



Polityka zarządzania ciągłością działania w KGHM Polska Miedź S.A.

01. Ciągłość w KGHM Polska Miedź S.A.

Definicja przerwania ciągłości działania

KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM) definiuje przerwanie ciągłości działania jako wstrzymanie działania części Głównego Ciągu Technologicznego na czas dłuższy, niż czas wystąpienia wpływu katastrofalnego.



02. System Zarządzania Ciągłością Działania

Podstawowe informacje

Uznajemy utrzymanie ciągłości działania za istotny element efektywnego działania i posiadamy proces zarządzania ciągłością działania, powiązany z procesem zarządzania ryzykiem korporacyjnym w KGHM. **System Zarządzania Ciągłością Działania (System, SZCD) jest ważnym narzędziem biznesowym służącym zwiększeniu odporności na sytuacje kryzysowe poprzez minimalizację skutków zdarzeń o katastrofalnym wpływie, ochronę reputacji KGHM oraz jej wartości dla akcjonariuszy.**



03. Zakres Systemu Zarządzania Ciągłością Działania

System zarządzania ciągłością działania w KGHM obejmuje procesy związane z działaniem Głównego Ciągu Technologicznego i opiera się na uznanych standardach i najlepszych praktykach, w tym na międzynarodowej normie ISO 22301.

Przyjęte rozwiązanie dostosowane zostało do specyfiki KGHM. Umożliwia ono identyfikację zagrożeń dla ciągłości działania, ocenę ich wpływu, analizę i wybór możliwych do zastosowania strategii oraz zaplanowanie działań podejmowanych w reakcji na sytuacje kryzysowe.

System Zarządzania Ciągłością Działania jest integrowany z pozostałymi formalnymi systemami zarządzania, funkcjonującymi w KGHM.

04. Cele zarządzania ciągłością działania

Osiągnięcie celów zarządzania ciągłością działania jest kluczowe dla KGHM, któremu zależy na budowaniu odpornej firmy oraz na realizacji kluczowych usług.

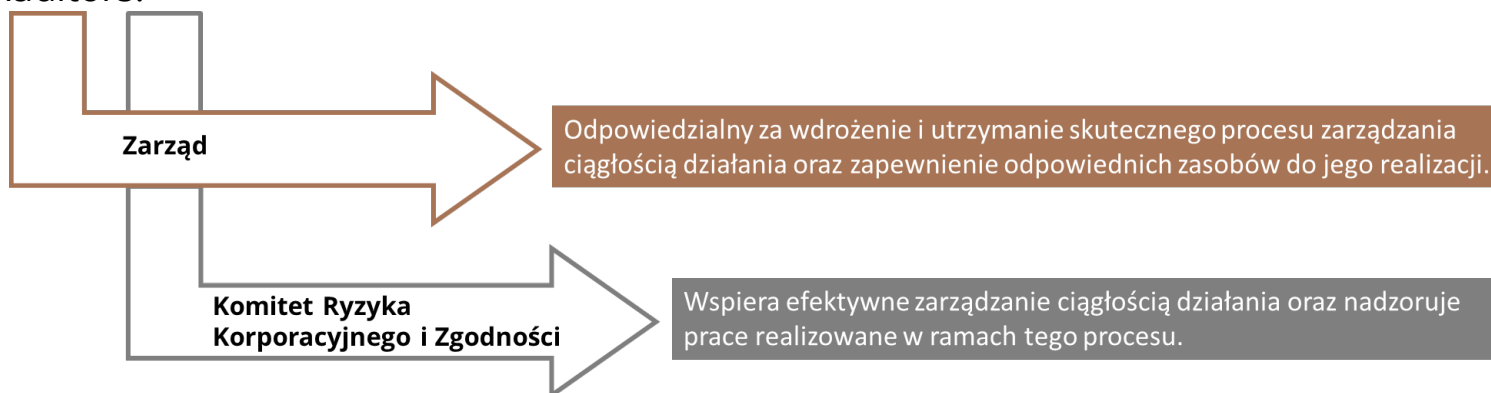


Celami zarządzania ciągłością działania w KGHM są:

- Ochrona życia i zdrowia pracowników KGHM, jej aktywów oraz środowiska naturalnego.
- Ochrona wartości dla akcjonariuszy, poprzez minimalizację skutków przerwania ciągłości działania na podstawie identyfikacji krytycznych procesów (i ich komponentów) oraz zaplanowania sposobu utrzymania ich ciągłości działania i przywrócenia do normalnego poziomu w określonym wcześniej czasie.
- Ochronę reputacji KGHM.
- Ciągłe doskonalenie mechanizmów ochrony i zwiększanie odporności KGHM na sytuacje kryzysowe.
- Budowa świadomości kierownictwa i pracowników KGHM w zakresie zarządzania ciągłością działania.

05. Role i odpowiedzialności

Podział uprawnień i odpowiedzialności zastosowany w Systemie Zarządzania Ciągłością Działania wykorzystuje zasady dobrych praktyk Ładu Korporacyjnego i modelu „trzech linii obrony” The Institute of Internal Auditors.



Kierownictwo (zapewnienie i utrzymanie ciągłości działania)	Zarządzanie Ryzykiem Korporacyjnym (zarządzanie ryzykiem utraty ciągłości działania)	Audyt i Kontrola Wewnętrzna (niezależna weryfikacja i ocena systemu)	Zewnętrzne Audyty i Kontrole (proces zewnętrznego audytu i kontroli)
I Linia Obrony	II Linia Obrony	III Linia Obrony	Zewnętrzne Funkcje Audytowe i Kontrolne