINY

Jedyny taki program, w którym biorą udział dzieci i rodzice

Podczas 7 dwugodzinnych spotkań dowiesz się:

- jak wspierać swoje dziecko,
- jak budować z nim relacje,
- jak stawiać mu granice,
- jak efektywnie wyciągać konsekwencje,
- jak ochronić dziecko przed używaniem substancji psychoaktywnych.

Twoje dziecko nauczy się:

- stawiać i realizować swoje cele i marzenia,
- przestrzegać zasad,
- radzić sobie z presją rówieśniczą,
- radzić sobie ze stresem.

Dlaczego wybraliśmy programy z państwowego systemu rekomendacji?



sprawdzone praktyki



oparte na badaniach naukowych



widoczne efekty w ciągu 2-3 lat

www.programyrekomendowane.pl



KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI



KLASY PATRONACKIE

KGHM dba o kadry przyszłości już na poziomie szkół średnich. W Zagłębiu Miedziowym funkcjonuje 9 zespołów szkół z klasami pod patronatem KGHM, w ramach powołanego w 2018 roku programu „Kompetentni w branży górniczo-hutniczej. KGHM – kluczowy partner w kształceniu zawodowym”. W roku szkolnym 2020/2021 w programie uczestniczyło ponad 1900 uczniów. Uczniowie szkół patronackich mogą liczyć na merytoryczną pomoc Spółki, dostęp do materiałów dydaktycznych, a przede wszystkim mogą skorzystać z dedykowanego im programu stypendialnego oraz możliwości odbycia praktycznej nauki zawodu w oddziałach Polskiej Miedzi.

Przedstawiciele zawodów technicznych są na „wagę złota”, a kształceniem aż 14 poszukiwanych w naszym regionie zawodów zajmują się klasy patronackie KGHM!



Program ruszył w 2018 roku, pierwszy absolwent klasy patronackiej pojawił się na rynku pracy w maju 2019 r. Od tamtej pory zatrudniliśmy niemal 140 „naszych” uczniów. Od czerwca 2020 r. absolwenci klas patronackich KGHM mają możliwość pochwalenia się swoimi osiągnięciami naukowymi w ramach programu podczas aplikowania do nas do pracy. Specjalnie dla nich dostosowaliśmy nasz system rekrutacyjny tak, żeby mogli podłączyć do niego odpowiednie zaświadczenie o ukończeniu klasy patronackiej. To dla nas cenna informacja podczas dokonywania selekcji kandydatów i zapraszania ich do kolejnego etapu rekrutacji.



Magdalena Wróbel

dyrektor naczelny ds. zarządzania zasobami ludzkimi w KGHM



Warto również wspomnieć, że w ramach współpracy ze szkołami technicznymi i branżowymi oraz Ministerstwem Edukacji i Nauki udało się stworzyć podstawy programowe i uruchomić naukę w nowych zawodach potrzebnych w KGHM: technik i górnik podziemnej eksploatacji kopalni innych niż węgiel kamienny oraz operator zespołu maszyn i urządzeń przeróbczych.

W ramach ścisłej współpracy ze szkołami patronackimi w lutym 2021 miedziowa spółka przekazała pracownikom blisko 170 tys. zł na doposażenie sal i pracowni technicznych. Zakupiono monitory interaktywne, notebooki, projektory, tablety graficzne oraz specjalistyczne urządzenia, jak robot Dobot z widzeniem maszynowym do nauki robotyki, piec tyglowy, pompy oraz autotransformatory.

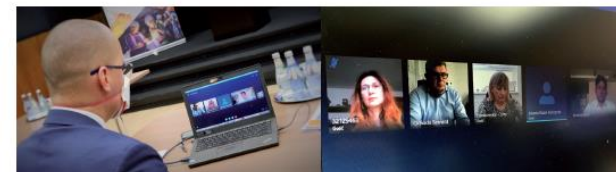


www.kghm.com/kariera



PRZYWÓDZTWO W EDUKACJI. WOLONTARIAT MENEDŻERÓW KGHM

KGHM współfinansuje i wspiera przez wolontariat kompetencyjny dyrektorów szkół Zagłębia Miedziowego w ramach Akademii Przywództwa Liderów Oświaty (APLO) – pierwszego w Polsce innowacyjnego programu rozwoju przywództwa w edukacji realizowanego przez Instytut Humanites. Na program składają się 3 komponenty: zajęcia warsztatowo-wykładowe, praca w ramach mini sieci społecznych (mini APLO) oraz indywidualna praca z coachami/mentorami z najwyższej kadry zarządzającej z biznesu. To 12-miesięczny program doskonalenia umiejętności liderskich stworzony na bazie Modelu Spójnego Przywództwa™, dający dyrektorom szkół szansę rozwoju na poziomie zarezerwowanym do tej pory dla najwyższej kadry zarządzającej z biznesu, na wzór programów prowadzonych przez najlepsze światowe uczelnie.



W latach 2020-2021 wzięło w nim udział już 13 dyrektorów szkół i przedstawicieli stowarzyszenia z Zagłębia Miedziowego. Jeden z filarów programu to 6-miesięczny coaching, który prowadzi między innymi prezesi spółek z Grupy KGHM oraz dyrektorzy naczelni KGHM Polska Miedź S.A. Cykliczne spotkania dyrektorów szkół z przedstawicielami biznesowej wyższej kadry menedżerskiej mają pomóc w przeprowadzeniu zmian w prowadzonej placówce. Menedżerowie KGHM dzielą się kompetencjami z dyrektorami szkół Zagłębia Miedziowego w ramach wolontariatu kompetencyjnego.

Akademia Przywództwa Liderów Oświaty, którą zaproponował KGHM dyrektorom szkół z naszego regionu, to gruntowny program rozwoju, który przerósł moje oczekiwania. Korzysta on z doświadczeń najlepszych trenerów i wykładowców biznesu. Moi współpracownicy już teraz odczuwają realne efekty mojego uczestnictwa w akademii.

Paweł Korzeń

dyrektor Zespołu Szkół Politechnicznych w Głogowie



Program na pewno pozwala rozwijać kompetencje przywódcze. Uczy nowych umiejętności, które są bardzo przydatne liderowi. Jestem tym bardzo zainteresowana. Myślę, że posiadam pewną bazę doświadczeń i chętnie konfrontuję ją z wiedzą ekspertów z dziedziny biznesu.

Elżbieta Frankowska-Cyfra

dyrektor Szkoły Podstawowej w Białole, w gminie Pęczaw



www.aplo.pl





WIĘZI SPOŁECZNE

SPOTKANIA ZARZĄDU KGHM Z LOKALNYMI WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI



Skuteczność działań CSR KGHM wspierają intensywny dialog i modelowa współpraca z samorządami. Co dwa miesiące odbywają się spotkania Zarządu KGHM z lokalnymi władzami w randze prezydentów miast, starostów, burmistrzów i wójtów. Razem z samorządami rozwiązujemy lokalne problemy społeczne.

W czasie pandemii kontynuowaliśmy dyskusje i rozmowy online. Podsumowujemy status projektów, wyciągamy wnioski i wykuwamy nowe pomysły, aby sprawnie wprowadzić je w życie.

W styczniu 2020 r. KGHM i władze zdecydowanej większości lokalnych samorządów podpisały wspólną Deklarację na rzecz rodziny w Zagłębiu Miedziowym, co było potwierdzeniem zrealizowania wspólnych projektów i obietnic ich rozszerzenia:

W związku z dynamicznymi zmianami społecznymi i technologicznymi, w poczuciu odpowiedzialności za społeczność lokalną, w obliczu potrzeby inwestowania w rodzinę, stawiając człowieka w centrum naszych aktywności, deklarujemy wolę realizacji w 2020 roku wspólnych działań na rzecz rodziny w Zagłębiu Miedziowym, skierowanych przede wszystkim do młodzieży, rodziców i pedagogów, wzmacniających chronione przez Konstytucję RP wartości, takie jak małżeństwo, rodzina i rodzicielstwo, wzmacniających więzi rodzinne i społeczne, stanowiące pozytywną odpowiedź na kryzys demograficzny.



Polkowice są Sercem Zagłębia Miedziowego nie tylko w treści oficjalnego logotypu gminy. Ten zwrot ma swoje uzasadnienie przede wszystkim w kontekście codziennego życia jej mieszkańców. Działania społeczne podejmowane przez KGHM są więc niejako odzwierciedleniem naszych wspólnych dążeń w zapewnieniu mieszkańcom gminy Polkowice optymalnych warunków dla ich rozwoju osobistego, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.

Lukasz Puźniński
burmistrz Polkowic



WIĘZI SPOŁECZNE

MIASTO I FIRMA DOCENIAJĄ RODZICÓW

Inspirujemy i wspieramy.

KGHM razem z miastem Głogów zainaugurował program honorowania nowych obywateli miasta nawiązując do akcji KGHM Polska Miedź S.A. „Cudowni Rodzice”.

Do prezentów z okazji urodzenia dziecka od głogowskiego urzędu dołączana jest specjalna zawieszka z miedzi.



Tak jak miedź jest skarbem Zagłębia Miedziowego, tak Dzieci są skarbem rodziców, rodzin i całej społeczności. Przyjście na świat Dziecka jest świętem i powodem do radości dla najbliższych, ale także otoczenia. Cieszymy się razem z Państwem.

przekazuje w specjalnym liście dołączanym do prezentów dla rodziców Marcin Chłodziński, prezes zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Od lipca 2021 r. rodzice każdego nowo narodzonego dziecka, mieszkający w Głogowie, otrzymują przy odbiorze aktu urodzenia prezent obejmujący „Album małego głogowianina” oraz miedzianą zawieszkę na srebrnym łańcuszku od KGHM, na której można np. wygrawerować imię dziecka.



KGHM promuje prorodzinne działania. Cieszymy się, że miasto Głogów podobnie jak my przez ten symboliczny gest w ważnym życiowym momencie docenia trud wychowawczy rodziców. Zapraszamy też inne samorządy z Zagłębia Miedziowego.

Lidia Marcinkowska-Bartkowiak
dyrektor naczelny ds. komunikacji
w KGHM Polska Miedź S.A.



WIĘZI SPOŁECZNE



TOŻSAMOŚĆ

APLIKACJA TURYSTYCZNA naMIEDZI



W ramach dobrej współpracy między KGHM Polska Miedź S.A. i samorządami powstała darmowa aplikacja mobilna naMIEDZI. To rodzaj przewodnika po największych ciekawostkach i zabytkach Zagłębia Miedziowego.

Znajdziecie tam

ponad
20
tras

związania,
dzięki którym
można odkryć

ponad
250
atrakcji

turystycznych
z całego regionu
leżącego na
złożach miedzi.

Dzięki zastosowaniu technologii Beacon treść niektórych punktów jest ukryta i wyświetla się tylko wtedy, gdy użytkownik aplikacji znajdzie się fizycznie w konkretnej lokalizacji. To daje okazję do organizowania konkursów z wykorzystaniem aplikacji, odbywających się w ramach obchodów 60-lecia KGHM.

Aplikacja to szansa dla samorządów, które ze wszystkich jej funkcjonalności korzystają bezpłatnie. Większość tras turystycznych została przygotowana właśnie przez pasjonatów lokalnego dziedzictwa z miejscowych urzędów i instytucji kultury. Do rozpoczęcia tej turystycznej przygody wystarczy telefon komórkowy lub tablet z dostępem do Internetu, funkcją lokalizacji i Bluetooth... oraz chęcią!

Pięć ścieżek tematycznych poświęcono przemysłowi miedziowemu. Użytkownicy aplikacji mogą dowiedzieć się, czy możliwe jest latanie dronów pod ziemią i jaką drogę musi przebyć szara ruda miedzi, aby zamienić się w rdzawo pomarańczową katodę o zawartości 99,99% Cu.

Aplikację można pobrać na urządzenia z systemem Android ze sklepu Google Play oraz na urządzenia z systemem iOS z App Store.

POBIERZ
DARMOWĄ
APLIKACJĘ



TOŻSAMOŚĆ



RATOWANIE ZABYTKÓW

Bardzo ważną częścią działalności Fundacji KGHM Polska Miedź jest obszar „Kultura i Tradycja”. W jego ramach fundacja wspiera projekty dotyczące pielęgnowania tradycji górniczo-hutniczych, upamiętniających polskie dziedzictwo kulturowe i historyczne oraz wzmacniających lokalną tożsamość kulturową na poziomie lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim. Finansowane projekty związane z ratowaniem dziedzictwa kultury i tradycji przyczyniają się do znaczącej poprawy stanu wielu obiektów zabytkowych, a niektóre nawet ratują zabytki przed katastrofą budowlaną. W obszarze kultury i sztuki fundacja wspiera finansowo różnorodne wydarzenia artystyczno-kulturalne, organizowane przez samorządy, stowarzyszenia, towarzystwa kulturalne, ośrodki i centra kultury, a także muzea.



Fundacja KGHM Polska Miedź odnosi się z szacunkiem do dorobku kulturowego poprzednich pokoleń, stanowiącego podstawę budowania tożsamości.

W samym 2020 roku
dofinansowano

101
projektów

z obszaru „Kultura i Tradycja”
na łączną kwotę

8,1
mln zł

Przemierzając Dolny Śląsk turysta często może zauważyć tabliczkę Fundacji KGHM Polska Miedź na zabytku w związku z dokonaną wymianą dachu czy przeprowadzeniem innych prac remontowych. KGHM kontynuuje chlubną 60-letnią tradycję dbania o lokalne dziedzictwo.

Lidia Marcinkowska-Bartkowiak
członek zarządu Fundacji KGHM Polska Miedź





EMPATIA

5 ZŁ NA DOMY DZIECKA ZA 1 WYPEŁNIONĄ ANKIETĘ

Ankieta pracownicza to standard w korporacyjnym świecie. Przez naszą dobrowolną anonimową ankietę skierowaną do wszystkich pracowników KGHM Polska Miedź S.A. dodatkowo pomagamy potrzebującym, czyli dzieciom z domów dziecka i rodzin zastępczych.

Zarząd KGHM zadeklarował, że za każdy wypełniony kwestionariusz przekaże 5 zł na placówkę opiekuńczą. W efekcie w styczniu 2021 r. dzięki zaangażowaniu pracowników KGHM Polska Miedź S.A. na potrzeby dzieci z pieczy zastępczej w Zagłębiu Miedziowym przeznaczyliśmy ponad 40 tys. zł. Pieniądże trafiły do 13 powiatów wskazanych przez pracowników KGHM, z przeznaczeniem na rehabilitację, kursy i pomoce naukowe dla dzieci z pieczy zastępczej, czyli domów dziecka i rodzin zastępczych.



8074
wypełnionych ankiet



42 885 zł darowizn
na lokalne domy dziecka



frekwencja
43%



Wzmocnienie współpracy
z samorządami

W pieczy zastępczej powiatu głogowskiego przebywa 320 dzieci. Każda złotówka darowizny to realna pomoc w ich codziennym życiu i przywrócenie uśmiechu na twarzy. Dziękuję KGHM i pracownikom za ten dar serca.



Krystyna Piasecka-Olejniczak
dyrektor PCPR Powiatu Głogowskiego

Dziękuję za to, że KGHM konsekwentnie wspiera pieczę zastępczą. Te pieniądze są bardzo potrzebne. Dziękuję za każdą wypełnioną ankietę i każdą pięciozłotówkę przekazaną na rzecz naszych dzieci z powiatu polkowickiego i całego Zagłębia Miedziowego.



Kamil Ciupak
starosta Powiatu Polkowickiego



KAMPANIA MIEDZRODZINE.PL by znaleźć rodziców zastępczych

Prowadząc dialog z samorządami zauważyliśmy, że brakuje rodziców zastępczych na naszym terenie. W 2019 r. zorganizowaliśmy konferencję ekspercką, aby poznać dobre praktyki na pozyskanie „aniołów stróżów” dla potrzebujących dzieci.

W Polsce ponad 72 tysiące dzieci jest pozbawionych opieki rodzicielskiej. To tyle co liczba mieszkańców Lublina, siedziby KGHM. Jedną piątą tych dzieci przebywa w tzw. domach dziecka, które nie są optymalnym miejscem dla ich rozwoju. Lepsza jest rodzina zastępcza. Zainicjowaliśmy i byliśmy głównym finansującym kampanię społeczną www.MiedzRodzine.pl, która połączyła siły miejscowych samorządów i skorzystała ze wsparcia firm CCC SA, Piast i Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna. Kampanię zrealizowało Stowarzyszenie SOS Wioski Dziecięce. Nakręcony spot filmowy pokazywał piękną rodzinę zastępczą z gromadką pociech, którą stworzył jeden z pracowników KGHM razem ze swoją żoną, odchowawszy wcześniej pięć biologicznych dzieci.

CEL?

Znaleźć rodziców zastępczych dla 40 maluszków z Zagłębia Miedziowego i zmienić wizerunek rodzicielstwa zastępczego.

Mimo że spot i plakaty dotarły do 273 tys. odbiorców online i przez outdoor, to w połowie 2020 r. kandydatów na rodziców zastępczych było raptem kilku. Dzięki konsekwentnym kolejnym krokom i niskobudżetowej kontynuacji z wykorzystaniem rezerw prostych zgłoszeń przybywało, a kandydaci szkolili się w kierunku pełnienia funkcji rodziców zastępczych. W kwietniu 2021 r. mieliśmy już 10 nowych rodziców, tj. pięć małżeństw, które przyjęły w sumie kilkanaścioro dzieci.



POLECANA INSTYTUCJA

■ Stowarzyszenie SOS Wioski Dziecięce





EKOLOGIA



ENERGIA ZE ŹRÓDEŁ WŁASNYCH ORAZ OZE

W 2020 ROKU WYSTARTOWAŁA PIERWSZA W POLSCE
ELEKTROWNIA FOTOWOLTAICZNA W TECHNOLOGII 4.0.

To element realizacji strategii KGHM zmierzającej do zwiększenia samowystarczalności energetycznej i wykorzystania Odnawialnych Źródeł Energii.



Elektrownia fotowoltaiczna KGHM ZANAM to w pełni zainformatyzowana i zautomatyzowana elektrownia funkcjonująca w technologii 4.0. Obiekt wyposażony jest w wirtualną dyspozytornię (Control Room) oraz nowoczesny System Monitoringu Wysokiej Rozdzielczości, który umożliwia precyzyjną i pełną diagnostykę stanu technicznego przez całą dobę, siedem dni w tygodniu.

System monitoringu odbywa się na poziomie pojedynczych paneli. Pozwala to na bardzo precyzyjne określenie ewentualnej usterki i ograniczenie wyjazdów serwisowych, a co za tym idzie zmniejszenie kosztów serwisowych. Roczny poziom produkowanej energii wyniesie około 3 GWh. Elektrownia została wybudowana zgodnie z zaleceniami przez Międzynarodową Agencję Energii kierunkami rozwoju energetyki fotowoltaicznej. To wkład w realizację polityki niskoemisyjnej gospodarki energetycznej w KGHM i realne źródło energii dla naszego zakładu w Legnicy.

- W 2020 r. 22,42% ogólnego zużycia energii w KGHM pochodziło ze źródeł własnych (prawie 1,5% więcej r/r).
- Według strategii KGHM do 2030 r. 50% energii ma być produkowane z własnych źródeł, w tym z OZE.

Elektrownia FV KGHM ZANAM w liczbach:

3,146 MWp
moc generatora PV

energia solarna
źródło energii

39.535,00 mkw.
obszar zabudowy

**Zakład KGHM
ZANAM w Legnicy**
lokalizacja

9.534 szt.
liczba paneli

3 GWh
roczny poziom produkcji
energii

Źródła energii elektrycznej KGHM Polska Miedź S.A. w 2020 roku.

W 2020 roku w spółce osiągnięto rekordową produkcję energii elektrycznej z Bloków Gazowo-Parowych. Wyprodukowano w nich w sumie ponad 0,5 TWh energii, co stanowi blisko 16% całego zapotrzebowania Spółki na energię elektryczną. Tak istotny udział taniej i ekologicznej (w stosunku do energii pochodzącej ze spalania węgla) energii z bloków znajdujących się w portfolio KGHM pozwoli zarówno na pozyskanie energii przyjaznej środowisku, jak i na oszczędności na poziomie kilkudziesięciu mln PLN rocznie.



ZAGOSPODAROWANIE ZŁOMÓW

W ciągu technologicznego Huty Miedzi Legnica zabudowano węzeł topienia złomów miedzi wysokiej jakości, który stanowi pierwszy etap dla projektowanej Hybrydowej Huty w Legnicy. Docelowo zostanie on uzupełniony o Bazę Obrotu Złomem, gdzie będzie przygotowywany materiał wstawowy dla dedykowanej instalacji do przetopu pozostałości materiałów miedzionośnych pochodzących z recyklingu.



W ramach realizacji pierwszego etapu Hybrydowej Huty w Legnicy zastosowano technologię topienia złomów miedzi z zastosowaniem pieca Wychylny-Topielno-Rafinacyjnego (WTR). Zastosowany piec WTR pozwala na przetop złomów miedzi, o średniej zawartości 89% Cu, z wydajnością min. 90 tys. t miedzi anodowej/rok. Łączna produkcja miedzi anodowej w Hucie Miedzi Legnica w 2020 roku wyniosła 167,6 tys. t, w tym 58,8 tys. t to produkcja z pieca WTR. W 2020 roku w Hucie Miedzi Legnica przerobiono łącznie 91 tys. t złomów, które tym samym zostały przywrócone do użytkowania zgodnie z ideą GOZ.

REDUKCJA EMISJI Z HUT

Celem minimalizacji negatywnego oddziaływania technologii metalurgicznych na środowisko oraz utrzymania pełnej sprawności technicznej urządzeń służących jego ochronie w KGHM z sukcesami realizowane są działania dostosowujące instalacje do wymogów Konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczaniem emisji arsenu. Osiągane dzięki szeregowi inwestycji parametry utrzymują się na znacznie lepszych poziomach niż te wymagane prawem.

**161
mln zł**

to sumaryczny koszt inwestycji
w ramach Programu dostosowania
instalacji technologicznych
do wymogów Konkluzji BAT.

W 2020 r. zakończono budowę i rozpoczęto:

- w Hucie Miedzi Głogów – (1) instalacji przesyłowej żużla poolowowego do przerobu w piecu zawieszonym, (2) gazociągów obejściowych gazów z pieców zawieszonych do fabryk kwasu siarkowego, (3) magazynu i placu dla materiałów ołowionośnych, co pozwoli na eliminację emisji nieorganizowanej pyłów.
- w Hucie Miedzi Legnica – instalacji do usuwania pyłów zawierających arsen z gazów z suszarni koncentratów i z nad maszyną odlewniczej.





KORPORACYJNE

DWIE GODZINY DLA RODZINY

Akcja „Dwie Godziny dla Rodziny” wpisuje się w politykę KGHM Polska Miedź S.A. wspierania pracowników i ich rodzin. Według nas to dobry sposób na zainspirowanie załogi do budowania więzi rodzinnych, propagowanie wartości rodzinnych, promocję trybów życia z bliskimi i odpowiedzialności za drugą osobę.

„Dwie Godziny dla Rodziny” to już stały element kalendarza działań CSR naszej firmy. W 2021 r. przystępujemy do akcji po raz trzeci, a drugi rok z rzędu jesteśmy partnerem ogólnopolskim całego przedsięwzięcia organizowanego przez Instytut Humanites.

Z dużą satysfakcją obserwuję, jak KGHM z roku na rok konsekwentnie buduje i wdraża długoterminową politykę wspierania swoich pracowników i ich rodzin w całym ekosystemie społecznym. Te działania są spójne z naszą filozofią Modelu „Wioski”, który obejmuje całą przestrzeń, w której człowiek żyje i pracuje. KGHM nie tylko sam wyznacza nowe ścieżki, tworząc wzorce działań CSR dla innych firm i, co ważne, chętnie dzieli się tak z biznesem, jak i samorządami.

Zofia Dzik
prezes Instytutu Humanites
i pomysłodawca akcji



Akcja „Dwie Godziny dla Rodziny” w KGHM w 2021 r. przebiegała pod hasłem „Pokoleniowo na sportowo”

i zawierała wachlarz propozycji na rodzinne spędzenie czasu, w tym Turniej Rodzinny o tytuł Miedzianej Rodziny i trzy konkursy fotograficzne. W broszurach i wypowiedziach załogi KGHM na specjalnie stworzonej stronie www.kghm.com/rodzina można znaleźć wiele inspiracji. Prezesi, dyrektorzy i pracownicy Grupy KGHM podzielili się swoim doświadczeniem na temat rodzinnego i sportowego spędzania czasu.



POLECANA INSTYTUCJA
■ Instytut Humanites
www.humanites.pl



www.kghm.com/rodzina



www.2h4family.com



WARSZTATY TATO.NET

Warsztaty Tato.Net są uznanym projektem inspirowo-szkoleniowym, który KGHM Polska Miedź S.A. proponuje swojej załodze od 2020 r. Dotychczas zorganizowane sesje cieszyły się dużym zainteresowaniem pracowników Grupy KGHM.

Średnia ocena wyrażona przez uczestników w ankietach wyniosła 6,16 w skali od 1 do 7.

Pracownicy biorą udział w warsztatach w czasie wolnym. Propozycja Tato.Net przyczynia się do budowania kompetencji wychowawczych, które mają pozytywne przełożenie na życie zawodowe. Nabyte umiejętności można przenieść na grunt zawodowy i do pracy w zespole.

Na 2021 r. planowanych jest kilkanaście cykli warsztatów zarówno dla ojców, jak i dla mam. Zakładamy, że przeloży się to na lepsze relacje w rodzinie i większą równowagę między życiem prywatnym i zawodowym. Pomagamy ojcom i odpowiadamy konstruktywnie na kryzys ojcostwa. Zaangażowane i mądre ojcostwo, które promujemy, to coś, czego potrzebuje dziś każde dziecko.

Być dobrym tatą to zadanie, nad którym trzeba ciągle pracować, to sfera, w której powinniśmy starać się być coraz lepsi. Warsztaty utwierdziły mnie w przekonaniu, że to co robię z dziećmi, ma sens i jest ważne.

Robert Gregorczyk
kierownik działu BHP w Hucie Miedzi Głogów i tata 4 dzieci



POLECANA INSTYTUCJA
■ Tato.Net - Fundacja Cyryla i Metodego,
Lublin

www.tato.net





DZIAŁANIA PRORODZINNE

W KGHM

www.kghm.com/rodzina



Dziękuję za uwagę!