














**ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA  
HUTY MIEDZI LEGNICA**



**Misją naszego Oddziału, zgodnie z misją i strategią KGHM Polska Miedź S.A., jest: wytwarzanie produktów w sposób bezpieczny dla pracowników i otoczenia; optymalizacja kosztów produkcji przy ograniczonym oddziaływaniu na środowisko oraz racjonalnym zarządzaniu energią.**

Niniejsza Polityka ZSZ jest spójna z Politykami ZSZ KGHM Polska Miedź S.A. i jest adekwatna do naszej organizacji.

W celu sprostania potrzebom Klientów oraz ugruntowaniu pozycji KGHM Polska Miedź S.A. w gronie czołowych producentów miedzi na świecie, Oddział Huta Miedzi Legnica przyjmuje następujące zasady i cele:

-  *produkcja katod miedzianych i innych wyrobów, spełniających wszystkie wymagania i oczekiwania Klienta ustalone i zaakceptowane obustronnie,*
-  *doskonalenie procesów i jakości wytwarzanych produktów - systematycznie wdrażając osiągnięcia nauki i postępu techniczno-technologicznego*
-  *przestrzeganie obowiązujących wymagań prawnych i innych w zakresie ochrony środowiska naturalnego, ochrony zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,*
-  *zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w celu zapobiegania związanym z pracą urazom i dolegliwościom zdrowotnym, eliminując zagrożenia i ograniczając ryzyka dotyczące BHP,*
-  *uwzględnienie roli konsultacji i współdziałania pracowników w działaniach na rzecz ZSZ,*
-  *zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska naturalnego i awariom przemysłowym,*
-  *aktywny udział w realizacji strategii KGHM Polska Miedź S.A. w obszarach:*
  -  *efektywnego wykorzystywania zasobów niezbędnych do realizacji procesów,*
  -  *efektywnego gospodarowania energią i doskonalenia wyniku energetycznego,*
  -  *realizacji Polityki Klimatycznej KGHM, ograniczania emisji gazów cieplarnianych z uwzględnieniem niezbędnych aspektów ekonomicznych,*
  -  *rozwoju wiedzy, umiejętności i sprawności organizacyjnej.*
  -  *realizacji Programu Rozwoju Hutnictwa poprzez zwiększenie ilości materiałów miedzionośnych poddanych procesowi recydingu,*
-  *ciągłe doskonalenie skuteczności Zintegrowanego Systemu Zarządzania.*

Każdy pracownik jest świadomy swojej roli i zadań w Zintegrowanym Systemie Zarządzania oraz odpowiada za realizację niniejszej Polityki w obszarze swoich działań, a w szczególności:

-  *za jakość wykonywanej pracy,*
-  *przestrzeganie obowiązujących regulacji wewnętrznych zakładu.*

**Polityka ZSZ HML jest uzgodniona z przedstawicielami pracowników, znana naszym pracownikom, zakomunikowana i udostępniona stronom zainteresowanym, okresowo przeglądana i weryfikowana.**

**Kierownictwo Huty aktywnie uczestniczy w tworzeniu i realizacji Polityki ZSZ HML, zapewnia systematyczną ocenę skuteczności Systemu oraz niezbędne środki i zasoby do realizacji celów wyznaczonych niniejszą Polityką.**