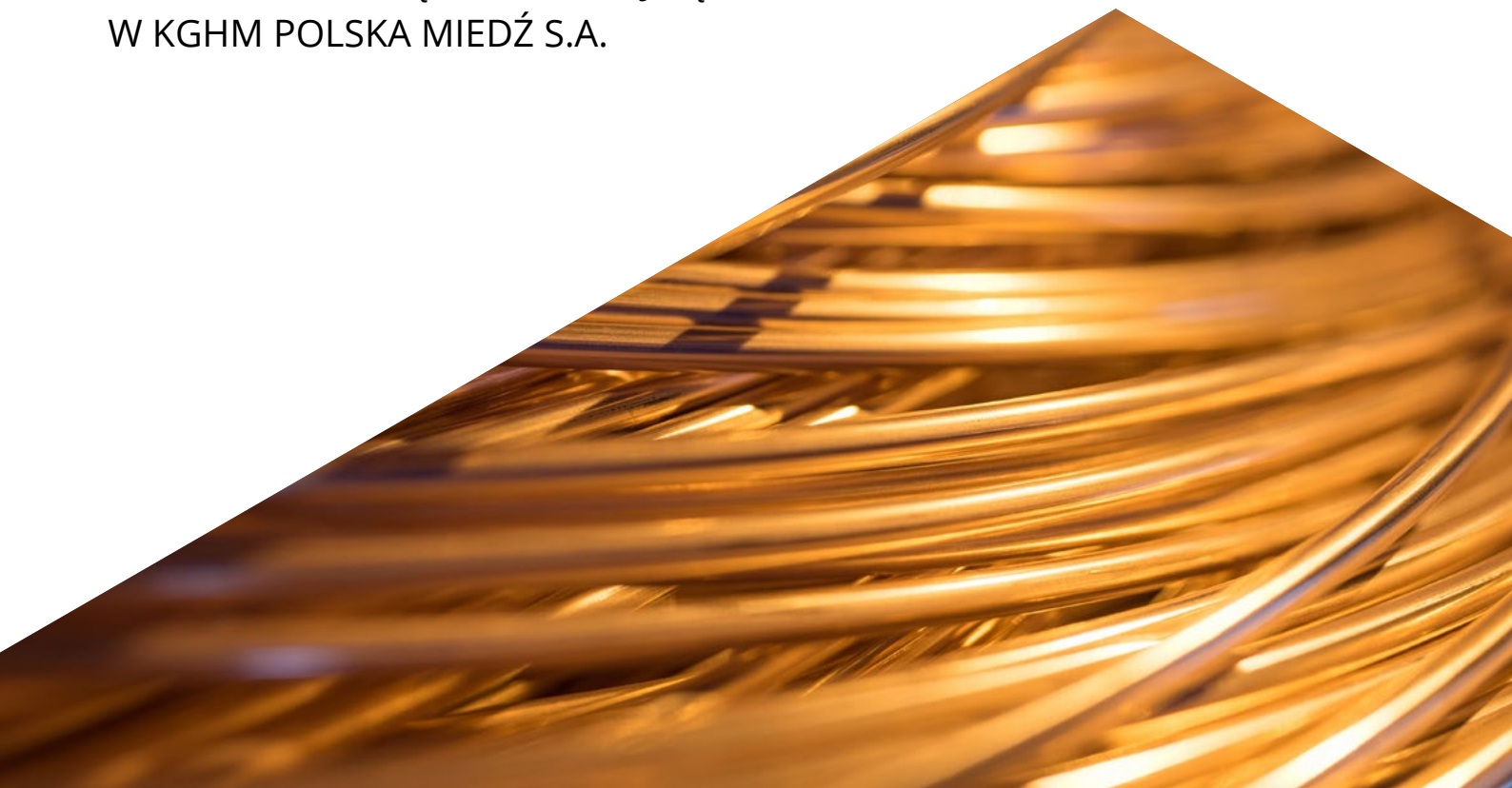

PORADNIK KANDYDATA

WSZYSTKO, CO POWINIENIEŚ WIEDZIEĆ
PRZED ROZMOWĄ REKRUTACYJNĄ
W KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



”

ROZMOWA REKRUTACYJNA

to dla nas możliwość bliższego poznania
Twojego doświadczenia zawodowego oraz
kompetencji potrzebnych do realizacji zadań,
które stawiamy przed pracownikami KGHM.
Dla Ciebie to niepowtarzalna okazja
bezpośredniego kontaktu z potencjalnym
przyszłym pracodawcą, wymiany wzajemnych
oczekiwań oraz zadania pytań związanych
z pracą na stanowisku, na które aplikujesz.

Joanna Sikorska

Dyrektor Departamentu
Efektywności Zawodowej Pracowników
KGHM Polska Miedź S.A.



JAK DOBRZE PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO ROZMOWY?



Zapoznaj się z działalnością naszej firmy -
odwiedź stronę internetową www.kghm.com
i profile w social mediach:



www.facebook.com/kghmtomy



www.instagram.com/kghm_to_my/



www.twitter.com/kghm_sa/



<https://pl.linkedin.com/company/kghm>



Zbierz informacje dotyczące stanowiska,
przenalizuj wymagania przedstawione w ofercie
pracy i zakres obowiązków. Zastanów się, jaką
wartość wniesiesz do KGHM swoim doświadczeniem
i wiedzą.



Przygotuj się do prezentacji Twojego
**doświadczenia zawodowego, umiejętności
i osiągnięć** pod kątem kryteriów postawionych
w ogłoszeniu.



”

Spodziewaj się konkretnych i szczegółowych pytań, na przykład:

Przedstaw sytuację, która wymagała od Ciebie realizacji zadań pod presją czasu.

- Jaka była Twoja rola?
- Jakie działania podjęłaś/ podjąłeś w obliczu takiego wyzwania?
- Jakie były efekty tych działań i wnioski?

Magdalena Czykirska

Wydział Rekrutacji
i Budowania Wizerunku
Pracodawcy
KGHM Polska Miedź S.A.



Zastanów się, jakie są **Twoje mocne strony i motywacja do pracy w KGHM**. Powiąż swoje kompetencje z oczekiwaniami Twojego przyszłego pracodawcy.



Spodziewaj się **pytań sprawdzających Twoją wiedzę w zakresie obowiązków i wymagań** na stanowisku, na które aplikujesz.



Przygotuj się na zmierzenie się z **zadaniami praktycznymi** zbliżonymi do tych, z którymi potencjalnie spotkasz się w miejscu pracy.



Spodziewaj się **pytań o konkretne sytuacje z Twojego dotychczasowego życia zawodowego** – o to, w jaki sposób realizowałeś/aś swoje obowiązki w przeszłości, co pomagało, a co utrudniało wykonywanie powierzonych zadań.



Przygotuj się na pytanie o Twoje **oczekiwania finansowe brutto i możliwy termin podjęcia pracy**.





Jeżeli rozmowa odbywa się w formie wideokonferencji, **sprawdź wcześniej aplikację i jakość połączenia**. Możesz zwrócić się do nas z prośbą o próbną rozmowę online.



Wykorzystaj czas przeznaczony na rozmowę i **zadaj pytania związane ze stanowiskiem, na które aplikujesz**. Upewnij się, że KGHM to miejsce pracy dla Ciebie.



Pamiętaj o **pozytywnym nastawieniu**. Z naszej strony możesz spodziewać się przychylności i otwartości.

”

Przygotuj się do rozmowy rekrutacyjnej, a będzie to owocne spotkanie z potencjalnym przyszłym pracodawcą. Życzę Ci powodzenia!

Marek Wachnik

Kierownik
Wydziału Rekrutacji i Budowania Wizerunku Pracodawcy
KGHM Polska Miedź S.A.

