



1*
2012

RAPORT SPOŁECZNEJ
ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU



KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

*NAJBARDZIEJ ATRAKCYJNY PRACODAWCA W POLSCE
według Randstad Award





Spis treści

Wstęp	2
1. O KGHM – wyzwania i szanse lokalnego przedsiębiorcy na globalnych rynkach	7
2. Sprawnie zarządzany partner biznesowy	35
3. Odpowiedzialny pracodawca	49
4. Dobry sąsiad i zaufany inwestor	77
5. Innowator przyjazny środowisku	109
6. Index GRI [3.12]	128



List Prezesa Zarządu

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

Szanowni Państwo!

Z satysfakcją i radością przekazuję drugi raport społecznej odpowiedzialności KGHM, który podsumowuje nasze działania w kluczowych obszarach, wynikających pośrednio ze strategii Spółki oraz bezpośrednio z przyjętej przez nas strategii CSR na lata 2012-18.

Rok 2012 r. był dla nas wyjątkowy, ponieważ staliśmy się globalnym uczestnikiem rynku produkcji miedzi i srebra, przejmując kanadyjską firmę Quadra FNX Mining Ltd. Poprzez międzynarodową ekspansję KGHM Polska Miedź stała się właścicielem produkcyjnych aktywów górniczych na trzech kontynentach oraz współwłaścicielem światowej klasy rozwojowego projektu górniczego Sierra Gorda – zlokalizowanego w Chile, jednego z największych co do wielkości zasobów złóż rud miedzi na świecie. Z drugiej jednak strony troszczymy się o dotychczasowe zasoby, a także o ich rozwój w kraju, czego przykładem jest planowo realizowana inwestycja „Głogów Głęboki-Przemysłowy” oraz dalsze kierunki rozwoju w „Niece Grodzieckiej” w okolicach Bolesławca.

Kierując się zasadami zrównoważonego rozwoju pragniemy nadal w sposób przewidywalny i odpowiedzialny budować swoją przyszłość, tak aby zachowywać równowagę pomiędzy potrzebami rozwoju przedsiębiorstwa a oczekiwaniami naszych interesariuszy oraz ochroną środowiska naturalnego. Jest to szczególnie ważne w branży wydobywczej, aby budując profesjonalną współpracę ze społecznościami i samorządami otrzymywać w zamian „licencję na działanie”. Zaangażowanie KGHM w sprawy regionu oznacza przede wszystkim troskę o utrzymanie dotychczasowych i tworzenie nowych miejsc pracy. Oznacza też kreowanie lokalnych i regionalnych inicjatyw pobudzających aktywność gospodarczą, sprzyjających tworzeniu nowych podmiotów i dywersyfikacji struktury gospodarczej. KGHM stworzył Zagłębie Miedziowe, tu prowadzi swoją działalność, dając pracę ponad 30 tysiącom mieszkańców, a więc czujemy się zobowiązani, nie tylko wobec środowiska naturalnego, ale także wobec ludzi, za których dobro bierzemy odpowiedzialność.

Raport CSR, który opracowaliśmy zgodnie z metodologią GRI (Global Reporting Initiative), kierujemy do naszych interesariuszy i prezentujemy w nim nasze dokonania w zakresie odpowiedzialności społecznej w 2012 r.

Nieprzerwanie od 2009 r. KGHM jest notowany w Respect Index Warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych. Przynależność do indeksu oznacza, że firma prowadzi przejrzystą politykę informacyjną, odpowiadającą na oczekiwania interesariuszy oraz mającą na celu promowanie najwyższych standardów odpowiedzialnego zarządzania.

Działania KGHM w zakresie odpowiedzialności społecznej nie pozostają niezauważone zarówno przez mieszkańców regionu, jak i ekspertów. Według badań prowadzonych na zlecenie Spółki blisko 72% mieszkańców regionu dostrzega zaangażowanie KGHM w działania na rzecz rozwoju społecznego regionu, np. w obszarze kultury, nauki i sportu. 58% mieszkańców docenia prowadzone inwestycje na rzecz regionu, np. w szpitale i środki transportu, a 42% zauważa działalność proekologiczną.

Przekazując Państwu raport pragnę podziękować naszym wszystkim Interesariuszom za życzliwe budowanie relacji z Polską Miedzią, pracownikom KGHM za profesjonalne realizowanie zadań z zakresu społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju. Pragnę również bardzo serdecznie podziękować zespołowi ludzi, który - mając na względzie dobro firmy i dobro wspólne - angażuje się w działania na rzecz społecznej odpowiedzialności i zrównoważonego rozwoju w KGHM Polska Miedź S.A., czego przykładem jest uzyskanie prestiżowych nagród, m.in.: Ministerstwa Gospodarki RP w ogólnopolskim konkursie na raporty CSR w 2012 r. oraz w konkursie Lidera Filantropii organizowanym przez Forum Darczyńców za rozwijanie filantropii korporacyjnej w Polsce.

Prezes Zarządu

Herbert Wirth



Nasz raport

1

Niniejszy raport jest publikacją jedynej raportującej społecznie na rynku spółki z sektora wydobywczego. Tworząc go chcieliśmy zadbać o rzetelne przedstawienie Państwu naszej działalności operacyjnej. Ważne jest dla nas, by nasi interesariusze rozumieli decyzje biznesowe, które podejmujemy, oraz szanse i wyzwania, przed którymi stoimy.

2

Prezentujemy drugi raport CSR KGHM Polska Miedź S.A. obejmujący swoim zasięgiem działalność polskiego łańcucha wartości firmy: Zakłady Górnicze (ZG „Lubin”, ZG „Polkowice-Sieroszowice” i ZG „Rudna”), Huty Miedzi (HM „Cedynia”, HM „Głogów” i HM „Legnica”), Zakłady Wzbogacania Rud, Zakład Hydrotechniczny oraz Jednostkę Ratownictwa Górniczo-Hutniczego.(3.6)

3

(3.1) Prezentujemy w nim dane i działania prowadzone przez Spółkę na przestrzeni ostatnich trzech lat, zatem za rok 2012 wraz z odniesieniem do lat 2010 i 2011. Okres raportowania obejmuje czas od 1 stycznia do 31 grudnia 2012. Okres ten jest szczególnie ważny dla zrozumienia obecnego przełomu, w którym znajduje się organizacja.

Rok 2012 to rok znaczących dla Spółki wydarzeń na rynku polskim – rozpoczął się proces odnowienia koncesji umożliwiający dalszą działalność wydobywczą na kolejne 50 lat, jak i międzynarodowym – dokonano zakupu Quadra FNX Mining Ltd. i powołano do życia KGHM INTERNATIONAL LTD. Transformacja w ramach Grupy Kapitałowej w firmę globalną, silnie wpłynęła na spółkę KGHM Polska Miedź S.A. (3.7, 3.10) Chcąc przedstawiać naszym interesariuszom kompleksową i rzetelną perspektywę zdecydowaliśmy się wzbogacić zasięg i zakres raportu o treści (opisy jakościowe) dotyczące dobrych praktyk związanych z przejściem Quadra FNX Mining Ltd., działalnością KGHM INTERNATIONAL LTD., KGHM Energetyka, Cuprum i Letia. Treści te wyłączone są z zakresu i zasięgu prezentowanych w raporcie wskaźników GRI. (3.8) Nie zidentyfikowaliśmy innych czynników, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji względem poprzedniego okresu raportowania.

Wysoka poprzeczka

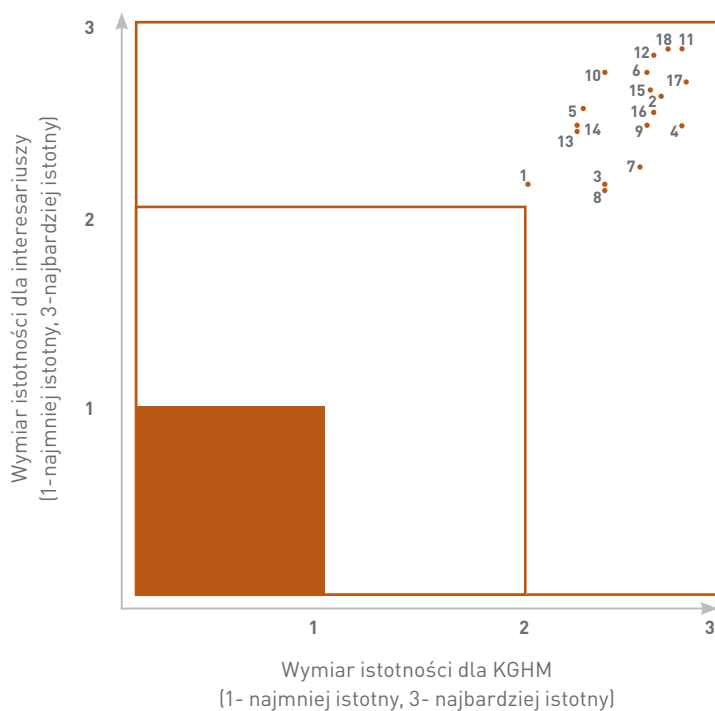
Raport po raz kolejny opracowaliśmy w oparciu o najwyższy międzynarodowy standard raportowania – metodykę Global Reporting Initiative G 3.1. Poprzednia publikacja – „Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu 2010–2011 KGHM Polska Miedź S.A.” (3.2) została wyróżniona przez Ministerstwo Gospodarki w 2012 roku w konkursie na najlepiej sporządzone raporty z zakresu

społecznej odpowiedzialności biznesu (www.raporty-spoeczne.pl). Doceniono w niej zestawienie aspektów ekonomicznych i społecznych. Ponieważ pragniemy doskonalić procesy i lepiej spełniać oczekiwania otoczenia, w tym roku postanowiliśmy rozszerzyć listę tematów i wskaźników przechodząc z poziomu C na poziom B aplikacji GRI. (3.11) W niniejszej publikacji znajdują Państwo o 16 wskaźników profilowych i 12 wskaźników tematycznych więcej niż w poprzednim raporcie. Pogłębiiliśmy wątki dotyczące nadzoru i zarządzania organizacją, dostawców, praw człowieka oraz produktu.

(3.5) W raporcie staraliśmy się ująć kwestie ważne z perspektywy biznesowej, branży oraz wdrażanej strategii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Proces definiowania zawartości raportu został oparty o serię wywiadów z przedstawicielami kadry zarządzającej KGHM. W sumie w proces raportowania zostało zaangażowanych blisko 60 osób. Poniższe wykresy odzwierciedlają istotne kwestie, które zdefiniowaliśmy pragnąc działać i mówić o obszarach, na które mamy największy wpływ, które najbardziej nas dotyczą i które Państwa interesują najbardziej.

Matryca istotności przedstawia listę kwestii kluczowych dla KGHM Polska Miedź S.A. z perspektywy zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, w opinii kadry zarządzającej. Staraliśmy się jak najbardziej trafnie wybrać kwestie ważne zarówno dla KGHM jak i dla

Wykres 1. Matryca istotności i lista kwestii



Nr	Kwestia
1	Odpowiedzialność produktu
2	Zarządzanie środowiskowe
3	Gospodarka odpadami
4	Rekultywacja i zachowanie bioróżnorodności
5	Ochrona wód
6	Efektywność produkcji
7	Likwidacja kopalń, bądź ich rozbudowa
8	Komunikacja i dialog
9	Zmiany klimatyczne (CO ₂)
10	Wkład w rozwój ekonomiczno-gospodarczy otoczenia
11	Wpływ na lokalne społeczności
12	Zaangażowanie społeczne
13	BHP
14	Zarządzanie wiekiem
15	Relacje ze związkami zawodowymi
16	Zarządzanie etyką w firmie
17	Przejrzystość
18	Zarządzanie ryzykiem

naszych interesariuszy. W odniesieniu do wyłonionych kwestii stworzono Strategię Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Znajdą Państwo do niej odniesienia w niniejszym raporcie.

W związku z nowymi sposobami kalkulacji dokonano korekt we wskaźnikach: EN3 i EN4. W tegorocznym raporcie dane zostały obliczone na podstawie sprawozdań na rzecz Głównego Urzędu Statystycznego. (3.10) Wszystkie dane pochodzą z wewnętrznych systemów Spółki. Wykorzystywanym standardem oraz metodologią dotyczącą monitorowania emisji gazów cieplarnianych jest ujednolicona metodyka KGHM Cuprum CB-R Sp. z o.o. (3.9)

(3.3) Przyjęliśmy roczny cykl raportowania. W kolejnych latach, zgodnie z najnowszymi trendami międzynarodowymi, planujemy przygotowanie organizacji do raportowania w oparciu o rozwiązania IT zwiększające jakość raportowanych informacji, a także przejście na nowy standard GRI G4, rozszerzenie zasięgu raportu oraz (3.13) weryfikację zewnętrzną.

(3.4) Jeśli chcieliby Państwo podzielić się opiniami i przekazać informacje zwrotne ważne z perspektywy kolejnego procesu raportowania w KGHM, zapraszamy do kontaktu z Krzysztofem Kułaczem, Kierownikiem Wydziału CSR (Departament Komunikacji Społecznej i CSR): k.kulacz@kghm.pl, telefon: +48 76 74 78 123.





1.





O KGHM
– WYZWANIA
I SZANSE
LOKALNEGO
PRZEDSIĘBIORCY
NA GLOBALNYCH
RYNKACH

O KGHM Polska Miedź S.A.

KGHM Polska Miedź S.A. to globalny gracz na rynku metali nieżelaznych. Spółka, która powstała w 1961 r. pod nazwą Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi w celu zagospodarowania odkrytego cztery lata wcześniej na Dolnym Śląsku największego pojedynczego złoża rud miedzi w Europie, jest dziś właścicielem kopalń w Kanadzie, USA i Chile oraz współwłaścicielem projektu Sierra Gorda w Chile. Konieczność racjonalnego i mądrego gospodarowania zasobami wymaga długoterminowego planowania i myślenia o biznesie w sposób zintegrowany z wymogami zrównoważonego rozwoju.

[2.2] KGHM Polska Miedź S.A. jest największym europejskim górniczym producentem miedzi i 8. producentem miedzi górniczej na świecie. Rocznie Spółka produkuje około 566 tys. ton miedzi elektrolitycznej, w tym 427 tys. ton miedzi górniczej. KGHM Polska Miedź S.A. jest także od lat światowym liderem w produkcji srebra – w 2012 r. było to 1 274 tony, co lokuje Spółkę na 1. miejscu w rankingu World Silver Survey (Reuters GFMS).

Tabela 1. (2.1, 2.4, 2.6, 2.8)

Nazwa spółki	KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna
Siedziba spółki	Lubin
Rok założenia	1961
Prezes Zarządu (na dzień 31.12.2012)	Herbert Wirth
Zatrudnienie (na dzień 31.12.2012 r.)	18 629 osób
Kapitał zakładowy	2 000 000 000 zł (kapitał wpłacony)
Przychody netto ze sprzedaży (2012)	20 736 845 tys. zł
Zysk netto (2012)	4 868 249 tys. zł
Kapitał własny (2012)	21 923 471 tys. zł
KGHM na Giełdzie	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. od 1997 r. London Stock Exchange do 22 XII 2009 r.

Znaczenie miedzi dla zrównoważonego rozwoju

Miedź jest jednym z najbardziej uniwersalnych surowców na świecie. Jej najwyższe parametry jakościowe sprawiają, że stała się niezbędna w wielu gałęziach przemysłu, takich jak: telekomunikacja, energetyka, transport, ochrona zdrowia i budownictwo. Jako materiał odgrywa niestychanie ważną rolę w zrównoważonym rozwoju Unii Europejskiej. Ze względu na swoją trwałość i właściwości jedna tona miedzi użyta w urządzeniu pobierającym energię elektryczną lub urządzeniu grzewczym wykorzystującym energię odnawialną, pozwala zredukować emisje o 200 ton CO₂ rocznie.

Polskie Centrum Promocji Miedzi opracowało katalog zalet tego metalu: jest łatwo obrabialny, odporny na korozję, jest doskonałym przewodnikiem ciepła i elektryczności, posiada silne własności przeciwdrobnoustrojowe i jest w 100% przetwarzalny. Według raportu Międzynarodowej Grupy Studiów ds. Miedzi (ICSG) aż 44,8% z 5 mln ton miedzi zużytej w Europie w 2010 r. pochodziło albo z produktów wycofanych z eksploatacji albo ze ścinków powstających w dalszych ogniwach łańcucha wartości, czyli poza etapem wydobywania i przetwarzania rudy miedzi.

Miedź znaleźć można niemal wszędzie, jako że w coraz większym stopniu zależą od niej nowoczesne urządzenia: produkty sektora high-tech, instalacje elektryczne, silniki, systemy solarne czy inteligentne rozwiązania służące do zarządzania domami. Surowiec ten, po

Misja KGHM Polska Miedź S.A. to:

„Efektywne przetwarzanie zasobów naturalnych drogą do wzrostu wartości firmy”. Miedź i srebro są niezbędnymi surowcami dla rozwoju globalnej gospodarki, więc zwiększanie potencjału produkcyjnego Spółki pozwoli jej odgrywać jeszcze większą rolę we współtworzeniu technologii przyszłości.



zakończeniu cyklu życia produktu, w którym została wykorzystana, można odzyskać, co staje się istotną rezerwą surowcową (urban mining – proces odzyskiwania odpadów, części składowych produktów lub budynków, na rzecz powtórnego wykorzystania). Wszystkie zasoby miedzi, w tym te, które już zostały poddane recyklingowi, będzie można w przyszłości wielokrotnie wykorzystać. Elementy wyposażenia domu, takie jak rury hydrauliczne, blachy dachowe czy nowoczesne elewacje w stu procentach można wykonać z miedzi pozyskanej z rudy, jak i z odzyskanej w procesie recyklingu.

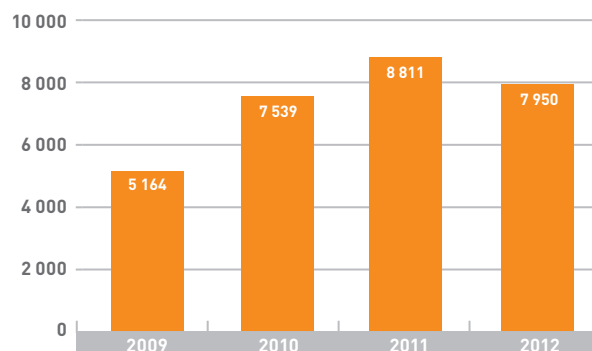
Miedź znajduje także zupełnie inne zastosowania. Badania amerykańskiego Departamentu Obrony wykazały, że wyposażenie oddziału intensywnej opieki medycznej (OIOM) w powierzchnie dotykowe z miedzi przeciwdrobnoustrojowej może obniżyć poziom ryzyka zakażeń związanych z opieką zdrowotną o 58% w porównaniu z oddziałem OIOM, gdzie elementy z miedzi nie występują. Takie właściwości ma miedź i jej stopy o zawartości powyżej 60% miedzi. Według informacji Polskiego Centrum Promocji Miedzi metal ten – w porównaniu z innymi rozwiązaniami wspierającymi zapobieganie infekcjom wewnątrzszpitalnym – jest o tyle wart uwagi, że jego działanie jest stałe, a poza tym nie przeszkadza w stosowaniu innych praktyk prewencyjnych. Więcej o zastosowaniach miedzi: www.mieć-miedź.pl.

Produkcja miedzi w Polsce i na świecie

Miedź jest z jednym z najważniejszych metali wydobywanych na świecie, stanowi około 16% ogólnej wartości wszystkich metali wydobywanych ze złóż. Na świecie znanych jest ponad 1000 złóż rud miedzi, z których eksploatowanych jest ok. 400. Udokumentowane światowe zasoby geologiczne miedzi wynoszą ponad 1 mld megagramów (Mg), z czego do eksploatacji zgodnie z obecnymi możliwościami technicznymi nadaje się 690 mln Mg.

Podczas pięćdziesięciu lat działania KGHM Polska Miedź S.A. wydobył ponad miliard ton urobku i wyprodukował 18 milionów ton miedzi. Zasoby w obecnych obszarach koncesyjnych (ok. 26 mln t miedzi) pozwalają

Wykres 2. Ceny miedzi (w dolarach/tonę)



Źródło: Copper Survey

na dalszą pracę Spółki przez najbliższe 40–50 lat. Prawidłowość oszacowania zasobów do wydobycia została pozytywnie zweryfikowana w 2012 roku przez niezależnego audytora – kanadyjską firmę Micon.

Według danych CRU International, produkcja górnicza miedzi na świecie w 2012 r., wyniosła 16 553 tys. ton (wzrost o 3% w stosunku do roku poprzedniego). Była to najwyższa stopa wzrostu od 2007 roku. Ten dobry wynik to efekt mniejszych przestojów, jak i uruchomienia nowych projektów górniczych, m.in. Antapaccay w Peru, Lomas Bayas w Chile oraz Salobo w Brazylii. W 2014 r. planowane jest z kolei otwarcie kopalni Sierra Gorda w Chile, która należy do KGHM INTERNATIONAL LTD. i japońskiego koncernu Sumitomo (45% udziałów w joint venture).

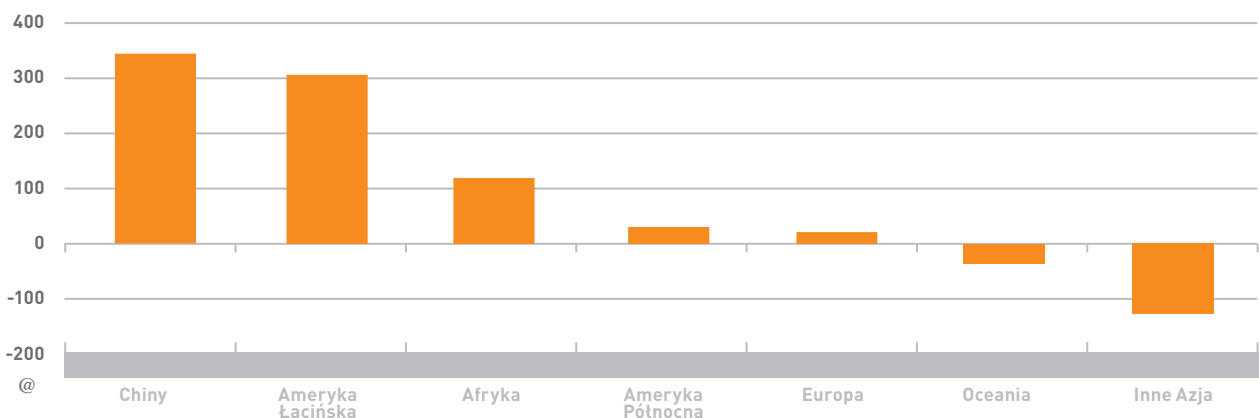
Po rekordowym roku 2011, minione 12 miesięcy przyniosło korektę notowań na rynku miedzi. Średnia cena czerwonego metalu w 2012 roku, ukształtowała się na poziomie 7 950 dol./t, o 10% niżej niż w okresie poprzednim. Jednak po gwałtownych ruchach cen w latach 2009–2011, rok 2012 przyniósł większą stabilizację na rynku surowcowym, w tym na rynku miedzi.

W ostatnich latach struktura konsumpcji miedzi uległa istotnej zmianie. (1.2) Do najważniejszych czynników, wpływających na wzrost wykorzystania miedzi należą:

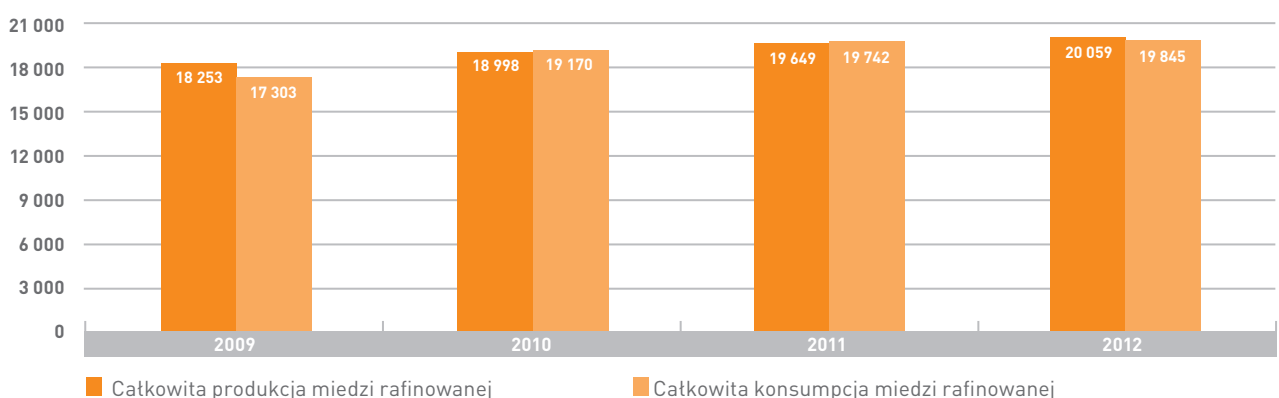
urbanizacja krajów rozwijających się i wzrost inwestycji infrastrukturalnych związanych z rozwojem miast, powszechne wprowadzanie do użytku odnawialnych źródeł energii, zwiększające się wykorzystanie energii elektrycznej oraz znaczący wzrost wykorzystania urządzeń elektronicznych w życiu codziennym. Ceny miedzi, jak również większości pozostałych surowców, zależą obecnie od poziomu globalnego wzrostu gospodarczego, stabilności światowego systemu finansowego oraz – w coraz większym stopniu – od czynników geopolitycznych. Do najistotniejszych ryzyk gospodarczych można zaliczyć pogłębienie kryzysu i problemy kolejnych krajów w Europie oraz spowolnienie tempa wzrostu w Chinach. Za pozytywny aspekt można uznać możliwą poprawę sytuacji w USA, w tym na rynku nieruchomości, która może powodować wzrost zapotrzebowania na czerwony metal.

Długoterminowe perspektywy rynku miedzi są jednak dobre. Zapotrzebowanie ze strony Chin, pomimo słabszej dynamiki wzrostu nadal jest ogromne, a miedzi potrzebują także inne kraje azjatyckie, które dynamicznie inwestują w infrastrukturę. Mimo spodziewanej w ciągu najbliższych 2–3 lat finalizacji wielu projektów górniczych, niektórzy producenci wstrzymują się z realizacją mniej zaawansowanych projektów, co może spowodować deficyt czerwonego metalu na rynku za kilka lat.

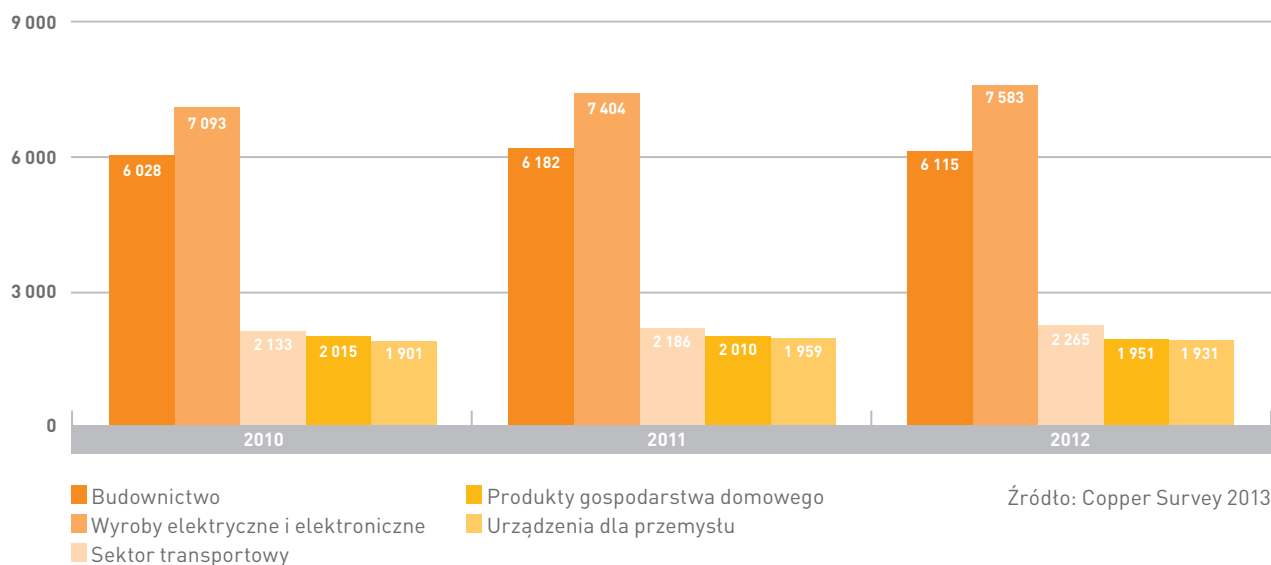
Wykres 3. Wygrani i przegrani na rynku miedzi – produkcja górnicza



Wykres 4. Produkcja i konsumpcja miedzi na świecie (w tysiącach ton)



Wykres 5. Konsumpcja miedzi na świecie (w tysiącach ton)



KGHM Polska Miedź S.A.: miejsce na rynku

Działalność podstawowa Spółki skupia się na:



[3.6] W skład przedsiębiorstwa KGHM Polska Miedź S.A., którego dotyczy zasięg niniejszego raportu, wchodzi Centrala Spółki, w tym Centrum Usług Księgowych i Centralne Biuro Zakupów oraz dziesięć Oddziałów: trzy Zakłady Górnicze (ZG „Lubin”, ZG „Rudna”, ZG „Polkowice-Sieroszowice”), trzy Huty Miedzi (HM „Głogów”, HM „Legnica”, HM „Cedynia”), Zakłady Wzbogacania Rud, Zakład Hydrotechniczny, Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego oraz Centralny

Ośrodek Przetwarzania Informacji. [2.5] Główne operacje prowadzone przez KGHM Polska Miedź S.A. zlokalizowane są w Polsce.

W skład Grupy Kapitałowej KGHM w końcu 2012 r. wchodziło 85 podmiotów działających zarówno w kraju, jak i za granicą, w tym trzy fundusze inwestycyjne zamknięte aktywów niepublicznych. Ponadto Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. posiadała udział w dwóch jednostkach stowarzyszonych i w dwóch wspólnych przedsiębiorstwach. Większość firm wchodzących w skład polskiej części Grupy, powstała w wyniku procesu restrukturyzacji kombinatu i nadal powiązana jest z jej głównym ciągiem technologicznym. Spółka jest również kapitałowo zaangażowana w przedsięwzięcia mające zdywersyfikować przychody: w służbę zdrowia (Miedziowe Centrum Zdrowia SA – 100% udziałów); turystykę (Interferie SA – 100% udziałów); a także planowane przedsięwzięcia energetyczne.

[2.9] W 2012 roku, w wyniku przyjaznego przejęcia kanadyjskiej spółki Quadra FNX Mining Ltd. za kwotę 2,9 mld dolarów kanadyjskich (obecnie KGHM INTERNATIONAL LTD.) KGHM Polska Miedź S.A. z dużej firmy o znaczeniu krajowym i europejskim stała się globalnym graczem posiadającym aktywa na trzech kontynentach. Przejęcie Quadra FNX Mining Ltd. było jedną z największych i najważniejszych transakcji w polskiej gospodarce ostatnich 20 lat i otworzyło przed KGHM Polska Miedź S.A. zupełnie nowe perspektywy. Dzięki tej transakcji Spółka dysponuje zasobami surowcowymi, pozwalającymi na rozwój przy jednoczesnym obniżeniu średnich kosztów operacyjnych.

Zintegrowana działalność geologiczno-górnicza i hutnicza KGHM



Tabela 2. Działalność produkcyjna KGHM Polska Miedź S.A.

	J.m.	2010	2011	2012	Dynamika 2012/2011
Miedź elektrolityczna	tys. t	547,1	571,0	565,8	99,1
Walcówka	tys. t	237,3	226,2	228,6	101,0
Drut Cu OFE i Cu Ag	tys. t	16,1	16,4	14,4	87,6
Wlewkii okrągłe	tys. t	18,7	20,3	18,0	88,4
Srebro metaliczne	t	1 161	1 260	1 274	101,1
Złoto	kg	775,8	703,8	916,4	130,2

Tabela 3. Struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A. (stan na 31 grudnia 2012 r.) (4.1)

Lp.	Akcjonariusz	Liczba akcji (szt.)	% akcji (%)	Liczba głosów (szt.)	% głosów (%)
1.	Skarb Państwa	63 589 900,00	31,79	63 589 900,00	31,79
2.	Pozostali	136 410 100,00	68,21	136 410 100,00	68,21
	Ogółem	200 000 000,00	100,00	200 000 000,00	100,00

Rysunek 1. Struktura Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (2.3)



1. Jednostki niepodlegające konsolidacji.

2. Zmiana nazwy firmy – poprzednio Fundusz Uzdrawiska 01 Sp. z o.o.

3. Od dnia 09.01.2013 roku pod nazwą Polska Grupa Uzdrawisk Sp. z o.o. S.K.A.

4. Struktura Grupy przedstawiona w Schemacie 2.

5. W m-cu czerwcu 2013 roku spółka zmieniała nazwę na KGHM ZANAM sp. z o.o.

Tabela 4. Podstawowe wyniki finansowe KGHM Polska Miedź S.A.

EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	Jednostka miary	Wartość za rok 2012
	Przychody		
	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym od jednostek powiązanych	mln zł	21 338
	Przychody netto ze sprzedaży produktów	mln zł	20 510
	Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	mln zł	417
1)	Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	mln zł	184
	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	mln zł	227
	Pozostałe przychody operacyjne	mln zł	33
	Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	mln zł	0
	Dotacje	mln zł	3
	Inne przychody operacyjne	mln zł	30
	Koszty operacyjne	mln zł	16 179
	Koszty działalności operacyjnej	mln zł	14 203
	Amortyzacja	mln zł	772
	Zużycie materiałów i energii	mln zł	6 821
	Usługi obce	mln zł	1 357
	Pozostałe koszty rodzajowe	mln zł	5 042
	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	mln zł	211
3)	Pozostałe koszty operacyjne	mln zł	142
	Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	mln zł	1
	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	mln zł	2
	Inne koszty operacyjne	mln zł	139
	Koszty finansowe	mln zł	1 834
	Odsetki, w tym dla jednostek powiązanych	mln zł	4
	Strata ze zbycia inwestycji	mln zł	285
	Aktualizacja wartości inwestycji	mln zł	970
	Inne	mln zł	575
	Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	mln zł	2 987
4)	Łączne wydatki pieniężne z tytułu wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników (wypłaty bieżące, bez zobowiązań dotyczących przyszłości)	mln zł	2 108
	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	mln zł	879
	Płatności na rzecz inwestorów	mln zł	6 982
	Dywidendy wypłacane wszystkim akcjonariuszom	mln zł	5 668
5)	Płatności odsetek kredytodawcom	mln zł	0
	Odsetki od wszelkich form pożyczek i kredytów (nie tylko długoterminowych) oraz zaległe dywidendy należne posiadaczom akcji/udziałów uprzywilejowanych.	mln zł	1 314
	Płatności na rzecz państwa		
6)	Podatki	mln zł	3 467
	Podatek dochodowy (wielkość ta nie powinna obejmować podatków odroczonych)	mln zł	1 550
	Podatki i opłaty, w tym podatek akcyzowy	mln zł	1 917
	Inwestycje w społeczności		
7)	Dobrowolny wkład i inwestowanie funduszy w szerszej rozumianej społeczności (łącznie z darowiznami)	mln zł	15 141
	Wartość ekonomiczna zatrzymana	mln zł	5 159
8)	Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna minus Podzielona wartość ekonomiczna (A-B)	mln zł	

Budując nową strukturę operacyjną po fuzji tymczasowo wyodrębniono główne segmenty działalności, które podlegają szczegółowej ocenie przez organy zarządcze. Są to:

- KGHM Polska Miedź S.A.
- Grupa Kapitałowa KGHM INTERNATIONAL LTD. (spółki Grupy KGHM INTERNATIONAL LTD.)
- Projekt Sierra Gorda (wspólne przedsięwzięcie Sierra Gorda S.C.M)
- Rozwój bazy zasobowej (spółki zajmujące się poszukiwaniem oraz oceną zasobów mineralnych, mające docelowo prowadzić działalność wydobywczą)
- Wsparcie głównego ciągu technologicznego (spółki związane bezpośrednio z ciągiem technologicznym KGHM Polska Miedź S.A. oraz KGHM Metraco S.A., zabezpieczająca dostawy złomów miedzi do Spółki
- Pozostałe segmenty (pozostałe spółki Grupy Kapitałowej, niepowiązane z przemysłem wydobywczym).

Sporny podatek od kopalni

W kwietniu 2012 r. zaczęła obowiązywać Ustawa o podatku od wydobycia niektórych kopalni, która w istotny sposób wpływa na zyskowność Spółki. Przyjęte w niej rozwiązania podatkowe bazują na ilości metali w koncentracie, a nie na realnej produkcji sprzedanej, nie uwzględniają więc strat produkcyjnych i zapasów normatywnych. Stanowi to istotną ingerencję w przyjęty model biznesowy KGHM Polska Miedź S.A., wpływając na ryzyko działalności spółki. Łączna wartość podatku od wydobycia niektórych kopalni zapłacona przez Spółkę w 2012 roku wyniosła 1,596 mld złotych (średnio 6,2 mln złotych dziennie). W ocenie KGHM Polska Miedź S.A. wysokość zaproponowanego podatku jest znacząco wyższa niż w innych krajach (w większości państw stanowi od kilku do kilkunastu procent zysku). W Polsce, przyjmując

ubiegłoroczne wyniki finansowe, sięgnęła 25% zysku brutto. Dodatkowo jest on w sprzeczności z wytycznymi Banku Światowego, gdyż nie stanowi podatkowego kosztu uzyskania przychodów. Ze względu na prowadzone i planowane przez Spółkę liczne inwestycje, niezbędne jest systematyczne i dynamiczne zarządzanie ryzykiem rynkowym (zabezpieczenie przez spadkiem cen miedzi i srebra oraz kursu walutowego para dolar/złoty). Nowe regulacje podatkowe przyjęte w stosowanym obecnie kształcie skutkują wzrostem całkowitego kosztu jednostkowego produkcji miedzi elektrolitycznej ze wsadów własnych o 42% w stosunku do 2011 r., a w 2013 r., gdy podatek obejmie cały rok, o dalsze 13%. Zdaniem Spółki wprowadzenie tego podatku spowodowało przesunięcie KGHM Polska Miedź S.A. do grupy producentów wysokokosztowych, silnie zależnych od ryzyka obniżenia cen miedzi.



Strategia biznesowa Spółki

KGHM Polska Miedź S.A. konsekwentnie wdraża strategię rozwoju na lata 2009-2018, która została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą 23 lutego 2009 roku. Jest ona oparta na pięciu głównych filarach:

1

Poprawa efektywności

To wszelkie działania mające na celu zatrzymanie wzrostu jednostkowych kosztów produkcji, takie jak inwestycje w nowe technologie (m.in. dotyczące mechanicznego urabiania złóż pozwalające na efektywną eksploatację pokładów do 2 m, zmiany technologii przetopu koncentratu w Hucie Miedzi „Głogów I”, czy automatyzacji procesu wzbogacania rud), modernizacja istniejącej infrastruktury a także optymalizacja procesów i organizacji produkcji.

2

Rozwój bazy zasobowej

To działania prowadzące do zwiększenia produkcji miedzi w koncentracji do ok. 700 tys. ton rocznie. KGHM Polska Miedź S.A. podejmuje szereg inicjatyw prowadzących do zwiększenia bazy zasobowej, takich jak rozwój systemu eksploatacji złóż głębokich (Głogów Głęboki – Przemysłowy) i opracowanie systemu eksploatacji złóż znajdujących się poniżej 1200 metrów pod powierzchnią ziemi, inwestycje w zagraniczne aktywa górnicze oraz poszukiwanie nowych złóż w regionie (dalsze rozpoznanie możliwości eksploatacji w obszarze Radwanice – Gaworzyce, rozpoznanie i udokumentowanie obszaru Weisswasser w Niemczech oraz prace eksploracyjne na terenach sąsiadujących ze złożami KGHM Polska Miedź S.A.). Jednym z elementów tego filaru strategii jest intensyfikacja przerobu złomów.

3

Dywersyfikacja źródeł przychodu i stopniowe uniezależnianie się od cen energii

Strategia zakłada stopniowe angażowanie się Spółki w branżę energetyczną, poprzez realizację inwestycji związanej z budową bloków gazowo-parowych w Głogowie i Polkowicach (projekt realizowany wyłącznie na własne potrzeby), które zaspokoją 25% zapotrzebowania Spółki na energię elektryczną, planowany współdział (z partnerem branżowym) w budowie elektrowni opalanej węglem kamiennym oraz rozwój odnawialnych źródeł energii, m.in. energetyki wiatrowej i źródeł opartych na kogeneracji, czyli współspalaniu biomasy. Docelowo KGHM Polska Miedź S.A. chce uzyskiwać ok. 30% przychodów z działalności innej niż podstawowa.

4

Wsparcie regionu

KGHM Polska Miedź S.A. planuje coraz bardziej aktywne działania na rzecz społeczności regionalnej, zarówno przez tworzenie i wspieranie powstawania nowych miejsc pracy (rozwój przedsiębiorczości regionalnej), jak i projekty związane z ochroną środowiska, ochroną zdrowia pracowników i mieszkańców, wspieranie sportu oraz rozwój kultury i nauki w regionie.

5

Rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej

To działania służące usprawnieniu działania Spółki, przede wszystkim prowadzenie mechanizmu zarządzania przez cele, program rozwoju kadr i stworzenie przejrzystej struktury holdingowej, ułatwiającej zarządzanie Grupą Kapitałową.

Rozwój Bazy Zasobowej Spółki jest częścią strategii KGHM na lata 2009-2018

Dołączenie do grupy
dużych globalnych producentów miedzi
o produkcji do około 700 tys. ton miedzi rocznie

1

Poprawa
efektywności

2

Rozwój bazy
zasobowej

3

Dywersyfikacja
źródeł
przychodu

4

Wsparcie
regionu

5

Rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej



Narodziny KGHM INTERNATIONAL LTD.

Kluczową kwestią z punktu widzenia rozwoju Spółki są działania związane z rozwojem bazy zasobowej. Pod tym względem jednym z najważniejszych wydarzeń w historii KGHM Polska Miedź S.A było przyjazne przejście 100% udziałów kanadyjskiej spółki Quadra FNX Mining Ltd. z siedzibą w Vancouver, która w 2012 r. została przekształcona w spółkę KGHM INTERNATIONAL LTD. i wycofana z giełdy w Toronto. Transakcja została sfinalizowana 5 marca 2012 roku, wpisując się tym samym w drugi filar strategii Spółki mówiący o zwiększaniu jej potencjału produkcyjnego. Akwizycja przeprowadzona przez KGHM Polska Miedź S.A. była zarazem największą inwestycją zagraniczną w historii Polski. Wyzwaniem wynikającym z akwizycji i transformacji Spółki jest obecnie połączenie dwóch systemów zarządzania, wprowadzenie nowego ładu korporacyjnego zgodnego z różnymi systemami legislacyjnymi oraz najlepszymi praktykami, a na końcu stworzenie z KGHM korporacji międzynarodowej.

Rysunek 2. Aktywa KGHM INTERNATIONAL LTD.





Przedmiotem działalności Grupy Kapitałowej KGHM INTERNATIONAL LTD. jest produkcja górnicza metali (przede wszystkim miedzi, a także niklu, złota, platyny, palladu) prowadzona w kopalniach zlokalizowanych w USA, Chile i Kanadzie. W Chile, Kanadzie i na Grenlandii Grupa prowadzi projekty górniczne w fazie przedoperacyjnej na różnym etapie rozwoju, jak również projekty eksploracyjne.

Dzięki akwizycji kanadyjskiej firmy, KGHM Polska Miedź S.A. wszedł w posiadanie działających kopalń w trzech państwach – Kanadzie, USA i Chile, a także projektów w różnych stadiach przygotowania (m. in. projekt Sierra Gorda w Chile oraz Victoria w kanadyjskim Zagłębiu Sudbury). Przejęcie kanadyjskiej firmy zwiększyło rozpoznane zasoby miedzi Grupy Kapitałowej KGHM o ponad

Współpraca z KGHM INTERNATIONAL LTD. przy realizacji strategii rozwoju

KGHM INTERNATIONAL LTD.

Zespół Business Development



KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

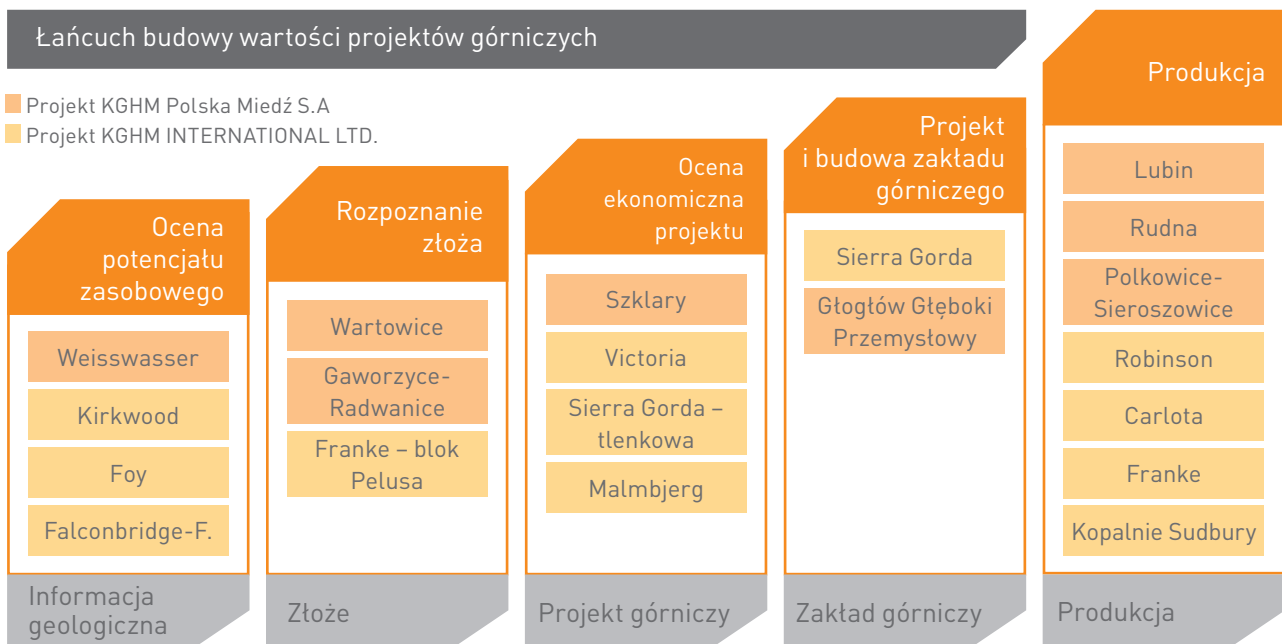
Departament ds. Rozwoju Bazy Zasobowej



ŚCISŁA
WSPÓŁPRACA

Realizacja celu strategicznego produkcji 700 tys. ton miedzi oraz obniżenie średniego kosztu produkcji miedzi przez wzrost organicznej spółki oraz dalszą aktywność w obszarze fuzji i przejęć.

Dzięki akwizycji Quadra FNX Mining Ltd., KGHM zbudował portfel projektów zasobowych



28%, do poziomu około 37,5 mln ton, co lokuje Spółkę na czwartym miejscu na świecie. Dodatkową korzyścią jest dywersyfikacja geograficzna portfela projektów i wynikające z tego obniżenie ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej, a także zwiększenie produkcji miedzi w ramach Grupy Kapitałowej o około 100 tys. ton rocznie. Docelowo Spółka ma nadzieję także na obniżenie jednostkowego kosztu produkcji, gdyż planowane do uruchomienia projekty kopalni Sierra Gorda i Victoria będą niskokosztowe. Akwizycja zwiększyła także znaczenie KGHM Polska Miedź S.A. jako producenta niklu i metali szlachetnych, a uruchomienie projektu Sierra Gorda w 2014 r. sprawi, że Grupa KGHM stanie się światowym producentem molibdenu – metalu wykorzystywanego w stalach wysokoodpornych, stalach wysokotemperaturowych, w przemyśle lotniczym, zbrojeniowym i do produkcji lamp żarowych.

Jednymi z kluczowych czynnych kopalni należących do spółki KGHM INTERNATIONAL LTD. są kopalnie Robinson oraz Morrisson. Odkrywkowa kopalnia Robinson w stanie Nevada w USA jest jedną z najstarszych w tym kraju. Produkuje rocznie ponad 50 tys. ton miedzi oraz około tony złota. W Arizonie działa także druga amerykańska kopalnia Spółki - Carlota, której produkcja przekracza nieznacznie 10 tys. ton miedzi. Dzięki stosowanej tam technologii tógowania na haldzie oraz elektorafinacji (SX-EW) wytwarza ona katody miedziane z pominięciem procesu hutniczego.

W Kanadzie w regionie Sudbury w prowincji Ontario jest zlokalizowana druga z kluczowych kopalń – głębinowy zakład Morrisson. Jest on zlokalizowany w jednym z największych w tym regionie złóż polimetalicznych i oprócz miedzi (ok. 18 tys. ton rocznie) wydobywa się tu nikiel, platynę, złoto oraz pallad. W Zagłębiu Sudbury KGHM

INTERNATIONAL LTD. posiada również nieduże kopalnie McCreedy oraz Podolsky. W tych okolicach zlokalizowany jest także istotny, nowy projekt KGHM INTERNATIONAL LTD. – Victoria. To bardzo bogate złożo polimetaliczne zawierające wysokie zawartości miedzi (2,5%), niklu (2,5%) oraz metali szlachetnych. Obecnie trwają prace nad studium wykonalności projektu kopalni głębinowej.

Kluczowym dla KGHM INTERNATIONAL LTD. projektem rozpoczętym przez Quadra FNX Mining Ltd. jest powstająca kopalnia odkrywkowa Sierra Gorda w Chile, na pustyni Atacama. Projekt realizowany jest na zasadzie joint venture, w którym KGHM INTERNATIONAL LTD. ma 55% udziałów, a reszta należy do japońskich koncernów Sumitomo Metal Mining oraz Sumitomo Corporation. Sierra Gorda to piąty pod względem wielkości projekt górniczy na świecie, którego budżet opiewa na 3,9 mld dolarów. Ponieważ złożo leży na pustyni na wysokości 1,7 tys. m nad poziomem morza, niezbędny do działania kopalni prąd dostarczy własny blok energetyczny, a woda będzie transportowana z Pacyfiku liczącym 140km rurociągiem. Planowana wielkość produkcji miedzi ma wynieść 200-220 tys. ton, a zasobność złoża oszacowana została na ponad 20 lat. Kopalnia będzie także produkować złoto oraz molibden. Właśnie dzięki obecności molibdenu w rudzie koszty produkcji tony czerwonego metalu są szacowane na zaledwie 1,5-2,2 tys. dol., podczas gdy w Polsce wynoszą one ok. 5 tys. dol. za tonę. Wielka odkrywka będzie mieć 6,7 km kwadratowych powierzchni i prawie kilometr głębokości.

KGHM INTERNATIONAL LTD. posiada w Chile także kopalnię miedzi Franke obok miasta Tal Tal, która technologią elektorafinacji (SX-EW) produkuje nieco ponad 15 tys. ton miedzi w katodach.

Rysunek 3. Najbardziej zaawansowane projekty wydobywcze grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Sierra Gorda 

Cu
Au
Mo



START: 2014

Zasoby	~1 274,8 mln t @ 0,39% Cu, 0,024% Mo
Własność	55% KGHM INTERNATIONAL LTD., 45% Sumitomo
Typ kopalni	Odkrywkowa
Status	Trwa budowa zakładu przerobczego i niezbędnej infrastruktury. Stan zaawansowania prac wynosi 20%. Trwa zdejmowanie nakładu.

Głogów Głęboki Przemysłowy 

Cu
Au




START: 2013

Zasoby	~292 mln t @ 2,4% Cu, 78,7 g/t Ag
Własność	100% KGHM
Typ kopalni	Głębiniowa
Status	Trwają prace przygotowawcze do drażenia szybu wentylacyjnego GG-1 oraz prace nad wyrobiskami łączącymi z kopalnią Rudna


Zanim jeszcze ruszy chilijski projekt Sierra Gorda, w Polsce ma się rozpocząć eksploatacja złoża Głogów Głęboki-Przemysłowy. Złoże w tym obszarze górniczym, zalegające na głębokości 1100-1400 m, stwarza strategiczną

szansę na przedłużenie działalności wydobywczej KGHM Polska Miedź S.A. o wiele lat, bowiem odpowiada ono ok. 26% polskich zasobów eksploatowanych obecnie przez KGHM Polska Miedź S.A.


Rysunek 4. Planowane projekty KGHM INTERNATIONAL LTD.

Afton-Ajax 

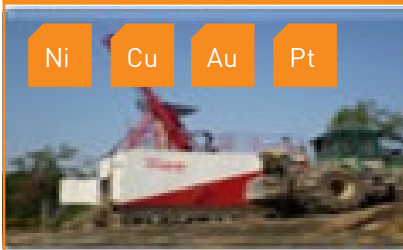
Cu
Au




Zasoby	~512 mln t @ 0,31% Cu, 0,19% Au
Własność	80% KGHM, 20% Abacus Mining
Typ kopalni	Odkrywkowa
Status	Trwa proces pozyskiwania pozwoleń środowiskowych na budowę kopalni

Victoria 


Ni
Cu
Au
Pt



Zasoby	~14,5 mln t @ 2,5% Cu, 2,5% Ni, 7,6 g/t TPM
Własność	100% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	Głębiniowa
Status	W trakcie przygotowywania studium wykonalności

Malmbjerg 

Mo



Zasoby	216 Mt @ 0,198% Mo
Własność	98,2% KGHM INTERNATIONAL LTD.
Typ kopalni	Odkrywkowa
Status	W trakcie przygotowywania studium wykonalności

KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi także dalsze prace poszukiwawcze związane z rozszerzeniem wydobycia rudy miedzi, zarówno w Polsce, jak i za granicą. Główne kryteria, jakim muszą odpowiadać przyszłe projekty, to: zasoby w złożu wynoszące min. 1,5 mln ton miedzi ekwiwalentnej pozwalającej na ich eksploatację co najmniej przez 10-15 lat, niski koszt produkcji, produkcja minimum 50 tys. ton miedzi rocznie, a preferowana – 100 tys. ton. Dodatkowe warunki to lokalizacja projektów w krajach o niskim ryzyku geopolitycznym z ugruntowanym systemem prawnym i tradycjami górniczymi. KGHM Polska Miedź S.A. angażować się będzie w projekty posiadające przynajmniej opublikowane studium możliwości realizacji, z partnerem o wysokich kompetencjach technicznych, branżowych, albo czysto inwestycyjnych.

W Polsce Spółka, w ramach posiadanych koncesji poszukiwawczo-rozpoznawczych, prowadzi obecnie intensywne prace na obszarach koncesyjnych w Polsce: „Gaworzyce”, „Radwanice”, „Synklina Grodziecka”, „Szkлары, oraz „Weisswasser” w Niemczech. W 2012 roku Spółka wystąpiła do Ministra Środowiska o nowe koncesje poszukiwawczo – rozpoznawcze na obszary „Retków – Ścinawa”, „Głogów”, „Bytom Odrzański” i „Kulów-Luboszyce”. Spółka prowadzi także działania poszukiwawczo-rozpoznawcze

w Kanadzie, m.in. Kirkwood, Falconbridge i Foy. Celem tych działań jest stworzenie portfela projektów na różnych etapach zaawansowania tak, aby możliwy był stały wzrost produkcji i wartości przedsiębiorstwa.

Zagraniczne aktywa górnicze pełnią bardzo istotną rolę z punktu widzenia dalszego rozwoju Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Dzięki dostępowi do wysoko wykwalifikowanej kadry, jak i bogatego portfela projektów rozwojowych położonych w znanych światowych prowincjach metalogenicznych, w państwach stabilnych politycznie i gospodarczo, będą motorem wzrostu wartości Spółki w kolejnych latach. Już dziś udział zagranicznych aktywów produkcyjnych w wartości Grupy Kapitałowej KGHM, wyceniany jest przez analityków na poziomie blisko 40%

Uwzględniając unikatowe doświadczenia, zebrane przy okazji transakcji z Quadra FNX Mining Ltd. KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Harvard Business Review i ICAN Institute, powołała projekt think-tank „POLAND, GO GLOBAL!”, który ma propagować wiedzę związaną z umiędzynarodawianiem polskich przedsiębiorstw i stać się platformą współpracy i wymiany najlepszych praktyk w zakresie globalizacji pomiędzy polskimi firmami.

Projekty Grupy KGHM na wczesnym etapie rozpoznania



Dobry sąsiad nie tylko w Polsce

Globalizacja działań KGHM Polska Miedź S.A. to ogromne wyzwanie. Inwestowanie w różnych częściach świata (do Spółki należą m.in. złoża w Kanadzie, USA, Chile, na Grenlandii) wymaga zdobywania zaufania lokalnych społeczności, nieraz zupełnie obcych nam kulturowo.

Jednym z miejsc dialogu są działania spółki KGHM INTERNATIONAL LTD. w okolicach kanadyjskiej miejscowości Sudbury. To złożo (głębiny kopalnie Podolsky, McCreedy West i Craig/Morrison oraz planowany projekt Victoria), należało do przejętej w 2012 r. kanadyjskiej spółki Quadra FNX Mining Ltd. Na mocy traktatu z 1850 roku podpisujący go Indianie, a także ich przodkowie mogą czerpać zyski z eksploatacji terenów, na których znajdują się kopalnie, a każdy realizowany bądź przygotowywany projekt wymaga konsultacji z nimi. KGHM INTERNATIONAL LTD. doskonale zdaje sobie sprawę z tych uzgodnień i zamierza ich przestrzegać. Aby zbudować właściwy wizerunek Spółka prowadzi także działalność sponsoringową i dobroczynną na rzecz społeczności lokalnych w porozumieniu z władzami miasta Sudbury. W 2012 r. przekazała na różne cele 128 tys. dolarów kanadyjskich (ok 400 tys. zł).

Z tzw. First Nations (rdzennymi mieszkańcami kanadyjskiej Kolumbii Brytyjskiej) KGHM INTERNATIONAL LTD. rozmawia w ramach procesu uzyskiwania pozwolenia na budowę kopalni na złożu Afton-Ajax. W 2012 r. Spółka prowadziła konsultacje z lokalną społecznością związane z przygotowaniem aplikacji środowiskowej, niezbędnej do uzyskania zgody na budowę odkrywkowej kopalni rud miedzi. Ponieważ w tym przypadku

proces negocjacyjny jest bardziej skomplikowany niż w Sudbury, KGHMI korzysta z pomocy doradców prawnych. Jednocześnie prowadzi działania, które mają przekonać mieszkańców, że cała inwestycja i późniejsza eksploatacja kopalni będzie realizowana zgodnie ze standardami środowiskowymi. To m.in. kampania informacyjna realizowana w miejscowości Kamloops, regularne spotkania z władzami lokalnymi i społecznością, na których Spółka dzieli się informacjami na temat projektu itp. KGHMI wspiera także wiele lokalnych przedsięwzięć sportowo-kulturalnych, a także ważnych społecznie działań, takich jak działalność Centrum Informacji dla Seniorów.

Także w USA Spółka stara się budować dobre relacje z mieszkańcami okolic kopalni Robinson w Nevadzie, gdzie z racji dużych zwalówisk (zakład odkrywkowy) są duże wyzwania środowiskowe i Carlota Mine w Arizonie. Ten zakład będzie od 2014 r. zamykany, a jego tereny rekultywowane. KGHM INTERNATIONAL LTD. utworzył już fundusz likwidacyjny wartości 20 mln dol. Plan likwidacji kopalni jest precyzyjnie przygotowany i przekazany do wiadomości mieszkańców.

KGHM INTERNATIONAL LTD. tworzy relacje także z liczącą ok. 5 tys. osób społecznością zamieszkującą okolice budowanej, jednej z największych na świecie odkrywkowych kopalni miedzi w Sierra Gorda w Chile. Tu konieczne są także rozmowy z właścicielami działek leżących na trasie pomiędzy kopalnią a oceanem, z którego transportowana będzie woda. Konieczne jest zatem ustanowienie służebności gruntów. Kopalnia ma zacząć działać w 2014 r.



KGHM Polska Miedź S.A. liderem społecznej odpowiedzialności

KGHM Polska Miedź S.A. ma być stabilnie rozwijającym się, profesjonalnym, globalnym liderem, dbającym o dobro wspólne i zrównoważoną gospodarkę zasobami. Aby efektywnie realizować te plany, w 2012 r. Spółka przyjęła „Strategię Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) KGHM Polska Miedź S.A. do 2018 r. Bazuje ona na:

- Wynikach procesu analizy odpowiedzialności społecznej KGHM;

- Normie międzynarodowej dotyczącej odpowiedzialności społecznej (ISO 26000 Guidance on social responsibility), wytycznych Międzynarodowej Rady ds. Metali i Górnictwa (International Council on Mining and Metals) oraz wytycznych raportowania zrównoważonego rozwoju (Global Reporting Initiative);
- Wynikach prac warsztatowych, w których udział wzięli dyrektorzy z Biura Zarządu oraz Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A.;
- Konsultacjach z kadrami kierowniczą KGHM Polska Miedź S.A.;
- Najlepszych praktykach rynkowych.

Obszar strategiczny	Wizja strategiczna	Gdzie znaleźć w raporcie informacje o postępach KGHM Polska Miedź?
Sprawnie Zarządzany partner biznesowy	Być zarządzaną zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego i etyki	Zapraszamy do rozdziału „Sprawnie zarządzany partner biznesowy” na strony ... -...
Odpowiedzialny pracodawca	Prowadzić zgodną z najwyższymi standardami BHP, przejrzystą i opartą na dialogu politykę w sprawach pracowniczych zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego i etyki	Zapraszamy do rozdziału „Odpowiedzialny pracodawca” na strony ... -...
Dobry sąsiad i zaufany inwestor	Być zaufanym liderem dobrego sąsiedztwa, prowadzącym dialog i partnerską współpracę ze swoim otoczeniem, w oparciu o strategię, skalę i jakość swojej działalności społecznej	Zapraszamy do rozdziału „Dobry sąsiad i zaufany inwestor” na strony ... -...
Innowator przyjazny środowisku	Wyznaczać najwyższe standardy ochrony środowiska oraz poszukiwać innowacyjnych, ekofektywnych, niskoemisyjnych rozwiązań operacyjnych	Zapraszamy do rozdziału „Innowator przyjazny środowisku” na strony ... -...



Piotr Borys

Europoseł Platformy Obywatelskiej



„Społeczna odpowiedzialność biznesu staje się w dzisiejszych czasach tak samo ważna, jak ekonomiczny kontekst firmy. Pokazuje dojrzałość i wrażliwość na otoczenie, w którym przedsiębiorstwo funkcjonuje. Jako poseł do Parlamentu Europejskiego aktywnie uczestniczyłem w realizacji projektu rezolucji PE w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw: promowanie interesów społeczeństwa i droga do zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu ożywienia gospodarki. Komisja Prawna, w której pracuję wniosła do projektu rezolucji wiele ważnych wskazówek, m.in. wprowadzenie ulg podatkowych dla

przedsiębiorstw finansujących wolontariat i inicjatywy non profit, zaznaczenie w odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw programów edukacyjnych oraz nawiązanie współpracy szczególnie ze szkołami wyższymi, zachęcanie przedsiębiorstw do oferowania wysokiej jakości praktyk dla młodych ludzi ułatwiających drogę od kształcenia do zatrudnienia. Od wielu lat obserwuję działalność KGHM Polska Miedź S.A. w przestrzeni nie tylko gospodarczej ale również społecznej. To aktywność Fundacji Polskiej Miedzi w wielu obszarach pomocy społecznej oraz finansowania programów edukacji i kultury, a także działania KGHM Polska Miedź S.A. w ramach projektu Think Tank „POLAND, GO GLOBAL” mającego na celu nie tylko podniesienie konkurencyjności polskiej gospodarki ale także osiągnięcie wymiernego postępu społecznego, m.in. w dziedzinie rozwoju polskich uczelni. KGHM Polska Miedź S.A. jako światowy producent miedzi i srebra stanowi modelowy przykład firmy odpowiedzialnej społecznie.



Dokument stworzony został w współpracy z Zespołem ds. zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu firmy doradczej PwC. Poszczególne cele strategii odpowiedzialności społecznej zostały tak zdefiniowane, by wspierać realizację kierunków strategii biznesowej KGHM Polska Miedź S.A. Celom i działaniom przypisano mierniki ich realizacji (powiązane ze wskaźnikami Global Reporting Initiative, GRI), wskazano także departamenty odpowiedzialne za realizację poszczególnych

celów. Powiązanie strategii CSR z wytycznymi ISO 26000 oraz strategią biznesową spółki pozwoli KGHM Polska Miedź S.A. być innowatorem przyjaznym środowisku, o wizerunku dobrego sąsiada i zaufanego inwestora. Pozwoli także na zbudowanie w świecie biznesu marki sprawnie zarządzanego partnera biznesowego, a także na prowadzenie odpowiedniej polityki zatrudnienia jako odpowiedzialny pracodawca. O tym, jakie efekty przynosi wdrażanie tej strategii i jak jej założenia przenoszą się



Krzysztof Kułacz

Kierownik Wydziału CSR
KGHM Polska Miedź S.A.

W 2012 roku podjęliśmy kolejne ważne działania na rzecz budowania firmy społecznie odpowiedzialnej. Przede wszystkim przyjęliśmy Strategię Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR) KGHM Polska Miedź S.A. do 2018 r., która zawiera 50-letnie doświadczenia i współczesne wyzwania stojące przed nowoczesnym przedsiębiorstwem. Strategia bazuje na: wynikach procesu analizy odpowiedzialności społecznej KGHM, normie międzynarodowej dotyczącej odpowiedzialności społecznej (ISO 26000 Guidance on social responsibility), wytycznych Międzynarodowej Rady ds. Metali i Górnictwa (International Council on Mining and Metals) oraz wytycznych raportowania zrównoważonego rozwoju (Global Reporting Initiative) a także na najlepszych praktykach rynkowych. Ponadto zawiera wyniki prac warsztatowych z udziałem kadry zarządzającej Biura Zarządu oraz Oddziałów KGHM.

W lipcu 2012 r. jako pierwsza firma w branży wydobywczej w Polsce zdecydowaliśmy się na przedstawienie wyników działań podejmowanych w ramach zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu i opublikowaliśmy Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu 2010–2011. Wydany po raz pierwszy przez nas raport został wyróżniony nagrodą Ministerstwa Gospodarki za najlepiej sporządzony raport z zakresu CSR w Konkursie Raporty Społeczne organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu, PwC i SGS.

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu posiadają priorytetowe znaczenie w kontekście realizacji strategii biznesowej KGHM przyjętej na lata 2009–2018, w której to wyraźnie wskazano że firma jest najważniejszą przedsiębiorcą w regionie i podobnie jak inne firmy wydobywcze na świecie poważnie traktuje odpowiedzialność społeczną. W 2012 r. nadal bardzo aktywnie angażowaliśmy się na rzecz społeczności regionalnej, w szczególności w obszarach: tworzenia miejsc pracy w regionie, ochronie środowiska, ochronie zdrowia pracowników i mieszkańców, ochronie dóbr dziedzictwa kulturowego, wspierania kultury fizycznej i sportu oraz rozwoju kultury, nauki i oświaty.



Janiśław Muszyński

Prezes Dolnośląskiej
Fundacji Rozwoju
Regionalnego

KGHM Polska Miedź S.A., działając poprzez Fundację Polska Miedź, od ponad 10 lat, prowadzi działania motywujące świadomością współodpowiedzialności za losy mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Można

w tych działaniach widzieć realizację nowoczesnego modelu Corporate Social Responsibility, nakazującego korporacjom przejmowanie części odpowiedzialności za rozwój otoczenia. Można też odwoływać się do tradycji i mówić o „kodzie genetycznym” mądrych firm górniczych, w naturalny sposób związanych z lokalnymi zasobami surowców i świadomie inwestujących w długookresowe relacje lojalności z lokalnymi społecznościami, w których żyją ich pracownicy. Faktem jest, że takie działania ze strony Spółki mają miejsce i że ulegają intensyfikacji.

na działania KGHM Polska Miedź S.A. można przeczytać w kolejnych częściach tego raportu.

KGHM Polska Miedź S.A. stoi obecnie przed wyzwaniem związanym z redefinicją przyjętej strategii CSR. Wynika to z umiędzynarodowienia Spółki i wyzwaniami, które stoją przed nią na innych kontynentach. Jednym z elementów tego procesu będzie wykorzystanie najlepszych praktyk wynikających ze strategii „Zero Harm” (Zero szkód), obowiązującej w KGHM INTERNATIONAL LTD. Obejmuje on bezpieczeństwo pracy w kopalniach, ochronę zdrowia pracowników i społeczności lokalnych oraz minimalizowanie wpływu na środowisko.

Interesariusze KGHM

[4.15] W ramach realizacji działań biznesowych w duchu zrównoważonego rozwoju, Spółka pragnie wstąpić się i odpowiadać na potrzeby otoczenia. KGHM Polska Miedź S.A. zależy na budowie wysokiej jakości relacji z kluczowymi grupami interesariuszy KGHM (przede wszystkim z pracownikami, mieszkańcami Zagłębia Miedziowego, administracją samorządową i organizacjami pozarządowymi) oraz na wykorzystaniu form dialogu społecznego jako narzędzia umożliwiającego artykulację i poznawanie potrzeb oraz oczekiwań mieszkańców regionu.

Z perspektywy rozwoju biznesowego, ważne dla KGHM są następujące grupy interesariuszy [4.14]:

Grupa interesariuszy
Pracownicy (w tym związki zawodowe)
Administracja na poziomie samorządowym
Spoločności lokalne
Regulatorzy (organy nadzoru i kontroli)
Klienci, kontrahenci
Akcjonariusze, otoczenie giełdowe
Instytucje badawcze i naukowe
Media
Dostawcy
Administracja na poziomie krajowym
Organizacje pozarządowe
Administracja na poziomie unijnym
Giełda Londyńska
Konkurenci
Organizacje branżowe i eksperckie (polskie i międzynarodowe)

Działania w zakresie dialogu podejmowane przez KGHM w 2012 roku to m.in. [4.16].:

- Partnerstwa na rzecz rozwoju regionu (współpraca z samorządami oraz regionalnymi organizacjami na rzecz dalszego rozwoju regionu np. Forum Zagłębia Miedziowego oraz stymulowanie lokalnej przedsiębiorczości)
- Badanie opinii mieszkańców Zagłębia Miedziowego
- Spotkania z liderami opinii i mieszkańcami gmin
- Nawiązanie współpracy z Powiatem Głogowskim w ramach „Porozumienia na rzecz zrównoważonego rozwoju”

Współpraca na rzecz wymiany wiedzy i tworzenia nowych standardów

[4.12] Spółka angażuje się w inicjatywy oparte na współpracy firm, mobilizujące rynek do rozwoju dobrych praktyk i podnoszenia własnych standardów. W 2012 roku Spółka przystąpiła do szerokiego grona interesariuszy, którzy w ramach projektu Wizja Zrównoważonego Rozwoju dla Polskiego Biznesu, pod patronatem Ministerstwa Gospodarki oraz przy wsparciu merytorycznym PwC, wypracowało kluczowe wyzwania i obszary priorytetowe, w których biznes powinien przyjąć aktywną postawę na rzecz wsparcia przemian społeczno-gospodarczych w kierunku zrównoważonego rozwoju w Polsce. (więcej informacji na temat projektu znajduje się na stronie: www.mg.gov.pl/Wspieranie+przedsiębiorczosci/Zrownowazony+rozwoj/Wizja+2050).

Spółka poddała weryfikacji realizowane praktyki z zakresu zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, w wyniku czego potwierdzono, że Spółka spełnia zasady Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu wskazującego kanon obszarów priorytetowych specyficznie dla spółek z rynku polskiego. Tym samym KGHM Polska Miedź S.A. przystąpiła do Koalicji CR.

Tabela 5. Przynależność KGHM Polska Miedź S.A. do organizacji międzynarodowych (4.13)

Lp.		Nazwa organizacji	Data przystąpienia
1		International Precious Metals Institute	1994 r.
2		International Wrought Copper Council	1996 r.
3		London Bullion Market Association	2000 r.
4		Eurometaux	2005 r.
5		Euromines	2005 r.
6		International Copper Association*	2007 r.
7		European Precious Metals Federation	2009 r.
8		European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources	2010 r.
9		Minor Metals Trade Association	2013 r.



Michał Kuszyk

Wiceprezes Związku
Pracodawców Polska Miedź

” Nasz Związek jest miejscem, w którym dokonujemy wymiany doświadczeń z zakresu stosowania nowych rozwiązań ekonomicznych, technologicznych i prawnych. Staramy się, aby we współorganizowanych przez nas przedsięwzięciach pojawiały się akcenty związane z tradycją regionu Zagłębia Miedziowego i Dolnego Śląska.

Realizując naszą misję zachęcamy również do działań propagujących zdrowy tryb życia, ekologię,

kulturę i sport. Rokrocznie organizujemy Turniej Tenisowy Pracodawców, współorganizujemy tradycyjny barbórkowy bieg o lampkę górniczą, pokazujemy sukcesy naszych członków w dziedzinie ochrony zdrowia i środowiska.

Od lat angażujemy się w dialog społeczny – w ten sposób staramy się chronić interesy społeczności lokalnej w regionie. Służy temu Zespół ds. Zagłębia Miedziowego Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, gdzie staramy się wskazywać na korzyści, jakie daje współpraca wielopodmiotowa.

Współorganizujemy z Zachodnią Izbą Gospodarczą Konkurs „Dolnośląskie Gryfy” i w ten sposób promujemy dobrych przedsiębiorców.”

Tabela 6. Przynależność KGHM Polska Miedź S.A. do organizacji krajowych

Lp.		Nazwa organizacji	Data przystąpienia
1		Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Legnicy	1975 r.
2		Związek Pracodawców Polska Miedź	1996 r.
3		Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	1997 r.
4		Polska Izba Ekologii w Katowicach	2002 r.
5		Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Metali Nieżelaznych	2005 r.
6		Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii	2006 r.
7		Polska Izba Gospodarcza Zaawansowanych Technologii	2008 r.
8		Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyclingu	2009 r.
9		Zachodnia Izba Gospodarcza	2010 r.
10		Krajowa Izba Sportu	2010 r.
11		Fundacja Bezpieczne Górnictwo	2010 r.
12		Polskie Forum Akademicko-Gospodarcze	2010 r.
13		Stowarzyszenie Polski Komitet Światowego Kongresu Górniczego	2011 r.
14		Polska Izba Gospodarcza „Ekorozwój”	2011 r.
15		Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza	2012 r.
16		Koalicja CR	2012 r.
17		Polski Komitet Narodowy Międzynarodowej Izby Handlowej	2013 r.

(2.10) Nagrody dla KGHM Polska Miedź S.A. W 2012 r.

- **Lider rankingu Złota Akcja TSR 2012** – KGHM Polska Miedź S.A. w gronie najlepszych spółek warszawskiego parkietu, które dały największą wartość dla akcjonariuszy. Ranking Złota Akcja przeprowadził portal biznes.pl według wskaźnika TSR, weryfikujący opinię rynku o spółce, jej działaniach i zamierzeniach
- **Spółka Roku** – KGHM Polska Miedź S.A. po raz kolejny znalazł się w gronie laureatów konkursu „Byki i Niedźwiedzie” organizowanym przez Gazetę Giełdy Parkiet, zwyciężając w kategorii Spółka Roku. To przyznana w 2012 r. nagroda za dokonania w 2011 r. i ponadprzeciętne wyniki finansowe
- **Wyróżnienie w rankingu relacji inwestorskich**, przeprowadzonym wśród spółek przez miesięcznik TREND
- **The Best of the Best** – nagroda specjalna „The Best of the Best” dla najlepszego przedsiębiorstwa za raport roczny za rok 2011 i najwyższy poziom raportowania, oraz pierwsza nagroda za raport roczny w internecie. W 2012 roku KGHM Polska Miedź S.A. po raz pierwszy przygotował internetowy, w pełni interaktywny raport roczny, zestawienie w internecie jest dokładnym odzwierciedleniem tego, co znalazło się w wersji papierowej
- **Giełdowa spółka roku** – trzecie miejsce w rankingu „Pulsu Biznesu”. Wyboru firmy dokonują losowo wybrani maklerzy, analitycy i doradcy inwestycyjni, reprezentujący domy i biura maklerskie, towarzystwa ubezpieczeniowe, fundusze emerytalne, inwestycyjne i powiernicze, departamenty kapitałowe banków oraz firmy konsultingowe
- **„Laury innowacyjności” im. Stanisława Staszica**. Była to druga edycja konkursu Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej. Złoty Laur w kategorii „górnictwo i hutnictwo” KGHM otrzymał za projekt „System FloVis – wizyjny system optymalizacji sterowania procesami flotacji w Zakładach Wzbogacania Rud Miedzi” realizowany we współpracy z firmą AMEplus Sp. z o.o. w Gliwicach. Drugi Złoty Laur Spółka otrzymała w kategorii „transport i komunikacja” za projekt „Automatycznie podnoszona tama wentylacyjna typu OKO ze sterowaniem ZET-S OKO” realizowany we współpracy z INOVA Centrum Innowacji Technicznych Sp. z o.o. w Lubinie
- **Nagroda Ministra Gospodarki za Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu** – Ideą konkursu Raporty Społeczne jest wyłonienie najlepszego raportu poświęconego kwestiom społecznym i zrównoważonego rozwoju. KGHM Polska Miedź S.A. wyróżniony został w tym konkursie nagrodą Ministerstwa Gospodarki
- **Osobowość roku** – Herbert Wirth, prezes KGHM Polska Miedź S.A. podczas gali wręczenia Gryfów Dolnośląskich został wyróżniony tytułem Osobowości Roku. To nagroda za wkład w rozwój gospodarki Dolnego Śląska
- **Perty Polskiej Gospodarki** – Pertą Wielką, po raz kolejny, został nagrodzony KGHM Polska Miedź S.A. w dziesiątej edycji rankingu zorganizowanego przez redakcję anglojęzycznego magazynu ekonomicznego Polish Market. Kryteria klasyfikacji opracował Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk. Pertą Wielką jest przyznawana firmom, których przychody w 2011 r. przekroczyły 1 mld zł. Nagrodę przyznano za konsekwentną realizację polityki i strategii przedsiębiorstwa oraz pozycję lidera wśród najbardziej dynamicznych i najbardziej efektywnych przedsiębiorstw w Polsce. Ponadto spółka otrzymała Pertę Polskiej Gospodarki w sektorze przedsiębiorstw produkcyjnych i usługowych
- **Dolnośląska Nagroda Gospodarcza** – podczas XIV Dolnośląskiego Forum Politycznego i Gospodarczego w Krzyżowej KGHM Polska Miedź S.A. otrzymał Dolnośląską Nagrodę Gospodarczą. Honoruje się nią lokalne przedsiębiorstwa za ich wkład w rozwój i promocję regionu
- **Najlepszy Partner w Biznesie** – KGHM Polska Miedź S.A. został wyróżniony w kategorii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu – CSR za skuteczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu. Spółka została doceniona za aktywny udział w życiu lokalnych społeczności oraz za dbałość o środowisko naturalne. Konkurs organizuje magazyn ekonomiczny „Home&Market”
- **„Nowy Impuls”** – wyróżnienie za „uczestnictwo w wielu ważnych i rewolucyjnych przedsięwzięciach energetycznych przyznane przez kolegium miesięcznika „Nowy Przemysł”
- **Wizjoner 2012** – Wizjonerzy 2012 to nagroda dla wiodących postaci polskiego biznesu, którzy wdrożyli wielkie projekty, mimo niesprzyjającego otoczenia rynkowego. Nazwiska wyróżnionych ogłoszono podczas Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie. Herbert Wirth, prezes KGHM został wyróżniony tytułem Wizjонера za transakcję przejęcia kanadyjskiej Quadry FNX
- **Najlepszy menedżer na czas kryzysu** – Herbert Wirth, prezes KGHM Polska Miedź S.A. został jednym z laureatów Listy TOP 20 – najlepsi menadżerowie na czas kryzysu. Prezesa KGHM doceniono w szczególności sposobem, ponieważ otrzymał najwięcej głosów ankietowanych. Ranking przygotowuje „Bloomberg Businessweek Polska”.

Działalność badawczo-rozwojowa

Dobrze zarządzana i myśląca przyszłościowo firma powinna inwestować w projekty badawczo-rozwojowe (B+R). Nakłady ponoszone przez KGHM Polska Miedź S.A. na taką działalność w ostatnich latach systematycznie rosną. W 2012 r. łącznie na prace B+R i ekspertyzy naukowo-techniczne Spółka wydała 44,6 mln zł, o prawie 10 mln zł więcej niż rok wcześniej.

W 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. realizowała w ramach planów 34 prace badawcze i rozwojowe oraz 98 ekspertyz z zakresu nauki i techniki w ponad 20 obszarach tematycznych. Większość była finansowana ze środków własnych Spółki. Obszary obejmowały zarówno górnictwem, jak i hutniczą działalność KGHM Polska Miedź S.A. Były to m.in.:

- Prace badawcze nad opracowaniem nowych systemów eksploatacji złóż rud miedzi w warunkach złoża głębokiego;
- Badania w zakresie opracowania technologii eksploatacji złóż rud miedzi z wykorzystaniem mechanicznego urabiania skał w warunkach kopalń KGHM Polska Miedź S.A.;
- Prace w zakresie automatyzacji i wizualizacji procesów wydobywczych i przerobczych;
- Badania nad opracowaniem systemu monitoringu maszyn dotowych i ich zdalnego sterowania;
- Analizy i badania w zakresie wdrożenia rozwiązań technologicznych umożliwiających uzyskanie oszczędności energii w układzie technologicznym Oddziałów Spółki;
- Poszukiwanie nowych metod i technologii przerobczych umożliwiających zwiększenie uzysku miedzi i metali towarzyszących w procesach wzbogacania;
- Badania nad uzasadnionymi technicznie i ekonomicznie technologiami umożliwiającymi zmniejszenie ilości odpadów zagospodarowywanych metodą hydrotechniczną;
- Prace dotyczące ograniczenia oddziaływania górnictwa na otoczenie;
- Badania nad doбором najkorzystniejszych rozwiązań technologicznych związanych z realizacją projektów modernizacji pirometalurgii w HM „Głogów” oraz planowaną zmianą profilu dla HM „Legnica”;
- Badania nad wprowadzeniem systemów wizyjnych do nadzorowania i sterowania procesami hutniczymi;
- Prace ukierunkowane na zmniejszenie zużycia energii w hutnictwie;
- Badania w zakresie minimalizacji wpływu działalności hutniczej na stan środowiska oraz dla wykorzystania gospodarczego odpadów hutniczych.

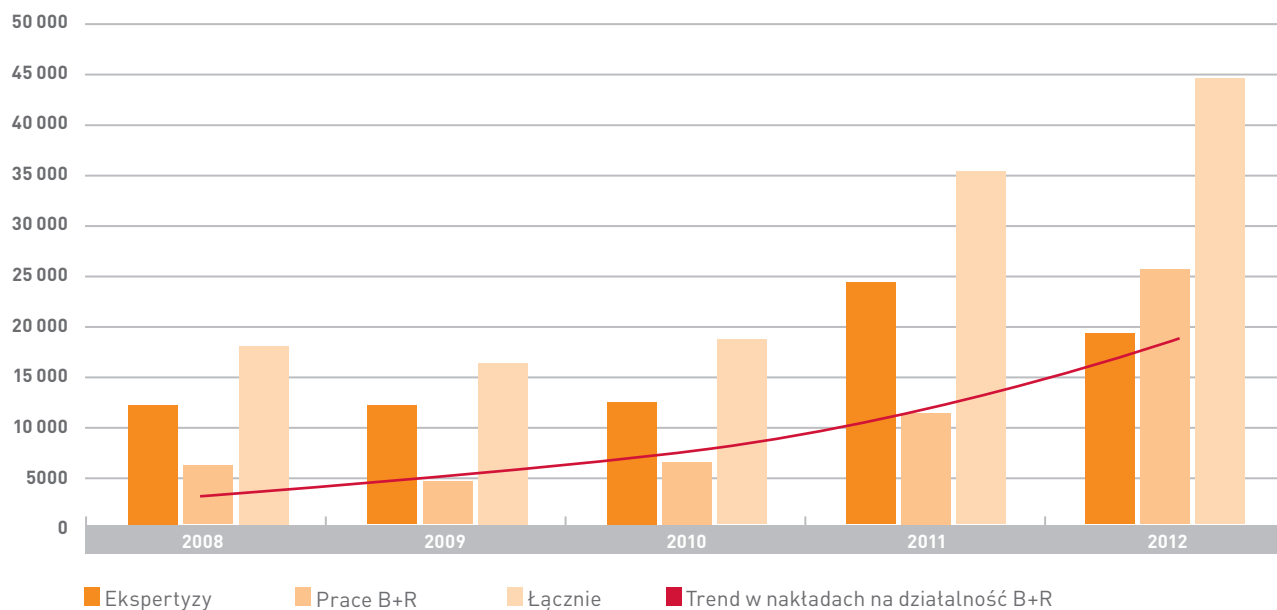
Prowadząc działalność badawczo-rozwojową Spółka korzysta również z możliwości uzyskania dofinansowania realizowanych przedsięwzięć ze środków publicznych. W 2009 r. KGHM Polska Miedź S.A. podpisał z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości umowę o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego projektu badawczo-rozwojowego pt.: „Opracowanie technologii eksploatacji z wykorzystaniem kompleksu urabiającego ACT przez KGHM”. Łączna kwota przyznanej dotacji wynosi 38,7 mln zł, co stanowi 25,3% planowanych nakładów. Zadanie w części badawczo – rozwojowej ma być zakończone w roku 2013. W latach 2014 i 2015 planowane jest jego wdrożenie.

Pracownicy Wydziału Badań i Zarządzania Wiedzą, branżowi specjaliści z Centrali oraz innych jednostek organizacyjnych KGHM Polska Miedź S.A. uczestniczą także w realizacji innych projektów, które są współfinansowane ze środków publicznych. To:



- Umowa o dofinansowanie wykonania projektu realizowanego w ramach przedsięwzięcia „Initech” pt.: „Technologia hydrometalurgicznego przetwarzania koncentratów i półproduktów miedzi”, zawarta w dniu 19 lipca 2010 r. z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju. W tym projekcie Spółka pełni rolę partnera zewnętrznego i odbiorcy produktu oraz wspiera wykonawcę wiedzą ekspercką w zakresie przerobu rud metali nieżelaznych;
- Umowa o wykonanie zadania badawczego pt.: „Opracowanie technologii zgazowania węgla dla wysokoefektywnej produkcji paliw i energii elektrycznej”, zawarta z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;
- Umowa na wykonanie Zadania Badawczego pt.: „Opracowanie nowej kategoryzacji zagrożeń naturalnych w podziemnych zakładach górniczych wraz z jej doświadczalną weryfikacją” zawarta z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;

Wykres 6. Nakłady KGHM Polska Miedź na działalność badawczo-rozwojową

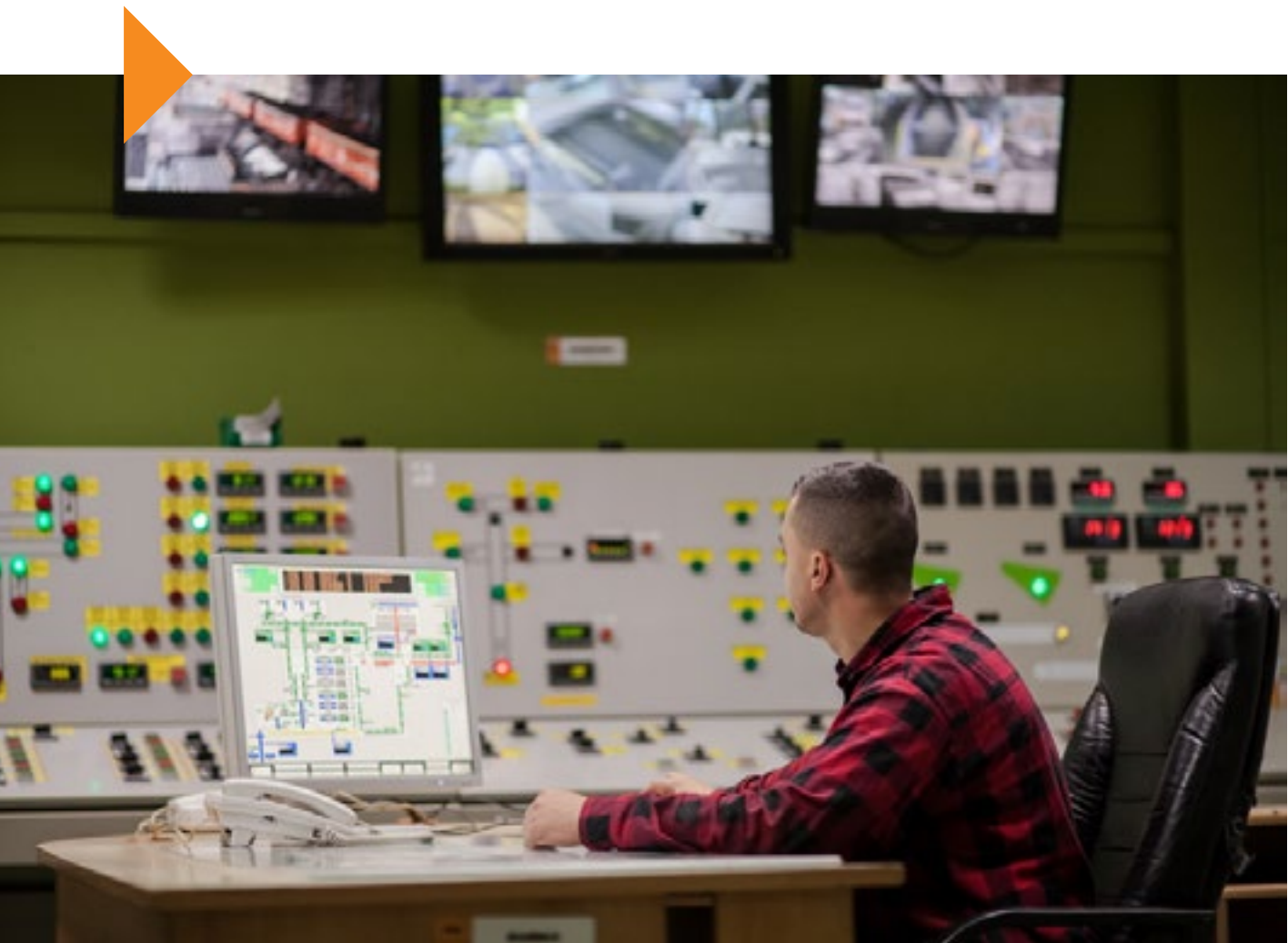


- Umowa o dofinansowanie Projektu rozwojowego pt.: „Adaptacja i implementacja metodologii Lean w kopalniach miedzi”, zawarta z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju;
- Umowa o dofinansowanie Projektu rozwojowego pt.: „Rozwój wysokotemperaturowych reaktorów do zastosowań przemysłowych” zawarta z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (więcej na temat tego projektu w rozdziale poświęconym środowisku).

W 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. oraz Narodowe Centrum Badań i Rozwoju podpisali porozumienie pod auspicjami Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego prof. Barbary Kudryckiej dotyczące wsparcia badań naukowych i prac rozwojowych dla przemysłu metali nieżelaznych. Całkowity budżet programu, zaplanowanego na 10 lat, to 200 mln zł, na który po połowie złożą się KGHM Polska Miedź S.A. i NCBiR. Porozumienie umożliwi dofinansowanie realizacji projektów badawczych i rozwojowych istotnych z punktu widzenia KGHM Polska Miedź przez Budżet

Państwa w wysokości 50%. Jednocześnie Narodowe Centrum Badań i Rozwoju zyskało partnera przemysłowego, który zapewni współfinansowanie programu i zweryfikuje zasadność realizacji i efektywność poszczególnych zadań. Program o nazwie CuBR to pierwsza inicjatywa, w której polska spółka o zasięgu międzynarodowym proponuje agencji rządowej finansowanie współpracy badawczo-rozwojowej.

Pieniądze zostaną przeznaczone na badania i rozwój technologii, którymi interesuje się KGHM Polska Miedź S.A., dotyczących m.in. nowych wyrobów czy projektów technologii zwiększających wolumen i efektywność przerobu miedzi w kraju, nowych materiałów na bazie miedzi, ale też srebra i innych pierwiastków, których producentem jest Spółka. Działania te w dłuższym okresie czasu mają przynieść dodatkowe miejsca pracy w nowych firmach, wzmacniając tym samym pozycję KGHM Polska Miedź jako lidera innowacji w Polsce.





prof. dr. hab. inż. Tadeusz Więckowski

Rektor Politechniki
Wrocławskiej



Innowacyjność oraz cele naukowo-gospodarcze naszej uczelni i KGHM Polska Miedź S.A. spotykają się w ramach Konsorcjum Smart Power Grids Polska. Na szczególną uwagę zasługują takie efekty kooperacji, jak: modernizacja Informatycznego Systemu Jakości czy modernizacja systemu Ekspert Jakości HM Cedynia.

Współpraca Politechniki Wrocławskiej oraz KGHM Polska Miedź S.A. to także realizacja działań

badawczo-rozwojowych i wdrożeniowych. Należy wymienić tu działania związane z integracją sieci elektroenergetycznych, sieci telekomunikacyjnych oraz systemów informatycznych tworzących inteligentne sieci elektroenergetyczne, zwiększenie bezpieczeństwa przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej, zapobieganie awariom rozwijającym się i prowadzącym do rozległych awarii zasilania (blackout). To np. szereg prac i badań wykonywanych we współpracy z Zakładem Komputerowego Wspomagania Projektowania Instytutu Konstrukcji i Eksploatacji Maszyn PWR, w tym zlecone przez Spółkę określenie wpływu układów przepływowych na żywotność i sprawność wirników wentylatorów głównego przewietrzania kopalni, czy określenie wpływu litologii na zużycie mielników i wykładzin w młynach.



prof. dr. hab. inż. Tadeusz Słomka

Rektor Akademii Górniczo-
Hutniczej w Krakowie



Współpraca AGH im. Stanisława Staszica w Krakowie i KGHM Polska Miedź S.A. ma wieloletnie tradycje i była rozwijana na wielu płaszczyznach. W 2012 r. nabrała jednak nowego wymiaru związanego z rozwojem innowacyjnych rozwiązań w odniesieniu do wyzwań stojących przed wiodącymi w kraju ośrodkami naukowymi i przemysłowymi. AGH i KGHM Polska Miedź S.A. nieprzerwanie realizują projekt „Centrum pierwiastków krytycznych”, które prowadzi analizę złóż w zasobach geologicznych i handlowych, będących w posiadaniu Spółki. Wraz z uruchomieniem laboratorium obie strony planują poszerzenie współpracy o obiekty geologiczno-górnice będące w posiadaniu KGHM INTERNATIONAL LTD.

Zrealizowana została także umowa „Ekspertyza dotycząca występowania pierwiastków krytycznych w KGHM Polska Miedź S.A.” zarówno w złożu rud miedzi, jak i rud niklu w Szklarach.

Kolejnym krokiem było uruchomienie procedury utworzenia podmiotu prawa handlowego CPK Solar Sp. z o.o. powołanego w celu wykorzystania pierwiastków krytycznych do produkcji paneli fotowoltaicznych opartych o ogniwa cienkowarstwowe. Plan ten służy m.in. wspieraniu rozwoju bazy energetycznej Polski i Europy opartej o źródła odnawialne.

W ramach współpracy Wydziału Geologii, Geofizyki i Ochrony Środowiska AGH z KGHM Polska Miedź S.A. studenci wydziału corocznie odbywają praktyki dyplomowe w kopalniach i innych jednostkach należących do Spółki. W 2012 r. wzięto w nich udział 16 osób.

W roku 2012 za zgodą KGHM Polska Miedź S.A. w Katedrze Geologii Złożowej i Górniczej zaczęła się realizacja grantu „Charakterystyka geochemiczna minerałów srebra powstających w procesach niskotemperaturowych na podstawie złoża rud miedzi na monoklinie przedsudeckiej oraz składowisk odpadów poeksploatacyjnych rud miedzi”.

Mamy nadzieję, że rok 2012 był punktem zwrotnym nadającym naszym stosunkom i współpracy nowy wymiar, wyprzedzający problemy dnia dzisiejszego.



2.





SPRAWNIE
ZARZĄDZANY
PARTNER
BIZNESOWY

Sprawnie zarządzany partner biznesowy

KGHM Polska Miedź S.A. czerpie z najlepszych, światowych praktyk zarządczych

90%

Klientów współpracuje ze Spółką dłużej niż trzy lata.

87%

Wszystkich zamówionych przez KGHM Polska Miedź S.A. towarów i usług w 2012 r. pochodziło od dostawców krajowych

740%

O tyle wzrosła wartość akcji KGHM Polska Miedź S.A. w ciągu 15 lat obecności Spółki na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych

Czerpiemy z najlepszych praktyk

KGHM Polska Miedź S.A. w odpowiedzi na oczekiwania interesariuszy, przygotowała w 2012 r. Strategię Społecznej Odpowiedzialności Biznesu do 2018 r. Zakłada ona m.in. wdrożenie „Wytycznych dotyczących społecznej odpowiedzialności – ISO 26000” (więcej o ISO 26000 na stronie: www.pkn.pl/iso-26000) Jeden z 4 kierunków strategicznych „Sprawnie zarządzany partner biznesowy”, wskazuje na zarządzanie zgodne z najlepszymi praktykami ładu korporacyjnego, budowanie kultury organizacji opartej na wartościach etycznych, wprowadzenie Kodeksu Postępowania dla dostawców oraz wytyczanie najwyższych standardów w zakresie odpowiedzialności za produkt i dbałości o klienta.

Przejrzyste zarządzanie

Rok 2012 był dla KGHM Polska Miedź S.A. bardzo ważny – 10 lipca minęło 15 lat od debiutu na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Od tego dnia Spółka jest jednym z liderów warszawskiego parkietu, wielokrotnie wyróżnianym prestiżowymi nagrodami rynku kapitałowego

Cel strategiczny:

Zbudowanie pozycji Spółki jako przedsiębiorstwa transparentnego, zarządzanego zgodnie z najlepszymi praktykami ładu korporacyjnego.

za jakość i przejrzystość zarządzania czy sposób komunikacji z rynkiem i inwestorami. W dniu debiutu w 1997 roku kurs akcji KGHM osiągnął poziom 23,5 zł czyli o 24% przebił cenę emisyjną dla inwestorów indywidualnych i o 12 proc – dla instytucjonalnych. W ciągu 15 lat obecności na parkiecie wartość akcji Spółki wzrosła o ok. 740%

[4.11] Od swojego debiutu na giełdzie KGHM Polska Miedź S.A. zawsze stosuje dobre praktyki związane z przejrzystym zarządzaniem. Wdraża „Dobre Praktyki

Spótek Notowanych na GPW”. Jest to zbiór zasad postępowania, skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do większościowych i mniejszościowych akcjonariuszy. Dobre Praktyki pozwalają zapewnić wysoki standard zarządzania i jakości komunikacji z inwestorami, wzmacniają ochronę praw akcjonariuszy oraz podnoszą przejrzystość organizacji (więcej na ten temat na stronie www.corp-gov.gpw.pl).

Zgodnie z obowiązującym od 15 marca 2009 roku rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, KGHM Polska Miedź S.A. corocznie przedstawia oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego. To odrębna część sprawozdania z działalności Zarządu, publikowana w raporcie rocznym. Spółka pokazuje inwestorom, w jaki sposób zarządza zasadami ładu korporacyjnego. W 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. stara się na każdym etapie funkcjonowania realizować wszystkie rekomendacje dotyczące dobrych praktyk spółek giełdowych. Spółka nie zdecydowała się w 2012 roku jedynie na rekomendowane bezpośrednie transmisje obrad Walnych Zgromadzeń, ale rejestrowała ich przebieg, a zapis posiedzeń był niezwłocznie upubliczniany na stronie internetowej w dwóch wersjach językowych – polskiej i angielskiej w zakładce „Dla inwestorów/Transmisje”. Aktualnie Spółka przygotowuje się do udostępnienia bezpośrednich transmisji obrad Walnych Zgromadzeń.

Informacje dostępne dla wszystkich zainteresowanych (4.4)

Relacje inwestorskie to jeden z kluczowych elementów funkcjonowania Spółki. Ich zadaniem jest przedstawianie rzetelnego obrazu KGHM Polska Miedź S.A. i budowanie wiarygodności w oczach inwestorów. Konsekwencją takiego podejścia są regularne prezentacje kierowane do przedstawicieli międzynarodowych funduszy, banków inwestycyjnych, analityków i inwestorów z sektora Metals and Mining oraz rynków wschodzących. W 2012 roku przedstawiciele KGHM Polska Miedź S.A. uczestniczyli w czternastu konferencjach organizowanych przez międzynarodowe banki inwestycyjne i domy maklerskie, między innymi: w Austrii, Danii, Kanadzie, Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii. Dodatkowo Zarząd i kluczowi menedżerowie przeprowadzili 150 spotkań bezpośrednich oraz 25 grupowych, rozmawiając z przedstawicielami 175 inwestorów instytucjonalnych.

Po każdej publikacji wyników kwartalnych Zarząd spotyka się z analitykami, zarządzającymi funduszami oraz dziennikarzami zajmującymi się tematyką gospodarczą. Spotkania te są transmitowane na żywo w Internecie a zapisy wideo można znaleźć na stronie www.kghm.pl w zakładce „Dla inwestorów”. Z przedstawicielami funduszy inwestycyjnych Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. spotkał się także podczas organizowanych dorocznie Dni





Danuta Tuchorska

Dyrektor Naczelny
ds. Handlu i Logistyki



Klienci firmy są coraz bardziej zainteresowani tematyką odpowiedzialnego pozyskiwania surowców (responsible sourcing) i kontrolą łańcucha dostaw by mieć pewność, że Spółka nie przyczynia się swoją działalnością do finansowania konfliktów zbrojnych oraz nie wspiera firm łamiących inne standardy etyczne. Coraz częściej od naszych partnerów otrzymujemy zapytania dotyczące stosowanego przez KGHM

kodeksu postępowania, raportu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz stosowania prawidłowych praktyk i standardów z zakresu zakazu pracy dzieci, szeroko pojętych praw człowieka, praw pracowniczych, bezpieczeństwa pracy oraz oddziaływania na środowisko.

Zainteresowanie klientów handlowych KGHM Polska Miedź S.A. tymi kwestiami znacznie wzrosło i coraz więcej z nich przykłada dużą wagę do przestrzegania wysokich standardów z zakresu szeroko rozumianej odpowiedzialności biznesu. Wielu partnerów oczekuje ze strony Spółki deklaracji ich przestrzegania i coraz częściej deklaracja taka jest warunkiem podjęcia lub kontynuowania współpracy handlowej.

inwestora. W czasie dwudniowej sesji zaproszone osoby mogły zapoznać się z ciągiem technologicznym, strategią Spółki na najbliższe lata, informacjami o rozwoju bazy zasobowej, kosztach, inwestycjach rzeczowych oraz o zarządzaniu ryzykiem.

W 2012 roku jednym z celów Relacji Inwestorskich było pełne dostosowanie komunikacji zewnętrznej Spółki do standardów informowania rynku stosowanych przez spółki z sektora Metals and Mining notowane na innych giełdach papierów wartościowych. KGHM Polska Miedź S.A. w 2012 r. przygotowała także nowe raporty dotyczące aktywów i produkcji, w których został wykorzystany kanadyjski standard ujawniania informacji o zasobach. To odpowiedź na wzrastające zapotrzebowanie rynku obejmujące informacje na temat potencjału produkcyjnego Spółki, eksploatowanych i rozpoznawanych przez KGHM Polska Miedź S.A. zasobów, jak i perspektywicznego dla Spółki potencjału zasobowego złóż rud miedzi, zlokalizowanego w rejonie Legnicko-Głogowskiego Okręgu Miedziowego.

Ważnym źródłem komunikacji z inwestorami jest prowadzona przez Spółkę strona internetowa www.kghm.pl. W zakładce „Dla Inwestorów” można znaleźć bieżące informacje na temat sytuacji KGHM Polska Miedź S.A. – raporty finansowe, sprawozdania z Walnych Zgromadzeń, dokumenty omawiające ład korporacyjny, rynkowe prognozy dotyczące wyników, kalendarz inwestora, prezentacje oraz materiały wideo. W relacjach inwestorskich wykorzystywane są coraz nowocześniejsze rozwiązania. Poza internetowymi transmisjami spotkań z Zarządem czy konferencjami wynikowymi w 2012 r. zorganizowano ok. 35 telekonferencji i wideokonferencji. Ponad 550 prenumeratorów miał w 2012 r. newsletter z bieżącymi

informacjami na temat Spółki. Raport za ten rok po raz pierwszy został zaprezentowany w postaci multimedialnej.

Nacisk na jakość komunikacji z rynkiem sprawił, że w 2012 roku KGHM Polska Miedź S.A. został partnerem kampanii Ministerstwa Skarbu Państwa skierowanej do indywidualnych inwestorów „Akcjonariat Obywatelski. Inwestuj świadomie”, zachęcającej do świadomego inwestowania w papiery wartościowe. Program ma służyć budowaniu zaufania społecznego do rynku kapitałowego oraz zwiększać zaangażowanie inwestorów indywidualnych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Ministerstwo wspierają tu spółki giełdowe, instytucje rynku kapitałowego i domy maklerskie. Jednym z kluczowych przedsięwzięć zrealizowanych w ramach programu jest cykl spotkań warsztatowych poświęcony inwestowaniu na giełdzie. Osoby stawiające pierwsze kroki na rynku kapitałowym oraz inwestorzy z większym doświadczeniem mogą wziąć udział w bezpłatnych spotkaniach z ekspertami, szkoleniach oraz zajęciach praktycznych, podczas których dowiedzą się, jakie możliwości dają inwestycje w papiery wartościowe. Od września 2012 r. do stycznia 2013 r. odbyło się 36 spotkań w różnych miastach Polski.

Znaczenie relacji inwestorskich w KGHM Polska Miedź S.A. będzie rosło, wraz z globalizacją Spółki. Po wycofaniu firmy Quadra FNX Mining Ltd. z giełdy w Toronto, zespół KGHM Polska Miedź zajmuje się także kreowaniem polityki informacyjnej KGHM INTERNATIONAL LTD. Takie działania wzmacniają wizerunek Spółki na arenie międzynarodowej.

W indeksie Respect

KGHM Polska Miedź S.A. jest notowana w Respect Index, czyli indeksie spółek kierujących się zasadami społecznej odpowiedzialności od początku jego istnienia (od 2009 roku). Celem indeksu jest wyróżnienie spółek zarządzanych w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, a przy okazji zaakcentowanie ich atrakcyjności inwestycyjnej, którą charakteryzuje m.in. jakość raportowania, poziom relacji inwestorskich czy ład korporacyjny. Według badania „Decyzje inwestycyjne a odpowiedzialny biznes”, przeprowadzonego w 2012 r. przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie już 58% polskich inwestorów twierdzi, że firmy, które uwzględniają aspekty związane ze środowiskiem, społeczeństwem i ładem korporacyjnym uzyskują dzięki temu wymierne korzyści przekładające się na wyniki finansowe. Dodatkowo z badania wynika, że w ciągu ostatniego roku wśród profesjonalnych uczestników rynku kapitałowego istotnie wzrosła

rozpoznawalność Respect Index. Coraz większe ich grono zauważa także wpływ działań wynikających ze strategii odpowiedzialnego biznesu na ograniczenie ryzyka biznesowego – w 2012 r. taki związek widziało już 65% inwestorów, którzy doceniają także rolę corocznych raportów, w których spółki dzielą się informacjami dotyczącymi dokonań w sferze odpowiedzialnego biznesu. Działania KGHM Polska Miedź S.A. związane ze społeczną odpowiedzialnością biznesu wpisują się więc doskonale w oczekiwania rynku.

Obecność w indeksie Respect zobowiązuje do działań na najwyższym poziomie, w tym do skutecznego przeciwdziałania korupcji i nadużyciom, dlatego Spółka bardzo rygorystycznie kontroluje przestrzeganie zasad etycznych, dobrych praktyk, obowiązującego prawa oraz uregulowań wewnętrznych. W Spółce prowadzone są regularne kontrole nadużyć. W 2012 r. nie zanotowano w Spółce żadnego przypadku korupcji [S04].



Transparentność i stabilne podstawy zarządzania

Zarząd i Rada Nadzorcza

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. Jego kadencja trwa trzy lata. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza, która powołuje i odwołuje Prezesa Zarządu, a na jego wniosek – pozostałych członków tego organu [4.3]. Zgodnie z zasadami ładu Spółka stwarza możliwość równego udziału kobiet i mężczyzn w sprawowaniu funkcji Zarządu i Rady Nadzorczej. W 2012 r. w Zarządzie Spółki zasiadała jedna kobieta, podobnie w Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

W 2012 r. Zarząd został rozszerzony z trzech do pięciu osób. Jego skład i podział kompetencji pomiędzy Członkami Zarządu kształtował się następująco (stan na 31 grudnia 2012):

- Prezes Zarządu – Herberth Wirth
- I Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Włodzimierz Kiciński
- Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji – Wojciech Kędzia
- Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych – Adam Sawicki
- Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju – Dorota Włoch

[4.2] Przewodniczący Zarządu nie pełni funkcji dyrektora zarządzającego. [4.5] Poziom wynagrodzeń Zarządu określany jest na podstawie kwartalnej oceny jego pracy. Rada Nadzorcza rozpatruje wniosek Zarządu w sprawie wypłaty zaliczki na poczet wynagrodzenia ruchomego.

W 2012 r. zmieniał się także skład Rady Nadzorczej, która jest statym organem nadzoru KGHM Polska Miedź S.A., we wszystkich dziedzinach działalności Spółki. Zgodnie ze Statutem w skład Rady Nadzorczej wchodzi 7 do 10 członków powołanych przez Walne Zgromadzenie, w tym również z wyboru pracowników Spółki [4.4]. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani na wspólną kadencję, która trwa trzy lata. Rada Nadzorcza działa na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązujących, Statutu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej.

Cel strategiczny:

Zbudowanie kultury organizacji opartej na wartościach etycznych.

Po zmianach, które miały miejsce w 2012 r. w skład Rady Nadzorczej (stan na 31 grudnia 2012 r.) wchodził:

- Aleksandra Magaczewska, przewodnicząca
 - Krzysztof Kaczmarczyk, zastępca przewodniczącej
 - Dariusz Krawczyk, sekretarz
 - Paweł Biątek
 - Ireneusz Piecuch
 - Krzysztof Opawski
 - Jacek Poświata
- oraz wybrany przez pracowników Spółki:
- Bogusław Szarek

[4.1] W ramach Rady Nadzorczej działa Komitet Audytu, Komitet Wynagrodzeń i Komitet ds. Strategii. Komitety pełnią rolę pomocniczą dla Rady Nadzorczej w zakresie przygotowywania ocen, opinii i innych działań wspierających proces podejmowania decyzji.



Najwyższym organem Spółki jest Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy KGHM Polska Miedź S.A. Walne zgromadzenie obraduje jako zwyczajne lub nadzwyczajne, w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy, Statut Spółki oraz Regulamin obrad Walnego Zgromadzenia. Dokumenty korporacyjne dostępne są na stronie internetowej Spółki. Harmonogram prac przy organizacji Walnych Zgromadzeń Spółki planowany jest w taki sposób, aby należycie wywiązywać się z obowiązków wobec akcjonariuszy i umożliwić im realizację ich praw. Spośród rozwiązań opisanych w Kodeksie Spółek Handlowych, dotyczących organizacji Walnych Zgromadzeń i uprawnień akcjonariuszy Spółka stosuje przepisy obligatoryjne, tj. dotyczące obowiązku publikacji ogłoszeń i materiałów na Walne Zgromadzenia na stronie internetowej oraz zastosowania elektronicznych form kontaktu z akcjonariuszami. Nie mają natomiast zastosowania przepisy umożliwiające ich udział w Walnych Zgromadzeniach przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Podejście do zarządzania ryzykiem (4.11)

Projekt wdrożenia systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym ma dostarczyć zintegrowane narzędzie biznesowe pozwalające zastosować kompleksowe podejście zarówno na poziomie pojedynczych spółek, jak i całej Grupy Kapitałowej do ekspozycji na poszczególne ryzyka. System ma dla firmy charakter strategiczny i jest elementem ładu korporacyjnego spółki.

W 2012 roku Spółka opracowała koncepcję zintegrowanego zarządzania ryzykiem korporacyjnym w całej Grupie Kapitałowej. W 2012 roku rozpoczął się proces szkolenia kadry menedżerskiej KGHM i Spółek Grupy Kapitałowej z zagadnień i przebiegu procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Ich zadaniem będzie edukacja całej organizacji w kwestiach świadomego zarządzania ryzykiem i przygotowanie pracowników do działań planowanych na rok 2013. W tym roku Spółka planuje przeprowadzenie identyfikacji ryzyk w oparciu o Model Ryzyk, który postuży jako „przewodnik” zapewniający zarówno ich jednolite nazewnictwo, jak i pełen opis możliwych niepożądanych zjawisk. Opracowany w 2012 roku wstępny Model Ryzyk uwzględni wszystkie najważniejsze aspekty społecznej odpowiedzialności Spółki w odniesieniu do otoczenia zewnętrznego, ładu korporacyjnego, zarządzania łańcuchem dostaw, środowiskiem naturalnym, bezpieczeństwem pracowników i komunikacji z interesariuszami, które stanowią ryzyka o dużym wpływie na Spółkę. Zidentyfikowane w czasie oceny ryzyk kwestie będą podane dalszym szczegółowym analizom w kolejnym etapie realizacji projektu. Ich celem będzie wypracowanie metod zapobiegawczych, planów działań dostosowawczych oraz szczegółów strategii zarządzania ryzykiem.

W oparciu o Międzynarodowe Standardy Profesjonalnej Praktyki Audytu Wewnętrznej IIA Spółka audytuje w procesach o najwyższym stopniu ryzyka funkcjonowanie mechanizmów kontrolnych oraz identyfikuje w nich występowanie ewentualnych ryzyk, na bieżąco wdrażając



Aldona Stajer

**Kierownik Wydziału
Zintegrowanego Systemu
Zarządzania, Pełnomocnik
ds. Zintegrowanego Systemu
Zarządzania**



Spółeczna odpowiedzialność biznesu jest coraz popularniejsza wśród firm. Zakres działań, jakie nasza Spółka podejmuje na rzecz pracowników, środowiska naturalnego czy zaangażowania społecznego jest bardzo szeroki, przejawia się w różnych obszarach działalności i jest przedmiotem uregulowań wewnętrznych, poprzez określoną kulturę i organizację firmy, a także model zarządzania.

Polityka społecznej odpowiedzialności ma wiele wspólnego ze Zintegrowanym Systemem

Zarządzania, ponieważ system oceny zgodności z CSR jest oparty na modelu norm ISO 9001 i ISO 14001 (zarządzania jakością i środowiskiem). Wytyczne do tych norm promują zrównoważony rozwój organizacji, etyczne i zgodne z prawem podejście do wszystkich interesariuszy, w tym pracowników i klientów zewnętrznych. Wykorzystywane są te same techniki audytów do generowania konkretnych działań korygujących, zapobiegawczych i doskonalących nie tylko skuteczność procesów, ale także efektywność organizacyjną i wydajność systemu zarządzania finansami. Najlepiej w perspektywie długofalowej, zapewniającej utrzymanie trwałego wzrostu i sukcesu w wymiarze ekonomicznym, społecznym, pracowniczym (bezpieczne i sprawiedliwe warunki pracy) a także przyjaznych środowisku – ekologicznych aspektów funkcjonowania Spółki.



działania naprawcze. Opierając się na własnych doświadczeniach KGHM Polska Miedź S.A. wspiera również budowanie standardów w branży górniczej w Polsce, organizując konferencje służb audytu i kontroli wewnętrznej spółek górniczych. Wartością tych spotkań jest wymiana doświadczeń na temat kontroli w przedsiębiorstwie, właściwego zarządzania informacjami niejawnymi i danymi osobowymi.

Zintegrowany system zarządzania coraz bliżej

Zintegrowany system zarządzania (ZSZ) to szkielet firmy – połączenie w jednej platformie technologicznej procesów, procedur i praktyk wdrożonych w organizacji, co pozwala na większą skuteczność w osiągnięciu celów niż w przypadku oddzielnych systemów. Dlatego KGHM Polska Miedź S.A. postrzega takie rozwiązanie nie jako zbiór dokumentów, lecz sposób myślenia o przedsiębiorstwie, klientach, środowisku i bezpieczeństwie, które ma przyczynić się do lepszej organizacji pracy i dynamicznego rozwoju przedsiębiorstwa. Wdrożenie ZSZ sprawia, że każdy przypadek, niezależnie od miejsca wystąpienia, może być analizowany z wielu perspektyw biznesowych. System pozwala m.in. na uporządkowanie i eliminację dublujących się działań we wszystkich obszarach funkcjonowania Spółki, zdiagnozowanie i wyeliminowanie niezgodności wewnętrznych, efektywne zarządzanie zasobami czy zmniejszenie ilości tworzonych dokumentów. Organizacje korzystające z ZSZ są także bardziej elastyczne w działaniu i bardziej otwarte na systemowe zmiany.

Głównym celem prac w ramach uruchomionego w marcu 2012 roku projektu „Budowa i wdrożenie w KGHM Polska Miedź S.A. Zintegrowanego Systemu Zarządzania” jest stworzenie dobrze funkcjonującego, skutecznego modelu obejmującego:

- System zarządzania jakością wg normy ISO 9001;
- System zarządzania środowiskowego wg normy ISO 14001;
- System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wg norm PN-N-18001 i OHSAS 18001;
- System zarządzania usługami informatycznymi wg normy ISO/IEC 20000-1:2005;
- System zarządzania bezpieczeństwem informacji wg normy ISO 270001;
- System zarządzania energią wg normy ISO 50001.

Tak zbudowany Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ) pozwoli osiągnąć oczekiwane korzyści wewnętrzne, przede wszystkim w prostszy sposób powiązać realizowane procesy biznesowe z wymaganiami jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy i innymi. Ma on także doskonalić i regulować istotne i rzeczywiste procesy, obszary i zagadnienia, które występują w bieżącej działalności KGHM Polska Miedź S.A.

Zintegrowany system zarządzania jest logiczną i ekonomiczną konsekwencją wcześniejszego wprowadzania systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego i zarządzania BHP w części oddziałów. KGHM Polska Miedź S.A. ma dobre podstawy do rozwoju systemowego zarządzania, bowiem:

- ZSZ funkcjonują już w Hutach Miedzi, Zakładach Wzbo- gacania Rud i Zakładzie Hydrotechnicznym;

- Są dokładnie określone i uregulowane działania związane z jakością, ochroną środowiska i BHP;
- Podjęte zostały działania w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz zarządzania energią;
- Dostępna jest rozległa baza danych i wiele narzędzi informatycznych służących zarządzaniu.

Podejście KGHM Polska Miedź S.A. do klienta

Produkty KGHM Polska Miedź S.A. znajdują nabywców na całym świecie. Departament Metali oraz Departament Półproduktów, usytuowane w strukturze Centrali Spółki, prowadzą sprzedaż podstawowych produktów: katod miedzianych, walcówki, drutu z miedzi beztlenowej, drutu z miedzi beztlenowej zawierającej srebro, wlewków okrągłych, metali szlachetnych, a także renu, ołowiu, selenu, kwasu siarkowego, siarczynu miedzi i siarczynu niklowego. Natomiast KGHM Ecoren S.A., spółka zależna KGHM Polska Miedź S.A., zagospodarowuje odpady powstające przy produkcji miedzi, sprzedaje kruszywa drogowe, żel granulowany i inne.

KGHM Polska Miedź S.A. przykłada dużą wagę do budowania bezpośrednich relacji z klientami. Ogólną zasadą jest, że każdy etap współpracy: przygotowanie do rozmów negocjacyjnych (spotkania, targi, konferencje), negocjacje, zawarcie kontraktu, realizacja zawartego kontraktu, poprzedzona jest analizą, wypracowywaniem odpowiedniej strategii, a po jego zakończeniu podsumowaniem oraz sformułowaniem wniosków. Takie podejście daje możliwość stałego monitoringu poziomu zadowolenia klientów. W relacjach z klientami, Spółka postępuje zgodnie z najwyższymi standardami obsługi, dostarcza wyroby o najwyższej jakości, terminowo i rzetelnie.

Klient jest nadrzędną wartością Spółki. Oczekuje On określonej jakości obsługi i jakości materiału, dostosowanej do rozwoju rynku i stosowanych technologii. Ta elastyczność jest wyróżnikiem KGHM Polska Miedź S.A. To, że Spółka może się pochwalić wysokiej jakości

Cel strategiczny:

Wytyczanie najwyższych standardów w zakresie odpowiedzialności za produkt i dbałości o klienta.

brandami miedzi katodowej, jest właśnie wynikiem spełnienia oczekiwań rynku. Naszą przewagą jest także to, że gdy klient oczekuje ścisłej współpracy z dostawcą, to Spółka jest w stanie mu to zaproponować. Dlatego KGHM Polska Miedź S.A. reaguje szybko na zastrzeżenia czy reklamacje odnośnie jakości produktu, dostaw itp. Czas ich rozpatrzenia jest maksymalnie krótki, uwzględniając dołożenie najwyższej staranności w rozpatrywaniu zgłoszonych problemów.

Jakość produkowanych przez Spółkę metali, zwłaszcza miedzi i srebra, jest potwierdzona międzynarodowymi certyfikatami. W swoim portfolio produktów z miedzi Spółka posiada katody, walcówkę miedzianą, wlewki oraz drut z miedzi beztlenowej. Katody zawierające 99,99% czystej miedzi są zarejestrowane w najwyższym jakościowo gatunku „A” na Giełdach Metali w Londynie i Szanghaju. Srebro o zawartości powyżej 99,99% Ag produkowane jest w postaci gąsek oraz granulatu i posiada certyfikaty „Dobrej Dostawy” giełd w Londynie (LBMA) i Dubaju, jest także zarejestrowane na nowojorskiej giełdzie Nymex.

Dbłość o utrzymanie jakości sprawia, że w 2012 r. nie wystąpiły przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług KGHM Polska Miedź S.A. na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia [PR2], Spółka nie płaciła także istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług [PR9].



Substytucja miedzi

Jednym z wyzwań ostatniego okresu jest spotęgowane zjawisko substytucji miedzi przez tańsze metale, np. aluminium, o gorszych właściwościach, ale niższej cenie.

Substytucja miedzi przez aluminium dotyczy głównie zastosowań związanych z przewodnictwem elektrycznym. Utrzymująca się od dłuższego czasu czterokrotnie wyższa cena miedzi spowodowała zwiększone zainteresowanie wykorzystaniem jej tańszych odpowiedników i intensyfikację badań nad wykorzystaniem aluminium m.in. w branży samochodowej i energetycznej, co przy utrzymującej się dysproporcji cenowej może mieć wpływ na wielkość popytu w przyszłości. Szacuje się, że poziom całkowitej substytucji miedzi wyniósł w 2012 roku ok. 500 tys. ton, co stanowiło ok. 2% jej globalnego wykorzystania.

Aby ułatwić klientom decyzje związane z wyborem odpowiednich dla ich potrzeb rozwiązań KGHM Polska Miedź S.A. zaangażował się m.in.

w działania International Copper Association (Międzynarodowe Stowarzyszenie na Rzecz Miedzi – ICA), promującego rozwiązania wykorzystujące unikalne własności miedzi w stosunku do aluminium i innych metali/substancji. Spółka podejmuje także wspólne działania z Polskim Centrum Promocji Miedzi (częścią ICA/ECI), które zajmuje się budowaniem dobrego klimatu wokół miedzi jako super trwałego metalu, który w 100% podlega recydingowi. PCPM, przy wsparciu takich firm, jak KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność promocyjną (portale internetowe, publikacje) a także organizuje seminaria i konferencje poświęcone zastosowaniu miedzi w budownictwie, medycynie, elektrotechnice, energetyce, przemyśle maszynowym i spożywczym, architekturze czy sztuce. Poszerza także wiedzę społeczeństwa o wyjątkowych właściwościach tego metalu (więcej na temat zastosowania miedzi w rozdziale: O KGHM – wyzwania i szanse lokalnego przedsiębiorcy na globalnych rynkach).

KGHM Polska Miedź S.A. udziela się na konferencjach branżowych i targach

- 25th International Copper Conference, Metal Bulletin, Hamburg
- PDAC (Prospectors and Developers Association of Canada) Conference, Toronto
- 11th World Copper Conference, CRU, Santiago
- Copper Recycling Conference. Metal Bulletin, Bruksela
- IPMI 36th Annual Conference, Las Vegas
- 6th World Wire & Cable Conference, CRU, Wiedeń
- China International Copper Conference 2012, Antaike, Xiamen
- Sulphur 2012 International Conference, CRU, Berlin
- CRU Ryan's Notes Ferroalloys 2012, Miami Beach
- 8th Asia Copper Conference, Metal Bulletin, Szanghaj
- The LBMA/LPPM Precious Metals Conference 2012, Hong-Kong
- Targi branżowe Wire&Tube'2012, Dusseldorf, 26–30.03.2012r., największe na świecie targi branżowe producentów drutów, kabli i rur. W 2012 r. wystawę odwiedziło 73,5 tys. gości ze 111 krajów
- Międzynarodowe Targi Bursztynu, Biżuterii i Kamieni Jubilerskich w Gdańsku
- Targi Jubilerskie i Zegarkowe Jubinale w Krakowie
- Legnicki Festiwal Srebra

Do prezentacji przygotowanych przez pion handlu KGHM Polska Miedź S.A. wprowadzane są także elementy CSR, pokazujące, w jaki sposób firma podchodzi do wyzwań społecznych i środowiskowych. W 2012 r. w czasie specjalnych spotkań z klientami w Pradze oraz w Jaworze, otrzymali oni wraz z raportem rocznym za 2011 r. także raport CSR. Dbanie o odpowiednie relacje procentuje – ok. 90% klientów współpracuje ze Spółką dłużej niż trzy lata.

[2.7] W 2012 roku największymi zagranicznymi klientami-odbiorcami miedzi produkowanej przez KGHM Polska Miedź S.A. były firmy z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Chin, Czech i Włoch. Bardzo ważny dla Spółki pozostaje także rynek polski.

Dbając o jakość obsługi klientów Spółka weryfikuje ich oczekiwania związane z jakością i kosztami obsługi. W odpowiedzi na zgłaszane sygnały, jak również z własnej inicjatywy KGHM Polska Miedź S.A. rozwija i unowocześnia własne systemy np. informatyczne sprawiając, by procesy, w których uczestniczą klienci były szybsze, bardziej przyjazne i tańsze. Zmiany są wprowadzane w sposób ciągły – jest to proces, który służy dostosowywaniu organizacji sprzedaży do oczekiwań klientów. W 2012 r. Spółka zaproponowała im m.in. przejście z faktur w formie papierowej na faktury w formie elektronicznej i automatyczne przesyłanie ich za pośrednictwem poczty elektronicznej. Od momentu uruchomienia systemu wygenerowano w ten sposób blisko 3 tys. faktur, co oprócz skróconego czasu doręczenia i zwiększonej satysfakcji ze współpracy pozwoliło zaoszczędzić dziesiątki tysięcy kartek papieru i zmniejszyć koszty obsługi księgowej zarówno Spółki, jak i klientów.

KGHM Polska Miedź S.A. dba o dostawców

Spółka prowadzi zakupy na kilku kontynentach i współpracuje z coraz liczniejszym gronem dostawców, dlatego jakość kontaktów z nimi rzutuje na wizerunek KGHM Polska Miedź S.A. na świecie.

Spółka opracowała „Kodeks etyki w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.”, dotyczący procesów zakupowych. Według jego zapisów reguły związane z wyborem dostawcy muszą być absolutnie jasne, jest w nim także zawarty bezwzględny zakaz przyjmowania jakichkolwiek korzyści materialnych w związku z prowadzonym postępowaniem przetargowym. Jednym z elementów budowania dobrych relacji z dostawcami są pytania o kwestie związane ze społeczną odpowiedzialnością biznesu, m.in. przestrzeganie ochrony środowiska i bezpieczeństwa i higieny pracy. Do 2018 r. kodeks etyki ma objąć wszystkie procesy biznesowe prowadzone w firmie. Najważniejsze wartości, wymieniane w tym dokumencie, to lojalność, profesjonalizm, uczciwość i postępowanie zgodne z prawem.

Cel strategiczny:

Wzmocnienie pozycji Spółki jako rzetelnego i etycznego partnera biznesowego.



Marek Bednarz

Dyrektor Naczelny
Centralnego Biura Zakupów
KGHM Polska Miedź S.A.



Realizacja zadań związanych z prowadzonymi projektami w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w spółkach Grupy Kapitałowej wymaga od Centralnego Biura Zakupów szczególnej staranności w kształtowaniu relacji z dostawcami zarówno krajowymi, jak i - coraz częściej - zagranicznymi. Jako zamawiający w pełni realizujemy wszystkie procedury opisane w obowiązującej Polityce Zakupów w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., przy szczególnym uwzględnieniu transparentności i równego traktowania naszych kontrahentów. Wysokie wymagania

i standardy w odniesieniu do jakości dostaw oraz realizowanych na naszą rzecz usług generują potrzeby naszego zaangażowania w zakresie kluczowych kwestii związanych z problematyką CSR. Nasze relacje z kontrahentami mają bardzo duży wpływ na rynek, dla którego ostatni okres był bardzo wymagający, w szczególności dla branży budowlanej. Dlatego też realizacja kontraktów dla Grupy Kapitałowej KGHM jest w pewnym sensie gwarantem stabilizacji dla dostawców i wykonawców, a co za tym idzie nasza odpowiedzialność za przestrzeganie jasnych i czytelnych zasad udzielania zamówień jest szczególnie istotna dla rynku. Przewidywalność zachowań KGHM Polska Miedź S.A. oraz nasza polityka zakupowa, zgodnie z prowadzonymi przez nas badaniami, jest wysoko oceniana przez naszych partnerów biznesowych, co można zaobserwować przez zwiększającą się, co roku liczbę aktywnych dostawców.

Zgodnie z ustalonymi procedurami („Zasady wyboru wykonawców robót i usług, dostawców wyrobów oraz trybu zawierania umów na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.”, Polityka Zakupów) zamawiający wybiera ofertę najkorzystniejszą na podstawie kryteriów oceny ofert określonych w specyfikacji istotnych warunków zamówienia dla danego postępowania. Podstawą do oceny, podaną w sposób jasny i niebudzący wątpliwości, jest cena albo cena i inne kryteria odnoszące się do przedmiotu zamówienia, takie jak: jakość, funkcjonalność, parametry techniczne, zastosowanie najlepszych dostępnych technologii w zakresie oddziaływania na środowisko, koszty eksploatacji, serwis, użyteczność, okres gwarancji, termin wykonania zamówienia, posiadane certyfikaty. Żeby wykluczyć jakiegokolwiek wątpliwości, kryteria odnoszące się do przedmiotu zamówienia muszą być policzalne arytmetycznie. W przypadku zamówień dotyczących usług doradczych, edukacyjnych, prawniczych, hotelarskich czy restauracyjnych, dopuszcza się stosowanie innych kryteriów, niepoliczalnych arytmetycznie oraz kryteriów podmiotowych dotyczących np. doświadczenia wykonawcy.

Istotny dla relacji z dostawcami jest fakt zapisania w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia możliwości przeprowadzenia audytu dostawcy dotyczącego przedmiotu zamówienia przez upoważnionych pracowników Departamentu Zakupów KGHM Polska Miedź S.A. W 2012 r. przeprowadzono pięć audytów u dostawców krajowych, obejmujących cały zakres współpracy z kontrahentem, wykraczających poza konkretne, realizowane akurat zamówienie. Audyty dostawców zagranicznych z rynków wschodnich, przede wszystkim azjatyckich, przeprowadza w ramach współpracy z Centralnym Biurem Zakupów KGHM Polska Miedź S.A. spółka zależna KGHM Shanghai. Audyty mogą obejmować także weryfikację działania dostawców w kontekście przestrzegania praw człowieka czy zatrudniania nieletnich. Kontrola przed rozpoczęciem współpracy jest wystarczająco szczegółowa – do tej pory nie zidentyfikowano dostawców, którzy nieśliby ze sobą ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej, wykorzystywania pracy dzieci lub narażania pracowników młodocianych na niebezpieczną pracę [HR6, HR7]. W planach KGHM Polska Miedź S.A. jest przygotowanie odrębnego kodeksu postępowania dla dostawców, który regulowałby wszystkie kluczowe kwestie związane ze współpracą, także te obejmujące problematykę CSR.

Tabela 7. Dostawcy KGHM zarejestrowani w systemie SAP

Dostawcy SAP	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.
Łącznie	2 537	2 722	3 010	3 101
W tym zagraniczni	82	91	145	178

Conflict minerals – terytoria o zwiększonym ryzyku konfliktów zbrojnych

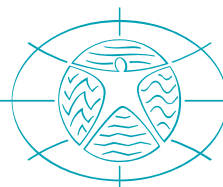
Zgodnie ze swoją strategią KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi działalność wydobywczą i poszukiwawczą wyłącznie w krajach przyjaznych działalności górniczej, o stabilnej sytuacji politycznej. Spółka nie inwestuje na terenach o zwiększonym ryzyku, zarówno pod względem konfliktów zbrojnych, jak i naruszania praw człowieka. Nie angażuje się także w krajach, które mogą uczestniczyć w procederze finansowania działań zbrojnych za pomocą środków pochodzących ze sprzedaży minerałów. Miedź i srebro nie należą przy tym do metali, które byłyby wykorzystywane do takich celów. Na tej liście znajduje się cyna, tantal, wolfram i złoto. Obecnie za kraj podwyższonego ryzyka uważana jest Demokratyczna Republika Konga i kraje ościenne, przez które eksportowane są minerały z tego regionu. W sumie na liście państw o podwyższonym ryzyku znalazło się 10 krajów afrykańskich. Nielegalne wydobycie minerałów, z których sprzedaży są finansowane działania zbrojne jest

coraz powszechniejsze właśnie we wschodniej części Demokratycznej Republiki Konga i regionie Wielkich Jezior Afrykańskich. W przeciwdziałaniu zakupom takich surowców mają pomóc amerykańskie przepisy Dodd Frank Act przyjęte w 2010 roku. Rozdział 1502 tej ustawy obejmuje restrykcje związane z „minerałami konfliktu”, wydobywanymi w rejonach o podwyższonym ryzyku, a także handlu nimi. W uniknięciu współpracy z dostawcami, którzy mogą być zaangażowani w nielegalny proceder mają także pomóc wytyczne OECD, pokazujące jak analizować łańcuch dostaw minerałów z dotkniętych konfliktami obszarów wysokiego ryzyka. Unia Europejska nie wypracowała jeszcze w tej sprawie własnych aktów prawnych, wspiera jednak wytyczne OECD i zachęca przemysł do wdrożenia dobrowolnych systemów badania ryzyka niewłaściwego pochodzenia minerałów.

W wyniku prowadzonych inwestycji rośnie pula dostawców zagranicznych Spółki, także tych spoza obszaru Unii Europejskiej, co rodzi nowe wyzwania związane z odpowiedzialnością KGHM Polska Miedź S.A. Udział kontrahentów zagranicznych w 2012 r. wynosi 6%, a ich liczba sięgnęła 178. [EC6] Jednak udział podmiotów lokalnych w wartości wszystkich dostaw zamawianych przez KGHM Polska Miedź S.A. jest dominujący – wynosi 87%. Pod pojęciem „lokalne” Spółka rozumie firmy działające na obszarze Polski.



3.





ODPOWIEDZIALNY PRACODAWCA

Odpowiedzialny pracodawca

Nowa perspektywa biznesowa stawia przed nami nowe wyzwania w kwestii dbania o pracowników i tworzone przez nas miejsca pracy.

Kluczowe liczby:

11,5 mln
zł

Przeznaczono na szkolenia w KGHM w 2012 r.

100%

Taki wzrost zainteresowania możliwością nauki języka angielskiego zaobserwowano wśród pracowników KGHM w 2012 r.

1486

Zostało objętych programem edukacyjnym z zakresu TENSTEP – metodyki zarządzania projektowego.

6%

To stawka odpisu na pracowniczy program emerytalny w KGHM w 2012 r. Wzrosła ona z 5% w poprzednich latach.

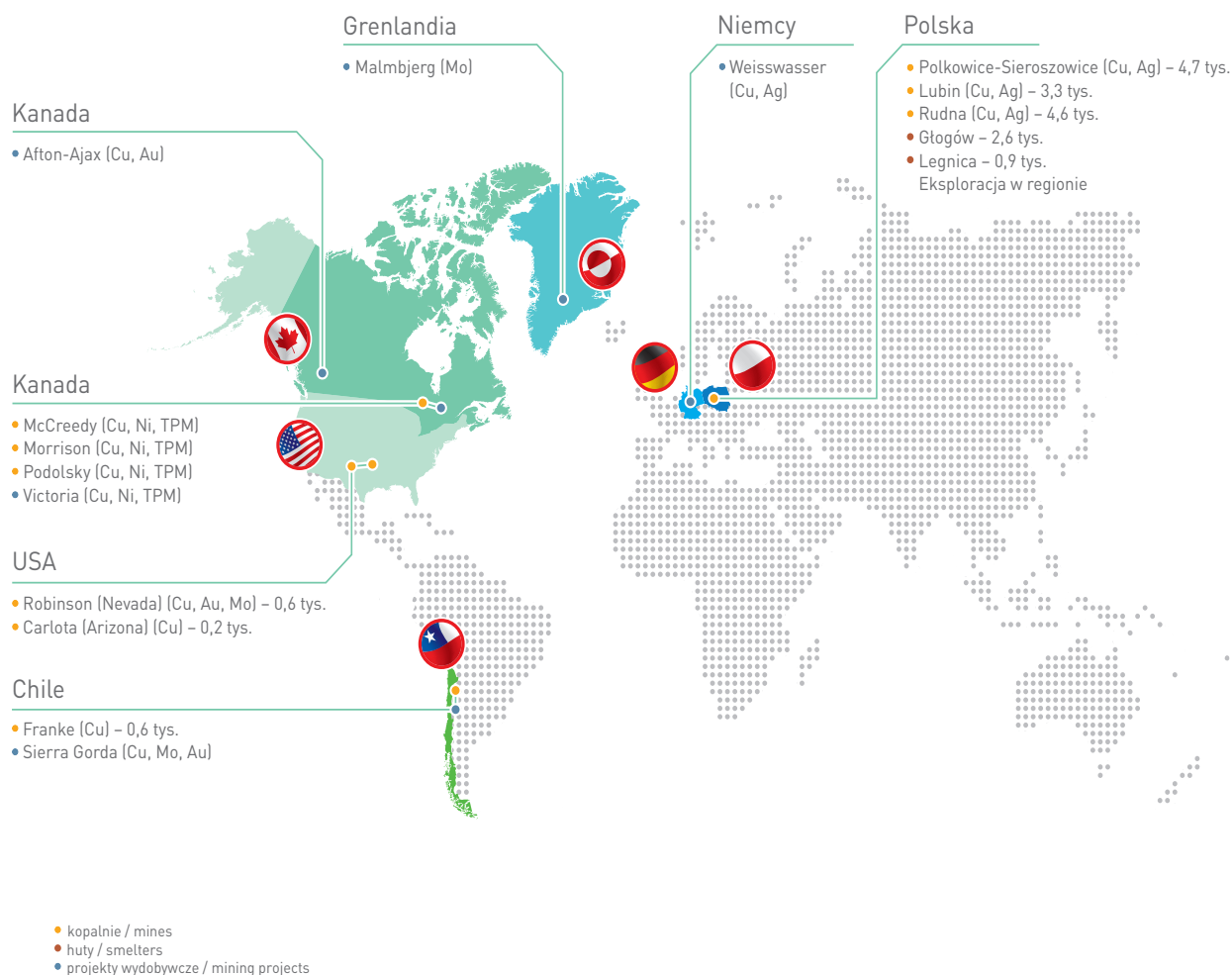
408

Aplikacji złożyli studenci zainteresowani programem Kopalnia Talentów.

103

O tyle zmniejszyła się liczba wypadków w KGHM w 2012 r. w stosunku do roku 2011.

Rysunek 5. Zatrudnienie w Grupie KGHM w perspektywie globalnej



Źródło: Materiały własne KGHM

Nowe perspektywy, nowe wyzwania

Pracownicy w KGHM są najważniejsi – to oni wypracowują zysk spółki, tworzą kulturę firmy, budują pozycję na rynku. Złóża miedzi i srebra pozostają nieużyteczne, jeśli człowiek nie zajmie się nimi – profesjonalnie i z szacunkiem dla natury. Spółka pamięta o tym na każdym kroku, tworząc dobre warunki pracy. Podejście to stało się jeszcze bardziej istotne wraz z umiędzynarodowieniem firmy, która poprzez zakup Quadra FNX weszła do pierwszej ligi globalnych koncernów wydobywczych.

W Grupie Kapitałowej KGHM pracuje obecnie ok. 34 tys. osób. W samej spółce KGHM Polska Miedź S.A. – ponad 18 tysięcy. Kwestie pracownicze były zawsze priorytetem dla KGHM, ale ekspansja zagraniczna sprawiła, że KGHM musi myśleć dużo szerzej i w bardziej nowoczesny sposób.

Zatrudnienie w Grupie KGHM na świecie

Spółka, z uwagi na ponad 50 lat działalności, ma tradycyjnie silną pozycję jako pracodawca w Polsce, choć i tu coraz bardziej widoczna jest rywalizacja o najlepszych pracowników. Umiędzynarodowienie KGHM rodzi jednak nowe wyzwania. To choćby kwestie związane z utrzymaniem i motywowaniem pracowników, nie tylko w Polsce, ale i na innych kontynentach, bo tylko w ten sposób można myśleć o uzyskiwaniu globalnych synergii. Spółka pracuje nad wykorzystaniem możliwości rekrutacji globalnej, której celem byłoby pozyskiwanie najlepszych kandydatów na różnych rynkach (szczególnie widoczne w przypadku silnej rywalizacji o pracowników w obu Amerykach). Pojawiają się także zupełnie nowe tematy, które dotychczas nie były tak istotne. KGHM działa na kilku

kontynentach, musi więc stworzyć programy ułatwiające mobilność swoich pracowników. Kultura i styl pracy w oddziałach, zlokalizowanych w różnych krajach i kręgach kulturowych, różni się znacząco, dlatego konieczne jest skuteczne zarządzanie różnorodnością i korzystanie z jej zalet. Wreszcie ekspansja umożliwia zupełnie nowe, fascynujące ścieżki kariery, ale aby zadbać o ich rozwój, trzeba stworzyć odpowiednie programy i zapewnić wsparcie utalentowanym pracownikom. Wyzwaniem jest także budowa kompetencji i globalnej kultury współpracy

kadry zarządzającej. Z kolei rosnące zaawansowanie nowych projektów i rozszerzanie zakresu działalności Spółki o nowe sektory, rodzi zapotrzebowanie na nowe i coraz bardziej kompleksowe kompetencje pracowników.

Szanse i wyzwania

Umiejdzynarodowienie działalności biznesowej prowadzi do zmiany sposobu myślenia o zarządzaniu kapitałem ludzkim.

Zarządzanie różnorodnością i wiedzą

Chcemy budować różnorodne zespoły na rzecz wymiany wiedzy i rozwijać talenty w firmie we wszystkich krajach, w których działamy.

Skuteczne programy rozwoju

Chcemy wspierać pracowników w taki sposób, by mogli się realizować na globalnym rynku, by przyczyniali się do realizacji strategii biznesowej i działali efektywnie w różnych lokalizacjach.

Możliwość samorealizacji i zarządzanie talentami

Chcemy stwarzać pracownikom nowe możliwości międzynarodowych wyjazdów i wymiany doświadczeń, dające szansę na rozwój nowych kompetencji i satysfakcjonujący rozwój kariery.

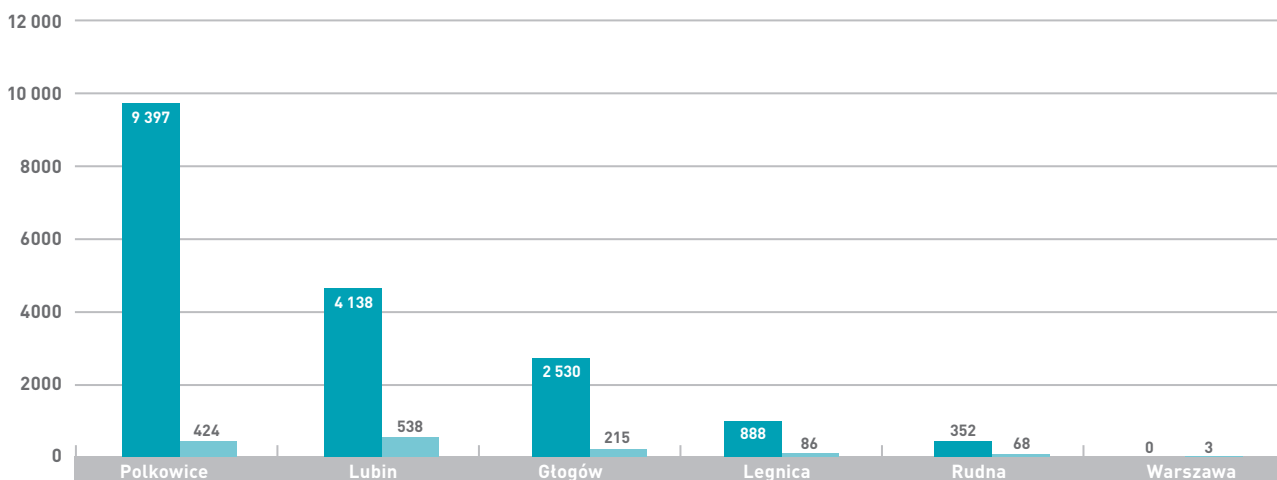


Tabela 8. Zatrudnienie w KGHM Polska Miedź S.A.

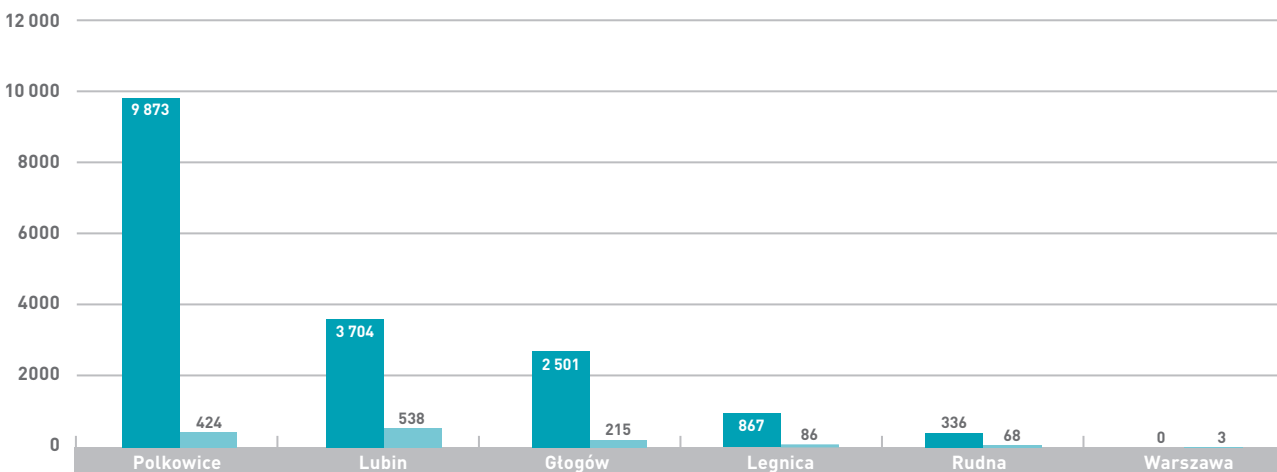
LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju, umowy o pracę i regionu w podziale na płeć	Jednostka miary	2010	2011	2012
1)	Łączna liczba pracowników, w tym:	liczba osób	18 639	18 615	18 629
				(bez umów zlecenia i o dzieło)	
	Mężczyźni		17 305	17 283	17 275
	Kobiety		1 334	1 332	1 354
2)	Liczba pracowników nadzorowanych, w tym:	liczba osób			
	Mężczyźni				
	Kobiety				
3)	Stosunek liczby zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, do liczby zatrudnionych na podstawie umowy o dzieło lub na zlecenie	wskaźnik			
4)	Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, w tym:	liczba osób	18 639	18 615	18 629
	Pracownicy zatrudnieni na pełen etat, w tym:		18 624	18 600	18 618
	Mężczyźni		17 296	17 275	17 269
	Kobiety		1 328	1 325	1 349
	Pracownicy zatrudnieni na niepełen etat, w tym:		15	15	11
	Mężczyźni		9	8	6
	Kobiety		6	7	5
	Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, w tym:		17 352	17 535	17 421
	Mężczyźni		16 083	16 269	16 138
	Kobiety		1 269	1 266	1 283
	Pracownicy zatrudnieni na czas określony, w tym:		1 287	1 080	1 208
	Mężczyźni		1 222	1 084	1 137
	Kobiety		65	66	71
5)	Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zlecenia i o dzieło, w tym:	liczba osób	72	94	58
	Mężczyźni		57	80	49
	Kobiety		15	14	9

Wykres 7. Liczba pracowników według głównych lokalizacji

2010



2011



2012

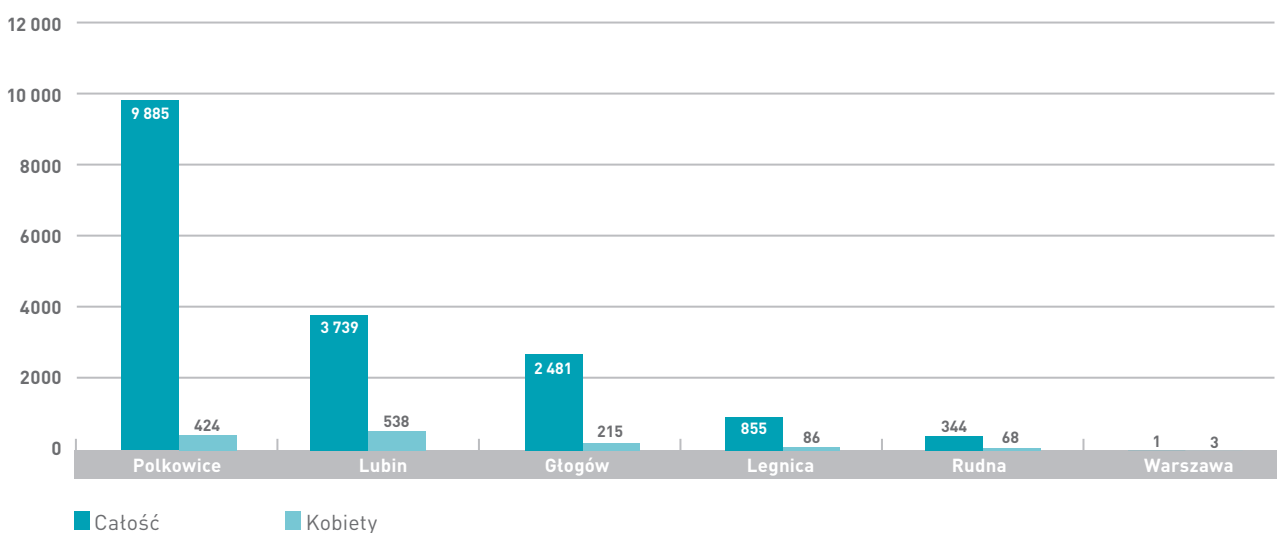


Tabela 9. Fluktuacja kadr w KGHM Polska Miedź S.A.

LA2	Łączna liczba nowozatrudnionych pracowników, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grup wiekowych, płci i regionu	Jednostka miary	2010	2011	2012
1)	Łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	Liczba osób	652	628	791
	Kobiety	Liczba osób	45	43	44
	Mężczyźni	Liczba osób	607	585	747
2)	Procent pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	%	3,5%	3,4%	4,3%
	Kobiety	%	6,9%	6,8%	5,6%
	Mężczyźni	%	93,1%	93,2%	94,4%
3)	Łączna liczba pracowników, którzy rozpoczęli pracę w jednostce w raportowanym okresie, w tym:	Liczba osób	874	602	807
	Kobiety	Liczba osób	53	39	66
	Mężczyźni	Liczba osób	821	563	741
4)	Procent pracowników, którzy rozpoczęli pracę w raportowanym okresie, w tym:	%	4,8%	3,2%	4,3%
	Kobiety		6,1%	6,5%	8,2%
	Mężczyźni		93,9%	93,5%	91,8%

W pierwszej lidze

KGHM Polska Miedź S.A. w polityce kadrowej realizuje dwa podstawowe cele: zapewnienie niezbędnej liczby pracowników o określonych kwalifikacjach dla osiągnięcia wyznaczonych celów biznesowych oraz jak najlepsze wykorzystanie ich potencjału i aspiracji tak, aby mogli tworzyć wartość Spółki z poczuciem satysfakcji i dumy. O tym, że działania Spółki są cenione na rynku pracy świadczy zwycięstwo KGHM Polska Miedź S.A. w trzeciej edycji rankingu na najbardziej atrakcyjnych pracodawców i nagroda Randstad Award w 2013 r. (badanie zrealizowano w 2012 r.). Najwyższe noty Spółka zebrała za oferowane pracownikom bezpieczeństwo zatrudnienia, stabilną sytuację finansową firmy, a także wysokie zarobki. W dwóch poprzednich edycjach Spółka KGHM plasowała się na 5. miejscu. To bardzo prestiżowe wyróżnienie, bowiem laureaci wyłaniani są na podstawie opinii potencjalnych pracowników. Badanie obejmuje takie aspekty zatrudnienia, jak innowacyjność, przyjazna atmosfera pracy, zapewnienie wsparcia w postaci szkoleń czy korzystne warunki finansowe. Wskazuje równocześnie, które czynniki są najistotniejsze dla pracowników przy wyborze przyszłego pracodawcy. Przyznawana w wyniku sondażu nagroda (badania obejmują 150 największych pracodawców w każdym z krajów uczestniczących w Randstad Award) ma zatem bardzo istotne znaczenie dla budowania wizerunku przebadanych przedsiębiorstw. W 2012 roku KGHM Polska Miedź S.A. otrzymała również Dyplom za zajęcie IV miejsca Idealny Pracodawca

Cel strategiczny:

Osiągnięcie doskonałości w zakresie rozwoju i pełnego wykorzystania potencjału twórczego pracowników.

według Studentów w kategorii Inżynieria w Konkursie UNIVERSUM TOP 100.

Wyjście Spółki na międzynarodowy rynek to ogromne zobowiązanie. Wyzwaniem jest zbudowanie globalnego uznania i wzmocnienie prestiżu marki KGHM Polska Miedź S.A. jako pracodawcy również poza granicami Polski. Dlatego firma doskonali wdrożony już System Zarządzania Potencjałem Społecznym. Wspomaga on realizację strategii biznesowej, obejmując m.in. proces rekrutacji i adaptacji, system kształcenia i doskonalenia, planowanie karier i zarządzanie kompetencjami. W 2012 roku rozpoczęto prace nad opracowaniem nowej Strategii HR, która wprowadzi kompleksowy zestaw wskaźników i benchmarków wykorzystywanych do pomiaru efektywności działań związanych z polityką personalną dla KGHM Polska Miedź S.A. i całej Grupy Kapitałowej.

Tabela 10. Ponadprzeciętne wynagrodzenia – staramy się dbać o staty i konkurencyjny poziom wynagrodzenia

EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji w podziale na płeć	2010	2011	2012
1)	Stosunek wysokości wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do wysokości płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	3,62:1	3,33:1	3,07:1
	w tym kobiety	3,78:1	3,33:1	3,07:1
	w tym mężczyźni	3,62:1	3,44:1	3,40:1
2)	Definicja „głównych lokalizacji”	Polska	Polska	Polska
	Czy istnieje minimalne ustalone wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla?	1 669,00	1 746,00	1 889,00
3)	Czy minimalne wynagrodzenie pracowników jest różne w podziale na płeć?	nie	nie	nie

Dialog ze związkami zawodowymi

Spółka przywiązuje dużą wagę do dialogu i współpracy z organizacjami związkowymi. W KGHM Polska Miedź S.A. działa 15 ponadzakładowych związków zawodowych, do których należało, według stanu na 31 grudnia 2012 r. 16 447 pracowników, co stanowiło 88 proc. załogi. Warto podkreślić, że w Spółce nie zanotowano działań mogących stwarzać zagrożenie dla prawa swobody, zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych [HR5].

W rozmowach z partnerami społecznymi omawiane są tematy ważne z punktu widzenia pracodawcy, jak i pracowników. W 2012 r. Spółka rozpoczęła dialog ze związkami zawodowymi obejmujący kwestię nowego systemu wynagradzania, zwiększającego motywację zatrudnionych. Z sześciu spotkań Zarządu z organizacjami związkowymi

trzy dotyczyły spraw kształtowania wynagrodzeń bądź okresowego omówienia funkcjonowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.. Pozostałe związane były z bezpieczeństwem i higieną pracy, przejęciem spółki Quadra FNX i omówieniem sytuacji biznesowej Spółki i Grupy Kapitałowej.

21 marca 2012 roku Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. i organizacje związkowe będące stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy podpisały protokół podwyższający tabelę płac zasadniczych od 1 stycznia 2012 roku. Umowami zbiorowymi w KGHM Polska Miedź S.A. jest objętych 99,7 proc. pracowników [LA4]. Płace w KGHM znacznie przekraczają średnią krajową. [EC5] Stosunek średniej płacy 10 proc. najmniej zarabiających w Spółce do minimalnego wynagrodzenia w kraju wynosił w 2012 r. 3,07:1.





Anna Trusiak

Dyrektor Departamentu
Zarządzania Szkoleniami
KGHM Polska Miedź S.A.



Obowiązująca w KGHM Polska Miedź S.A. Strategia na lata 2009–2018 oparta jest na pięciu głównych obszarach, tj. na: poprawie efektywności, rozwoju bazy zasobowej; dywersyfikacji źródeł przychodu; wsparciu regionu oraz na rozwoju umiejętności i sprawności organizacyjnej. Podczas Konferencji Podsumowującej projekt „Studium Przywództwa”, która odbyła się 14 października 2011, Prezes Herbert Wirth podkreślił, że ostatni z obszarów, czyli rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej jest w gruncie rzeczy najważniejszy, ponieważ stanowi fundament dla czterech pozostałych filarów. Od dłuższego czasu wprowadzamy ideę rozwoju pracowników, nie tylko w ujęciu kwalifikacji, ale z uwzględnieniem kompetencji. Polityka szkoleniowa oparta na rozwoju kompetencji stała się faktem w naszej Spółce.

Zgodnie z klasyką literatury HR, stosujemy tzw. trójkąt kompetencyjny, na który składa się wiedza, umiejętności i postawy, a każde szkolenie budujemy w trzech wymiarach:

- **Merytorycznym** – to wiedza i umiejętności, które należy nabyć, aby osiągnąć cele szkoleniowe;

- **Metodycznym** – to rozwiązania związane ze sposobami uczenia, technikami i metodami uskuteczniającymi ten proces. Od kilku lat prowadzimy szkolenia w najbardziej praktycznej formie, tzn. w formule warsztatowej. W takich zajęciach jest masa ćwiczeń indywidualnych, symulacji, studium przypadku, eksperymentów, turniejów i gier edukacyjnych. Chcę podkreślić, że jakość szkoleń w dużej mierze zależy od metodyki;
- **Organizacyjnym** – jest on w całości pozamerytoryczny, jednak również wpływający na ostateczną efektywność szkolenia. Naużeni doświadczeniem wiemy, jak organizować zajęcia o intensywnym charakterze dla dużych grup uczestników. Opracowaliśmy logistykę dotyczącą transportu, zakwaterowania i żywienia naszych pracowników. Trzymamy się również zasad higieny pracy umysłowej, która wyznacza odpowiednie standardy dotyczące długości modułów szkoleniowych oraz ilości i jakości przerw.

KGHM Polska Miedź S.A. wspiera rozwój i zaangażowanie swoich, a także przyszłych pracowników. Spółka realizuje szereg działań związanych z inwestycjami w ludzi – kładzie nacisk na rozwój kompetencji, określanie ścieżek kariery zawodowej, wyłanianie talentów. Dzięki takim działaniom studenci dostają praktyczną wiedzę niezwykle potrzebną przy starcie do kariery zawodowej. Uczestnictwo w projektach edukacyjnych cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony studentów poszukujących zatrudnienia.

Innym efektem dialogu są podpisane we wrześniu 2012 r. przez pracodawcę i zakładowe organizacje związkowe aneksy do umów dotyczących Pracowniczego Programu Emerytalnego, na mocy których zwiększeniu uległa finansowana przez KGHM stawka odpisu podstawowego z 5 do 6 proc. płacy pracownika (więcej o PPE w części „Bonusy dla pracowników” dalej w tym rozdziale).

Rozwój pełną parą

KGHM Polska Miedź S.A. stara się dopasowywać działania służące rozwojowi osób zatrudnionych do potrzeb organizacji i pracowników. W 2012 r. na szkolenia wydano łącznie 11,5 mln zł, skorzystało z nich ok. 30 tys. osób. To ponad 2000 osób więcej niż rok wcześniej. Rozwój pracowników jest nieodzownym warunkiem rozwoju przedsiębiorstwa, więc inwestycje w ten obszar uważamy za równie ważne, co inwestycje w infrastrukturę.

Polityka rozwoju pracowników jest ściśle powiązana ze strategią rozwoju KGHM Polska Miedź S.A. oraz strategią

Systemu Zarządzania Potencjałem Społecznym. Jej nadrzędnym celem jest inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego z jednoczesnym naciskiem na zapewnienie odpowiedniego zwrotu z tych inwestycji, a także rozwój kultury zorientowanej na efektywność i dzielenie się wiedzą. Klucz to doskonalenie kwalifikacji pracowników w kontekście przewidywanych zmian organizacyjnych i technologicznych. Zmiany te wynikają z globalizacji działań Spółki. Tu rozwój odbywa się poprzez uczestnictwo w szkoleniach, kursach, konferencjach, studiach i studiach podyplomowych, ale także przez pracę projektową. Projekty szkoleniowe realizowane w 2012 były ukierunkowane na rozwój pracowników, studentów-potencjalnych kadr dla Spółki, a także podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie zawodowych szlifów przez uczniów szkół średnich. Jednocześnie w KGHM Polska Miedź S.A. dokonana została unifikacja narzędzi wykorzystywanych w procesach zarządzania rozwojem, co pozwala na lepszą identyfikację potrzeb edukacyjnych i odpowiednie planowanie programu rozwoju pracowników. Przeciętny koszt przeszkolenia jednego pracownika wyniósł w 2012 roku 378 zł.

SZKOLENIA JAK NAJLEPIEJ DOPASOWANE

Top Team (ok. 30-50 osób)

- Zarządzanie przez MBO/KPI
- Globalna współpraca
- Executive Academy
- Udział w konferencjach

Talent (ok. 200 osób)

- Udział w projektach strategicznych
- Wysoka mobilność
- Executive Academy i studia podyplomowe
- Podnoszenie kompetencji zarządczych
- Nauka języków
- Włączenie w plany sukcesji
- Young Talent Program

Eksperti / Specjaliści

- Udział w projektach strategicznych
- Wysoka mobilność
- Szkolenia specjalistyczne
- Pozycja eksperta na rynku

*Eksperti / specjaliści
(np. geolodzy, kierownicy projektów)*

Talenty – rozwój

*Najlepsi kandydaci
zarządcy (Top)*

wyższa kadra zarządzająca (Top Team)

Pracownicy szybko zmieniający się pracownicy

Kadra kierownicza (dozór)

Kadra kierownicza (dozór)
(ok. 10-20% pracowników)

- Udział w projektach strategicznych
- Udział w systemie ocen
- Podnoszenie kompetencji zarządczych (Studium Przywództwa; zarządzanie projektami; komunikacja)

Pracownicy

Pracownicy

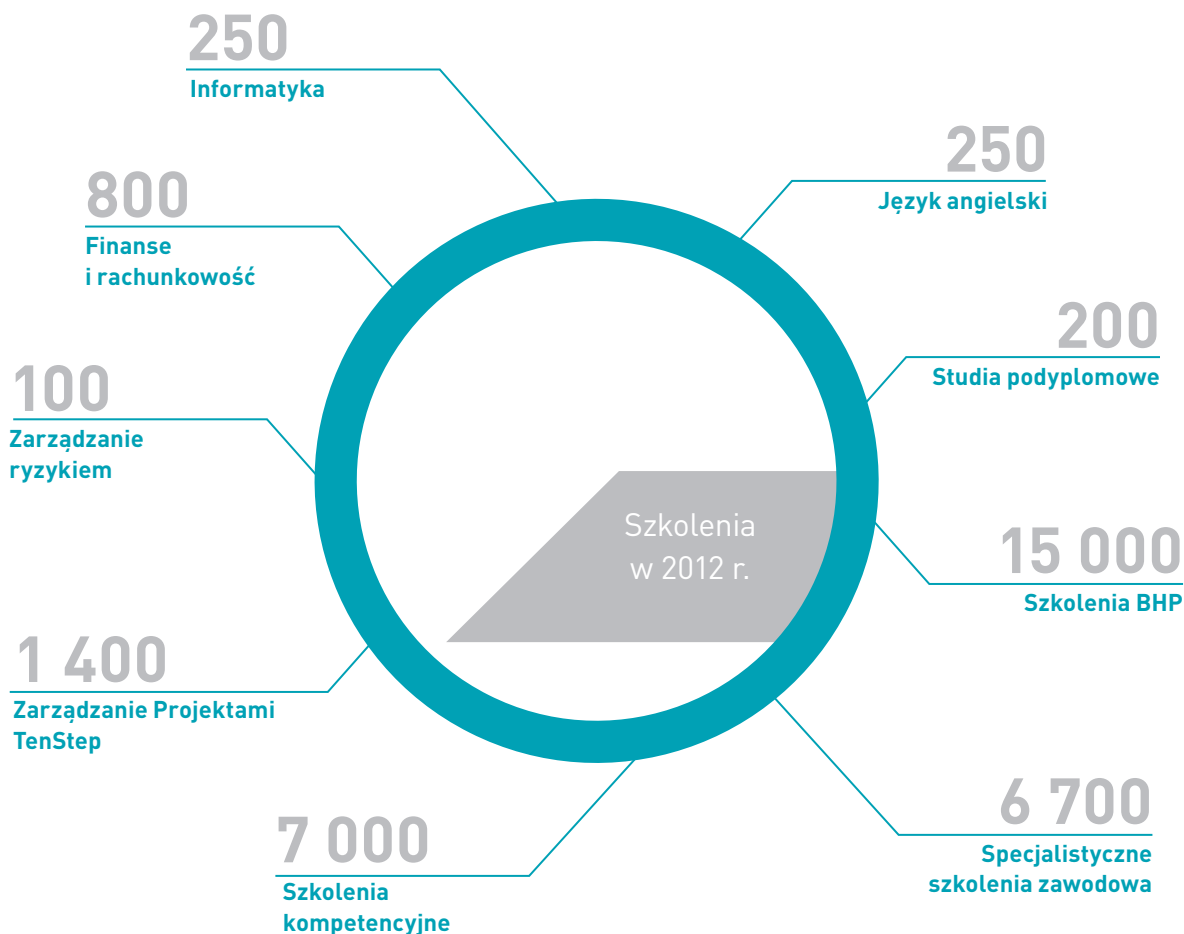
- Stanowiska w ciągu produkcyjnym
- Zdobywanie uprawnień
- Szkolenia zawodowe i BHP
- Bezpieczeństwo i atmosfera pracy

Oferta rozwojowa KGHM Polska Miedź S.A. jest dopasowana do rodzaju wykonywanej pracy i etapu rozwoju pracownika, po to by rozwijać kompetencje spójne ze strategią biznesową i kulturą organizacji. Jest to możliwe dzięki narzędziom planowania szkoleń i systemowemu podejściu do oceny ich efektywności.

Wskaźniki	2008	2009	2010	2011	2012
Liczba uczestników szkoleń	27 432	25 597	28 704	28 198	30 326

LA10	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci i struktury zatrudnienia	Jednostka miary	2010	2011	2012
	Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie przypadająca na pracownika:				
1)	Kobiety	Liczba h	17,40	24,23	28,68
	Mężczyźni	Liczba h	34,61	31,84	32,01
	na stanowisku robotniczym	Liczba h	33,81	28,85	28,55
	na stanowisku nierobotniczym	Liczba h	33,31	39,05	41,89

W 2012 roku szkolenia w Polsce objęły 30 tys. uczestników – w tym:



Dla menedżerów i pracowników

Rozwój potencjału pracowników w KGHM Polska Miedź S.A. jest ujęty w ramy systemu, który zakłada aktywną współpracę osób zajmujących się zarządzaniem szkoleniami w poszczególnych oddziałach, kadry kierowniczej i pracowników na stanowiskach niemenedżerskich. Wspólnie określane i wdrażane są programy rozwoju zgodne z potrzebami firmy, indywidualnymi potrzebami każdego pracownika, a także preferencjami osób zatrudnionych w Spółce. Opierając się na tych założeniach KGHM Polska Miedź S.A. realizuje szereg programów rozwoju, a jednocześnie stale poszukuje nowych rozwiązań służących podnoszeniu kwalifikacji pracowników każdego szczebla.

Od 2010 r. działa program Studium Przywództwa, oparty na opracowanym w KGHM Polska Miedź S.A. standardzie rozwoju kompetencji menedżerskich. Jego celem jest podniesienie umiejętności kierowniczych i organizacyjnych pracowników niższego, średniego i wyższego szczebla, zmiana postaw, poprawa efektywności produkcji i zwiększenie sprawności organizacyjnej zakładu górniczego. Do końca 2012 r. w Studium wzięło udział ok. 344 przedstawicieli kadry kierowniczej Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A.. Studium Przywództwa pozwala na standaryzację umiejętności menedżerskich, a także dzielenie się dobrymi praktykami Spółki. Podobny projekt będzie realizowany w KGHM International. W tej ostatniej spółce jest także realizowany program rozwoju kompetencji przywódczych oraz zarządzania ludźmi dla kadry kierowniczej – Leadership Development i Coaching.

Jednym z największych programów szkoleniowych realizowanych w KGHM Polska Miedź S.A. jest „TENSTEP – Metodyka wdrożenia zarządzania projektami”, zaplanowany na lata 2011-2014. Jego celem jest wdrożenie jednolitego standardu zarządzania projektami, przygotowanie osób realizujących projekty do wykorzystania tego standardu i – w konsekwencji – uruchamianie kolejnych projektów w nowy sposób. W 2012 r. w szkoleniach „TENSTEP” wzięło udział niemal 1500 osób zatrudnionych w KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Spółka dofinansowuje także studia podejmowane przez pracowników na kierunkach zgodnych z zakresem sprawowanych obowiązków i strategią firmy. Z tej formy wsparcia w 2012 r. skorzystało 279 pracowników, z czego 72 proc. (195 osób) wybrało studia podyplomowe. O przyznaniu dofinansowania decyduje Komisja ds. Doksztalcania Pracowników. Departament Zarządzania Szkoleniami zorganizował także dwa przetargi, których celem było wyłonienie organizatora Studiów Podyplomowych pt. „Jakość Energii Elektrycznej” i „Zarządzanie Wartością Firmy”. Pierwsze, dla 20 pracowników KGHM Polska Miedź S.A., zorganizowała Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, drugie dla 73 osób przeprowadziła warszawska Szkoła Główna Handlowa.

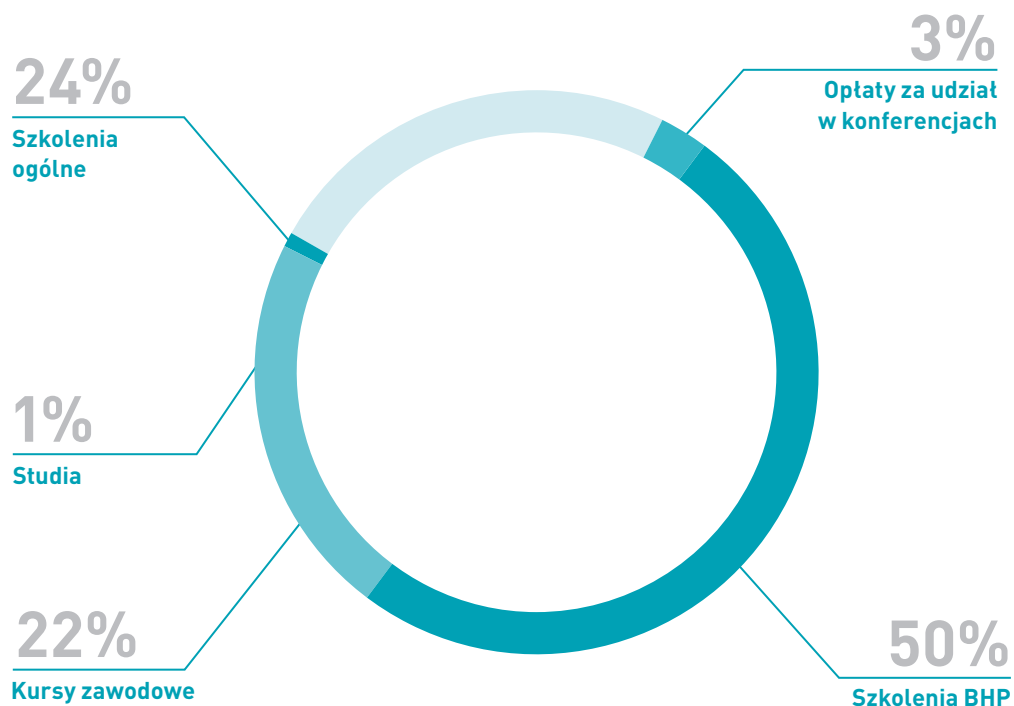
Najliczniejsza grupa pracowników została przeszkolona w ramach obowiązkowych szkoleń BHP. W 2012 r. objęto nimi 14 995 osób.

Pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. biorą także udział w różnego rodzaju konferencjach i sympozjach, pozwalających na kontakt z najnowszymi rozwiązaniami, trendami biznesowymi i branżowymi. W 2012 r. z tej możliwości skorzystało 1008 osób.

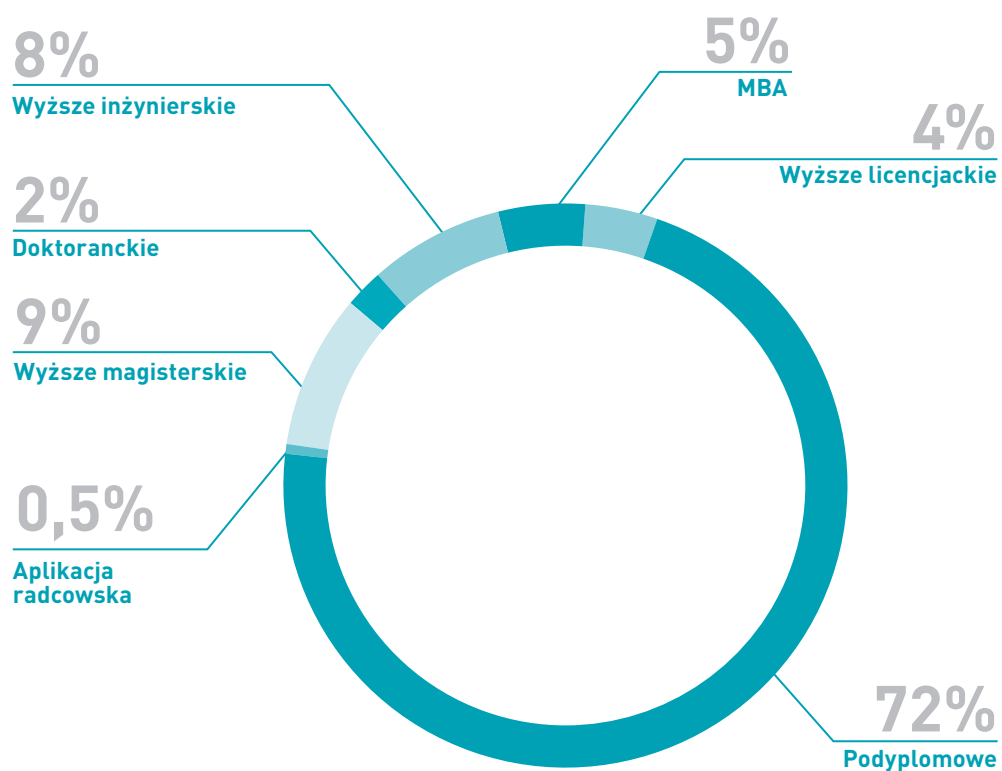
Cele polityki szkoleniowej w KGHM:

- Wzrost wartości Spółki dzięki rozwojowi jej potencjału społecznego;
- Dobre przygotowanie do pracy na poszczególnych stanowiskach;
- Zapewnienie odpowiedniej liczby pracowników przygotowanych do realizacji kluczowych zadań Spółki;
- Doskonalenie kwalifikacji w kontekście przewidywanych zmian organizacyjnych i technologicznych;
- Zwiększanie elastyczności i wszechstronności pracowników;
- Inwestycja w potencjał rozwojowy pracowników dla stworzenia „nadwyżki edukacyjnej”; - Stworzenie „nadwyżki edukacyjnej” dzięki inwestycjom w potencjał rozwojowy pracowników
- Rozwój kultury pracy zorientowanej na efektywność i dzielenie się wiedzą;
- Zapewnienie wysokiej efektywności kosztowej działalności szkoleniowej;
- Spójne monitorowanie potrzeb szkoleniowych
- Spójneplanowanie szkoleń, w tym
- Unifikacja narzędzi wykorzystywanych w procesach zarządzania szkoleniami.

Wykres 8. Struktura szkoleń w KGHM Polska Miedź S.A. (według liczby uczestników)



Wykres 9. Struktura podejmowanych studiów w KGHM Polska Miedź S.A. (według liczby uczestników)



Dla szkół i uczelni

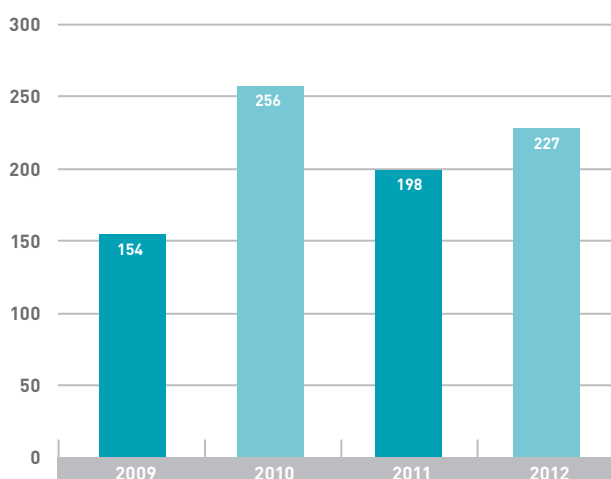
KGHM Polska Miedź S.A. współpracuje ze szkołami średnimi i wyższymi. Celem tych działań jest przygotowanie kompetentnych kadr dla rozwijającej się organizacji. Jednym z długoletnich projektów jest Program Adaptacji Zawodowej dla absolwentów Zespołu Szkół Nr 1 im. B. Krupińskiego w Lubinie, kształcącej w zawodach technik mechanik, technik górnictwa podziemnego, technik elektryk i technik elektroniki oraz Zespołu Szkół im. Jana Wyżykowskiego w Głogowie, który kończą młodzi ludzie o specjalnościach technik hutnik, technik górnik, technik automatyk i technik elektroniki. Program obejmuje udział w stażach finansowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie Zagłębia Miedziowego oraz w kursach specjalistycznych, przygotowujących do pracy. Najlepsi uczestnicy programu są zatrudnieni na stanowiskach

operatorskich w Oddziałach Górniczych. W efekcie trzech pierwszych edycji programu pracę w KGHM Polska Miedź S.A. zaproponowano 38 absolwentom. Do IV edycji (2013 r.) zakwalifikowano się kolejnych 24 adeptów. Być może w kolejnych latach będzie ich jeszcze więcej. Spółka podpisała bowiem List Intencyjny ze Starostwem Powiatowym w Bolesławcu w sprawie Programu Adaptacji Absolwentów klas o profilu górniczym z Zespołu Szkół Mechanicznych.

Wspólnie z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu Spółka KGHM realizuje projekt „Kuznia Kadr IV”. To szereg działań, które mają przygotować wysoko wykwalifikowane kadry dla regionalnej gospodarki. Celem podstawowym jest wsparcie studentów i absolwentów uczelni oraz rozbudowa jej potencjału rozwojowego poprzez lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy a także zacieśnienie współpracy z pracodawcami oraz umożliwienie osobom niepełnosprawnym pełnego korzystania z oferty edukacyjnej. Projekt realizowany jest od stycznia 2011 do grudnia 2015 r. W ramach współpracy eksperci z KGHM Polska Miedź S.A. biorą udział w panelach dyskusyjnych i otwartych wykładach, organizowanych przez uczelnię. Spółka zaprasza także studentów i absolwentów uczelni do odbycia płatnych staży w Biurze Zarządu i Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.. Ale „Kuznia Kadr” jest projektem znacznie szerszym – jednym z zadań Spółki było opracowanie założeń do kierunku studiów Menadżer Projektu. To specjalność uzupełniająca dziennych studiów magisterskich na Wydziale Inżynierjno-Ekonomicznym.

W ramach realizowanych projektów z uczelniami w 2012 r. Spółka zorganizowała 227 praktyk studenckich, udostępniła także materiały które pozwoliły na napisanie 201 prac magisterskich.

Wykres 10. Praktyki w KGHM Polska Miedź S.A.



Gdzie jest „Kopalnia Talentów”

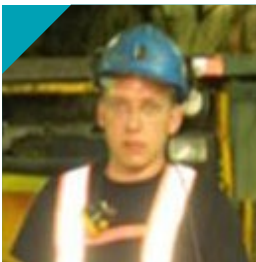
„Young Talent” czyli „Kopalnia Talentów” to innowacyjny program rozwoju dla młodych ludzi, który ruszył w 2012 r. Jest skierowany do wyselekcjonowanej grupy studentów piątego roku oraz absolwentów (o ile zakończyli naukę nie później niż rok przed aplikacją) studiów ekonomicznych i technicznych.

Program jest twórczym sposobem na rozwój młodych talentów. W ramach tej inicjatywy wybrani studenci i absolwenci biorą udział w rotacyjnym programie rozwoju w trzech obszarach firmy. Spółka oferuje im także zindywidualizowaną ścieżkę kariery i system ocen okresowych. Młodzi ludzie mają też możliwość odbycia rotacji zagranicznych. W edycji rozpoczętej w 2012 r. bierze udział 12 osób, w kolejnych planowane jest przyjęcie 20-30 uczestników.

www.kopalniatalentow.pl



DOBRA PRAKTYKA



Artur Forościej

**Uczestnik Programu
Adaptacji Zawodowej KGHM
Polska Miedź S.A.**



Do KGHM trafiłem dzięki Programowi Adaptacji Zawodowej, do którego zdecydowałem się złożyć swoją aplikację. Pozytywnie przeszedłem kolejne etapy rekrutacji i od niecałych dwóch lat jestem pracownikiem KGHM Polska Miedź S.A.. Decydujące znaczenie w podejmowaniu decyzji miał dla mnie ciekawy profil działalności przedsiębiorstwa, z którym miałem okazję zapoznać się już jako praktykant w technikum.

Obecnie pracuję w Zakładzie Górniczym „Rudna” na oddziale GC-24, w systemie czterozmianowym. Na co dzień tuż po przyjeździe do zakładu przebieram się w odzież roboczą i pobieram konieczny do pracy sprzęt, czyli lampę osobistą oraz aparat ucieczkowy. Następnie wraz z załogą zjeżdżam pod ziemię na głębokość 1100m, skąd jedziemy wozami transportowymi bezpośrednio do docelowego miejsca pracy. Polega ona głównie na wierceniu otworów w wyrobiskach górniczych lub otworów kotwowych i zabudowywaniu kotwi w stropie wyrobisk.

Z czego jestem najbardziej dumny? Z wykonywania powierzonych mi zadań w sposób sumienny, prawidłowy, a co najważniejsze bezpieczny. Przekłada się to nie tylko na moje zdrowie i bezpieczeństwo, ale również sukcesy zawodowe. W mojej pracy ciągle dzieje się coś ciekawego, jednak najbardziej utkwił

mi w pamięci moment, kiedy kierownik oraz koledzy z brygady nabrali do mnie zaufania. Wówczas zacząłem obsługiwać maszynę, w której nawet najmniejszy błąd mógłby spowodować wstrzymanie całego procesu technologicznego.

Choć moja praca nie należy do najłatwiejszych, odczuwam ogromną satysfakcję. Oczywiście zdarzają się także momenty bardzo trudne, ale wówczas z pomocą przychodzą koledzy o dłuższym stażu i większym doświadczeniu.

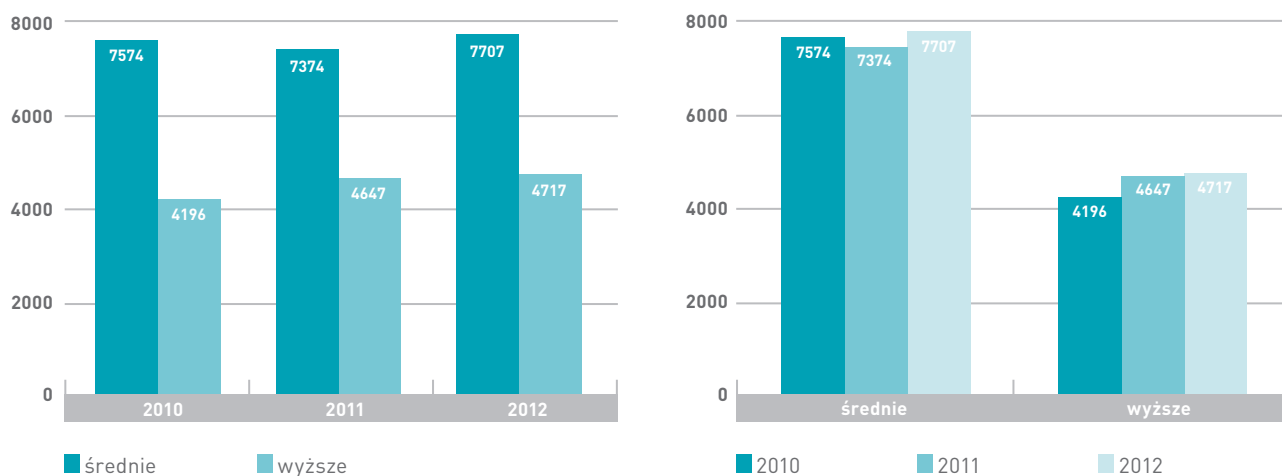
KGHM Polska Miedź S.A. dba o rozwój zawodowy młodych pracowników. Do tej pory odbyłem liczne szkolenia i kursy, dzięki którym mogę doskonalić swoje kwalifikacje oraz umiejętności. Jednym z najważniejszych dla mnie szkoleń był kurs na stanowisko Operatora Samojezdnych Maszyn Przodkowych. Znaczącą rolę w moim rozwoju mieli moi kierownicy, Witold Porosto i Jan Demczak, dzięki którym odbyłem szkolenia zawodowe dotyczące hydrauliki siłowej i Atlasa Copco. Wiem, że również w przyszłości będę miał możliwości podnoszenia kwalifikacji, Spółka stawia bowiem duży nacisk na rozwój swoich pracowników.

Patrząc z perspektywy czasu na mój udział w Programie Adaptacyjnym oceniam go bardzo pozytywnie. Gdybym jeszcze raz mógł podjąć decyzję w sprawie podjęcia pracy w Spółce, postąpiłbym tak samo. Co więcej, poleciłbym swoją pracę wszystkim moim znajomym. Przedsiębiorstwo gwarantuje bowiem stabilne zatrudnienie, atrakcyjny pakiet socjalny oraz rozwój zawodowy. Dlatego też nadal wiążę swoją przyszłość z KGHM Polska Miedź S.A.



Wykres 11. Coraz wyższy poziom wykształcenia

W 2012 roku wzrosła liczba pracowników z wykształceniem wyższym i średnim.



W 2012 r. w Spółce nie zanotowano przypadków dyskryminacji [HR4].

Szeroki pakiet świadczeń

Zatrudnieni w KGHM Polska Miedź S.A. mogą liczyć nie tylko na dobre wynagrodzenia, szkolenia podnoszące kompetencje, ale i szeroki pakiet świadczeń dodatkowych. W Spółce wypłaca się dodatkową nagrodę roczną za wypracowanie zysku oraz działa Pracowniczy Program Emerytalny (PPE), do którego przystąpiło – według stanu na 31 grudnia 2012 r. – 89,5 proc. załogi. Zainteresowanie PPE rośnie – w grudniu 2010 r. na emeryturę pieniądze odkładało 85 proc. zatrudnionych. Świadczenia te są dostępne zarówno dla osób zatrudnionych na pełen etat, jak i niepełnym wymiarze godzin oraz na czas określony [LA3].

Od 2007 roku w wyniku porozumienia stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska

Miedź S.A. zmieniono zasady wypłaty dodatkowej nagrody rocznej za wypracowanie zysku. Wysokość wypłaty dodatkowej nagrody rocznej uzależniona jest od wysokości wypracowanego zysku netto za dany rok obrotowy. Rozpiętość nagrody może kształtować się na poziomie od 0 do 24% wynagrodzeń rocznych i wynosić:

Wysokość zysku netto	Wysokość nagrody - % wynagrodzeń
do 100 mln zł	3,0
powyżej 100 mln zł do 200 mln zł	6,0
powyżej 200 mln zł do 500 mln zł	8,5
powyżej 500 mln zł do 1 mld zł	10,0
powyżej 1mld zł za każde kolejne osiągnięte 100 mln zł	dodatkowo 0,5

W latach 2010 – 2012 dodatkowa nagroda roczna kształtowała się na najwyższym poziomie i wynosiła 24% wynagrodzenia rocznego. Na 2013 rok w budżecie spółki planowana wysokość nagrody wynosi 20% wynagrodzenia rocznego

PPE działają w niewielu firmach w Polsce. Program w KGHM Polska Miedź S.A. został utworzony w 2005 r.,

Tabela 11. [EC3] Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach

EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	Jednostka miary	2010	2011	2012
2)	Szacowana kwota zobowiązań emerytalnych organizacji	tys. PLN	84 524,40	86 438,60	96 882,10

proceedzi go firma PZU TFI. Za każdego, kto zgłosi akces do programu, Spółka odprowadza składkę podstawową, która od października 2012 r. wynosi 6 proc. wynagrodzenia (wcześniej było to 5 proc.). PPE pozwala także uiszczać składkę dodatkową, którą opłaca już samodzielnie uczestnik programu, dzięki której może w przyszłości liczyć na wyższe świadczenia. Umowa zawarta pomiędzy KGHM a TFI PZU S.A. daje możliwość oszczędzania w trzech subfunduszach, które można wybierać w zależności od preferowanego stylu inwestowania i skłonności do ryzyka. W 2010 r. do PPE trafiło 84, 52 mln zł, w 2011 r. – 86, 44 mln zł a w 2012 r. już 96,88 mln zł [EC3]. Od momentu uruchomienia programu do PPE wpłynęły znaczące kwoty – według stanu na 31 grudnia 2012 r. jego aktywa wynosiły 537,63 mln zł.

Osoby zatrudnione w KGHM Polska Miedź S.A. od 2009 r. mogą korzystać z abonamentowej opieki medycznej w Miedzowym Centrum Zdrowia S.A. (spółka z Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.). Koszt abonamentu pracowniczego, który opłaca pracodawca, to 35 zł miesięcznie – pozwala on na korzystanie z porad lekarzy specjalistów i badań laboratoryjnych. Według stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku pakietem medycznym objętych było 52 proc. pracowników. Popularność abonamentów medycznych rośnie – w 2011 r. było nimi zainteresowanych 47 proc. załogi.

Pracownicy mogą także korzystać z Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych (ZFŚP), które działają w każdym z Oddziałów Spółki. W 2012 r. wysokość odpisu na ZFŚP (składka podstawowa, wynikająca z ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatkowa, zapisana w Układzie Zbiorowym Pracy i wynegocjowana ze związkami zawodowymi) wynosiła 5 687 zł na każdego zatrudnionego (w 2010 r. -5 271 zł; natomiast w 2011 r. – 5 458 zł). To ponad pięciokrotnie więcej niż wynosił w 2012 r. odpis ustawowy). Łącznie w 2012 r. na konta ZFŚP w KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej wpłynęło 108,8 mln zł (w 2010 r. 98,8 mln zł, a w roku 2011 – 101,4 mln zł). Świadczeniami z funduszu objętych jest 18,6 tys. pracowników oraz ponad 17,5 tys. emerytów i rencistów.

Z ZFŚS są finansowane m.in. świadczenia wypoczynkowe, pożyczki na remont i zakup mieszkania czy domu, ekwiwalenty pieniężne na pokrycie wydatków szkolnych dzieci do ukończenia nauki w gimnazjum, a także deputat węglowy dla emerytów i rencistów. KGHM Polska Miedź S.A. ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Pracowniczych zorganizowała lub dofinansowała wypoczynek 6,6 tys. dzieci i młodzieży oraz sfinansowała 21-dniowe wczasy profilaktyczno-lecznicze dla 440 pracowników. Podstawą do gospodarowania funduszem jest roczny plan rzeczowo – finansowy, uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Cel strategiczny:

Zminimalizowanie ilości zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Bezpieczeństwo pracowników – bezpieczne kopalnie

Celem działań Spółki KGHM Polska Miedź S.A. związanych z bezpieczeństwem pracowników jest praktyczne wdrożenie do 2018 roku zalecenia „Zero strat – zero szkód”. Ważnym osiągnięciem 2012 r. jest kolejne obniżenie liczby wypadków do poziomu 362 zarejestrowanych zdarzeń w stosunku do 462 rok wcześniej.

Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy w takiej firmie jak KGHM Polska Miedź S.A. są kluczowe – dlatego każdy z Oddziałów Spółki posiada certyfikowane systemy zarządzania bezpieczeństwem, których działanie jest regularnie weryfikowane przez niezależnych audytorów. W 2012 r. taka kontrola miała miejsce w Hucie Miedzi Głogów, gdzie ponownie certyfikowano system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oparty na normie BS OHSAS 18001:2007. Dzięki umiędzynarodowieniu koncernu Spółka – poza rozwijaniem już wdrożonych, krajowych rozwiązań w dziedzinie bezpieczeństwa – sięga także po najlepsze praktyki, których źródłem jest KGHM International. Inspiracją może być m.in. podejście „Zero Harm and Safety”, które ma doprowadzić do minimalizacji niekorzystnego oddziaływania Spółki na zewnątrz, ale i wewnątrz firmy, co wiąże się także z kwestiami podnoszenia bezpieczeństwa pracy.

Regulacje dotyczące relacji pracodawcy i pracowników w kwestiach bezpieczeństwa w KGHM Polska Miedź S.A. zostały zapisane w układzie zbiorowym pracy dla pracowników Spółki w rozdziale VII „Ochrona zdrowia i higiena”. Wskazano tam m. in., że pracodawcy są zobowiązani wspólnie z zakładowymi organizacjami związkowymi do przeprowadzenia co najmniej raz w roku przeglądu warunków pracy pracowników. Spółka konsultuje z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, działają Komisje BHP. Wszystkie obowiązki, wynikające zarówno z kodeksu pracy, jak i układu zbiorowego, są w KGHM realizowane [LA9]. Kwestie bezpieczeństwa są na bieżąco analizowane i raportowane – okresowo przekazywane są meldunki o wypadkach na potrzeby kontrolingu przedsiębiorstwa, natomiast informacje o chorobach zawodowych są raportowane w okresach półrocznych. Corocznie



powstają wewnętrzne raporty oraz raporty zewnętrzne dla Okręgowego Urzędu Górniczego, Wyższego Urzędu Górniczego i Głównego Urzędu Statystycznego („Sprawozdanie o warunkach pracy”).

Bezpieczna kopalnia

Celem działań KGHM Polska Miedź S.A. jest realizacja planu „Zero wypadków oraz urazów z przyczyn technicznych i osobowych, zero nowych chorób zawodowych wśród naszych pracowników i kontrahentów”. Aby zrealizować wizję „Bezpiecznej Kopalni” Spółka wdraża:

- Innowacyjną organizację pracy, w ramach, której wszystkie stanowiska pracy mają mieć zidentyfikowane zagrożenia i być odpowiednio przygotowane pod względem bezpieczeństwa i wyposażone we właściwe środki techniczne; Spółka zamierza także wprowadzić system wczesnego reagowania na możliwość wystąpienia awarii i stale monitorować stan środowiska pracy (m.in. okresowa ocena stanu zagrożenia);
- Programy edukacyjne i szkoleniowe – KGHM Polska Miedź S.A. planuje wdrożenie projektu zarządzania wiedzą, którego celem będzie wykorzystanie potencjału i doświadczenia pracowników do podnoszenia bezpieczeństwa, rozwój programów szkoleniowych w ramach programu „Kopalnia wiedzy i umiejętności”, stałą weryfikację wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i włączenie do tego procesu dozoru spoza struktur

BHP (w 2012 r. na okresowe szkolenia BHP przeznaczone zostało 127 896 godzin) a także propagowanie kultury technicznej, związanej m.in. z właściwym serwisowaniem i dbałością o maszyny i urządzenia;

- Programy zdrowotne – działania podnoszące sprawność fizyczną i samodyscyplinę pracowników, warsztaty psychologiczne dla osób, które uczestniczyły w niebezpiecznych zdarzeniach;
- Działania promujące dzielenie się dobrymi praktykami w zakresie BHP, promowanie właściwego reagowania nie tylko w sytuacji zagrożenia, ale i w sytuacji nieprzestrzegania przepisów bezpieczeństwa;
- Programy związane z udoskonaleniem komunikacji.

W 2012 r. w Grupie Kapitałowej KGHM zanotowano znaczące zmniejszenie liczby wypadków, jednak te, które wystąpiły były cięższe niż dotychczas. W 362 wypadkach zginęły cztery osoby (rok wcześniej dwie, choć niebezpiecznych zdarzeń było o 100 więcej), cztery wypadki miały charakter ciężki. Ważne jest, że monitorowaniem działań związanych z bezpieczeństwem objęci są także podwykonawcy, działający na terenie Oddziałów. Te starania przynoszą efekty – łączna ilość dni niezdolności do pracy w wyniku wypadków spadła w 2012 r. do 21 164 (rok wcześniej 25 667). 302 wypadki miały miejsce w kopalniach, pozostałe – w Oddziałach powierzchniowych.

[LA8] KGHM Polska Miedź S.A., podchodząc w sposób odpowiedzialny do swoich pracowników już w 2009 r. zawarł z Miedziowym Centrum Zdrowia S.A. w Lubinie wieloletnią umowę obejmującą świadczenie pierwszej pomocy psychologicznej lub psychologiczno-psychiatrycznej osobom, które uczestniczyły w wypadkach przy pracy lub zdarzeniu potencjalnie wypadkowym w Oddziałach

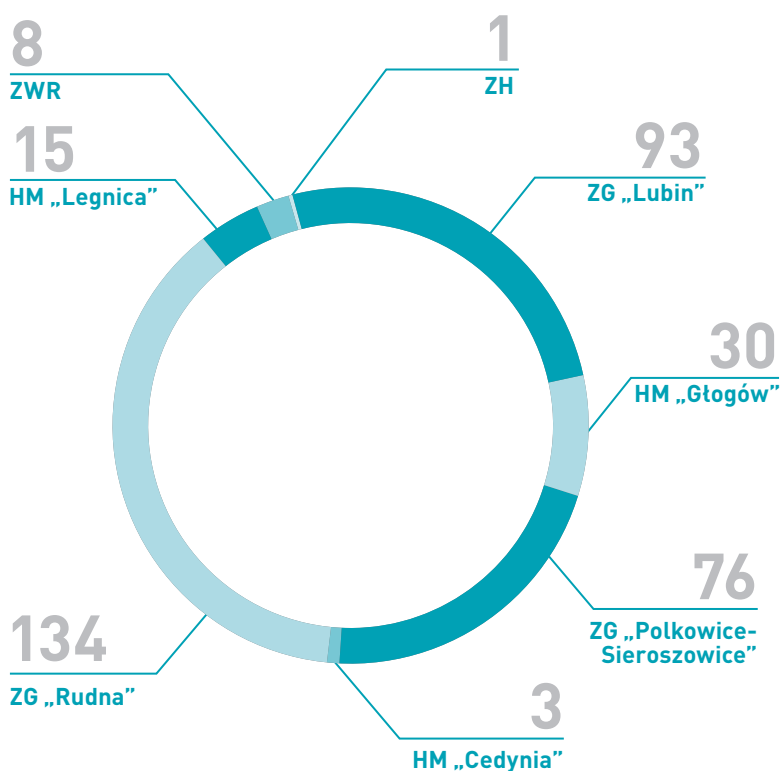
KGHM Polska Miedź S.A.. W ramach tych działań w MCZ prowadzone są dyżury telefoniczne psychologa lub lekarza psychiatry, można skorzystać z konsultacji w miejscu zdarzenia i po wypadku a także w czasie pobytu w szpitalu. Na pomoc psychologiczną mogą też liczyć ratownicy i rodziny poszkodowanych.

LA7	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą, wg płci	Jednostka miary	2012
	Obrażenia ciała, chorób zawodowych, straconych dni i wskaźnika absencji pracowników organizacji w raportowanym okresie według płci:		
	Liczba wypadków przy pracy ogółem, w tym:		362,00
	Kobiety	Liczba	1,00
	Mężczyźni		361,00
	a) Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich	Liczba	sm -2, zb, 2, c. - 4
	Kobiety		
	Mężczyźni		sm -2, zb, 2, c. - 4
1)	b) Łączna liczba dni niezdolności do pracy z tytułu wypadków przy pracy	Liczba	21 164
	Kobiety		
	Mężczyźni		
	c) Wskaźnik częstotliwości wypadków	Liczba	19,06
	Kobiety		
	Mężczyźni		
	d) Wskaźnik ciężkości wypadków	Liczba	60,04
	Kobiety		
	Mężczyźni		
	e) Liczba stwierdzonych chorób zawodowych	Liczba	11
	Kobiety		
	Mężczyźni		
	Liczba wypadków u podwykonawców ogółem, w czasie wykonywania pracy na rzecz Spółki	Liczba	135
	Kobiety		
	Mężczyźni		
2)	a) Liczba wypadków śmiertelnych, zbiorowych i ciężkich	Liczba	sm. -0, c.-1, zb. - o, l. -134
	Kobiety		
	Mężczyźni		

Tabela 12. Wypadki KGHM Polska Miedź S.A. (połączone dwie tabele)

	2010	2011	2012
Ogółem	556	467	361
W tym:			
Śmiertelnych	8	4	2
Ciężkich	2	4	4
Liczba dni niezdolności do pracy	28 834	25 662	21 164
Liczba wypadków u podwykonawców	116	92	135
W tym:			
Śmiertelnych	1	0	0
Ciężkich	0	0	0

Liczba wypadków w Oddziałach - w klasach ciężkości



Wypadki lekkie	
ZG „Lubin”	91
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	72
ZG „Rudna”	132
HM „Legnica”	15
HM „Głogów”	30
HM „Cedynia”	3
ZWR	8
ZH	1
Wypadki ciężkie	
ZG „Lubin”	2
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	1
ZG „Rudna”	1
Śmiertelne	
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	3
ZG „Rudna”	1

Tabela 13. Główne przyczyny wypadków w 2012

	Ilość	%
A. Oberwanie się skał z calizny	56	15%
B. Spadające przedmioty	34	9%
D. Utrata równowagi (potknięcie, poślizg)	108	30%
J. Kontakt, uderzenie o lub przez ruchome lub nieruchome elementy:	76	21%
Pozostałe przyczyny	88	24%
Razem:	362	

Tabela 14. Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi związanymi ze środowiskiem pracy w 2012

	Razem pyły	Hałas	Wibracja	Mikroklimat gorący	Zatrudnienie Razem
Razem	3 525	5 525	402	3 999	17 996
Udział procentowy	19,6%	30,7%	2,2%	22,2%	100,0%

Aby podnieść bezpieczeństwo zatrudnionych osób Spółka realizuje także szereg projektów badawczo – rozwojowych, których celem jest ograniczenie ekspozycji zatrudnionych na działanie czynników szkodliwych i uciążliwych np. projekty dotyczące mechanizacji eksploatacji górniczej, monitoringu maszyn górniczych, zdalnego sterowania maszyn. Prowadzone są inwestycje podnoszące bezpieczeństwo np. związane z klimatyzacją kopalń oraz maszyn wykorzystywanych pod ziemią. W wyniku tych

działań coraz więcej maszyn jest wyposażonych w dodatkowe systemy bezpieczeństwa, takie jak kabiny kapsułowe, ochraniające operatora podczas tąpnięć, obwątów stropu czy ociosów, klimatyzację, kamery ułatwiające jazdę itp. Spółka inwestuje także w środki ochrony indywidualnej pracowników – całkowite koszty wyposażenia roboczego i ochronnego w kopalniach w 2012 r. wyniosły 18,84 mln zł (rok wcześniej 14,2 mln zł).

Tabela 15. Maszyny KGHM Polska Miedź S.A. (w szt.)

	2012 r.	2011 r.
Liczba maszyn górniczych na stanie Oddziałów w tym:	1261	1 289
maszyny wyposażone w kabiny kapsułowe	123	154
maszyny wyposażone w kabiny z włazami	346	320
maszyny klimatyzowane	346	320
maszyny z klimatyzacją nawiewną	104	100
maszyny z instalacją gaśniczą uruchamianą samoczynnie	867	862
maszyny z instalacją z wtórnym systemem dogaszania pożarów	80	55

Kto może pracować w trudnych warunkach

KGHM Cuprum Sp. Z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe we Wrocławiu wspólnie z Uniwersytetem Medycznym we Wrocławiu prowadzi wspólne badania dotyczące wpływu trudnych warunków środowiska pracy na organizm pracowników zatrudnionych w zakładach górniczych. W roku 2012 zespół badawczy został poszerzony o pracowników Głównego Instytutu Górniczego i rozpoczął program, którego celem jest opracowanie zasad zatrudniania pracowników w warunkach zagrożenia klimatycznego w podziemnych zakładach górniczych. Ma to podnieść bezpieczeństwo pracy poprzez opracowanie zasad identyfikacji i kwalifikacji zagrożenia klimatycznego oraz metod z zakresu kwalifikacji pracowników i organizacji pracy w warunkach zagrożenia klimatycznego. Jest to coraz bardziej istotne, bowiem temperatura pierwotna skał, rosnąca wraz z głębokością zalegania eksploatowanych partii złoża, a także stosowane maszyny i urządzenia o coraz większych mocach, powodują wzrost temperatury powietrza w wyrobiskach górniczych.



DOBRA PRAKTYKA



Piotr Walczak

Dyrektor Oddziału Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego KGHM Polska Miedź S.A.



Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego ma w dyspozycji ponad czterystu ratowników górniczych, osiemdziesięciu strażaków, jedenastu lekarzy, którzy pełniąc nieprzerwany dyżur zabezpieczają zdrowie i życie pracowników KGHM Polska Miedź S.A. Mamy nadzieję, że w rzeczywistych sytuacjach zagrożenia, które musimy likwidować, będzie jak najmniej. Dzięki dobremu wyszkoleniu i posiadaniu wysokiej jakości sprzętu technicznego ratownicy O/JRGH często

uczestniczą w akcjach prowadzonych przez Państwową Straż Pożarną, policję, Wojsko Polskie i GOPR. Mam nadzieję, że odbiór społeczny, czyli jak ratownicy są postrzegani przez pracowników Spółki i społeczności lokalne, jest pozytywny. Chciałbym, aby tak było nie tylko wtedy, gdy wiemy sukcesem spektakularne akcje ratownicze, ale również i w codziennej naszej działalności. O pozytywnym odbiorze społecznym Oddziału Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego świadczy ilość chętnych do podjęcia wyjątkowo trudnej i odpowiedzialnej pracy na stanowisku ratownika górniczego lub ratownika straży pożarnej. Mam nadzieję, że takie postrzeganie nas przez szeroko rozumiane otoczenie będzie trwało przez bardzo długi czas i nigdy nie zawiedziemy nadziei ludzi, którzy oczekują naszej pomocy.

Edukacja to klucz (LA8)

Nauka bezpiecznych zachowań to nie tylko szkolenia BHP, ale także inne działania. O tym, jak postrzegają je pracownicy, można się dowiedzieć z badania na temat kultury bezpieczeństwa w KGHM Polska Miedź S.A., które zostało zrealizowane, już po raz kolejny, w 2012 r. Jego wyniki mają być znane w drugiej połowie 2013 r.

W ramach dobrej praktyki w 2012 r. powstał Katalog Zachowań Ryzykownych (opublikowany w styczniu 2013 r.), który pełni rolę dekalogu dla każdego z zatrudnionych w Spółce. Znalazło się w nim dziewięć najbardziej niebezpiecznych zachowań podczas prac górniczych wraz z sugestią, że nie można ich tolerować, bo już sam fakt tworzy zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników (punkt 10). Opublikowanie Katalogu zostało wsparte kampanią społeczną w Spółce, jednocześnie wymienione w nim zagrożenia zostały wprowadzone do obowiązkowych szkoleń BHP. W 2012 r. swój indywidualny Kodeks Dobrych Praktyk BHP ogłoszono także w Zakładzie Górniczym „Rudna”.

Po ciężkich wypadkach, które miały miejsce w 2012 r., w Zakładach Górniczych zrealizowane zostały lokalne kampanie promujące zasady bezpiecznego zachowania – w Zakładzie Górniczym „Rudna” (największa podziemna kopalnia w Europie) przeprowadzona została kampania „Wystarczy chcieć - Stop wypadkom w pracy”, natomiast w Zakładzie Górniczym Polkowice-Sierszowice – „Masz na to wpływ – nie idź na skróty”. Oba projekty zakładały interaktywność, czyli zbieranie uwag i opinii od załogi. Poza ulotkami i plakatami górnicy mogli się także zapoznać – na ekranach KGHM TV – z komputerowymi

rekonstrukcjami wypadków, które miały miejsce w 2012 r. Kampania została połączona ze szkoleniami z zakresu bezpiecznych zachowań. Wymiernym celem tych działań ma być zmniejszenie o połowę do 2018 r. liczby wypadków zaistniałych z przyczyn ludzkich.

W lutym 2013 r. w Zakładzie Górniczym Lubin ruszyła kolejna kampania BHP pod nazwą „Wróćmy szczęśliwie do domu”. Ma ona zwrócić uwagę pracowników, że lekceważenie przepisów i procedur bezpieczeństwa w pracy może prowadzić do tragicznych skutków.

KGHM Polska Miedź S.A. doceniana

O tym, jak ważne dla Spółki KGHM są kwestie związane z bezpieczeństwem świadczą nagrody, które otrzymuje za wdrażane rozwiązania i prowadzone działania. KGHM Polska Miedź S.A. od roku 2002 co dwa lata otrzymuje Złotą Kartę Lidera Bezpiecznej Pracy przyznawaną przez Forum Liderów Bezpiecznej Pracy. W roku 2012 w 40. edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy, organizowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Gospodarki i Naczelną Organizację Techniczną system łączności STAR-DOTRA, stosowany w Oddziałach Górniczych Spółki, został nagrodzony dyplomem w kategorii „Rozwiązania techniczne i organizacyjne”. System integruje łączność przewodową z bezprzewodową wykorzystywaną w kopalniach, i został opracowany między innymi na podstawie analizy stanu zagrożeń przeprowadzonych przez Wyższy Urząd Górniczy (WUG) i Okręgowy Urząd Górniczy we Wrocławiu.

W roku 2012 Fundacja Bezpieczne Górnictwo im. Profesora Wacława Cybulskiego przy WUG wyróżniła Oddział ZG Polkowice – Sierszowice za skuteczne zarządzanie

bezpieczeństwem pracy. Fundacja tradycyjnie co roku wyróżnia najbezpieczniej prowadzone oddziały górnicze. Oddział G-41 bez problemu sprostał wymogom inspekcji Okręgowego Urzędu Górniczego, który potwierdził, że prace, pomimo bardzo skomplikowanych warunków geologiczno-górnich, są tam prowadzone zgodnie ze sztuką górnictwa. Fachowość prac i utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa potwierdzili również audytorzy GIG.

Duma KGHM Polska Miedź S.A. – Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego

Nad bezpieczeństwem pracujących w KGHM Polska Miedź S.A. czuwa Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego. Jest on stale gotowy do akcji ratunkowych zarówno pod, na ziemi jak i nad ziemią, a także pod wodą. W składzie JRGH znajduje się sekcja wysokościana oraz zespół nurków. Zadaniem oddziału jest niesienie niezbędnej pomocy wszystkim Oddziałom KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie likwidacji skutków pożarów, łąp i zawałów, wdarcia się wody, awarii energomechanicznych, technicznych, chemicznych i ekologicznych, jak również zabezpieczanie bezawaryjnej produkcji w ciągu technologicznym poprzez wykonywanie szeregu prac profilaktycznych.

Oddział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego zatrudnia 114 osób, w tym 79 strażaków oraz 14 zawodowych

ratowników górniczych. Ich pracę stale wspomaga ok. 400 doskonale wyszkolonych ochotników, na co dzień pracowników dotowych, obeznanych z warunkami pracy pod ziemią. Kandydaci na ratowników muszą posiadać m.in. odpowiednie predyspozycje psychofizyczne: bardzo dobrą sprawność fizyczną, zdolności decyzyjne, organizacyjne i przywódcze, dużą odporność psychiczną, zwłaszcza w sytuacjach krytycznych, zdolność do szybkiej analizy i reakcji na napływające równocześnie sygnały oraz – co jest bezwzględnie konieczne – umiejętność harmonijnej współpracy z zespołem. Muszą mieć także skończone 21 lat i przepracować przynajmniej rok w Oddziale Spółki na stanowisku górnictwa.

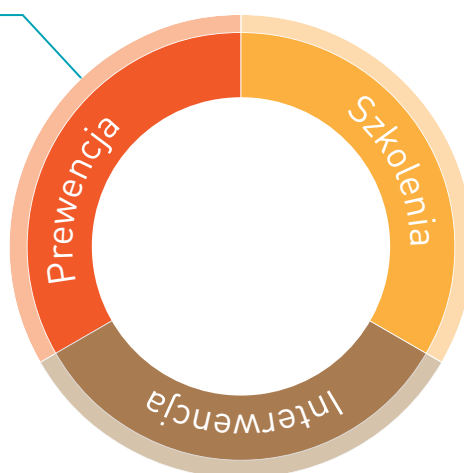
JRGH pełni stale całodobowe dyżury:

- W kompleksie straży pożarnej minimum 13 strażaków;
- W Górniczym Pogotowiu Ratowniczym zespół dyżurujący składa się z 15 ratowników w trzech zastępach, kierownika drużyny, mechanika i lekarza. Oddział ma podpisane umowy z 11 lekarzami różnych specjalności, w tym chirurgiem, psychiatrą, kardiologiem, lekarzem medycyny pracy i internistami. Lekarz-ratownik wraz z sanitariuszami lub trzema zastępami ratowniczymi dojeżdża do najdalej położonego szybu w ciągu 10-15 minut od chwili wezwania drogą na powierzchni oraz w ciągu 20-30 minut dotem kopalni, do najdalej od szybu położonego oddziału górnictwa. Z kolei czas mobilizacji ratowników do zastępów specjalistycznych nie przekracza 60 minut.

Rysunek 6. Zadania Oddziału Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego

Prewencja

Identyfikacja i zapobieganie wszystkim potencjalnym zagrożeniom i zdarzeniom niebezpiecznym, prewencja specjalistów z O/JRGH w pracach profilaktycznych prowadzonych w Oddziałach KGHM. Przygotowanie techniczno-logistyczne do prowadzenia działań ratowniczych (łąpność, zagrożenie gazowe)



Szkolenia

Działalność szkoleniowa, wymiana doświadczeń z innymi podmiotami zawodowo trudniącymi się ratownictwem, w tym również zagranicznymi w zakresie globalnego charakteru KGHM

Interwencja

Skuteczna działalność w zakresie ratownictwa górniczego, pożarowego, chemicznego, technicznego i ekologicznego w celu ratowania życia i zdrowia oraz likwidacji skutków zdarzeń i zabezpieczenia mienia

W ramach JRGH działają także sekcje specjalistyczne. Jedną z nich są ratownicy wysokościowi, szkoleni przez ratowników z Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego i Tatrzańskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego (Pogotowie do prac w wyrobiskach pionowych i o dużym nachyleniu). Drugą grupą są nurkowie, przygotowani do działań w najtrudniejszych warunkach pod wodą. Poza działaniami ratowniczo-profilaktycznymi (nie tylko ratownictwo górnicze, ale też chemiczne, ekologiczne, techniczne i pożarowe, ale i likwidacja skutków pożarów, tępań oraz zawałów, wdarcia się wody, awarii energo-mechanicznych, technicznych, chemicznych i ekologicznych), ratownicy poprzez wykonywanie szeregu prac profilaktycznych zabezpieczają także bezawaryjną produkcję w ciągu technologicznym. W 2012 r. nurkowie udzielali pomocy między innymi przy usuwaniu awarii w Zakładach Wzbogacania Rud, Zakładzie Górniczym „Polkowice Sieroszowice” czy wymianie krat na kolektorach poboru wody z rzeki Odry w Hucie Miedzi „Głogów”. Ratownicy wysokościowi prowadzą między innymi prace profilaktyczne polegające na czyszczeniu zbiorników rencyjnych, szybków i kontroli obudowy.

Odział Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego stale uzupełnia sprzęt, by móc jak najefektywniej działać w najtrudniejszych warunkach. W 2012 roku w jednostce i wyrobiskach górniczych kopalń trwały próby nad nowym systemem bezprzewodowej łączności ratowniczej RATRA, służącym do koordynacji działań służb ratowniczych w miejscu prowadzenia akcji, przede wszystkim w podziemnych wyrobiskach kopalń. Może też być stosowany w akcjach prowadzonych na powierzchni, szczególnie wtedy, gdy inne środki łączności są zawodne lub niedostępne.

Sukcesy reprezentacji KGHM Polska Miedź S.A. na międzynarodowych zawodach ratowników górniczych:

*2012 r. Zagłębie Donieckie, Ukraina
– III miejsce w konkursie mekani-
ków*

Akcja „Żelazny Most”

Siłą O/JRGH są ciągłe ćwiczenia i manewry, pozwalające sprawdzić działanie zespołu w najtrudniejszych sytuacjach. 17 kwietnia 2012 na terenie składowiska poflotacyjnego „Żelazny Most” odbyły się wojewódzkie ćwiczenia taktyczno-bojowe, które swoim zasięgiem obejmowały trzy powiaty. Scenariusz ćwiczeń zakładał rozszczelnienie tego ogromnego zbiornika. Zadania, jakie postawiono przed służbami przewidywały jednocześnie udzielanie pomocy poszkodowanym bezpośrednio w obiekcie „Żelazny Most” oraz zagrożonym przez szlam uwolniony ze zbiornika. Dodatkowo część ratowników miała udzielić pomocy osobom, które ucierpiały wskutek wypadku komunikacyjnego i katastrofy budowlanej. Działania ratowników zostały wysoko ocenione przez delegata Dolnośląskiego Urzędu Marszałkowskiego oraz Komendanta Wojewódzkiego PSP z Wrocławia, a także przez pozostałych organizatorów i uczestników ćwiczeń.



DOBRA PRAKTYKA



Wolontariat – pracownicy KGHM stworzyli drużynę szpiku i krwiodawców

Co roku u 10 tysięcy osób lekarze diagnozują nowotwór krwi. Połowa z pacjentów umiera, bo nie znajduje dawcy szpiku. Tymczasem przynajmniej części z nich można pomóc. Chorym na białaczkę pomaga poznańska Fundacja im. Anny Wierskiej „Dar Szpiku” i KGHM Polska Miedź S.A., której pracownicy włączyli się w działania Drużyny Szpiku. To rosnąca grupa kilkuset osób, które startują w różnych imprezach sportowych w charakterystycznych koszulkach. Zakładając czerwoną koszulkę odpowiadają na wołanie chorych „Podziel się życiem”. Zadaniem Drużyny jest informowanie i zachęcanie potencjalnych dawców, by dopisali się do bazy dawców, mogących w przyszłości uratować czyjeś życie.

Wśród zapaleńców Drużyny Szpiku KGHM są biegacze, kolarze szosowi i MTB, siatkarze a nawet drużyna rugby i pływacze. Ich obecność w Drużynie oznacza bezinteresowną chęć niesienia pomocy. Sportowcy – amatorzy startują w wielu, często prestiżowych imprezach sportowych. Na swoim koncie mają zaliczone największe maratony w Polsce, startowali także w Hamburgu i Pradze. Kolarze systematycznie ścigają się w prestiżowych zawodach MTB, szosowcy wzięli udział w Tour de Pologne.

Od początku powstania Drużyny Szpiku KGHM pracownicy w formie wolontariatu zorganizowali kilkadziesiąt akcji rejestracji potencjalnych dawców szpiku. Dzięki nim baza potencjalnych dawców powiększyła się o ponad pół tysiąca osób, a samej Drużynie przybyło blisko 1000 osób.

Pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. są także honorowymi krwiodawcami. W Spółce aktywnie działa aż pięć Klubów Honorowych Dawców Krwi: PCK Klub Honorowych Dawców Krwi przy Oddziale Huta Miedzi Głogów, PCK Klub Honorowych Dawców Krwi „Kropla Życia” przy ZG Polkowice-Sieroszowice, Klub Honorowych Dawców Krwi przy Oddziale HM Legnica, Klub Honorowych Dawców Krwi im. Miedzianej Kropli Krwi przy ZG Rudna, Klub Honorowych Dawców Krwi „Serce Górnika” przy ZG Lubin. Pracownicy Polskiej Miedzi oddali setki litrów krwi ratując w ten sposób ludzkie życie. Krwiodawstwo dla nich to ogromna, niewymierna satysfakcja, a dla potrzebujących krwi - szansa i bezcenny dar życia. Górnicy i hutnicy oddają krew m.in.: dla dzieci, pacjentów Kliniki Transplantacji Szpiku i Hematologii Dziecięcej we Wrocławiu. To dzięki pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. możliwe jest ratowanie dzieci z chorobami nowotworowymi czy poszkodowanych w wypadkach. W realizację tego szczytnego celu dobrowolnie zaangażowanych jest kilkaset osób. Wśród tego grona są osoby, które oddają krew od kilkadziesiątu lat.





Tomasz Chmielowiec

Prezes Miedziowego
Towarzystwa Sportowego



Miedziowe Towarzystwo Sportowe Drużyna Szpiku KGHM to wolontariusze, którzy poprzez swoją aktywność propagują transplantację szpiku. Obecność pracowników Spółki w stowarzyszeniu oznacza bezinteresowną chęć niesienia pomocy innym. Sportowcy-amatorzy

startują w wielu, często prestiżowych imprezach sportowych oraz systematycznie rejestrują potencjalnych dawców szpiku – przy udziale KGHM Polska Miedź S.A. ich liczba wzrosła do około 1000.

Dzięki pomocy Spółki i Fundacji Polska Miedź, został zrealizowany projekt uszycia reprezentacyjnych strojów dla członków stowarzyszenia oraz zakupu materiałów reklamowych, które są nieodłącznym elementem naszych działań. Wolontariusze biorą udział nie tylko w lokalnych imprezach sportowych, ale również w prestiżowych zawodach na terenie całego kraju.





4.





DOBRY SĄSIAD
I ZAUFANY
INWESTOR

Dobry sąsiad i zaufany inwestor

KGHM Polska Miedź jest integralną częścią społeczności lokalnej Dolnego Śląska

400%

W przeliczeniu na jednego mieszkańca w stosunku średniej krajowej wynoszą przychody najbogatszej gminy Zagłębia Miedziowego – Polkowic.

140 mln zł

Wpłynęło z kasy KGHM Polska Miedź S.A. na konta samorządów Zagłębia Miedziowego z tytułu opłat i podatków.

25 mln zł

To wkład KGHM Polska Miedź w sponsorowanie klubu piłkarskiego KGHM Zagłębie Lubin.

22,04 mln zł

Przekazał w 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. na działalność statutową Fundacji Polska Miedź w 2012 roku.

85%

Mieszkańców gminy Gaworzyce, na terenie której prowadzi działalność KGHM Polska Miedź S.A. ma pozytywną opinię o Spółce. Na terenie gminy mieszka ok. 4000 osób.

KGHM Polska Miedź S.A. jest przekonany, że podstawą zrównoważonego rozwoju, długofalowych relacji biznesowych i sukcesu firmy jest tworzenie wartości dla wszystkich grup interesariuszy. Dlatego Spółka chce być partnerem dla społeczności lokalnych – samorządów, mieszkańców regionu i lokalnych przedsiębiorców.

Dla KGHM Polska Miedź S.A. bycie dobrym sąsiadem oznacza dążenie do tego, by rozwój firmy był przewidywalny i tworzył warunki dla rozwoju społecznego regionu, przy jednoczesnej dbałości o zachowanie jego walorów

środowiskowych. Uważając to za cel strategiczny Spółka chce mieć pozytywny wpływ na lokalną przedsiębiorczość i sytuację gospodarczą regionu, działać w taki sposób, by zachować równowagę pomiędzy potrzebami przedsiębiorstwa i koniecznością ochrony środowiska naturalnego, budować dobre relacje z kluczowymi grupami interesariuszy, przede wszystkim z mieszkańcami Zagłębia Miedziowego, samorządami, pracownikami i organizacjami pozarządowymi a także wykorzystywać dialog społeczny jako narzędzie umożliwiające artykulację oraz poznawanie potrzeb i oczekiwań mieszkańców regionu.



Marek Bestrzyński

Dyrektor Naczelny Centrali



Akademia Piłkarska KGHM Zagłębie to znacznie więcej niż inwestycja w szkolenie najzdolniejszych piłkarzy. Za ideą stworzenia nowego ośrodka szkoleniowego stoi nie tylko sportowy interes Klubu Piłkarskiego Zagłębie Lubin, ale również dobro mieszkańców regionu, którzy w pierwszej kolejności będą czerpać korzyści z tej inwestycji.

Na różnych etapach szkolenia, w akademii będą mogły rozwijać się talenty zawodników właśnie z Zagłębia Miedziowego, dzieci i młodzież będą miały zapewnione warunki nieodbiegające od standardów obowiązujących obecnie w czołowych piłkarsko krajach. Dlatego, co istotne akademia doskonale wpisuje się w realizację celów społecznych KGHM, które Spółka komunikuje zarówno na poziomie strategii biznesowej, jak też podejmowanych działań w obszarze CSR.

Idea akademii od początku zakładała promowanie zdrowego stylu życia i aktywności wśród najmłodszych mieszkańców Zagłębia Miedziowego. To szczególnie istotny element, również ze względu na specyfikę branży w jakiej działa KGHM i jeden z priorytetów w inicjatywach podejmowanych przez Spółkę na rzecz społeczności lokalnej. Sport jest najlepszym sposobem na promowanie zdrowego stylu życia i aktywności, a nadto doskonałym narzędziem wychowawczym. Warto podkreślić, że dla szkoleniowców i wychowawców zatrudnionych w akademii, rozwój osobisty podopiecznych jest i będzie nie mniej ważny niż kształtowanie ich piłkarskiego rzemiosła.

Twórcom i pomysłodawcom akademii zależało na osiągnięciu zupełnie nowej jakości w tym, co można

zaoferować w procesie szkolenia młodego piłkarza. To duże przedsięwzięcie, jego sukces zależy od determinacji we wdrażaniu zmian. Wszystko ujęto w starannie przygotowaną strategię, która zakłada konsekwentne dążenie do założonych celów. Akademia rozpoczęła już działania przygotowawcze, zatrudniając profesjonalny zespół. Na stanowisko dyrektora technicznego udało się pozyskać m.in. holenderskiego szkoleniowca Richarda Grootsohltena. Zaproszenie do współpracy doświadczonego zagranicznego eksperta pozwoliło spojrzeć na szkolenie w szerszej perspektywie. Praca z młodzieżą to wyzwanie przede wszystkim wychowawcze. W parze ze szkoleniami technicznymi piłkarzy ma równolegle iść kształtowanie charakterów młodych ludzi. Takie podejście to w Polsce wciąż nowość, dlatego ludzie tworzący akademię mają ambicję uczyć się od najlepszych, w tym profesjonalistów z zagranicy.

Szkolenie młodzieży na odpowiednim poziomie wymaga również dostępu do profesjonalnej bazy sportowo-szkoleniowej, dlatego jednym z elementów projektu jest budowa odpowiedniej infrastruktury, na którą składać się będą pełnowymiarowe boiska zarówno ze sztuczną jak i naturalną nawierzchnią oraz zaplecze dla młodych piłkarzy. Wszystko tuż obok stadionu pierwszej drużyny, by podopieczni akademii byli jak najbliżej swoich dorosłych kolegów mogli sami poczuć atmosferę prawdziwego piłkarskiego świata. Dzisiaj jest już realizowany pierwszy etap modernizacji boisk, a w latach następnych planuje się dalsze inwestycje w tym zakresie, a wszystko dzięki wsparciu i przychylności KGHM Polska Miedź S.A.

Warto, też wspomnieć, że działalność akademii nie ogranicza się do Lubina, a Partnerami projektu są kluby i drużyny z całego regionu. Dzięki bliskiej współpracy możliwa jest wymiana wiedzy, a młodzi zawodnicy mają duże pole do zdobywania cennego boiskowego doświadczenia.





Rafał Jurkowlaniec

Marszałek Województwa
Dolnośląskiego

KGHM Polska Miedź S.A. jest jedną z najważniejszych dolnośląskich firm. Dzięki bardzo dobrym wynikom finansowym i skali prowadzonej działalności ma znaczący wpływ na sytuację gospodarczą całego regionu. Na szczególną uwagę zasługują założenia „Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu KGHM Polska Miedź S.A. do 2018”, które obok celów gospodarczych w jasny sposób stawiają przed Spółką misję poprawy warunków życia pracowników firmy i mieszkańców Dolnego Śląska z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego.

Te ambitne założenia są od wielu lat realizowane m.in. dzięki pracy Fundacji Polska Miedź, która współfinansuje renowację zabytków, widowiska kulturalne, ochronę i profilaktykę zdrowotną, a także

wypoczynek dzieci i młodzieży. Co roku na terenie Dolnego Śląska przeprowadzane są setki projektów, dzięki którym spełniają się marzenia Dolnoślązaków. Warto podkreślić, że pieniądze wydawane przez fundację nie idą na cele konsumpcyjne, ale są rozsądnie inwestowane w kapitał ludzki, który zapracentuje w przyszłości.

Ponadto KGHM Polska Miedź S.A. jest aktywnym partnerem dialogu społecznego w regionie. Z inicjatywy koncernu w ramach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego powstał Zespół ds. Zagłębia Miedziowego. W ramach jego prac analizowane są skutki bieżącej działalności firmy, jej plany długoterminowe, a także inne zagadnienia ważne dla partnerów społecznych. Otwartość i szczerść debaty pokazują, że Spółka jest otwarta na kompromis, który jest istotną częścią zrównoważonego rozwoju.

Inicjatywy realizowane przez KGHM Polska Miedź S.A. sprawiają, że Samorząd Województwa Dolnośląskiego ma w Spółce stabilnego i odpowiedzialnego partnera, współkreującego naukowy, społeczny i kulturalny rozwój regionu.

Dialog wokół koncesji wydobywczych

Idea dobrego sąsiedztwa stała się szczególnie ważna przy okazji podejmowanych od 2010 r. działań związanych z przedłużeniem koncesji wydobywczych KGHM Polska Miedź S.A.. Posiadane obecnie przez Spółkę koncesje na wydobywanie rud miedzi . na 87% eksploatowanych obecnie obszarów wydobywczych wygasną 31 grudnia 2013 r. W tym samym czasie stracą moc aktualne umowy o użytkowanie górnicze dla tych złóż. Tymczasem według obecnych szacunków zasobność polskich złóż rud miedzi w rejonie Legnicko-Głogowskiego Okręgu Miedziowego,

Cel strategiczny:

Osiągnięcie pozycji „inwestora z uwagi na dbałość o przestrzeganie praw człowieka oraz uwzględnianie oczekiwań społeczności lokalnych.

mimo ponad pięćdziesięcioletniej działalności wydobywczej, pozwala na ich dalszą rentowną eksploatację co najmniej przez kolejne 50 lat.

Posiadanie przez KGHM Polska Miedź S.A. nowych koncesji na wydobywanie miedzi ze złóż Lubin-Matอมice, Polkowice, Rudna, Sieroszowice i Radwanice-Wschód jest równie ważne dla Spółki, jak i dla jej otoczenia. Firma jest bowiem największym pracodawcą w regionie i największym płatnikiem podatków w całym województwie dolnośląskim, a co za tym idzie od jej dalszego działania zależy utrzymanie wykraczającego ponad średnią krajową poziomu budżetów gminnych Legnicko-Głogowskiego Okręgu Miedziowego. Tylko w 2012 r. z tytułu opłat



i podatków, m. in. od nieruchomości czy za wydobycie kopalin na konta gmin górniczych Zagłębia Miedziowego wpłynęło z KGHM Polska Miedź S.A. ponad 140 mln zł.

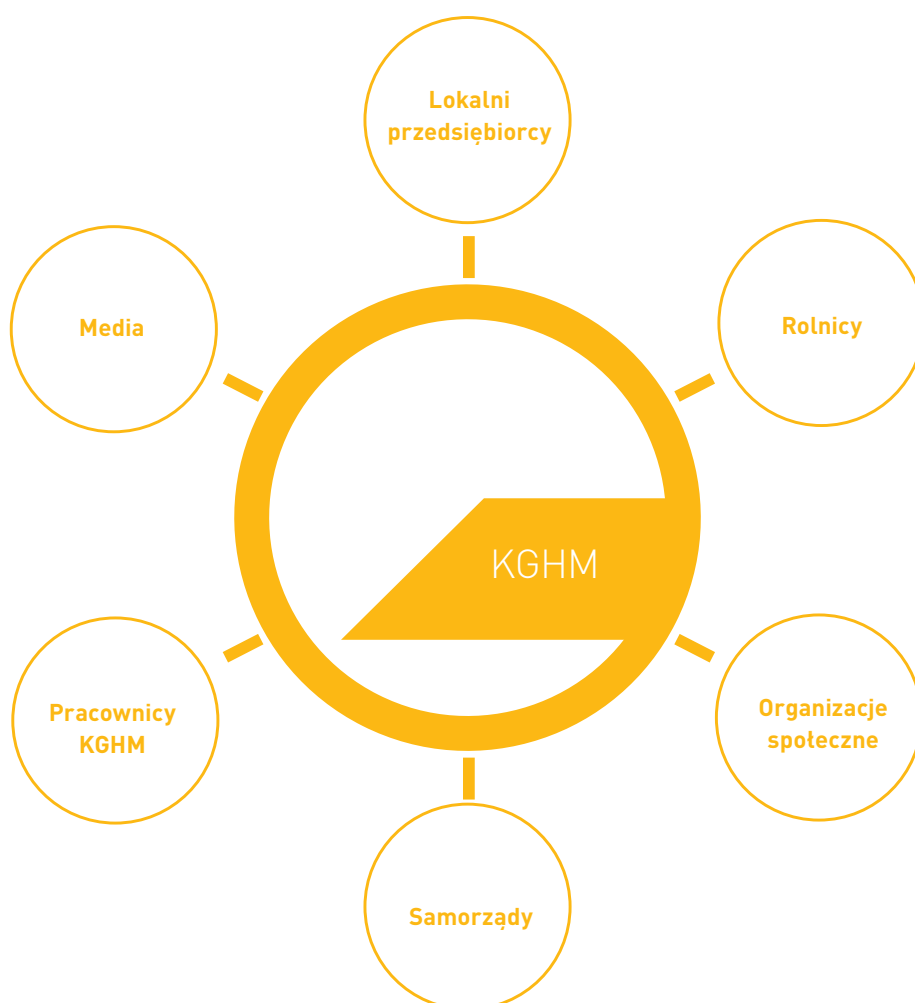
Nad przygotowaniem dokumentacji niezbędnej do odnowienia koncesji pracował Zespół Projektowy KGHM Polska Miedź S.A., kierowany przez dr. Cezarego Bachowskiego, Pełnomocnika Zarządu ds. koncesji geologicznych. Przedstawiciele Spółki podczas opracowywania kolejnych dokumentów związanych z kompletowaniem wniosku koncesyjnego spotykali się na roboczych naradach z władzami samorządowymi gmin i omawiali ich treść.

W trakcie organizowanych w tym celu seminariów, odbywających się z udziałem wykonawców dokumentacji i autoritetów branżowych - pracowników naukowych wiodących ośrodków naukowych w kraju, udostępniali i konsultowali opracowane już dokumenty. Cały proces przygotowawczy był realizowany w porozumieniu z władzami samorządowymi 9 gmin górniczych, na terenie których zlokalizowane są eksploatowane przez KGHM Polska Miedź S.A. złoża (o środowiskowych aspektach procesu koncesyjnego można przeczytać w rozdziale VI niniejszego raportu).

W listopadzie 2012 r. Spółka otrzymała pierwszy kluczowy dla procesu koncesyjnego dokument - Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska we Wrocławiu na podstawie złożonych raportów środowiskowych oraz wyników konsultacji z samorządami wydał decyzję środowiskową dla przedsięwzięcia polegającego na wydobywaniu rud miedzi. To właśnie głos społeczności lokalnych był jednym z kluczowych elementów procesu odnawiania koncesji, które muszą być zgodne z dokumentami planistycznymi gmin. To samorządy akceptowały wnioski Spółki o uzyskanie koncesji, które zostały złożone do Ministerstwa Środowiska. Bez ich pozytywnej opinii przyznanie Spółce prawa do dalszej eksploatacji rudy miedzi w LGOM byłoby niezwykle trudne.

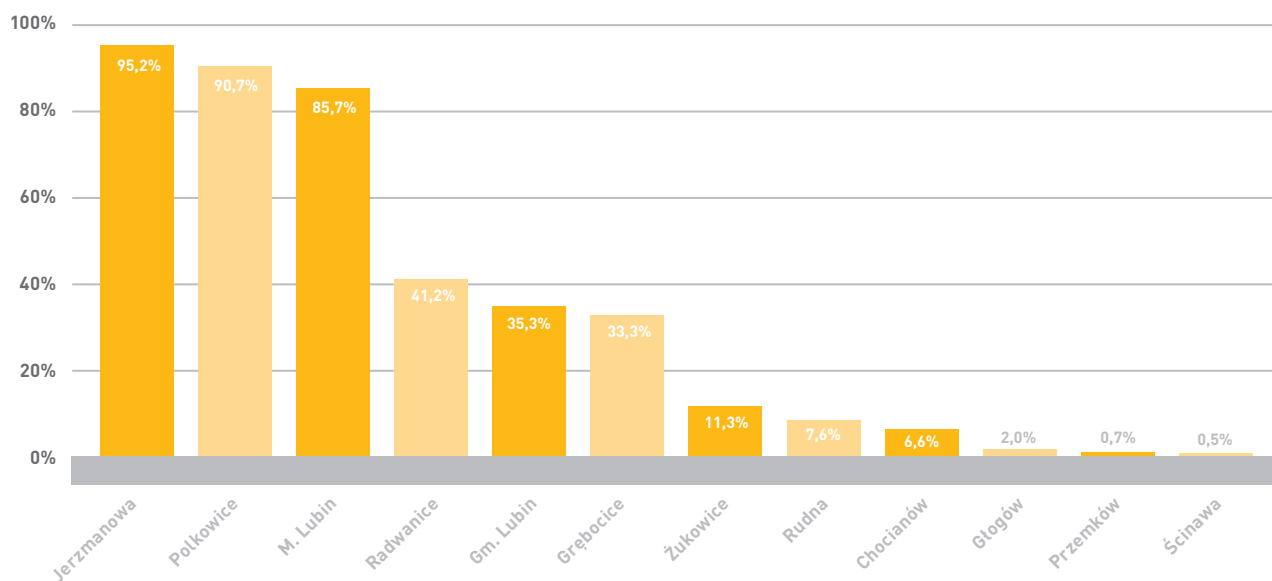
KGHM Polska Miedź S.A. wnioskował o uzyskanie koncesji na maksymalny możliwy obecnie okres, czyli 50 lat. W ramach rozwoju bazy zasobów Spółka KGHM Polska Miedź S.A. złożyła także wnioski o koncesje na rozpoznawanie złóż w nowych obszarach koncesyjnych: Bytom Odrzański, Głogów, Retków-Ścinawa i Kulów-Luboszyce, obejmujące łącznie 1589 km kw.

Rysunek 7. Kluczowi interesariusze KGHM Polska Miedź S.A. w Zagłębiu Miedziowym



Wpływ działalności górniczej KGHM na gminy

Osiem Obszarów Górniczych utworzonych dla wydobywania rud miedzi obejmuje zasięgiem obszary dwunastu gmin



Zamożne gminy

O tym, że warto być sąsiadem Spółki widać obserwując budżety samorządów tworzących Legnicko-Głogowski Okręg Miedziowy. Według publikowanych przez Ministerstwo Finansów danych na temat dochodów podatkowych jednostek samorządu terytorialnego w przeliczeniu na jednego mieszkańca w przedziale 100-150% średniej krajowej mieszczą się te gminy, w których Spółka wykonuje swoją działalność górniczą, hutniczą lub zamieszkuje je pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. To Radwanice, miasta Lubin, Głogów i Legnica,

gmina Głogów, Krotoszyce, Kunice i Grębocice. W grupie gmin o zamożności na poziomie 200-300% średniej znajdują się te, w której prowadzona jest intensywna działalność górnicza lub są w nich składowane odpady kopalniane, czyli Jerzmanowa, Lubin i Rudna. Czterokrotnie wyższe dochody od średniej notuje gmina Polkowice, znajdująca się od lat w czołówce najbogatszych w Polsce. Podobnie wyglądają finanse powiatów LGOM, które lokują się w widełkach 100-180% średniej krajowej.

Współpraca z samorządami

Bardzo ważnym narzędziem do wypracowania wspólnej z jednostkami samorządu terytorialnego strategii rozwoju regionu jest Forum Zagłębia Miedziowego (FZM), które odbywa się w Brunowie. W 2012 r. odbyła się jego druga edycja. Forum, którego pomysłodawcą jest Dolnośląska Fundacja Rozwoju Regionalnego (DFRR) postawiło sobie za cel zawiązanie „Koalicji na rzecz Rozwoju Zagłębia Miedziowego”, w skład której weszły najważniejsze podmioty regionu. Inicjatywa opiera się na wykorzystaniu synergii społeczności lokalnych oraz KGHM Polska Miedź S.A. do realizacji wizji dynamicznie rozwijającego się regionu przemysłowego, który sięga po miedź i inne surowce krytyczne oraz wiedzę i technologie dla rozwoju Dolnego Śląska, Polski i Europy. Jednym z celów Forum

jest dalsza dyskusja nad wytypowanymi przez DFRR obszarami potencjalnej współpracy pomiędzy KGHM Polska Miedź S.A. a samorządami. To m.in.: budowa strefy inwestycyjnej i klastra firm otoczenia miedziowego, utworzenie Międzynarodowego Parku Technologiczno-Przemysłowego, wspólna gospodarka odpadami, wspólne projekty energetyczne, uporządkowanie specjalistycznej opieki szpitalnej, rozwój systemu kształcenia zawodowego w oparciu o potrzeby rynku pracy, ale także rewitalizacja połączenia kolejowego Głogów-Polkowice-Lubin-Legnica; realizacja projektu rekreacyjnego „Obora” (więcej na ten temat w Dobrej praktyce dalej w tym rozdziale) a także stworzenie sektorowej strategii sportu i rekreacji w Zagłębiu Miedziowym. KGHM Polska Miedź S.A. wraz z lokalnymi samorządami intensywnie pracuje nad urzeczywistnieniem idei Europejskiego Regionu Miedziowego,

który tarczyłby kompetencje w zakresie wydobycia i przetwarzania miedzi i pierwiastków towarzyszących.

KGHM Polska Miedź S.A. zawarł także w 2012 r. „Porozumienie na rzecz zrównoważonego rozwoju regionu powiatu głogowskiego”. Ma ono na celu osiągnięcie stabilnego, harmonijnego wzrostu regionu, ukierunkowanego na poprawę jakości życia obecnych mieszkańców, jak i przyszłych pokoleń. W ramach porozumienia Spółka zobowiązała się do:

- Finansowania badań dzieci oraz działań profilaktyczno-edukacyjnych związanych z poziomem zawartości ołowiu we krwi;
- Prowadzenia bezpłatnych konsultacji medycznych w Poradni Promocji Zdrowia w Głogowie;
- Wspierania rozwoju szpitala w Głogowie;
- Promowania przedsięwzięć ekologicznych, w tym uruchomienia wieloletniego programu wapnowania gleb użytkowanych rolniczo;
- Wspierania finansowego projektów związanych z ochroną dóbr kultury i tradycji;
- Współpracy w zakresie nauki, edukacji zawodowej i wychowania, w tym m.in. możliwości dostosowania umiejętności i kwalifikacji uczniów poprzez staże i kursy zawodowe;
- Współpracy na rzecz rozwoju gospodarczego i społecznego polegającej m.in. na promocji obszaru powiatu głogowskiego jako miejsca przyjaznego inwestorom;
- Sukcesywnego instalowania czujników monitorujących aktywność sejsmiczną wywoływaną działalnością górnictwem.

Spółka aktywnie uczestniczy także w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego (WKDS). Od marca 2013 r. przewodniczącą Zespołu ds. Zagłębia Miedziowego, który powstał w ramach WKDS, jest Dorota Włoch, wiceprezes

Cel strategiczny:

Zbudowanie trwałych ram dialogu i współpracy z samorządami i innymi podmiotami w Zagłębiu Miedziowym.

zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Zespół w swoich działaniach ma się koncentrować na kwestiach zrównoważonego rozwoju tego regionu. Podczas pierwszego spotkania Zespołu była mowa, m.in. o podatku od niektórych kopalni oraz o przygotowywaniu zasad projektowania i budowy w rejonach zagrożonych tąpnięciami (więcej na ten temat dalej w tym rozdziale). Na kolejnych mają się m.in. pojawiać kwestie eksploatacji złóż węgla brunatnego w rejonie Legnicy, stworzenia Aglomeracji Miedziowej w celu skuteczniejszego pozyskiwania funduszy unijnych dla LGOM oraz opracowania wieloletniej strategii KGHM Polska Miedź S.A. odnoszącej się także do kwestii przewidywanego wyczerpania się złóż miedzi. W skład Zespołu wchodzi m.in. przedstawiciele władz wojewódzkich oraz Związku Pracodawców Dolnego Śląska.

Ponadto w 2012 r., Spółka podejmowała dialog z samorządami na temat rozbudowy obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych (OUOW) „Żelazny Most”, która jest planowana w najbliższym czasie. Jego powiększenie o tzw. kwaterę południową jest niezbędne dla utrzymania ciągłości działania KGHM Polska Miedź S.A. (więcej na ten temat w rozdziale VI poświęcony środowisku).



Poczuwając się do odpowiedzialności za rozwój regionu KGHM Polska Miedź S.A. angażuje się w lokalne i regionalne inicjatywy mające na celu pobudzenie aktywności gospodarczej mieszkańców. Dlatego Spółka uruchomiła KGHM Letia S.A. - Legnicki Park Technologiczny, który ma promować innowacyjne projekty, wspierać rozwój przedsiębiorczości i tworzyć nowe miejsca pracy. Park oferuje firmom uzbrojone nieruchomości gruntowe oraz powierzchnie biurowe do wynajęcia, pomocą służy także powołane w 2009 roku Centrum Transferu Technologii. W 2012 roku KGHM Letia S.A. otworzyła nowoczesny biurowiec Letia Business Center w Legnicy, który ma być miejscem dla innowacyjnych firm. Jest w nim także foyer wystawiennicze, sala komputerowa oraz hotel z zapleczem gastronomicznym.

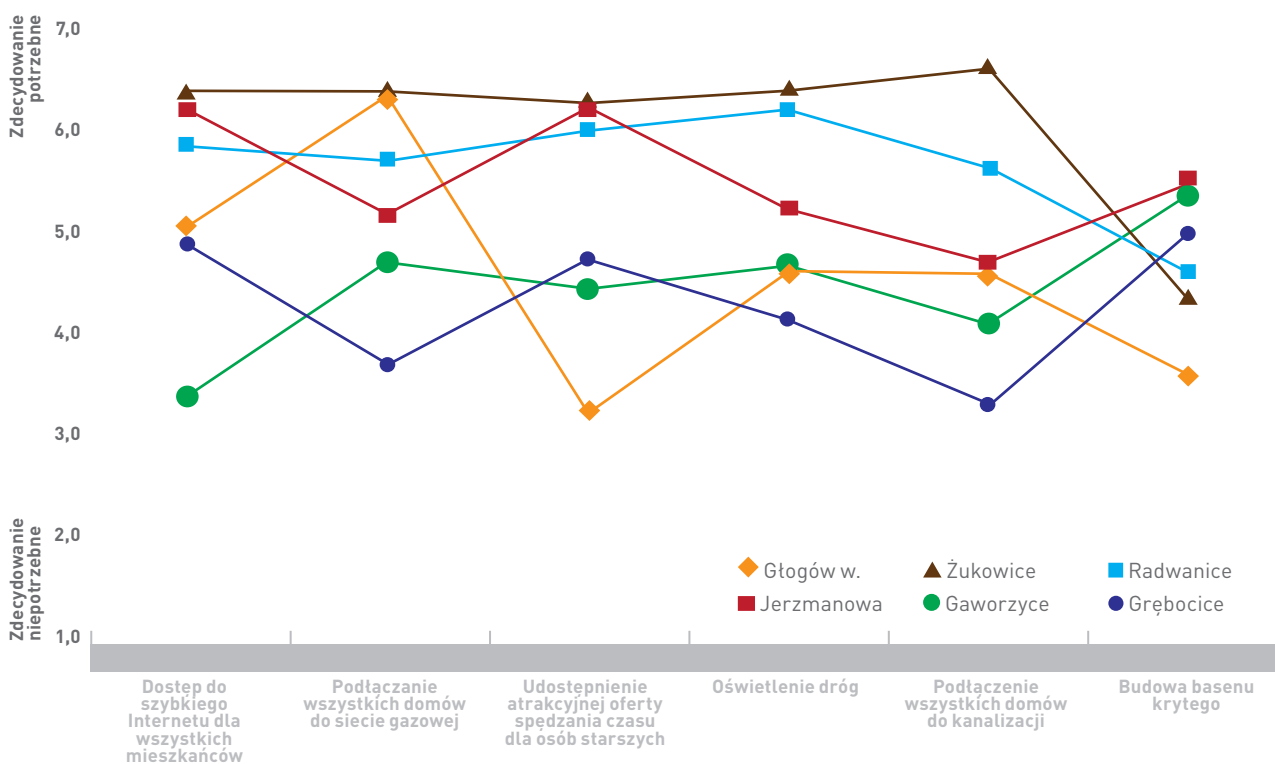
KGHM Polska Miedź S.A. słucha potrzeb mieszkańców Zagłębia Miedziowego

Działalność wydobywcza KGHM Polska Miedź S.A. wiąże się z przekształcaniem środowiska i ma istotny – zarówno pozytywny, jak i negatywny – wpływ na życie lokalnej społeczności.

Ambicją Spółki w kontekście długofalowych planów rozwoju jest identyfikowanie potrzeb mieszkańców i liderów lokalnych gmin Zagłębia Miedziowego, na które firma mogłaby odpowiedzieć. Dlatego w 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. zrealizował cykl badań, podczas których w sześciu wybranych gminach przedstawiciele Spółki

Rysunek 8. Kluczowe potrzeby i oczekiwania oczami mieszkańców gmin LGOM

	niezadowolony (wszystkie trzy odpowiedzi razem)	ani zadowolony(a), ani niezadowolony(a)	raczej zadowolony(a)	zadowolony/ zdecydowanie zadowolony(a)	średnia
Głogów w.	2%	11%	64%	23%	5,07
Jerzmanowa	4%	4%	22%	70%	5,74
Żukowice	1%	8%	40%	51%	5,42
Gaworzyce	7%	26%	63%	4%	4,63
Radwanice	3%	11%	77%	10%	4,92
Grębcovice	2%	2%	19%	77%	6,10



spotkali się z 46 liderami opinii (wójtami, radnymi, sołtysami, działaczami organizacji społecznych, księżmi, etc.). Uzupelnieniem rozmów były badania ankietowe, w których wzięto udział 618 mieszkańców tych gmin). Ich celem była:

- Ocena zalet i wad życia w gminie;
- Identyfikacja najistotniejszych obecnych deficytów i potrzeb rozwojowych na przyszłość;
- Odbiór społeczny i ocena KGHM Polska Miedź S.A., jego pozytywnego i negatywnego wpływu na gminę, życie mieszkańców i stan środowiska naturalnego;
- Oczekiwania wobec Spółki.

Wyniki badań służą zarówno KGHM Polska Miedź S.A., jak i władzom lokalnym do budowania programów działania i lepszych relacji, opartych na dialogu. Dzięki nim został zidentyfikowany poziom zadowolenia z życia w ankietowanych gminach i zdiagnozowane najważniejsze potrzeby oraz najbardziej oczekiwane inwestycje. Oceniony został także wizerunek KGHM Polska Miedź S.A. w oczach lokalnych społeczności.

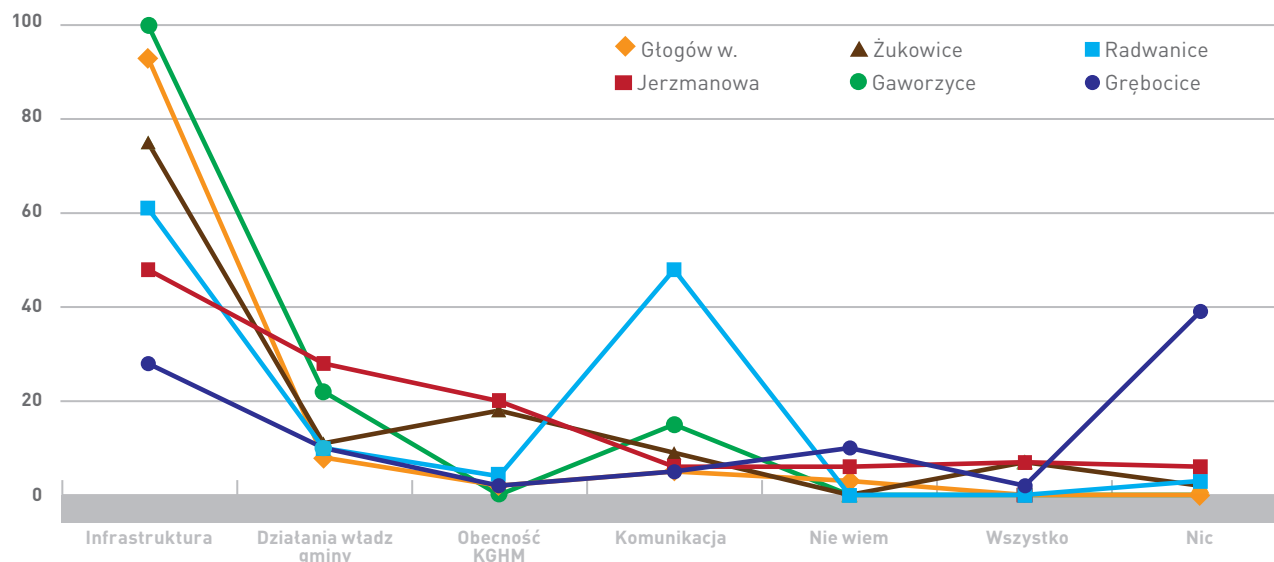
Zdecydowanie najbardziej zadowoleni z mieszkania na terenie swojej gminy są mieszkańcy Grębocice, następnie Jerzmanowej. Najmniej – ale wciąż zadowoleni – są mieszkańcy Gaworzyc oraz Radwanic. Z badań wynika wyraźnie, że wciąż najwięcej do zrobienia jest w kwestiach szeroko rozumianej infrastruktury. Aż 100% mieszkańców Gaworzyc wskazało właśnie infrastrukturę jako największą wadę swojej gminy, podobnie sądzi ponad 90% obywateli Głogowa i 75% Żukowa. Stąd też wśród najbardziej potrzebnych inwestycji badani wymieniają poprawę jakości dróg i chodników, a także rozwój sieci gazowej i kanalizacji.

Generalnie jednak mieszkańcy bardzo dobrze oceniają jakość mieszkania w swoich gminach, a KGHM Polska Miedź S.A. uważają za dobrego sąsiada. Pozytywną opinię o Spółce ma 85% mieszkańców Gaworzyc, a wskaźnik ten, poza Jerzmanową, w pozostałych gminach przekracza 70%. Przypadek Jerzmanowej można wyjaśnić problemami z wyziewami z szybów wentylacyjnych kopalni (więcej na ten temat w rozdziale poświęconym ochronie środowiska).

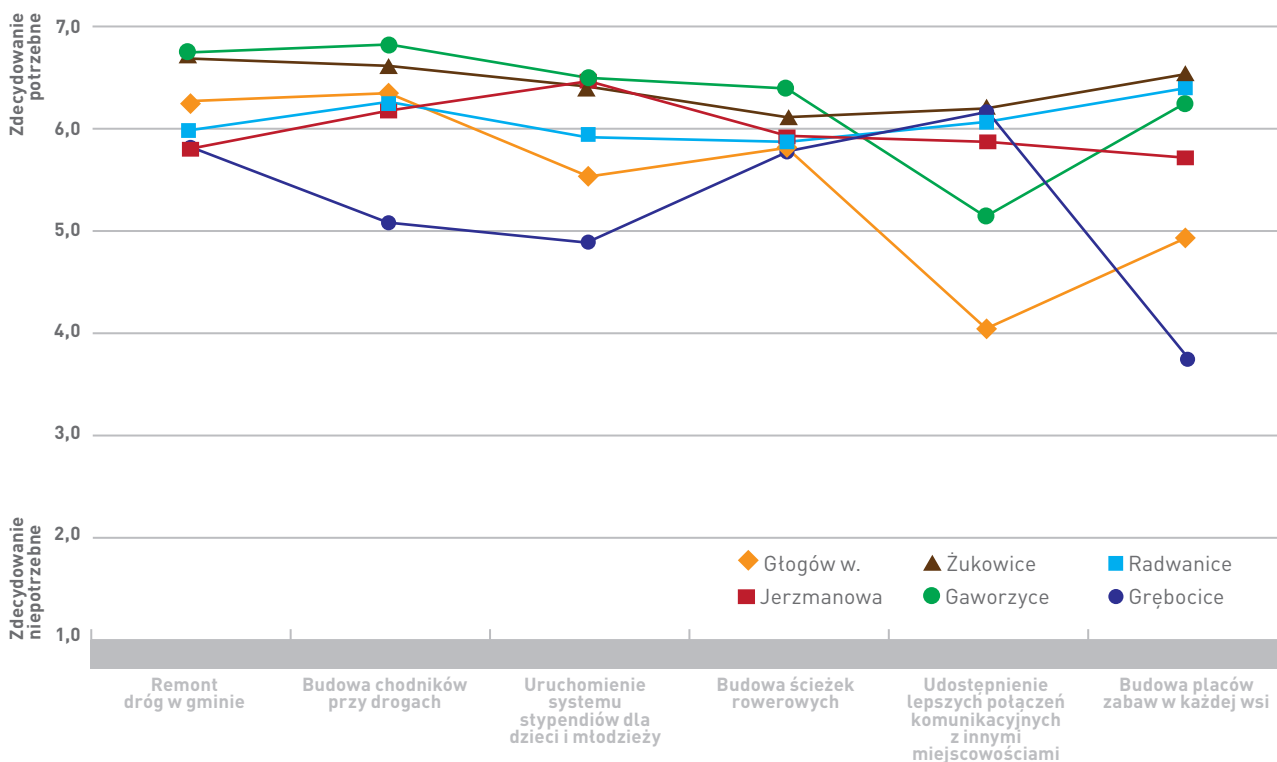
Proszę powiedzieć, ogólnie rzecz biorąc, czy myśli Pan(i) o KGHM raczej pozytywnie, czy raczej negatywnie?

	negatywnie (wszystkie trzy odpowiedzi razem)	ani pozytywnie ani negatywnie	raczej pozytywnie	pozytywnie/ zdecydowanie pozytywnie	średnia
Głogów w.	0%	11%	19%	70%	5,66
Jerzmanowa	17%	19%	14%	49%	4,98
Żukowice	1%	3%	23%	74%	5,97
Gaworzycy	0%	3%	12%	85%	6,18
Radwanice	2%	3%	23%	72%	5,71
Grębocice	3%	10%	16%	72%	5,78

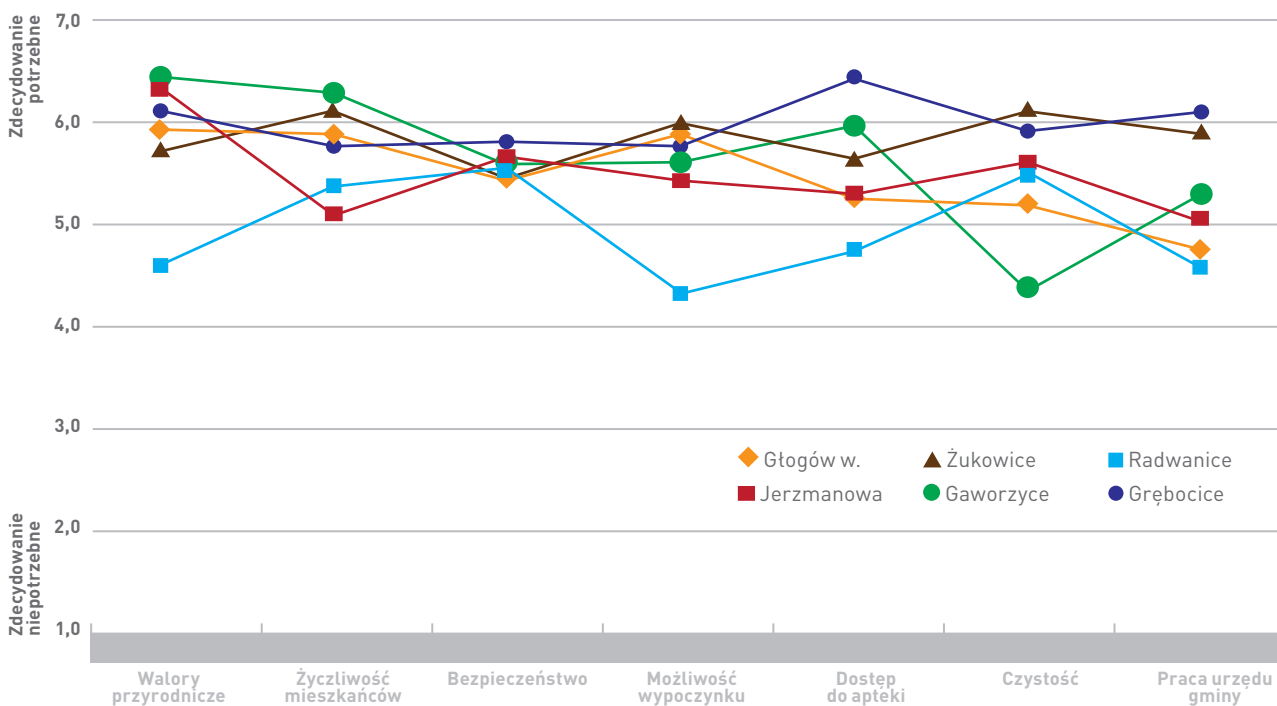
Największą wadą podawaną spontanicznie przez mieszkańców większości gmin jest stan infrastruktury – głównie dróg i chodników



Remont dróg, budowa chodników, stypendia dla dzieci i młodzieży to najbardziej potrzebne inwestycje w większości badanych gmin (oprócz Grębocic)



Walory przyrodnicze, życzliwość mieszkańców i bezpieczeństwo to trzy najwyższe oceniane cechy gmin, które respondenci wybierali spośród listy zaproponowanych cech

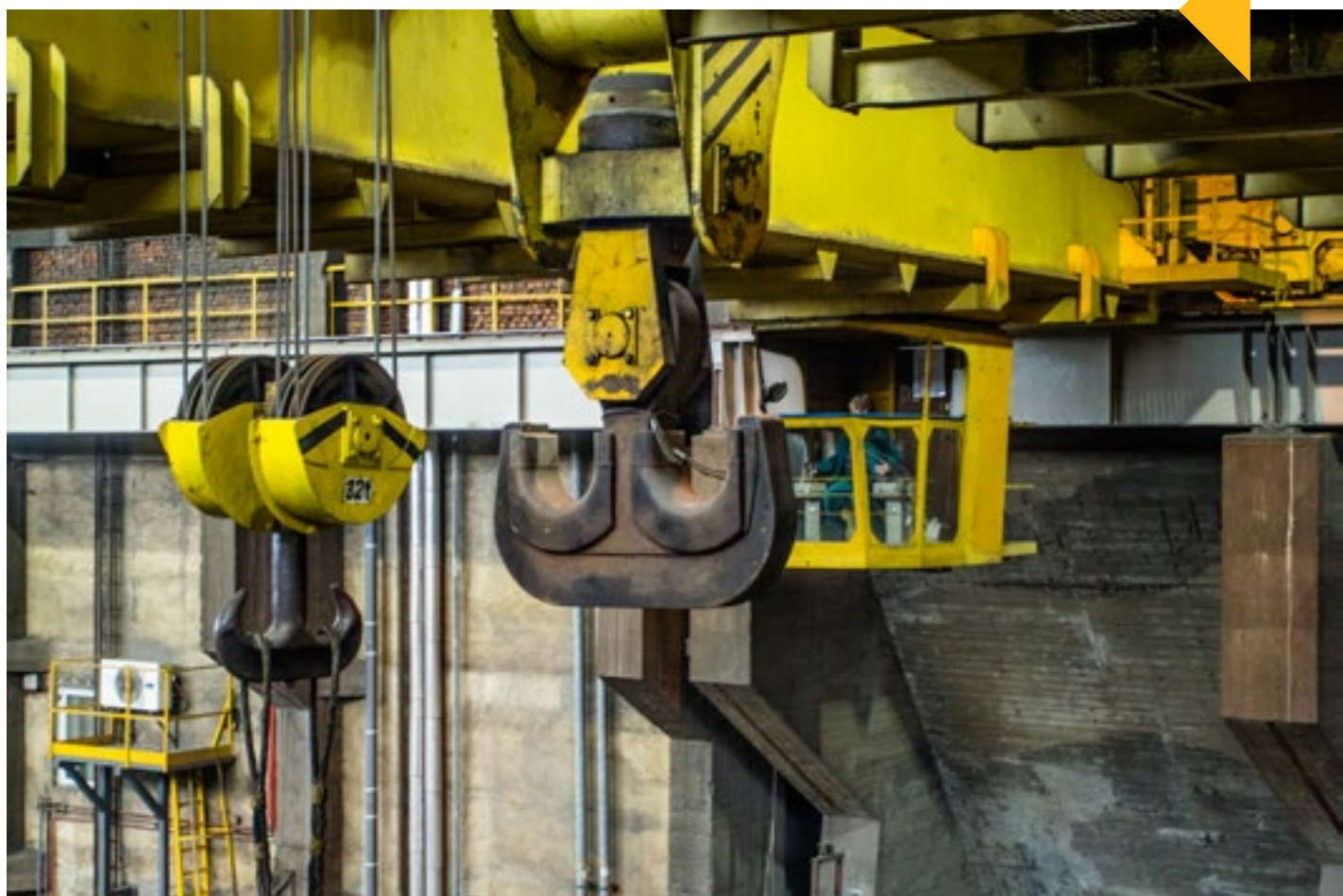




Porządkowanie sieci

Po wejściu w życie, 8 sierpnia 2008 r., nowej instytucji prawa cywilnego, jaką jest służebność przesyłu, KGHM Polska Miedź S.A. z własnej inicjatywy, nie czekając na wnioski właścicieli działek, podjął kroki mające na celu uregulowanie tytułów prawnych do gruntów osób trzecich, na których położone są sieci należące do Spółki. Z chwilą podjęcia decyzji o rozpoczęciu prac nad ustanowieniem służebności zdecydowano również, iż jednocześnie uporządkowana zostanie sprawa bezumownego korzystania z gruntów (co oznacza dla osób fizycznych dodatkowe wynagrodzenie za maksymalnie 10 letni okres użytkowania nieruchomości bez tytułu prawnego). Po okresie przygotowawczym Spółka KGHM wystąpiła do właścicieli nieruchomości z prośbą o uregulowanie tytułów prawnych do gruntów oraz poinformowała ich o przysługujących im prawach.

Ponieważ ustanowienie służebności przesyłu wymaga formy aktu notarialnego, po podpisaniu porozumień określających m.in. wynagrodzenie z tego tytułu, KGHM Polska Miedź S.A. pokrywa wszystkie związane z tym koszty jednocześnie dostosowując termin i godzinę podpisania dokumentu do właścicieli nieruchomości. W pierwszej kolejności Spółka wystąpiła z prośbą o ustanowienie służebności przesyłu do osób fizycznych; obecnie trwają również rozmowy z Gminami, Agencją Nieruchomości Rolnych oraz Nadleśnictwami. Pierwsze akty notarialne zostały podpisane po zakończeniu prac przygotowawczych, tj. w lutym 2012 r. Do chwili obecnej uregulowano tytuł prawny do 457 działek.





Projekt Obora

KGHM Polska Miedź S.A. nie tylko minimalizuje swój wpływ na środowisko, ale również rekultywuje wyeksploatowane tereny, związane z działalnością górniczą, i przystosowuje je do pełnienia nowych funkcji. W roku 2011 KGHM Cuprum Sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe we współpracy z Instytutem Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energii przygotowało „Studium zagospodarowania terenu poeksploatacyjnego i wyrobiska piasku podsadzowego „Obora” na cele rekreacyjno-lecznicze z wykorzystaniem energii odnawialnej oraz solanki z kopalń KGHM Polska Miedź S.A..”. Projekt zakłada przekształcenie obszaru poeksploatacyjnego w ośrodek rekreacyjno-leczniczy, dostępny dla mieszkańców regionu i turystów. W ramach kompleksu ma powstać między innymi zbiornik wodny z plażami strzeżonymi i pomostami, zbiornik wodny służący rekreacji sportowej, tor wioślarski, łowisko wędkarskie, obiekty rekreacyjno-lecznicze, zakład balneologiczny, baseny geotermalne, centrum kempingowo-karawaningowe, pole golfowe, boiska do gry w piłkę, zimowy stok narciarski, letni tor saneczkowy i inne atrakcje. Kluczowym elementem tego projektu jest przygotowanie rekreacyjnego akwenu wodnego o powierzchni około 120 ha (w okolicy Lubina nie ma akwenów o podobnej wielkości) oraz możliwość wykorzystania energii geotermalnej i solanki do celów leczniczych. W założeniach projekt będzie realizowany wspólnie z władzami gmin i starostw z najbliższego regionu, oraz będzie uwzględniał różne źródła finansowania.

Według pierwszych propozycji prace przy przekształcaniu wyrobiska piasku w tereny rekreacyjne miały się rozpocząć po zakończeniu jego eksploatacji w 2025 r. Obecnie Spółka rozważa opcję uruchomienia części planowanego ośrodka w okolicach roku 2017. Dlatego w latach 2013-2014 KGHM Polska Miedź S.A. będzie kontynuować rozpoczęte ekspertyzy i prowadzić stopniowe prace rekultywacyjne na terenach poeksploatacyjnych piaskowni, uwzględniające planowane zamierzenia rewitalizacji. Aby projekt „Obora” doszedł do skutku konieczna jest zmiana studium i miejscowego planu zagospodarowania gminy Lubin, uwzględniających nowatorską koncepcję zagospodarowania piaskowni oraz rewitalizację obiektów górniczych w najbliższym sąsiedztwie.

W stronę lepszego budownictwa

Konsekwencją eksploatacji rud miedzi, prowadzonej przed kopalnią KGHM Polska Miedź S.A. mogą być m.in. możliwe wstrząsy parasejsmiczne, które oddziałują na ludzi i budynki. Nie są one niebezpieczne dla otoczenia – w obszarze prac eksploatacyjnych Spółki nie występują rejony, które na skutek możliwych skutków działań górniczych powinny być określone w planach zagospodarowania przestrzennego gmin jako wyłączone z zabudowy. Niski jest także ogólny poziom wpływów górniczych na terenach LGOM – w rejonach eksploatacji teren na przestrzeni 50 lat obniżył się zaledwie o 3,5 metra. Wielkopowierzchniowe niecki mają łagodny profil, więc wskaźniki deformacji powierzchni są nieznaczne. Problemem najtrudniejszym i najbardziej złożonym pod względem metod skutecznych zabezpieczeń są występujące wstrząsy parasejsmiczne. W 2012 r. zanotowano 525 takich zjawisk, w latach 2010-2011 – po 581.

Już w 2006 roku KGHM Polska Miedź S.A. rozpoczęła poszukiwanie właściwych zabezpieczeń obiektów budowanych na terenach o możliwym występowaniu wstrząsów górniczych. Celem było opracowanie wytycznych branżowych do projektowania budynków na terenie LGOM. W latach 2006-2008 na tym zagadnieniu pracował KGHM Cuprum Ośrodek Badawczo-Rozwojowy, a w latach 2010-2011 specjaliści Politechniki Opolskiej we współpracy z Eurocentre Pavia University zajmowali się dostosowaniem Eurokodu 8 (europejska norma sejsmiczna, obowiązująca od 2004 r., wprowadzająca standardy projektowania na terenach sejsmicznych) do specyfikacji Legnicko-Głogowskiego Okręgu Miedziowego. Takie działania były konieczne, ponieważ nie ma polskiego, narodowego aneksu do tej normy. Zadaniem zespołu projektowego było sformułowanie szczegółowego uzupełnienia Eurokodu 8, zawierającego m.in. najważniejsze metody obliczeń przy konstrukcji budowli odpornych na wptywy sejsmiczne.

Cel strategiczny:

Zbudowanie długofalowej strategii zaangażowania społecznego w zakresie wsparcia regionu i umocnienia wizerunku Spółki.

Wieloletnie prace szczęśliwie zbiegają do finału. W 2012 r. rozpoczęła się procedura opiniowania wytycznych przez Komisję ds. Ochrony Powierzchni przy Wyższym Urzędzie Górniczym, KGHM Polska Miedź S.A. zorganizował także konsultacje społeczne – w marcu 2012 r. odbyło się spotkanie z samorządami, w marcu i czerwcu w Lubinie, w siedzibie Spółki zorganizowane zostały także dwa seminaria poświęcone temu tematowi. Ich celem była popularyzacja wiedzy, podnoszenie kwalifikacji urbanistów i projektantów, stworzenie platformy dyskusji na temat wpływów górniczych. Ponad 60% uczestników tych spotkań uznało, że ta problematyka jest przydatna w ich pracy zawodowej.

Przygotowanie wytycznych to kolejny krok ku bezpieczniejszym inwestycjom na terenach aktywności górniczej KGHM. W 2004 r. Spółka opracowała Górnictwem Skalę Intensywności Sejsmicznej GSI -2004, a w roku 2011 zweryfikowała ją zgodnie z oczekiwaniami strony społecznej. Od 2012 r. obowiązuje nowa skala GSI 2004/11. Służy ona zobiektywizowanej ocenie wpływu wstrząsów na obiekty budowlane i ludzi. Spółka powołała także Zespoły porozumiewawcze ds. koordynacji ochrony powierzchni miast Lubin i Polkowice, w których skład wchodzi przedstawiciele samorządów, administracji nadzoru górniczego, Zakładów Górniczych Spółki i KGHM Polska Miedź S.A..

W ciągu roku oddziały Spółki przyjmują z terenu LGOM ponad 500 wniosków o naprawienie szkód górniczych oraz o zabezpieczenia obiektów nowo wznoszonych. Aby ułatwić komunikację z mieszkańcami, w każdym zakładzie górniczym funkcjonują działy szkód górniczych, które sprawnie załatwiają takie sprawy. W latach 2010-2011 na usuwanie szkód i działania zapobiegawcze (wzmocnienia fundamentów domów znajdujących się w sferze negatywnych oddziaływań kopalń) Spółka wydała 13 milionów złotych, w 2012 – 14 milionów złotych.

Nakłady poniesione przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A. związane z profilaktyką i usuwaniem szkód górniczych (w zł)

	2010	2011	2012
ZG „Lubin”	1 039 500	1 932 200	3 630 600
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	2 471 000	3 511 000	1 258 000
ZG „Rudna”	2 149 600	1 965 500	2 309 300
Razem	5 660 100	7 408 700	7 197 900

Ilość zgłoszeń szkód górniczych i zabezpieczeń profilaktycznych otrzymanych przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A.

	2010	2011
ZG „Lubin”	188	234
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	187	195
ZG „Rudna”	168	135
Razem	543	564

Ilość ugód w sprawie szkód górniczych i zabezpieczeń profilaktycznych zawieranych przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A.

	2010	2011
ZG „Lubin”	83	162
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	174	180
ZG „Rudna”	33	82
Razem	290	424

Fundacja Polska Miedź dla mieszkańców i regionu

KGHM Polska Miedź S.A. od początku swojej działalności prowadzi politykę prospołeczną dzięki utworzonej w 2003 roku korporacyjnej Fundacji Polska Miedź. Jej utworzenie było naturalną konsekwencją rozwoju prospołecznej działalności Spółki. Od początku istnienia przemysłu miedzianego na Dolnym Śląsku z wypracowanych środków wspierane były różnorodne projekty regionalne, krajowe oraz międzynarodowe. Fundacja Polska Miedź kontynuując działalność rozwija swoje dobroczynne i charytatywne działania zgodnie z ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie.

Fundacja Polska Miedź chce utrzymać i nadal wzmacniać pozycję regionalnego lidera w zakresie prospołecznej działalności. Jej szansą jest to, że posiada przejrzyste i usystematyzowane zasady działania, zarówno w zakresie analizowania wniosków przed podjęciem decyzji o przyznaniu darowizny, jak i w sprawach ich rozliczania a także dokumentacji. Listy beneficjentów

instytucjonalnych, zasady przyznawania darowizn i regulaminy są upublicznione na stronie internetowej Fundacji Polska Miedź wraz z innymi dokumentami ważnymi dla potencjalnych wnioskodawców i wszystkich zainteresowanych.

KGHM Polska Miedź S.A. systematycznie zwiększa wielkość przekazywanych środków na realizację zadań Fundacji: w 2010 roku FMP udzieliła wsparcia w kwocie 12,5 mln zł, w 2011 było to już 15 mln zł, natomiast w roku 2012 ponad 19 mln zł (wsparcie instytucji i osób fizycznych). Fundacja będąc zdecydowanym liderem na Dolnym Śląsku i w Polsce w zakresie prospołecznej działalności, w latach 2003-2012 roku wsparła realizację 1719 projektów dla instytucji, przeznaczając na ten cel kwotę 65 741 769,53zł, oraz przekazała osobom fizycznym darowizny o wartości 13 936 513,43 zł. W roku 2012 Fundacja Polska Miedź zgodnie z założeniami statutowymi, w miarę posiadanych możliwości, starała się dostrzegać różnorodne potrzeby społeczne i wsparła darowiznami projekty o charakterze lokalnym(199), regionalnym(98) oraz realizowane na pozostałym obszarze Polski i za granicą (37).





Ewa Drozd

Postanka na Sejm

” Działania jakie KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. podejmuje w ramach realizacji swojej działalności przemysłowej są nie tylko szansą rozwoju dla naszego kraju – dla którego stanowią przecież niezwykle stabilną podstawę finansów budżetowych. Wypracowywany dochód to również podstawa życiowa wszystkich osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie i w firmach kooperujących. Los wszystkich tych ludzi, los ich rodzin, zależy od sprawności menagerskiej i profesjonalizmu pracy osób kierujących tą jedną z największych firm naszego kontynentu. Zysk osiągnany przez KGHM to nie tylko doskonałe pensje i wysoki standard życia jego pracowników. Realizując program społecznej odpowiedzialności biznesu – firma prowadzi szereg działań, które dbać mają o „wyższe” potrzeby dziesiątek, a zapewne i setek tysięcy osób. Pracownicy miedziowej spółki, ich rodziny, mieszkańcy tego regionu, który jest podstawą działalności KGHM, a w przypadku największych przedsięwzięć wszyscy Polacy! mogą liczyć na bardzo szeroką ofertę kulturalną, sportową, edukacyjną czy zdrowotną wspieraną, a często wręcz przygotowywaną przez tę firmę.

Działania Fundacji Polskiej Miedzi są szansą na realizację wielu wspianiałych projektów. Mecenat KGHM

pozwała na rozwój różnorodnych gałęzi nauki i sztuki. Wspieranie działań sportowych pojmowane jest przez miedziowy koncern jako potrzeba angażowania się w masowe działania amatorskie, dziesiątki imprez dziecięcych, młodzieżowych i seniorskich z jednej strony oraz współpracę i pomoc finansową dla sportowych wyczynowców z drugiej. Ludzie, których troską jest poprawa stanu opieki zdrowotnej czy promowanie zdrowego stylu życia mają w Fundacji Polska Miedź ogromne wsparcie. Misja jaką niosą ze sobą projekty, przy których realizacji współdziała miedziowa spółka budując w doskonały sposób świadomość obywatelską młodego pokolenia Polaków, uczą ich poszanowania dla natury i działań ekologicznych.

Hasło „społecznej odpowiedzialności biznesu” jakże popularne w ostatnich latach, często niezrozumiałe dla przedsiębiorców, często traktowane zbyt powierzchownie i lekceważone, w przypadku działań KGHM Polska Miedź jest najlepszym realizowaniem strategii cyklu wspianiałych działań dla dobra całego społeczeństwa. Tak pojmowana troska o pracowników, mieszkańców to doskonały przykład angażowania środków finansowych - będących przecież efektem niezwykle ciężkiej pracy – do realizacji marzeń dzieci i dorosłych. Trudno byłoby mi znaleźć lepsze przykłady mądrego i godnego działania firmy przemysłowej. W imieniu mieszkańców Zagłębia Miedziowego, a mówię to jako głogowianka, w imieniu wszystkich tych, którzy korzystają z dobrodziejstw jakie niosą ze sobą projekty realizowane przez KGHM - „społecznie odpowiedzialną” firmę - dziękuję!

Darowizny dla instytucji w 2012 r.

Lp.	DZIEDZINA	Darowizny	
		Kwota przyznana PLN	%
1.	Ochrona zdrowia	1 638 385,00	10,82
2.	Ochrona dóbr dziedzictwa narodowego	3 172 000,00	20,95
3.	Nauka oświata i wychowanie	1 602 117,70	10,58
4.	Sport i kultura fizyczna	1 688 300,00	11,15
5.	Kultura i sztuka	1 615 000,00	10,67
6.	Ekologia i bezpieczeństwo publiczne	1 028 730,00	21,37
7.	Regionalizm	3 236 000,00	6,79
8.	Pozostała działalność społeczna	1 160 787,55	7,67
Łącznie		15 141 320,25	100

Lp.	Cele darowizn	Kwoty darowizn PLN	Liczba projektów	Lokalizacja projektów		
				Zagłębie Miedziowe	Pozostała cz. woj. dolnośląskiego	Pozostałe województwa/ zagranica
1.	Ochrona zdrowia	1 638 385,00	22	3	14	5
2.	Ochrona dóbr dziedzictwa narodowego	3 172 000,00	32	16	14	2
3.	Nauka oświata i wychowanie	1 602 117,70	83	46	23	14
4.	Sport i kultura fizyczna	1 688 300,00	55	45	8	2
5.	Kultura i sztuka	1 615 000,00	35	16	14	5
6.	Ekologia i bezpieczeństwo publiczne	1 028 730,00	22	17	4	1
7.	Regionalizm	3 236 000,00	44	32	7	5
8.	Pozostała działalność społeczna	1 160 787,55	41	24	14	3
Łącznie		15 141 320,25	334	199	98	37

Darowizny dla osób fizycznych w 2012 r.

Cel darowizny	Darowizny		Liczba darowizn	Lokalizacja projektów		
	Przyznana kwota PLN	%		Zagłębie Miedziowe	Woj. dolnośląskie	Pozostałe województwa
Ochrona zdrowia	3 854 240,00	97,5	1513	1149	252	112
Pomoc społeczna	98 500,00	2,5	47	46	1	-
Razem	3 952 740,00	100	1560	1195	253	112



Cecylia Stankiewicz

Prezes Zarządu Fundacji
Polska Miedź

” Działalność Fundacji Polska Miedź w 2012 r. podobnie jak w poprzednich latach była ukierunkowana na promocję i ochronę zdrowia. Dzięki darowiznom możliwy był zakup nowoczesnego sprzętu i aparatury medycznej do szpitali czy ośrodków rehabilitacyjnych. Obok pomocy przeznaczanej instytucjom Fundacja prowadzi również działalność na rzecz osób fizycznych. Wspierane są przede wszystkim osoby, które znalazły się z trudnej sytuacji finansowej spowodowanej długotrwałym leczeniem i rehabilitacją. Darowizny umożliwiają zakup wózków inwalidzkich, sprzętu rehabilitacyjnego, aparatów słuchowych, pomp insulinowych, aparatów tlenowych, protez. Tylko w 2012 r. dzięki fundacyjnym środkom odbyło się niemal 250 turnusów rehabilitacyjnych a w 22 mieszkaniach osób niepełnosprawnych

zlikwidowano bariery architektoniczne umożliwiając im swobodne poruszanie się.

Wśród statutowych zadań Fundacji znajdują się zwłaszcza działania na rzecz dzieci i młodzieży, dlatego ze środków Fundacji doposażane są pracownie edukacyjne, organizowane są konferencje naukowe czy wyjazdy na kolonie i zielone szkoły. Fundacja przekazuje również środki na przedsięwzięcia popularyzujące sport i kulturę fizyczną oraz rozbudowę bazy sportowo-rekreacyjnej.

Fundacja Polska Miedź kontynuuje, ale też mocno rozwinęła te dobroczynne i charytatywne działania, zgodnie z ustawą o fundacjach oraz ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie. Przyjęcie takiego rozwiązania pozwoliło na jeszcze bardziej efektywne wydatkowanie środków z budżetu Spółki. Silną stroną Fundacji jest uporządkowany system wydatkowania pieniędzy oraz przejrzysty sposób przyznawania i rozliczania darowizn, a także szczegółowa analiza podmiotów i wniosków o udzielenie dotacji, co w efekcie pozwala skutecznie realizować politykę społecznie odpowiedzialnego biznesu w KGHM.



Bogdan Zdrojewski

Minister Kultury
i Dziedzictwa Narodowego

” Zawsze z satysfakcją obserwuję, w jaki sposób przedstawiciele biznesu włączają się w finansowanie kultury. Satysfakcja jest tym większa, że pozytywne zmiany we wzajemnym postrzeganiu i zrozumieniu ludzi ze świata kultury i biznesu, które nastąpiły w ciągu ostatnich kilku lat, są coraz bardziej widoczne.

Jednym z liderów wspierania inicjatyw kulturalnych jest KGHM Polska Miedź S.A., która – przy pomocy Fundacji Polska Miedź – wspiera kolejne projekty z różnych dziedzin życia społecznego i kulturalnego. Kierowany przeze mnie resort, jako instytucja pośrednicząca w realizacji finansowanych ze środków europejskich projektów inwestycyjnych, nadzoruje projekty inwestycyjne w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. Zawsze w procesie wyboru przyszłych beneficjentów zastanawiamy się, czy organizator modernizowanej bądź

tworzonej instytucji podoła nowym wyzwaniom i będzie w stanie finansować późniejszą bieżącą działalność. Zwykle ten ciężar spada na samorządy, jednak coraz częściej włącza się w to także biznes. Budującym przykładem tego zjawiska jest umowa o partnerstwie strategicznym, jaką KGHM podpisało z Narodowym Forum Muzyki we Wrocławiu. Wierzę, że partnerstwo to będzie dobrze funkcjonować i udowodni, że stałe, systemowe wsparcie dla kultury przynosi obu stronom największe korzyści.

Innym, trudnym do przecenienia przykładem działalności Fundacji Polska Miedź jest przekazanie środków na imponującą, miedzianą kopułę Świątyni Opatrzności Bożej, pod którą znajdują się będzie Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego. Jej budowa, stanowiąca realizację XVIII-wiecznego zobowiązania, nie byłaby możliwa bez pomocy prywatnych darczyńców oraz przedstawicieli biznesu.

Nie mam wątpliwości, że w kolejnych latach KGHM Polska Miedź S.A. nadal będzie udzielać wsparcia kulturze polskiej, wypracowując coraz efektywniejsze modele współpracy i dając przykład innym firmom.

Fundacja dla zdrowia

Kluczowe dla Fundacji Polska Miedź jest wspieranie ochrony i promocji zdrowia. W latach 2003-2012 Fundacja udzielała wsparcia wielu instytucjom służby zdrowia na terenie całego Dolnego Śląska, w 2012 r. przeznaczyła na ten cel ponad 1,5 mln zł. Środki te zostały przeznaczone na zakup nowoczesnego sprzętu i aparatury medycznej do szpitali, ośrodków rehabilitacyjnych oraz innych placówek zdrowia. Dzięki temu jakość i skuteczność prowadzonej profilaktyki prozdrowotnej uległa znacznej poprawie.

Wśród obdarowanych przez Fundację Polska Miedź znajduje się m.in. Dolnośląska Fundacja Rozwoju Ochrony Zdrowia we Wrocławiu, która w 2012 roku otrzymała

dofinansowanie w kwocie 300 tys. zł na przeprowadzenie badań przesiewowych w kierunku wykrycia raka prostaty u mężczyzn powyżej 45 roku życia z Zagłębia Miedziowego.

Fundacja wsparta również kwotą 400 tys. zł w równych częściach projekty Uniwersytetu Medycznego im. Piastów Śląskich we Wrocławiu oraz Ośrodka Badawczo – Rozwojowego Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Wrocławiu. Uniwersytet Medyczny darowiznę przeznaczył na zakup osprzętu laparoskopowego do diagnostyki i leczenia operacyjnego schorzeń przewodu pokarmowego. Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego wykonał zaś cykl operacji przy użyciu robota chirurgicznego da Vinci, zakupionego przy wsparciu Fundacji w roku 2011.



Prof. dr. hab. Alicja Chybicka

Kierownik Katedry i Kliniki Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej Uniwersytetu Medycznego we Wrocławiu



Klinika Transplantacji Szpiku, Onkologii i Hematologii Dziecięcej od lat współpracuje z KGHM Polska Miedź S.A. i Fundacją Polska Miedź. Spółka wspiera cykliczne Spotkania Pacjentów Wyleczonych z Choroby Nowotworowej,

przygotowała paczki z okazji Dnia Dziecka oraz Świętego Mikołaja. Kiedy komornik niestety zajął konto Szpitala Klinicznego nr 1 we Wrocławiu, KGHM Polska Miedź S.A. natychmiast przekazała 500 tys. zł na rzecz małych pacjentów.

Klinika jest jedyną taką placówką na Dolnym Śląsku. Ze strony Spółki zawsze możemy liczyć na pomoc w organizacji konferencji i spotkań promujących zdrowy styl życia, a także szkoleń i wykładów. Krew oddana przez górników na rzecz małych pacjentów kliniki jest najcenniejszym darem serca oraz najwspanialszym lekiem ratującym życie.



Edward Schmidt

Prezes Zarządu Miedziowego Centrum Zdrowia



W roku 2012 ze środków finansowych, przekazanych przez KGHM Polska Miedź S.A. na podwyższenie kapitału zakładowego Spółki, utworzono Pracownię Elektrofizjologii i Hemodynamiki Miedziowego Centrum Zdrowia S.A. przy Szpitalu Wojewódzkim w Legnicy oraz realizowano budowę nowoczesnej, wielospecjalistycznej Przychodni MCZ S.A. w Legnicy. Także dzięki wsparciu KGHM Polska Miedź S.A. doposażyliśmy się w nowoczesny i wysokospecjalistyczny sprzęt medyczny oraz aparaturę diagnostyczną. Realizujemy nowe programy profilaktyczno-zdrowotne,

które dedykowane są zarówno dla pracowników Oddziałów KGHM Polska Miedź S.A., jak również dla mieszkańców naszego regionu, w szczególności tych z bezpośredniego sąsiedztwa kopalń i hut.

Szczególne uwagę należy zwrócić także na współpracę Spółki z Fundacją Polska Miedź. Od lat jesteśmy jednym z głównych beneficjentów środków przekazywanych przez Fundację Polska Miedź na cele związane z ochroną i promocją zdrowia. W 2012 r. Spółka otrzymała m.in. dofinansowanie do zakupu aparatu USG dla potrzeb Oddziału Intensywnej Terapii (i Anestezjologii) Szpitala MCZ S.A., dofinansowanie do restytucji terenów zielonych usytuowanych w obrębie nowego budynku Przychodni MCZ S.A. w Legnicy oraz środki na przeprowadzenie akcji promocyjnej profilaktycznego programu zdrowotnego pn. „Razem zwyciężymy raka”.

Szereg darowizn został także przekazany placówkom zdrowia w celu doposażenia i unowocześnienia sprzętu medycznego. Fundacja wspomogła między innymi:

- Zespół Opieki Zdrowotnej w Złotoryi, kwota 60 tys. zł została przeznaczona na zakup specjalistycznego sprzętu medycznego do sal intensywnego nadzoru na potrzeby Oddziałów: Chirurgicznego, Ginekologiczno – Półożniczego, Otolaryngologicznego;
- Akademicki Szpital Kliniczny im. Jana Mikulicza-Radeckiego we Wrocławiu, kwotę 70 tys. zł wykorzystano na modernizację pomieszczeń na Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii;
- Stowarzyszenie Rozwoju Kardiologii i Chirurgii Naczyniowej we Wrocławiu, 120 tys. zł, zostało przeznaczone na zakup respiratora dla noworodków i dzieci z niską wagą urodzeniową w celu zwiększenia bezpieczeństwa okołoperacyjnego pacjentów.

Fundacja obdarowała również Samodzielny Publiczny Zespół Opieki w Oławie kwotą 110 tys. zł, która posłużyła na zakup aparatu USG na potrzeby Oddziału Dziecięcego Szpitala Rejonowego w Oławie.

Wsparcie ochrony zdrowia, przez Fundację, to także promowanie krwiodawstwa, krwiolecznictwa, przeszczepów szpiku oraz idei wolontariatu. Swoje działania Fundacja Polska Miedź kieruje także na wsparcie licznych zjazdów, kongresów, konferencji naukowych, które uzyskały dzięki temu szansę zaistnienia i zdobycia szerszego grona odbiorców. Fundacja dofinansowała m.in. organizację VII Konferencji Sekcji Audiologiczno – Foniatrycznej Polskiego Towarzystwa Otolaryngologów Chirurgów Głowy i Szyi we Wrocławiu. Udzieliła także wsparcia w kwocie 40 tys. zł. na publikację podręcznika z zakresu endokrynologii i chorób metabolicznych dla lekarzy i studentów medycyny pt. „Endokrynologia Kliniczna” przez Polskie Towarzystwo Endokrynologiczne w Warszawie. Ponadto Fundacja wsparła finansowo publikację



czterech poradników, stanowiących kompendium wiedzy dla pacjentów z chorobami nowotworowymi i ich rodzin w ramach akcji pt. „Razem zwyciężymy raka!”. Na ten cel Fundacja przekazała blisko 95 tys. zł Fundacji „Tam i z powrotem” w Warszawie.

Od 2008 roku Fundacja Polska Miedź przekazuje darowizny finansowe na ratowanie ludzkiego życia i zdrowia, dofinansowując leczenie, rehabilitację czy wyjazdy na turnusy rehabilitacyjne oraz na zakup sprzętu rehabilitacyjno-ortopedycznego osobom indywidualnym. W roku 2012 na cel ten przeznaczono prawie 4 mln zł.



Tadeusz Zielniewicz

Dyrektor Muzeum Łazienki Królewskie w Warszawie

” Dzięki mecenatowi i wsparciu finansowemu w 2012 roku ze strony KGHM Polska Miedź S.A. i jego chińskiego partnera China Minmetals Corporation, przeprowadziliśmy rewitalizację historycznej Alei Chińskiej. Usunięto asfalt na całej, liczącej 1200 metrów alei, przechodzącej centralnie przez Łazienki Królewskie, zastępując go nową nawierzchnią. Umożliwiło to

otwarcie w dniu 1 czerwca 2012 roku Festiwalu Lampionów Chińskich, który stał się wielką atrakcją dla mieszkańców Warszawy i turystów z całego świata. Odnowioną Aleję Chińską odwiedzili też premierzy Polski i Chin podczas spaceru i spotkania w Łazienkach, w którym uczestniczył również Pan Herbert Wirth Prezes Zarządu Spółki. Udział KGHM Polska Miedź S.A. w Klubie Mecenatów Łazienek Królewskich stanowi wspólny przykład odpowiedzialności za polskie dziedzictwo i wielce pomaga Muzeum w odnowie letniej rezydencji ostatniego króla Polski Stanisława Augusta. Łazienki Królewskie w Warszawie pięknieją dzięki mecenatowi KGHM Polska Miedź S.A. ”



**prof. dr. hab.
inż. Monika
Hardygóra**

**Przewodnicząca Rady
Fundacji KGHM Polska
Miedź**



Mając długoletnie doświadczenie w pracy na Politechnice Wrocławskiej i w środowisku akademickim, a jednocześnie od kilku lat będąc członkiem Rady Fundacji Polska Miedź, a obecnie pełniąc funkcję przewodniczącej tej rady zawsze podkreślam znaczący wkład KGHM Polska Miedź S.A. jak i Fundacji w działania na rzecz środowiska akademickiego i naukowego Wrocławia. Uważam, że na szczególną uwagę zasługują te ukierunkowane na wspieranie

obszarów, które z uwagi na ograniczone środki z budżetu państwa wymagają dofinansowania. Jako fundator unikatowej aparatury badawczej oraz nagród dla młodych naukowców i zdolnych studentów Politechniki Wrocławskiej, a także poprzez dofinansowanie organizacji kongresów i innych wydarzeń naukowych, Fundacja przyczynia się do zwiększenia potencjału społecznego Dolnego Śląska i ma swój udział we wspieraniu wrocławskich uczelni. Jest też jedyną polską Spółką zaangażowaną w międzynarodowe studia w ramach Europejskiej Federacji Studiów Górniczych FEMP, w których co roku bierze udział kilkudziesięciu studentów z całego świata, przedstawiciele instytutów i naukowców, dzięki którym Wrocław pozostaje jednym z najsilniejszych ośrodków naukowych w kraju.



Fundacja na rzecz dziedzictwa narodowego

To bardzo ważna kwestia działalności Fundacji, która wspiera inicjatywy związane z ratowaniem dziedzictwa kultury i tradycji, przyczyniając się do znaczącej poprawy stanu wielu obiektów zabytkowych. W 2012 roku Fundacja przekazała na cel kwotę ponad 3 mln zł.

W 2012 roku Fundacja udzieliła wsparcia finansowego w wysokości 1 mln zł na rzecz Muzeum Łazienki Królewskiej w Warszawie w celu prac rewitalizacyjnych Alei Chińskiej i budowy Pawilonu Chińskiego w ogrodzie historycznym. Fundacja przeznaczyła 600 tys. zł na ratowanie i odnowę Zespołu Opactwa Cystersów wraz z otoczeniem

w Krzeszowie. W znacznie większości wsparcie udzielano na poczet prac przyczyniających się do poprawy stanu obiektów sakralnych jak np. dofinansowano kwotą 300 tys. zł odbudowę Kolegiaty Głogowskiej, a w szczególności wykonanie sklepień krzyżowych w nawie bocznej przy Parafii Rzymsko-Katolickiej p.w. Wniebowzięcia NMP.

Fundacja na rzecz nauki, oświaty, wychowania i sportu

W 2012 roku Fundacja Polska Miedź udzieliła ponad 1,5 mln zł wsparcia finansowego dla przedsięwzięć naukowych i oświatowych, pomagając w realizacji 83 projektów.



Marian Łata

**Komendant Chorągwi
Dolnośląskiej ZHP**



Fundacja Polska Miedź jest najaktywniejszą fundacją wspierającą Chorągiew Dolnośląską ZHP. Działalność harcerską wspiera nieprzerwanie od 10 lat.

Dzięki wsparciu finansowemu z Fundacji możemy realizować różnorodne przedsięwzięcia programowe związane z działalnością Chorągwi Dolnośląskiej ZHP, np.: Harcerska Akcja Letnia, zloty harcerskie

czy zakupy sprzętu obozowego. Należy mocno podkreślić fakt, że Fundacja za swoją pomoc nigdy nie oczekiwała podziękowań czy specjalnych wyróżnień – jej działania zawsze były bezinteresowne a dla nas bardzo cenne.

Działalność i wsparcie finansowe Fundacji ma bardzo szerokie spektrum działania a mianowicie pomoc otrzymały Hufce: Lubin, Legnica, Lubań, Głogów, Złotoryja, Bierutów, Polkowice oraz inne jednostki organizacyjne Chorągwi Dolnośląskiej ZHP. Bez zaangażowania i pomocy otrzymanej od Państwa nie byłibyśmy w stanie w pełni realizować naszych zamierzeń i celów stawianych przez ZHP.



Fundacja udziela wsparcia utalentowanym studentom w dziedzinie nauk ścisłych, sponsorując liczne nagrody i konkursy. Dobrym przykładem jest ufundowanie nagród finansowych za najlepsze prace dyplomowe z zakresu górnictwa podziemnego dla absolwentów Wydziału Geoinżynierii Górnictwa i geologii w roku akademickim 2011/2012. Przyznane przez Fundację darowizny w 2012 roku umożliwiły organizację wielu wartościowych konferencji naukowych, warsztatów i szkoleń, a także pozwoliły na publikację i wydanie książek naukowych oraz dydaktycznych.

Znaczącą część tych środków została przekazana na realizację projektów dotyczących organizacji wypoczynku dla dzieci i młodzieży. Niezapomniane wyjazdy wakacyjne oraz zimowiska w formie kolonii lub półkolonii realizowane są przez lokalne oddziały TPD, ZHP, świetlice środowiskowe, stowarzyszenia, domy dziecka czy parafie. W 2012 roku Fundacja przeznaczyła ponad 200 tys. zł na organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży, przez organizacje z całej Polski, a w szczególności z Zagłębia Miedziowego (Legnica, Lubin, Głogów, Złotoryja, Ścinawa).

W ramach swoich działań statutowych Fundacja dofinansowała realizację turnieju telewizyjnego przeznaczanego dla dolnośląskich uczniów gimnazjów pt. „Motoklasa”. Zaangażowanie Fundacji w realizację zadań związanych z nauką w 2012 roku widoczne było także poprzez dofinansowanie studium podyplomowego „Zarządzanie dziedzictwem kulturowym” realizowanego przez Uniwersytet Wrocławski kwotą 100 tys. zł czy darowizny o łącznej wartości prawie 500 tys. zł na wyposażenie pracowni oraz zakup pomocy dydaktycznych dla placówek edukacyjnych z całej Polski.

Fundacja Polska Miedź swoje działania skupia także na propagowaniu aktywności fizycznej i kultury sportu wśród dzieci oraz młodzieży. Mając na uwadze rozpowszechnianie aktywności ruchowej, FPM wspiera realizację działań podejmowanych przez lokalne i regionalne stowarzyszenia i instytucje. W roku 2012, dzięki darowiznom pieniężnym, udzielonym przez Fundację Polska Miedź na kwotę ponad 1,6 mln zł, udało się zrealizować liczne szkolenia sportowe, różnorodne turnieje i zawody, a także zagospodarować i zmodernizować obiekty sportowe. Fundacja przekazała w 2012 r. po 100 tys. zł klubom sportowym: Zagłębie Lubin S.A., Miejskiego Klubu Sportowego „Zagłębie” w Lubinie, Stowarzyszenia Piłki Ręcznej „Chrobry” w Głogowie, Młodzieżowego Stowarzyszenia Piłki Ręcznej „Siódemka” w Legnicy. Pieniądze trafiły na działalność szkoleniową dzieci i młodzieży oraz organizacji zawodów i obozów sportowych dla drużyn młodzieżowych. Fundacja dofinansowała także modernizację boiska sportowego w miejscowości Obora kwotą 200 tys. zł oraz projekt budowy skateparku, realizowanego przez gminę Legnica kwotą 250 tys. zł.

Fundacja na rzecz kultury i sztuki

W roku 2012 Fundacja Polska Miedź wsparła finansowo kulturę i sztukę na kwotę ponad 1,6 mln zł, co pozwoliło zrealizować 35 istotnych projektów, organizowanych zarówno przez lokalne placówki, ośrodki kulturalne, stowarzyszenia, jak również muzea, teatry oraz inne fundacje. Wśród bardzo cenionych wydarzeń wspartych przez Fundację są m.in.: 35 edycja Międzynarodowej Wystawy Satyrykon – Legnica 2012, Międzynarodowy Festiwal Chopinowski w Dusznikach Zdroju czy Legnicki Festiwal SREBRO 2012.

Wsparcie udzielone przez Fundację Polska Miedź pozwoliło na zorganizowanie cyklicznej imprezy muzyki kameralnej pt. „Jaworskie Koncerty Pokoju”, która cieszyła się dużym zainteresowaniem i uznaniem wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Dzięki darowiznom pieniężnym Fundacji, wsparto polską kinematografię, przyczyniając się do realizacji produkcji filmu pt. „Bitwa pod Wiedniem”, realizacji filmu fabularnego pt. „Fotograf” oraz realizacji filmu dokumentalnego pt. „Riese. Tajemnice wykute w skale” w ramach edukacyjnego projektu pn. „Dolny Śląsk Peten Historii”. Fundacja udzieliła również pomocy finansowej w organizacji polsko-rosyjskich festiwali filmowych: 5 Festiwalu Filmów Polskich „Wista” w Rosji, realizowanego przez Fundację Wspieram w Warszawie oraz 6 Festiwalu Filmów Rosyjskich pt. „Sputnik nad Polską”.

Fundacja na rzecz ekologii i bezpieczeństwa publicznego

Mając na uwadze wspólne dobro i bezpieczeństwo zarówno mieszkańców Zagłębia Miedziowego jak i Dolnego Śląska, Fundacja Polska Miedź angażuje się w liczne projekty i działania lokalne związane z ekologią i bezpieczeństwem publicznym. W 2012 r. 22 zrealizowane



projekty Fundacja dofinansowała kwotą ponad 1 mln zł. Znaczna część tych środków została wykorzystana na wyposażenie w sprzęt specjalistyczny lokalnych placówek interwencyjno-ratunkowych, między innymi jednostek Straży Pożarnej oraz policji, dofinansowanie zielonych szkół dla dzieci. Fundacja wspiera również lokalne akcje profilaktyczno-szkoleniowe wśród dzieci i młodzieży. Dzięki darowiźnie Fundacji łącznie na kwotę blisko 420 tys. zł. udało się zorganizować liczne wyjazdy na zielone szkoły dla uczniów szkół podstawowych z gmin: Krotoszyce, Kotla, Żukowice i Jerzmanowa. W ramach projektów propagujących zdrowy tryb życia dzieci otrzymały możliwość uczestniczenia w zajęciach na basenie.

Fundacja Polska Miedź w 2012 r. dofinansowała również zakup sprzętu ratowniczo – przeciwpożarowego oraz specjalistycznego umundurowania na potrzeby OSP w Piersnej oraz zakup specjalistycznego umundurowania dla trzech jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej z terenu gminy Kotla.

Fundacja dokłada się także do akcji charytatywnych na rzecz ofiar katastrof i klęsk żywotowych, m.in. poprzez dofinansowanie zakupu materiałów budowlanych na potrzeby rodzin najbardziej poszkodowanych w czasie powodzi z dzielnicy Jeleniej Góry – Maciejowa.

Fundacja na rzecz regionalizmu

Pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej jest jednym z celów statutowych Fundacji Polska Miedź. Realizacja działań Fundacji w zakresie regionalizmu pozwoliła na udzielenie wsparcia 44 projektów o łącznej wartości przekraczającej 3 mln zł. FPM przeznaczyła znaczne środki na pomoc w organizacji XV Międzynarodowego Festiwalu



Folklorystycznego pt. „Świat pod Kyczerą” stanowiącego stały punkt co rocznych imprez dla mieszkańców Zagłębia Miedziowego.

Pielęgnowanie tradycji górniczo-hutniczych na terenie Zagłębia Miedziowego jest bardzo ważne dla tożsamości regionu, dlatego Fundacja Polska Miedź z dużym zrozumieniem odnosi się do propagowania przemysłu miedziowego, na co w roku 2012 przekazała ponad 500 tys. zł. To między innymi dzięki pomocy Fundacji możliwe było zorganizowanie corocznych obchodów barbórkowych oraz rocznicowych, związanych z odkryciem złoża miedzi przez dr. Jana Wyżykowskiego. Przygotowywały je lokalne stowarzyszenia społeczno-kulturalne dla mieszkańców Zagłębia Miedziowego, m.in. Stowarzyszenie im. Jana Wyżykowskiego w Sieroszowicach, Towarzystwo Miłośników Ziemi Lubińskiej. Od wielu lat wśród obdarowanych jest Złotoryjskie Towarzystwo Tradycji Górniczych, które otrzymało duże wsparcie finansowe na budowę skansenu „Miasteczka Górniczo-Hutniczego” w Leszczynie k. Złotoryi.



Wanda Wdowiak

Towarzystwo Przyjaciół
im. Jana Wyżykowskiego
w Sieroszowicach

” Jest dla nas zaszczytem, iż KGHM Polska Miedź S.A. w sposób naturalny angażuje się w życie społeczne regionu. Jako organizacja pozarządowa jesteśmy mile zaskoczeni przejawem zrozumienia, jakością kontaktów oraz nośnikami współpracy. Wartością samą w sobie KGHM oraz Fundacji Polska Miedź jest zaangażowanie na rzecz

rozwoju regionu, kultywowania tradycji i wprowadzania innowacyjności w kontaktach i relacjach. Fundacja Polska Miedź bez specjalnego patosu tworzy klimat twórczy, ożywiony oraz przyczynia się do wypracowania modelu komórki przyjaznej z pomocą merytoryczną i finansową. Taki model współpracy wymierne korzyści, przekładając się w sposób naturalny na zmianę obrazu i rozwój rzeczywistości. W sposób szczególny za tego typu współpracę w imieniu Towarzystwa Przyjaciół im. Jana Wyżykowskiego w Sieroszowicach składam serdeczne podziękowania, życząc sobie obopólnej, dalszej współpracy z korzyścią dla regionu. ”

Pozostała działalność społeczna Fundacji

Fundacja, w ramach zapobiegania wykluczeniu ze społeczeństwa osób niepełnosprawnych i tych w ciężkiej sytuacji życiowej zrealizowała w 2012 r. 41 projekty, dofinansowane kwotą ponad 1,1 mln zł. Pomoc w tym zakresie udzielana jest także osobom indywidualnym. Łącznie na pomoc dla osób fizycznych przeznaczono ok. 4 mln zł. Wśród wielu projektów niestychanie ważnych dla beneficjentów warto wspomnieć o dofinansowaniu w kwocie 200 tys. zł, odbudowy domów rodziny Nowaków, poszkodowanej w trakcie katastrofy awionetki w Krakowie czy wsparcie, również w kwocie 200 tys. zł, na rozbudowę nowoczesnego centrum rehabilitacyjnego przy Zakładzie Opiekuńczo – Leczniczym dla Dzieci im. Jana Pawła II w Jaszczotli.

Fundacja Polska Miedź prowadzi działania oraz wspiera projekty mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu osób niepełnosprawnych. Dofinansowywane są turnusy rehabilitacyjne, warsztaty terapii zajęciowej, propagowanie aktywności fizycznej i integracji osób niepełnosprawnych ale także remonty mające na celu likwidację barier architektonicznych.

Widząc rozwarstwienie społeczne i problemy najuboższych Fundacja wspiera ich dofinansowaniem na zakup opału, odzieży, żywności dla domów dziecka, instytucji działających na rzecz osób bezdomnych lub uzależnionych, jadłodajni oraz dożywianie dzieci. W okresie rozpoczynającym rok szkolny Fundacja wspiera najuboższych dofinansowaniem na wyprawkę szkolną dla dzieci.



Siostra Małgorzata Malska

Cisi Pracownicy Krzyża Głogów

” Cisi Pracownicy Krzyża, których zadaniem jest pomoc ludziom cierpiącym, współpracując z Fundacją Polska Miedź od 2005 r., czyli już 8 lat. Przez ten okres Fundacja wspomogła nasz Dom „Uzdrowienie Chorych” im. Jana Pawła II m.in. w takich przedsięwzięciach, jak: wyposażenie sali audiowizualnej; doposażenie wyposażalni sprzętu rehabilitacyjnego; zakup samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych; adaptacja sali gimnastycznej; zakup sprzętu rehabilitacyjnego – w tym najnowszej generacji sprzętu o nazwie Fala uderzeniowa, który ma

szerokie zastosowanie w leczeniu różnego rodzaju schorzeń; pomoc przy organizacji integracyjnych imprez sportowych i kulturalnych.

Są to inwestycje, które w widoczny sposób nieustannie służą mieszkańcom Głogowa i okolic korzystającym z rehabilitacji w naszym ośrodku oraz osobom, które przyjeżdżają do naszego Domu z terenu całego kraju, np. na turnusy rehabilitacyjne, sympozja, rekolekcje.

Jesteśmy świadomi, że bez pomocy ze strony Fundacji nie byłibyśmy w stanie zrealizować wielu inicjatyw, które służą osobom niepełnosprawnym i chorym w pokonywaniu barier, ograniczeń słabości i choroby. Doceniamy Państwa wrażliwość i otwarte serce, dzięki czemu możemy wspólnie budować cywilizację miłosierdzia.



Siostra Zakonna Zofia Zajac

Kierownik Domu Opieki Zgromadzenia Sióstr Św. Elżbiety w Chetmsku

” Współpracę z Fundacją Polska Miedź rozpoczęliśmy w 2009 roku i trwa ona do dzisiaj. Dzięki temu znacznie poprawiła się sytuacja mieszkaniowa naszych podopiecznych. Poprzez wsparcie finansowe udało się wykonać

nowe pokrycie dachu z ociepleniem. Nasi chorzy otrzymali łóżka rehabilitacyjno-pielęgnacyjne oraz stoliki przyłóżkowe. Wykonaliśmy modernizację sal chorych, korytarzy i łazienek. Został zbudowany podjazd dla niepełnosprawnych i wyjście ewakuacyjne. Udało nam się ocieplić budynek i wykonać jego elewację.

W imieniu naszych podopiecznych dziękuję z całego serca za hojność i ofiarność, licząc na dalszą owocną współpracę.

„Oczami gmin”



Beata Castañeda Trujillo

Wójt Gminy Krotoszyce

„ Gmina Krotoszyce jest małą, wiejską, niezamożną gminą leżącą w bezpośrednim sąsiedztwie Huty Miedzi Legnica. Od kilku lat współpracujemy z Fundacją Polska Miedź, szczególnie w zakresie profilaktyki zdrowotnej skierowanej do dzieci. Za pieniądze Fundacji co roku, uczniowie z naszych szkół wyjeżdżają na zielone szkoły nad Bałtyk, a przez cały rok biorą udział w zajęciach na basenie połączonych z nauką

pływania, korzystają z nowoczesnego sprzętu multimedialnego i pomocy naukowych podczas zajęć szkolnych oraz mają pięknie urządzony teren sportowo-rekreacyjny przy szkole. Społeczne korzyści zrealizowanych projektów są ogromne. Fundacja pomaga nam dbać o zdrowie naszych dzieci oraz wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z obszarów wiejskich.

Wsparcie finansowe Fundacji Polska Miedź dla projektów realizowanych w gminie Krotoszyce jest doskonałym przykładem dbania i odpowiedzialności KGHM Polska Miedź S.A. za młodych ludzi, którzy wychowali się i wzrastali na obszarach bezpośredniego oddziaływania Huty Miedzi Legnica. „



Krzysztof Wołoszyn

Wójt Gminy Żukowice

„ Współpraca Gminy Żukowice z KGHM Polska Miedź S.A. układa się bardzo dobrze. KGHM to nie tylko wydobywanie

i przetwórstwo metali ale także wspieranie zdrowia mieszkańców (szpital, przychodnie) i dbałość o ofertę kulturalno-rekreacyjną. KGHM to także działalność Fundacji Polska Miedź, dzięki której dzieci z Gminy Żukowice korzystają z zajęć pływania na basenie oraz z wyjazdów nad morze na Zieloną Szkołę. Fundacja Polska Miedź stara się wyrównywać szanse rozwojowe dzieci i młodzieży poprzez stworzenie odpowiedniej infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, oraz doposażanie szkół i bibliotek. „





Łukasz Horbatowski

Wójt Gminy Kotla

” Dzięki współpracy z Państwem w 2012 r. udało się zorganizować 18 edycję wydawnictwa kulturalnego pn. „Stachuriada”, które corocznie przyciąga na polanę leśną miłośników poezji i muzyki całego kraju. Dzięki wsparciu Fundacji Polska Miedź w 2012 r. doposażono jednostki OSP w nowe specjalistyczne obuwie i ubrania bojowe; doposażono również drużynę piłkarską w nowy sprzęt sportowy; rozpoczęto realizację prac

związanych z utworzeniem boiska sportowego w Grochowicach, a także utworzono gminny plac zabaw w miejscowości Kotla. Dzięki Fundacji nasza Gmina prowadzi profilaktykę zdrowotną wśród dzieci, w ramach której uczniowie wyjeżdżają na zielone szkoły czy uczestniczą na zajęciach na basenie.

Wszystkie działania podejmowane przez Fundację Polska Miedź są dla naszych mieszkańców bardzo ważne. Współpraca między KGHM Polska Miedź S.A. a Gminą Kotla przyczynia się do rozwoju naszego regionu, sprzyja pobudzaniu inicjatyw społecznych, dzięki czemu mieszkańcy dostrzegają korzyści płynące z funkcjonowania w sąsiedztwie zakładów pracy KGHM Polska Miedź S.A.



Jacek Szwagrzyk

Wójt Gminy Gaworzycy

” W roku 2012 dzięki współpracy pomiędzy Gminą Gaworzycy a KGHM Polska Miedź S.A. i Fundacją Polska Miedź udało się osiągnąć przynoszące bardzo pozytywne efekty zarówno w zakresie rozwoju przyszłości Regionu, ale również, w obszarze życia społeczno-kulturalnego.

Remonty świetlic wiejskich oraz ich wyposażenie było bardzo istotnym krokiem w rozwój kulturalny społeczeństwa naszej gminy.

Dzięki Fundacji Polska Miedź udało się zrealizować szereg działań, wywołujących inicjatywę społeczną. Środki Fundacji umożliwiły również kontynuowanie prac konserwatorskich w Pałacu w Gaworzycach oraz przywrócenie dawnej świetności zabytkom sakralnym znajdującym się na naszym terenie. Nasze placówki oświatowe zostały wyposażone w nowoczesne sprzęty, dające dzieciom oraz młodzieży możliwość nauki na wysokim poziomie.

Fundacja przyczyniła się również do powstania nowych siłowni zewnętrznych w Grabiku oraz Gaworzycach, które są sposobem na to by aktywnie i zdrowo spędzać wolny czas.

KGHM Polska Miedź S.A. jako sponsor i inwestor społeczny

Sport, kultura i nauka – to trzy dziedziny w których wyraźnie widać aktywność Spółki KGHM jako sponsora imprez i wydarzeń, zarówno o znaczeniu lokalnym, jak i polskim a nawet ponadnarodowym. W 2012 r. na działalność sponsoringową KGHM Polska Miedź S.A. wydała 38,46 mln.

Tabela 16. Wydatki KGHM na sponsoring [EC8]

Lp.	Dziedzina	Kwota (zł)
1	Sport	29 552 926
2	Kultura	6 252 739
3	Nauka	2 658 819
	Razem	38 464 484

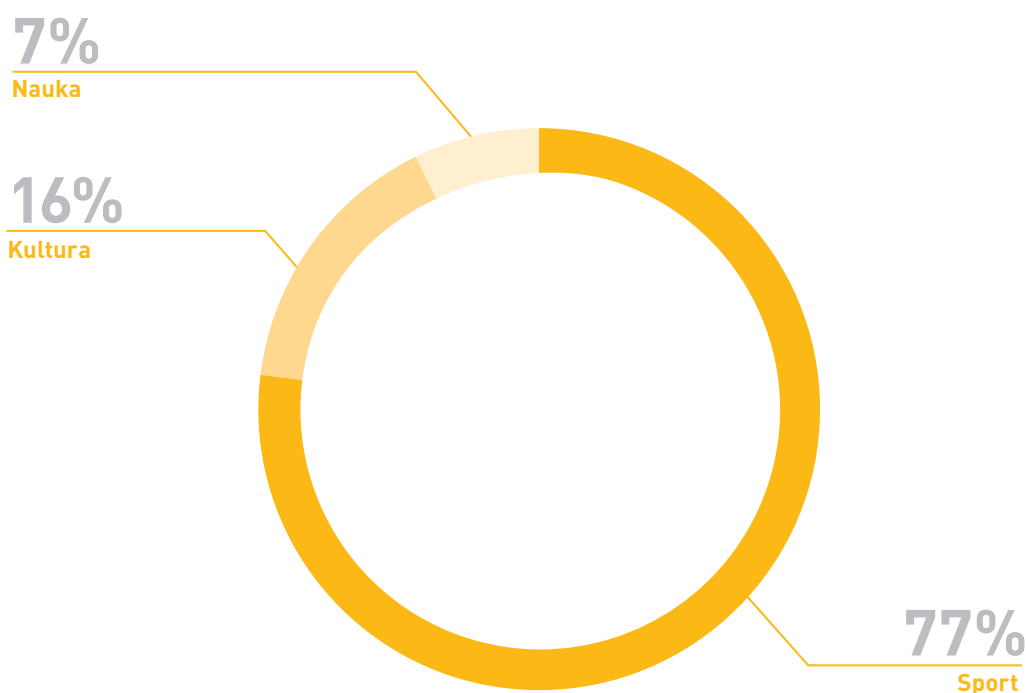
Dzięki swojej aktywności sponsoringowej Spółka jest postrzegana jako mecenas sportu, kultury i sztuki, od lat partycypuje w organizacji oraz obejmuje patronat nad znaczącymi przedsięwzięciami, które są skierowane do społeczności regionu i całego kraju. Ale sponsoring to nie jedyna finansowa aktywność Spółki na rzecz społeczności lokalnych – wielkie zasługi na tym polu ma także utworzona w 2003 roku korporacyjna Fundacja Polska Miedź. KGHM Polska Miedź S.A. w 2012 r. przekazała na działalność statutową Fundacji Polska Miedź w 2012 roku 22,04 mln zł

Sport

Najaktywniej KGHM Polska Miedź wspiera sport. Zasadniczym celem sponsoringu sportowego jest budowa wizerunku firmy, która ma decydujące znaczenie dla poziomu życia znacznej części mieszkańców LGOM i z tych względów ma poczucie odpowiedzialności za dalszy rozwój regionu. Dlatego podejmuje wiele działań o charakterze społecznym, a wśród nich istotne miejsce zajmuje wspieranie sportu poprzez sponsoring klubów i imprez sportowych, przede wszystkim z Zagłębia Miedziowego i Dolnego Śląska.

Sponsorowanie sportu ma charakter misji, a sama Spółka jest tu w pełni profesjonalnym mecenasem, traktującym sport jako ważną dziedzinę życia społecznego. Dlatego KGHM Polska Miedź nie tylko wspiera sport zawodowy najwyższej klasy, ale i ten amatorski. Jako największy pracodawca w regionie Spółka docenia jego znaczenie dla kształtowania kultury wypoczynku dorosłych oraz jego wychowawczą rolę wobec młodzieży. Większość środków przeznaczonych na sport trafia do piłkarskiego klubu Zagłębie Lubin SA, ale Spółka wspiera także MKS Cuprum Lubin (piłka siatkowa), MKS Zagłębie Lubin (piłka ręczna), SPR Chrobry Głogów (piłka ręczna) czy M SPR Siódemka Legnica (piłka ręczna). W 2012 r. wsparcie otrzymały także liczne duże i małe wydarzenia sportowe, takie jak Bieg Piastów 2012, Wyścig Kolarski Szlakiem Grodów Piastowskich, Puchar w Biegach Narciarskich w Szklarskiej Porębie, XXVII Młodzieżowy Turniej Szachowy o Puchar Wojewody Dolnośląskiego, Akademia Młodego Piłkarza

Wykres 12. Wydatki na sponsoring w podziale na kategorie



KGHM czy też I Bieg Straceńców. Spółka jest także sponsorem dwóch polskich tenisistów – Łukasza Kubota i Michała Przysiężnego.

Dla dobra młodzieży

Jednym z kluczowych celów realizowanych przez Spółkę KGHM w Zagłębiu Miedziowym jest rozwój sportu także wśród dzieci. Wzorcowym projektem jest w tym przypadku Akademia Młodego Piłkarza, prowadzona przez KGHM Zagłębie Lubin. Akademię powołano w czerwcu 2012 r., a jej sponsorem tytularnym został KGHM Polska Miedź S.A., przeznaczając na rozpoczęcie jej działań 1 mln zł. Koncepcja Akademii jest bardzo ambitna – powołano już Radę Trenerów, której zadaniem jest między

innymi stworzenie jednolitego systemu szkolenia, ustalenie wymogów kwalifikacyjnych na stanowiska trenerskie oraz weryfikacja zawodników Akademii. Jej dyrektorem technicznym został Richard Grotschoolten, trener który wcześniej działał w Sparcie Rotterdam, współpracował z Ajaksem i holenderską federacją piłki nożnej. W Sparcie był drugim trenerem, a także dyrektorem sportowym oraz technicznym Akademii Piłkarskiej prowadzonej przez ten klub. W 2008 roku otrzymał nagrodę im. Rinusa Michelsa za stworzenie najlepszej Akademii Piłkarskiej w Holandii.

Równocześnie Akademia prowadziła rozmowy z przedstawicielami jednostek samorządu terytorialnego – Starostwem Powiatowym i Urzędem Miasta Lubina,



Witold Kulesza

Prezes Młodzieżowego Klubu Sportowego Zagłębie Lubin

„Cieszę się, że poza działaniami czysto biznesowymi KGHM Polska Miedź S.A. nie zapomina o innych działaniach, a szczególnie tych dotyczących sfery społecznej. Chciałbym podkreślić ofiarną działalność Spółki na rzecz rozwoju kultury fizycznej i sportu, szczególnie wśród najmłodszych mieszkańców regionu zrzeszonych w naszym Klubie MKS Zagłębie Lubin. Dzięki sponsoringowi KGHM Polska Miedź S.A.

i dotacjom z Fundacji Polska Miedź nasza młodzież może trenować swoją ulubioną dyscyplinę piłkę ręczną, brać udział w turniejach i rozgrywkach ligowych oraz wyjeżdżać na obozy sportowe.

KGHM Polska Miedź S.A. sponsoruje nasze drużyny kobiet i mężczyzn, które występują w najwyższej klasie rozgrywkowej zdobywając wielokrotnie tytuły Mistrza i Wicemistrza Polski, a także czterokrotnie Puchar Polski. W ramach współpracy Klubu, KGHM i samorządu w Zespole Szkół Sportowych w Lubinie na wszystkich poziomach nauczania, od podstawówki po szkołę średnią, rozpoczęliśmy specjalistyczne działania szkoleniowe w zakresie piłki ręcznej dla trzystu uczniów.



Bożena Karkut

Trener piłki ręcznej MKS Zagłębie Lubin

„KGHM Polska Miedź S.A. od wielu lat współpracuje z Młodzieżowym Klubem Sportowym Zagłębie Lubin. Swoją pracę w klubie jako trener podjęłam w 2000 roku. Dzięki wielkiej pomocy i wsparciu Fundacji Polska Miedź zdobywamy co roku wiele trofeów na polskich i zagranicznych parkietach (Mistrzostwo Polski w 2011, 6 wicemistrzostw Polski, 3 brązowe medale, 3 Puchary Polski, 2 razy doszliśmy do półfinałów

Pucharów Europejskich). Dzięki tym sukcesom piłka ręczna cieszy się wielkim zainteresowaniem również wśród najmłodszych lubinian. Dzięki temu przy ogromnej pomocy ze strony KGHM Polska Miedź S.A. jesteśmy w stanie prowadzić szkolenie dzieci i młodzieży na najwyższym poziomie w Polsce i za granicą, co pozytywnie wpływa na wizerunek samego holdingu miedziowego.

Razem szkolimy ponad 400 młodych szczypiornistów, w większości są to dzieci pracowników firmy KGHM Polska Miedź S.A. Chciałabym ze swojej strony podziękować za wieloletnią pomoc dla naszego klubu, która ma ogromny wpływ na sportowy wizerunek Zagłębia Miedziowego.



Ryszard Maraszek

Prezes zarządu Klubu Sportowego Polkowice



Rok 2012 był przełomowy dla współpracy pomiędzy Fundacją Polska Miedź a Klubem Sportowym Polkowice. Otrzymana pomoc była znacząca i przyczyniła się do promocji zdrowia, wszechstronnego rozwoju fizycznego oraz zwiększenia liczby aktywnie trenujących w klubie

dzieci i młodzieży – obecnie jest ich 315. W ramach projektu udało nam się pokryć koszty transportu dzieci na obozy sportowe, zapewnić im opiekę lekarską, noclegi i wyżywienie. Pozyskane środki pozwoliły również na pokrycie organizowanych wycieczek. Bez pomocy Polskiej Miedzi nie moglibyśmy w pełni zrealizować naszych zamierzeń.

Jesteśmy przekonani, że dzięki dalszej współpracy z Fundacją Polska Miedź uda nam się w przyszłości zrealizować kolejne projekty związane z rozwojem kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży.



dotyczące możliwości zakupu gruntów pod budowę bazy szkoleniowo-treningowej dla AMP na preferencyjnych warunkach. Podstawowe cele działalności Akademii to: wspieranie rozwoju lokalnych talentów sportowych, budowanie przynależności do regionu, zwiększenie ilości młodych zawodników w kadrze KGHM Zagłębie Lubin. W 2012 r. pod opieką AMP znalazło się już ok. 300 dzieci.

Według założeń projektu metoda szkoleniowa ma służyć wyszukiwaniu talentów, zaszczepianiu wartości fair play, ale i profilaktyce zdrowotnej oraz promowaniu równości płci (dziewczynki również grają w Akademii). Do dnia 31 grudnia 2012 r. KGHM Zagłębie Lubin zawarło już umowy o współpracy z ośrodkami szkolenia piłkarskiego młodzieży, takimi jak Klub Iskara Kochlice, Odra Ścinawa, UKS Impuls Wawrów, UKS Gryf Świdnica, OSSM w Legnicy i OSSM w Dzierżonowie, COMT 2012 Bolesławiec i Akademia Piłkarska Falubaz.

Kultura

KGHM Polska Miedź jest także aktywny jako sponsor w kulturze. W 2012 roku Spółka wsparła m.in. specjalną edycję filmu dokumentalnego o muzeach watykańskich „Sztuka i wiara”, realizację filmu „Bitwa pod Wiedniem”, powstające Narodowe Forum Muzyki we Wrocławiu, Festiwal Moniuszkowski, Festiwal Filmów Polskich „Wisła” w Rosji, Festiwal Filmów Rosyjskich Sputnik nad Polską, Festiwal Kultury Polskiej w Pekinie, Nagrodę Kisiela, ale i bardziej lokalne wydarzenia, takie jak Festiwal Srebra w Legnicy, Dni Głogowa, Dni Lubina czy Dymarki Floriańskie. Łącznie spółka wsparła realizację 30 projektów kulturalnych.





Ryszard Nowak

Zastępca Dyrektora
Naczelnego
Wrocławskiego Teatru
Współczesnego

„ Mija już ponad pięć lat, odkąd Fundacja Polska Miedź wspiera działalność artystyczną Wrocławskiego Teatru Współczesnego. Dzięki temu zaangażowaniu stworzyliśmy razem wyjątkowe przedstawienia i zrealizowaliśmy niezwykle projekty. Wspólnie daliśmy wielu naszym widzom szansę obcowania z najlepszym teatrem i spotkania niecodziennych artystów.

Dzięki środkom, jakie przekazała Fundacja Polska Miedź w 2012 roku na realizację projektu „W obronie godnej starości” ze spektaklem „Hopla, żyjemy” mogliśmy zwrócić uwagę naszym widzom na problem, który istnieje, a o którym rozmawiamy tylko

po cichu albo go pomijamy. Nasz wspólny projekt był krokiem w stronę przetamania stereotypu ukazującego starość jako brzydką, bezwartościową, niepotrzebną. Rozmawialiśmy głośno o potrzebach seniorów, poświęcając dużo uwagi sferze duchowej ich życia. Organizując warsztaty teatralne, do których zaprosiliśmy osoby starsze i młodzież licealną, zderzyliśmy dwa światy, dwa pokolenia: niedojrzałość z siłą i pięknem starości.

Ale KGHM Polska Miedź S.A. i Fundacja Polska Miedź to nie tylko środki finansowe, ale i ludzie, którzy z ogromną życzliwością, zainteresowaniem i zaangażowaniem wspierają nas w naszej pracy. Zaszczycem dla nas jest spotkanie osób pełnych pasji, oddania i miłości do kultury. Na zawsze w historię WTW wpiszą się nazwiska prezesa KGHM Polska Miedź S.A. Herberta Wirtha, prezesa Fundacji KGHM Cecylii Stankiewicz i sekretarza Fundacji Krzysztofa Kułacza.



Małgorzata Skulska

Dyrektor festiwalu
„Sputnik nad Polską”
i „Wisła”

„ KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacja Polska Miedź od 3 lat wspierają organizatorów Festiwalu Sputnik i Wisła w ramach organizacji Festiwalu Filmów Rosyjskich „Sputnik nad Polską” oraz Festiwalu Filmów Polskich „Wisła” w Rosji.

Pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacji Polska Miedź wykazali się profesjonalizmem oraz inicjatywą, co niezaprzeczalnie przyczyniło się do sukcesu projektów. Wsparcie firmy nie opiera się wyłącznie na dotacji finansowej, ale również dużym zaangażowaniu w podjęte działania. Przedstawiciele firmy co roku osobiście uczestniczą w Festiwalach, wykazując prawdziwe zainteresowanie przedsięwzięciem.

Poprzez wspieranie Festiwalu „Sputnik nad Polską” oraz „Wisła” KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacja Polska Miedź propagują wysoką kulturę polską i rosyjską. Na Festiwalach pokazywane są najnowsze

polskie i rosyjskie filmy fabularne, klasyka kinematografii, dokumenty, etiudy oraz animacje. Festiwale to także szereg imprez towarzyszących – koncertów, wystaw, wykładów, warsztatów i spotkań z twórcami. KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacja Polska Miedź, wspierając projekty, sprzyjają zbliżeniu obu narodów. Dzięki inicjatywom rozwinęła się szeroka współpraca Polski i Rosji na płaszczyźnie kulturalnej.

35mm i Fundacja Wspieram wraz z KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacją Polska Miedź podejmują również działalność na rzecz wyrównania szans w codziennym życiu osób niewidomych i niedowidzących, aktywnie angażując się w tworzenie warunków do samodzielnego i kompetentnego odbioru sztuki przez osoby niepełnosprawne.

Dzięki współpracy z KGHM i Fundacją Polska Miedź udało nam się także zaprezentować małemu polskiemu widzowi – najpiękniejsze baśnie, bajki i filmy rosyjskie. Mały Sputnik z niewielkiego przeglądu rozwinął się w pełen przegląd najciekawszych filmów dla młodego widza.

35mm i Fundacja Wspieram wyraża największe podziękowania KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundacji Polska Miedź



Ewa Wolniewicz-Dźelji

Dyrektor TVP Wrocław

Pracując jako reporter w Regionalnym Programie Informacyjnym „Fakty” przez lata obserwowałam i informowałam na antenie o kolejnych inwestycjach, które czyniły KGHM przyjaznym dla ludzi i środowiska. Teraz OTV Wrocław i Fundacja Polska Miedź współpracują na co dzień.

Przygotowujemy wspólnie telewizyjny teleturniej na temat bezpieczeństwa ruchu drogowego „Moto-klasa”. Jego adresatami są młodzi uczestnicy ruchu drogowego – uczniowie klas gimnazjalnych szkół

Dolnego Śląska. To działanie wpisuje się w misję Telewizji Publicznej, ale przede wszystkim wskazuje na zaangażowanie KGHM w sprawy społeczne i jego dbałość o asymilację z otoczeniem.

Kolejny, szósty już, filmowy projekt, który realizowaliśmy wspólnie, to film dokumentalny „Riese tajemnice wykute w skale” w naszym cyklu „Dolny Śląsk Pełen Historii”. KGHM współuczestnicząc w tej produkcji wpisuje się w dokumentowanie historii regionu, z którym jest nierozdzielnie związany, współtworzy narodową wartość archiwalną.

Bez KGHM liczne projekty edukacyjne, społeczne czy kulturalne nie miałyby żadnych szans na realizację. Filozofia działania KGHM Polska Miedź S.A. może wskazywać drogę innym podmiotom, pokazując, że nie tylko współdziałanie i dbałość otoczenia pozwalają osiągnąć cenne i wartościowe cele.

Nauka

KGHM Polska Miedź S.A. jest także bardzo aktywnym sponsorem przedsięwzięć naukowych. Spółka wspiera wyższe uczelnie i instytuty naukowe w imię zacieśnienia współpracy między przemysłem a środowiskiem naukowym. Firma finansowo i merytorycznie, wspomaga przedsięwzięcia związane tematycznie z problemami, których rozwiązanie jest potrzebne firmie i regionowi. W 2012 roku KGHM Polska Miedź S.A. zaangażował się organizacyjnie i finansowo w liczne konferencje i sympozja naukowe, m.in. Kongres Chirurgii Robotowej, konferencję „Szkolnictwo zawodowe dla przemysłu”, V konferencję naukową dolnośląskich i wielkopolskich

gastroenterologów, X Miedziowe Wiosenne Warsztaty Onkologiczne, III Kongres Onkologii Polskiej, a także istotną z punktu widzenia dywersyfikacyjnych planów konferencję „Polska na gazie łupkowym. Lokalne perspektywy globalnego biznesu”, a także Europejski Kongres Gospodarczy, Szkołę Eksploatacji Podziemnej czy - Forum Gospodarcze Polska-EU-Chiny. W sferze zainteresowań Spółki znalazły się także branżowe spotkania, takie jak Critical Minerals Conference, XIV Konferencja Naukowo-Badawcza „Zbiorniki na materiały sypkie i ciecze, kominy przemysłowe oraz obiekty hydrotechniczne”, konferencja „Ochrona powietrza atmosferycznego - POL-EMIS 2012”. Konwencja Badań i Innowacji 2012 czy też Dolnośląski Festiwalu Nauki. W sumie Spółka w 2012 r. zaangażowała się w 35 projektów z tej dziedziny.





Krzysztof Kułacz

Kierownik Wydziału CSR
KGHM Polska Miedź S.A.
Redaktor Naczelny
kwartalnika „Miedziorysy”

„ Jednym z elementów budowania tożsamości KGHM jest pielęgnowanie kultury i tradycji górnictwa i hutnictwa Polskiej Miedzi a przez to również tworzenie silnego i dynamicznego regionu Zagłębia Miedziowego. Od początku istnienia naszej Firmy z dużą starannością organizowane są święta branżowe, spotkania rocznicowe oraz szereg innych cyklicznych przedsięwzięć dających pracownikom, ich rodzinom oraz mieszkańcom regionu Legnica, Lubina, Głogowa i Polkowice, poczucie coraz mocniej kształtowanej więzi pracowniczej i społecznych. Poprzez takie działania, w które wpisują się nie tylko zakłady pracy ale także jednostki samorządowe, organizacje pozarządowe, placówki oświatowo-wychowawcze i kulturalne, kluby sportowe itd., stwarzamy płaszczyznę rozwoju tego regionu dla przyszłych pokoleń. Pielęgnowanie tradycji KGHM rozumiemy też jako jeden z aspektów pracy nad kulturą wartości pracy i etyki, a cele te w sposób oczywisty wzmacniają społeczną odpowiedzialność w naszej Firmie.

Jesteśmy przede wszystkim dumni z naszych dorocznych obchodów górniczych Barbórek, hutniczych Florianów, a także innych świąt branżowych spółek z Grupy Kapitałowej, jak Dzień Energetyka czy Dzień Służby Zdrowia.

Już po raz drugi w 2012 r. zorganizowaliśmy w sali im. dra Jana Wyżykowskiego Biura Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. spotkanie dzieci i młodzieży ze szkół i placówek oświatowo-wychowawczych, które poprzez przyjęte imiona i patronaty, odwołując się i pielęgnując tradycje Polskiej Miedzi. Dzieci i młodzież brały udział w konkursie wiedzy o Polskiej Miedzi a także prezentowały własne programy artystyczne.

Wspieramy poprzez darowizny Fundacji Polska Miedź szereg instytucji i organizacji społecznych, które pielęgnują wartości i historię Zagłębia Miedziowego, gromadzą pamiątki i eksponaty świadczące o działalności Firmy, jak również zajmują się edukacją młodych pokoleń. Bardzo cenimy działania: Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Górnictwa, Towarzystwa im. Jana Wyżykowskiego w Sieroszowicach (miejsce odkrycia złóż miedzi w 1957 r.), Towarzystwa Miłośników Ziemi Lubińskiej, Złotoryjskiego Towarzystwa Tradycji Górniczych czy Muzeum Miedzi w Legnicy.

W ramach pielęgnowania tradycji rozpoczęliśmy także wydawanie kwartalnika „Miedziorysy – Ludzie i tradycje Polskiej Miedzi”, którego celem jest przybliżenie losów ludzi, którzy przez wiele lat swego życia zawodowego byli związani z KGHM. Zatem „Miedziorysy” konsekwentnie wpisują się w nurt działań związanych z realizacją polityki społecznej odpowiedzialności biznesu (CRS), które KGHM Polska Miedź podejmuje od początku swego istnienia.





5.





INNOWATOR
PRZYJAZNY
ŚRODOWISKU

Innowator przyjazny środowisku

Będąc częścią globalnego biznesu chcemy utrzymać stały, wysoki poziom ochrony środowiska i dzięki temu odpowiedzialnie rozwijać działalność biznesową.

Kluczowe liczby:

179,45 mln
zł

Wydatki w 2012 r. na inwestycje proekologiczne KGHM Polska Miedź S.A.

26,96 mln
zł

Wyniosły w 2012 r. łączne opłaty Oddziałów Spółki za korzystanie ze środowiska. Były o blisko 1,5 mln zł większe niż w 2011 r.

14,3 km

To długość zapór w Obiekcie Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”.

48

Gatunków zwierząt chronionych, głównie ptaków i nietoperzy, zostało zidentyfikowanych na pięciu obszarach wydobywczych objętych projektem „Koncesje 2013”.

15 tys. t/
rok

O tyle wzrośnie przerób odpadów ołowionośnych w KGHM Polska Miedź S.A. dzięki uruchomieniu IV pieca wahadłowo-obrotowego w Hucie Miedzi Głogów. Projekt jest jedną z kluczowych inwestycji prośrodowiskowych Spółki.



Janusz Piątkowski

Dyrektor Departamentu
Polityki Ekologicznej
KGHM Polska Miedź S.A.



Obserwując, z perspektywy wielu już lat, problemy ekologiczne towarzyszące produkcji miedzi, dostrzegam ewolucyjne zmiany w sposobie myślenia pracowników KGHM Polska Miedź S.A. o ochronie środowiska, z czysto technokratycznego na bardziej humanistyczny. W przeszłości zastanawialiśmy się głównie nad

tym, jakie zastosować instalacje aby ograniczyć emisje, jakie zastosować rozwiązania aby minimalizować powstawanie odpadów u źródeł, czy też jakich środków użyć aby ograniczyć wpływ przemysłu miedziowego na wody podziemne i powierzchniowe? Dzisiaj, oczywiście nie zapominając o sferze technicznej, zastanawiamy się jakie uciążliwości niesie z sobą przemysł miedziowy dla mieszkańca regionu, często bezpośredniego sąsiada naszych instalacji. Sądzę, że przyjęta przez Zarząd Spółki, strategia zarządzania obszarem społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) jest dobitnym przykładem przemian, o których wspominałem.”

Chronimy zdrowie i przyrodę

Odpowiedzialność społeczna to nie tylko troska o pracowników czy społeczności lokalne, ale także o środowisko, na które Spółka ma bezpośredni wpływ. Idea zrównoważonego rozwoju i poszanowania otoczenia jest jednym z kluczowych elementów strategii KGHM.

Założenia polityki ekologicznej KGHM

- Utrzymanie w pełnej sprawności technicznej urządzeń służących ochronie środowiska;
- Śledzenie nowości technicznych służących ograniczeniu wpływu przemysłu na środowisko i wprowadzanie ich stosownie do potrzeb i możliwości;
- Rozwój technik zagospodarowania odpadów i stały wzrost udziału odpadów zagospodarowanych w ogólnym ich bilansie;
- Bieżąca współpraca ze społecznością i władzami lokalnymi na rzecz środowiska;
- Współpraca na szczeblu Ministerstwa Środowiska we wdrażaniu polityki ekologicznej kraju, zwłaszcza przy wprowadzaniu nowych rozporządzeń i rozwiązań unijnych.

Przemysł wydobywczy, w tym wydobywanie i przerób rud miedzi, nie jest obojętny dla środowiska naturalnego. Same kopalnie, traktowane jako infrastruktura, nie wywołują znaczących zmian powierzchniowych czy krajobrazowych, nie powstają tu hałdy, zwąły surowca lub mas ziemnych. Uciążliwości środowiskowe to przede wszystkim różnego rodzaju odpady, wstrząsy oraz emisje z hut i szybów wydechowych, a także ewentualne obniżenia terenu nad terenami wyrobiskowymi.

Główne instalacje oddziałujące na środowisko w KGHM Polska Miedź S.A. to:

- Instalacje hutnicze;
- Instalacje wzbogacania rud miedzi;
- Obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most”;
- Zakłady górnicze.

W wyniku ich działania powstają:

- Emisje pyłowo-gazowe do atmosfery;
- Odpady, składowane w obiektach ziemnych;
- Emisje do wód powierzchniowych;
- Emisje hałasu.

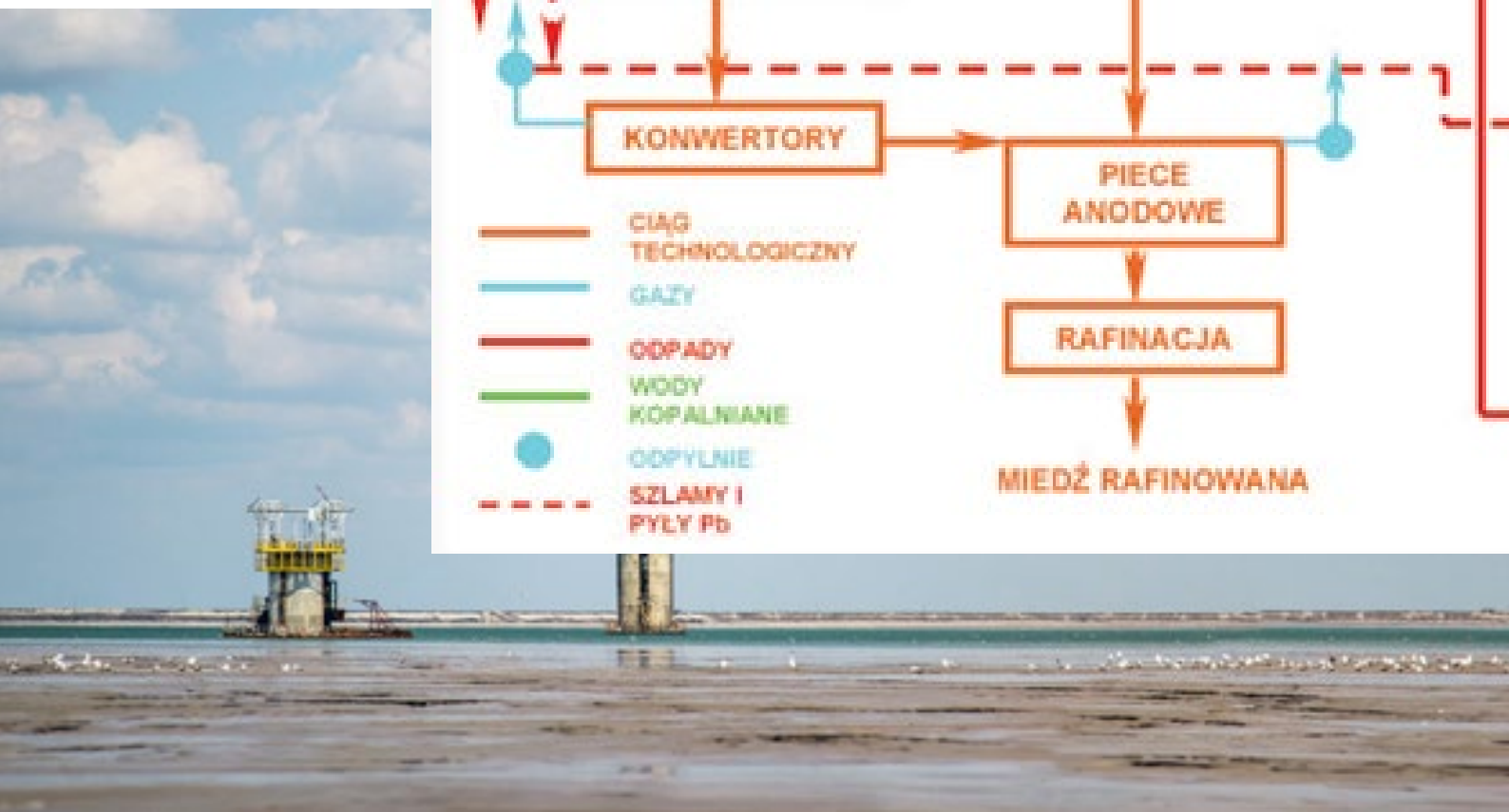
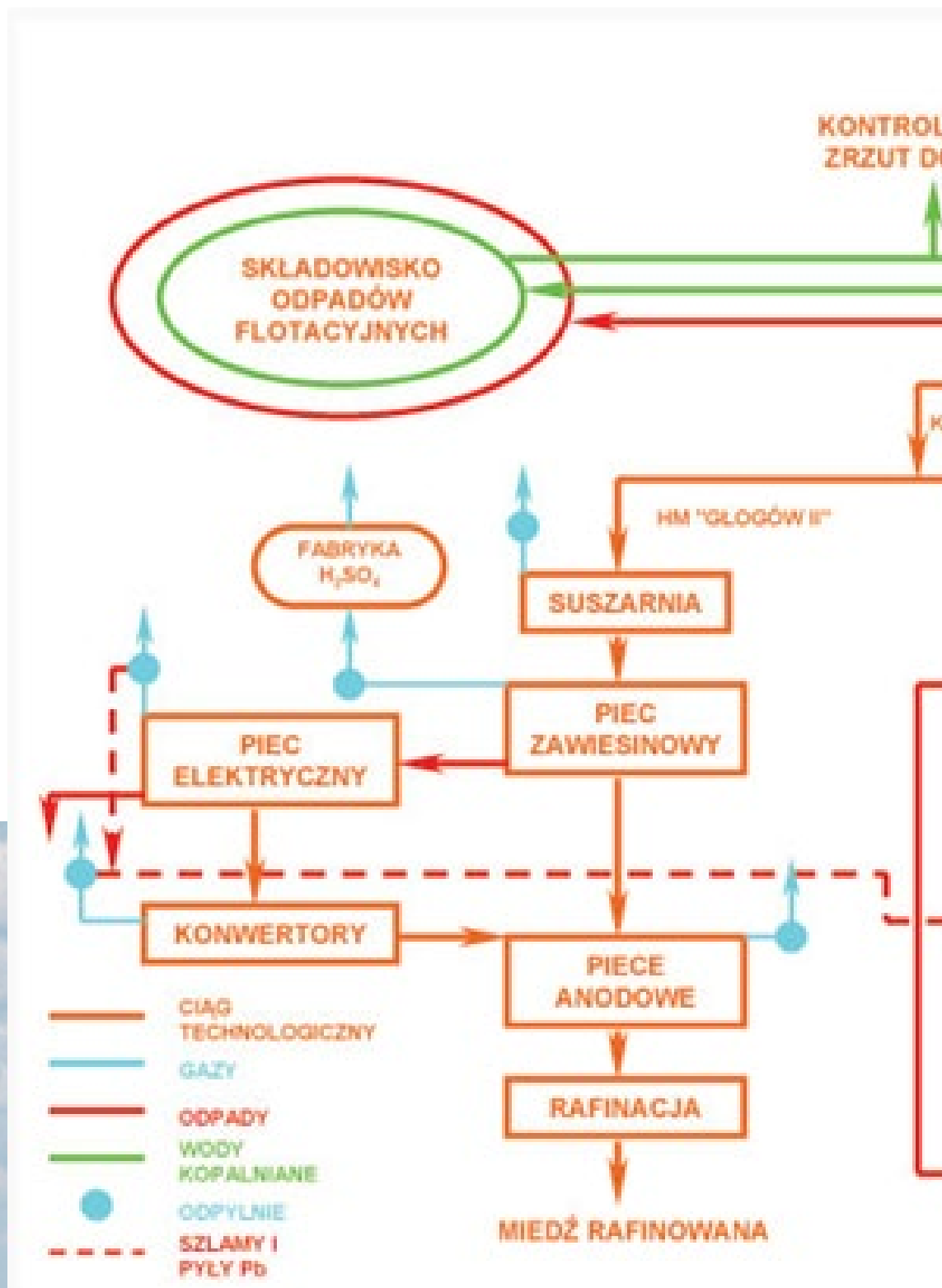
W samym procesie produkcji miedzi powstają różne rodzaje odpadów przemysłowych. Są to między innymi:

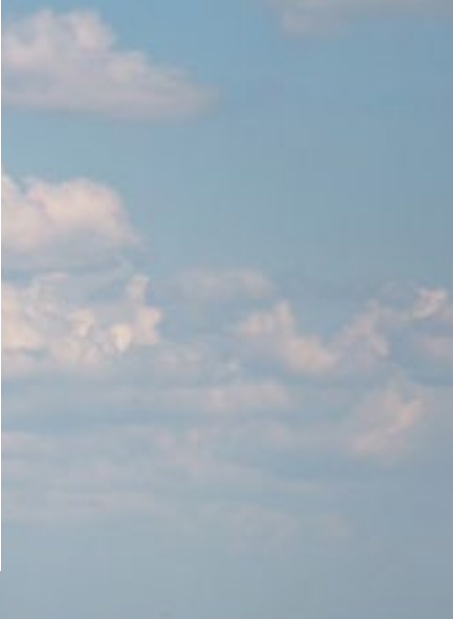
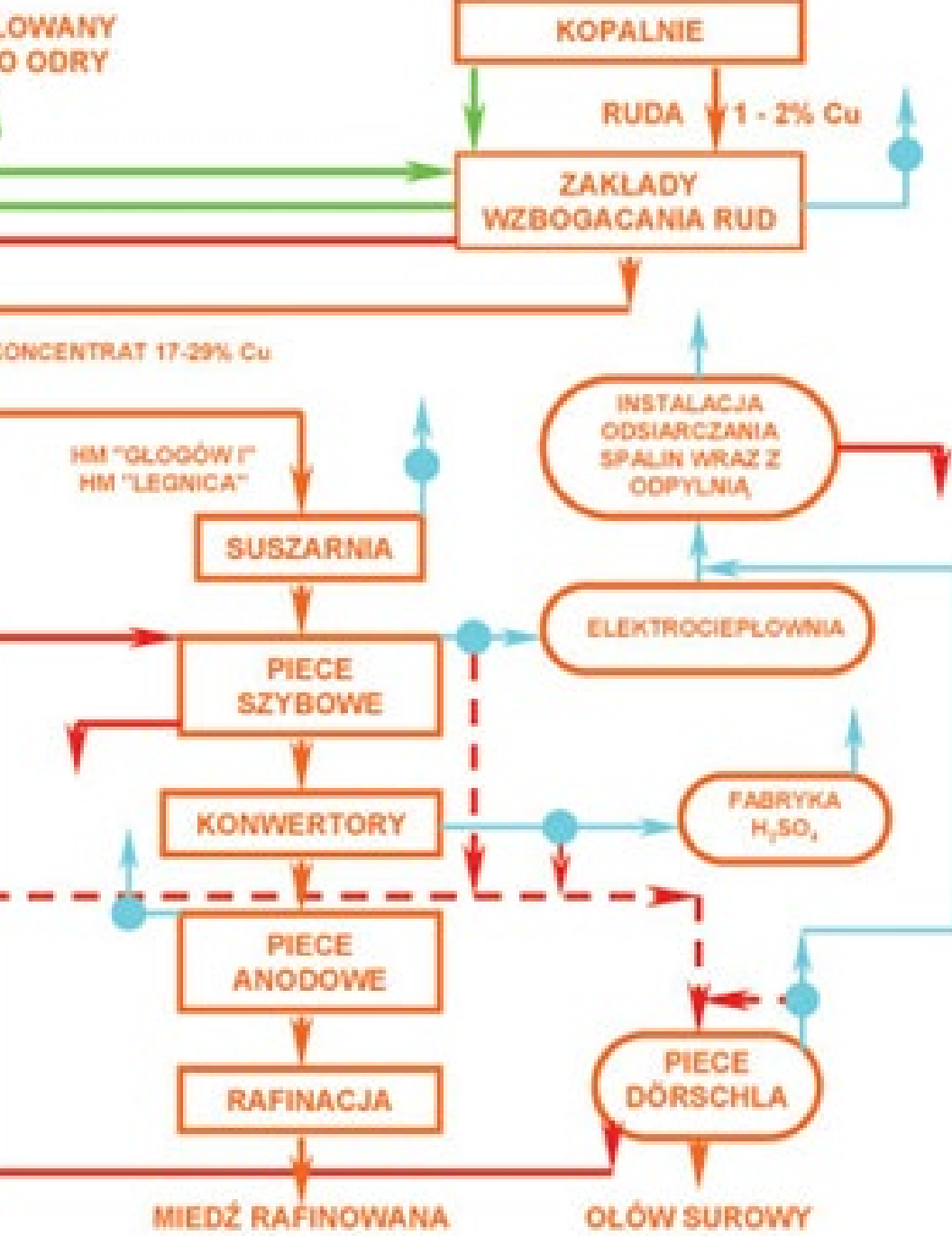
- Odpady ze wzbogacania rud miedzi;
- Żużle z procesów ogniowych;
- Odpad z neutralizacji ścieków kwaśnych;
- Szlamy i pyły powstające przy odpylaniu gazów;
- Odpad z instalacji odsiarczania spalin w Hucie Miedzi Głogów.

Jednak poziom zanieczyszczeń powstających przy wydobywaniu i przeróbce rud miedzi w KGHM Polska Miedź S.A. nie odbiega od rygorystycznych norm środowiskowych. Wszystko to dzięki prowadzonej od lat modernizacji instalacji służących ochronie środowiska oraz nowym, proekologicznym inwestycjom. W roku 2012 Spółka wydała na ten cel 179,46 mln zł, a w latach 2010-2011 – ponad 300 mln zł. W ciągu ostatnich 10 lat KGHM Polska Miedź S.A. przeznaczyła średniorocznie 45 mln zł na inwestycje typowo ekologiczne i około 40 mln zł na inwestycje uznane jako rozwojowe, lub odtworzeniowe mające również efekty ekologiczne oraz środowiskowe.

Rysunek 9. Ciąg technologiczny KGHM Polska Miedź S.A.

Schemat technologiczny KGHM Polska Miedź S.A. z uwzględnieniem źródeł powstawania zanieczyszczeń.



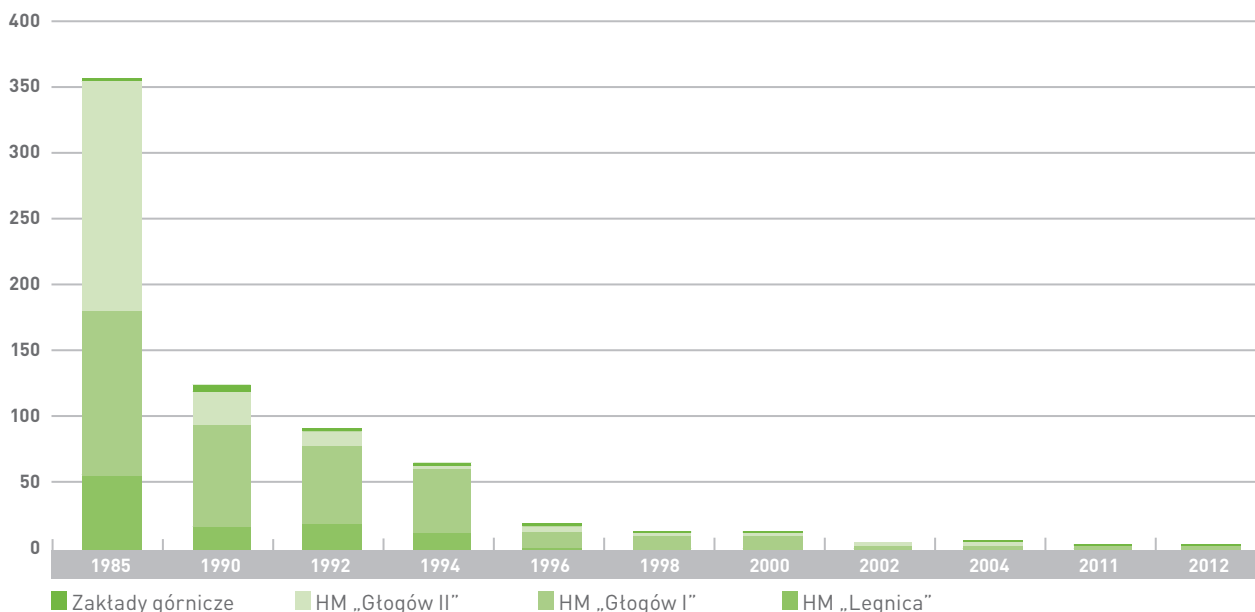


Wszystkie instalacje mające wpływ na środowisko muszą posiadać stosowne zezwolenia organów administracji publicznej. Oddziały Spółki posiadają sektorowe decyzje administracyjne zezwalające na korzystanie ze środowiska. W przypadku ośmiu instalacji zgodnie z ustawą Prawo Ochrony Środowiska wymagane jest posiadanie pozwolenia zintegrowanego, którymi dysponuje KGHM Polska Miedź S.A.

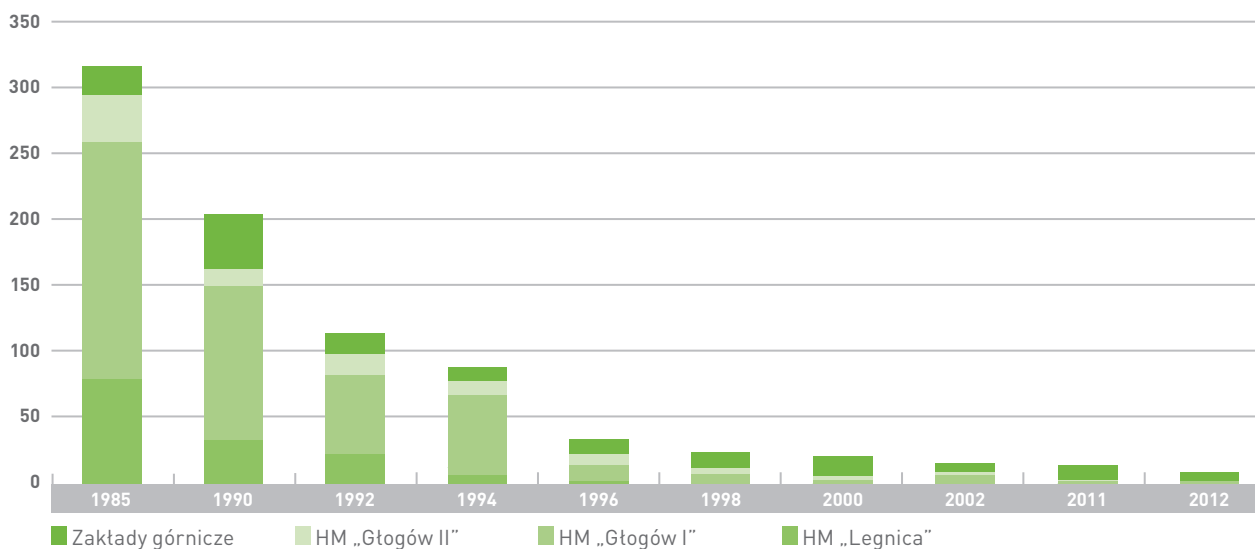
Łączne ustawowe opłaty za korzystanie ze środowiska, poniesione przez Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. w 2012 r., wyniosły 26,96 mln zł i były wyższe o 1,48 mln zł niż rok wcześniej. Zmiana ta wynika głównie ze wzrostu stawek opłat za korzystanie ze środowiska. W 2012 r. najwyższe opłaty Spółka uiściła za zrzut ścieków: 17,36 mln zł, w tym 17,35 mln zł za odprowadzanie wód z obiektu unieszkodliwiania odpadów „Żelazny Most”.

EN1	Wykorzystane surowce / materiały według wagi i objętości	Jednostka miary	2010	2011	2012
1)	Wydobycie rud miedzi	Mg	30 805 183	31 240 837	31 725 395

Emisja ołowiu do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (t/r)



Emisja miedzi do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (t/r)



Decyzja środowiskowa – krok w stronę odnowienia koncesji

Eksploracja złóż miedzi opiera się na posiadanych przez KGHM Polska Miedź S.A. koncesjach wydanych przez Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa oraz Ministra Środowiska w latach 1993 – 2004. Większość z nich wygasa w grudniu 2013 r. – to dokumenty dla złóż „Polkowice”, „Sieroszowice”, „Lubin-Matอมice” i „Rudna”. Koncesja dotycząca złoża „Radwanice-Wschód” kończy się w 2015 r. Dlatego już w 2010 r. Spółka wdrożyła projekt „Koncesja 2013”, którego celem jest odnowienie koncesji na wydobywanie rud miedzi na maksymalny obecnie możliwy okres 50 lat. Jest to bardzo trudny i skomplikowany proces, wymagający poświadczenia przez Spółkę umiejętnego zaplanowania eksploatacji złóż w perspektywie długoterminowej, wykazanego w szczegółowej dokumentacji, z uwzględnieniem wpływu tej działalności na otoczenie społeczne i środowisko. KGHM Polska Miedź S.A. przygotowała w tym celu odpowiednie analizy geologiczne, projekt zagospodarowania złóż oraz analizę środowiskowych uwarunkowań przedsięwzięcia. Dodatkowo, w proces zaangażowanych zostało wielu niezależnych od siebie interesariuszy, bo ich zgoda na wydanie koncesji była warunkiem jej faktycznego przyznania. Są to: Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska (RDOŚ), Skarb Państwa oraz gminy Rudna i Lubin.

Dzięki efektywnej realizacji projektu przez specjalistów środowiskowych Spółki, pod koniec 2012 roku wnioski koncesyjne na wydobywanie kopalin zostały złożone w Ministerstwie Środowiska.

Ostatnim, kluczowym dokumentem, który Spółka otrzymała z datą 30 listopada 2012 r., była decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach dla przedsięwzięcia polegającego na wydobywaniu rud miedzi w obszarach górniczych. Bez niej nie dałoby się uruchomić procesu koncesyjnego. Postępowanie związane z wydaniem decyzji środowiskowej trwało ponad rok i było bardzo skomplikowane, bo jako strony występowało w nim ponad 20 podmiotów, przede wszystkim lokalne samorządy. Za większy sukces można uznać fakt, że udało się wyjaśnić

Cel strategiczny:

Wdrożenie rozwiązań minimalizujących oddziaływanie Spółki na środowisko naturalne.

pojawiające się sporne kwestie związane z oddziaływaniem KGHM Polska Miedź S.A. na środowisko. Ale nie był to koniec konsultacji z interesariuszami. Już w 2013 r. Ministerstwo Środowiska przestało do uzgodnienia dziewięciu gminom górniczym (Lubin, Lubin Miasto, Polkowice, Radwanice, Jerzmanowa, Rudna, Chocianów, Grębocice, Żukowice) wnioski złożone przez KGHM Polska Miedź S.A. wraz z projektami decyzji koncesyjnych. Zostały one zaakceptowane do 18 czerwca 2013 r. (więcej na temat dialogu z lokalnymi partnerami w rozdziale „Dobry sąsiad”).

W wydanej decyzji środowiskowej Regionalny Dyrektor Ochrony Środowiska we Wrocławiu podkreślił, że KGHM Polska Miedź S.A. wydobywa miedź w sposób optymalny dla istniejących warunków geologiczno-górniczych i aktualnego stanu rozwoju technicznego i technologicznego na świecie, także z punktu widzenia wpływów środowiskowych. Także i w przyszłości eksploatacja złóż w projektowanych obszarach górniczych nie będzie dodatkowo oddziaływać na krajobraz, gdyż we wnioskach koncesyjnych nie przewidziano nowych inwestycji na powierzchni. Złoże rud miedzi będzie udostępnione za pomocą szybów zlokalizowanych na placach szybowych, które funkcjonują od końca lat 60. ubiegłego wieku. Zalesiane w ramach rekultywacji hałdy dobrze komponują się z otoczeniem, a nowe obiekty tego typu nie powstaną.

KGHM Polska Miedź S.A. prowadząc działalność musi dodatkowo uwzględniać fakt, że na terenie koncesji zlokalizowane są obiekty zabytkowe i stanowiska archeologiczne



podlegające ochronie, obejmuje ona także obszary cenne przyrodniczo, w tym pomniki i rezerваты przyrody, które wymagają szczególnego nadzoru. To m.in. pomnik przyrody „Aleja Dębowa w Nowym Dworze” na terenie górniczym złoża Polkowice, rezerваты przyrody „Uroczystko Orbiszów” oraz „Buczyna Jakubowska” na terenie złoża „Sieroszowice”, trzy zespoły przyrodniczo – krajobrazowe: „Guzicki Potok”, „Trzebcz” i „Grodowiec” oraz trzy pomniki przyrody na terenie górniczym złoża „Rudna” oraz 45 pomników przyrody na terenie górniczym złoża „Lubin-Matอมice”.

W wyniku przeprowadzonej na potrzeby raportu oddziaływania na środowisko działalności górniczej KGHM Polska Miedź S.A. tzw. waloryzacji przyrodniczej, na terenie pięciu terenów górniczych stwierdzono 10 typów siedlisk przyrodniczych, chronionych na podstawie Dyrektywy Rady UE92/43/EWG (m.in. grądy środkowoeuropejskie,

acidofilne dąbrowy, ziotorośla nadrzeczne, zmiennowilgotne łąki trzęślicowe czy nizinne rzeki ze zbiorowiskami włośniczników) i 48 gatunków zwierząt chronionych (w szczególności ptaków i nietoperzy). W wyniku analiz uznano, że kontynuacja eksploatacji złoża rud miedzi nie będzie znacząco negatywnie oddziaływać na środowisko przyrodnicze, w tym obszary Natura 2000 i tereny objęte ochroną oraz stanowiska roślin i zwierząt.

Jednym z ostatnich etapów przez uzyskaniem koncesji było uzyskanie z Ministerstwa Środowiska umów o tzw. ustanowieniu użytkowania górniczego terenów, na których Spółka prowadzi swoją działalność. Zostały one przekazane KGHM Polska Miedź S.A. na początku lipca 2013 r. Wydanie nowych koncesji dla pięciu złóż miedzi, przygotowanych przez Departament Geologii i Koncesji Geologicznych Ministerstwa Środowiska, jest przewidziane na III kwartał 2013 r.

Fragment uzasadnienia decyzji środowiskowej Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska

Prognozowany poziom uciążliwości dla środowiska kontynuacji eksploatacji przedmiotowych złóż miedzi jest wypadkową wszystkich (...) aspektów środowiskowych związanych z działalnością kopalń. Prognozowane oddziaływania są nieuniknionym elementem prowadzonej działalności wydobywczej

i są związane bezpośrednio z występującymi w kopalniach warunkami prowadzenia robót górniczych. Działania prośrodowiskowe, związane z dalszym ograniczaniem zarówno wpływów bezpośrednich i pośrednich eksploatacji górniczej, jak też wpływów stosowanych technologii, są i będą prowadzone z uwzględnieniem możliwości technicznych i ekonomicznych oraz nowości technologicznych, przy współpracy z wiodącymi jednostkami naukowo technicznymi i zapewnieniem zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa z zakresu ochrony środowiska.



Miranda Ptak

Zastępca dyrektora Okręgowego Urzędu Górniczego we Wrocławiu

” Jako wieloletni pracownik nadzoru górniczego, mogę potwierdzić, że KGHM jako przedsiębiorca górniczy w zakresie ochrony środowiska, jest partnerem odpowiedzialnym społecznie za podejmowane działania i ich skutki. Najlepiej widać to na przykładzie realizowanych przedsięwzięć w zakresie minimalizacji

negatywnego oddziaływań na środowisko (wdrażanie nowoczesnych technologii w ochronie powietrza, ograniczanie wytwarzania odpadów, nowoczesna stacja demontażu pojazdów). Podkreślenia wymagają działania służb ochrony środowiska, których profesjonalizm i zaangażowanie w poszukiwaniu nowych rozwiązań służących ochronie środowiska pozwala dotrzymać wysokich norm środowiskowych. Jako ocenę społecznej odpowiedzialności spółki można przyjąć aktywną postawę i pełną dyspozycyjność przedsiębiorcy górniczego do podejmowania rozmów w sytuacjach konfliktowych. ”

Cel: efektywność energetyczna [EN7]

KGHM Polska Miedź S.A. zamierza o kilkanaście procent obniżyć zużycie energii elektrycznej. Aby to osiągnąć, wdraża dedykowany program działań o charakterze inwestycyjnym, który ma podnieść efektywność energetyczną realizowanych procesów produkcyjnych. Spółka to dziś drugi w kraju konsument energii elektrycznej. KGHM Polska Miedź S.A. corocznie zużywa ok. 2,5 TWh energii elektrycznej (około 2% rocznego zużycia Polski), więcej wykorzystują wyłącznie Polskie Koleje Państwowe. Celem strategicznym realizowanych działań jest skuteczny i dynamiczny rozwój bez wzrostu kosztów energii, co m.in. oznacza konieczność oszczędzania energii.

Dlatego Spółka uruchomiła „Program Oszczędności Energii Ciągu Technologicznego KGHM Polska Miedź S.A. (POE)”, którego pierwsze efekty już są. Przeprowadzona została m.in. szczegółowa analiza energochłonności poszczególnych etapów procesu produkcyjnego, zidentyfikowano także i wstępnie potwierdzono możliwość wdrożenia kilkudziesięciu projektów związanych z poprawą efektywności energetycznej. Same Oddziały Produkcyjne w ramach POE przygotowały szczegółowe „Programy oszczędności energii”.

Cel strategiczny:

Zbudowanie wizerunku KGHM Polska Miedź S.A. jako firmy podejmującej innowacyjne działania na rzecz środowiska naturalnego.

Jednym z elementów POE jest modernizacja infrastruktury elektroenergetycznej i energomaszynowej na energooszczędną. Silniki pracujące jako napędy wentylatorów, napędy pomp, napędy maszyn wyciągowych są wymieniane na energooszczędne, a ich moc jest „dopasowywana” do aktualnych potrzeb ciągu technologicznego. Unowocześniany jest cały ciąg, co także pośrednio przyczynia się do obniżenia zużycia energii elektrycznej.

Wstępne prace pozwoliły oszacować potencjał oszczędności na około 0,3 TWh energii elektrycznej rocznie, co stanowi ponad 10% całkowitego, rocznego zużycia KGHM Polska Miedź S.A. Aby osiągnąć taki efekt, konieczne będzie zrealizowanie ponad 50 inicjatyw, których większość zostanie wdrożona do 2015 roku. Część planowanych zadań wiąże się z wymianą zużytych lub przestarzałych maszyn i elementów technologicznych, a zatem aspekt

oszczędności energii jest tu dodatkową korzyścią. Z uwagi na istotność przewidywanych efektów, POE jest jednym z najważniejszych programów optymalizacyjnych realizowanych obecnie w KGHM Polska Miedź S.A.

Oszczędność energii i podnoszenie efektywności energetycznej to główne cele największych inwestycji proekologicznych, realizowanych przez KGHM Polska Miedź S.A. w 2012 r. Aż 165 mln zł wydano bowiem na kontynuację budowy dwóch bloków gazowo – parowych, jednego w Głogowie i jednego w Polkowicach o mocy elektrycznej 41,6 MW i mocy cieplnej 39,4 MW każdy. To konsekwencja polityki zastępowania starych elektrociepłowni węglowych nowoczesnymi instalacjami parowo-gazowymi. Takie rozwiązanie nie tylko pozwoli na oszczędności finansowe, ale też ograniczenie emisji CO₂ do atmosfery. Produkcja energii elektrycznej i ciepła w wysokosprawnej kogeneracji z wykorzystaniem gazu ziemnego jako paliwa jest technologią zarówno efektywną, jak i przyjazną środowisku. Oba bloki zostaną uruchomione w 2013 r.

Działania efektywnościowe wspiera Urząd Regulacji Energetyki, stymulując branżę do wdrażania innowacyjnych rozwiązań i zdobywania świadectw efektywności energetycznej. Odpowiadając na ogłoszenie Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr 1/2012 z dnia 31 grudnia 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. zgłosił cztery działania oszczędnościowe, realizowane w 2012 r.

Odnawialne źródła energii (OZE)

Proekologicznym krokiem Spółki była także decyzja o realizowanym w latach 2012-2013 zakupie 150 tys. MWh tzw. „zielonej energii”, wyprodukowanej w 100% w elektrowniach wodnych spółki Tauron Polska Energia S.A. Spółka współpracuje z firmą Tauron także na innych płaszczyznach – obie są zaangażowane m.in. we wspólną budowę oraz eksploatację bloku gazowo-parowego o mocy 850 MW w elektrowni Blachownia Nowa w Kędzierzynie Koźlu. Z kolei poprzez Energetykę Sp. z o.o. (z Grupy Kapitałowej KGHM) Spółka rozpatruje bądź już realizuje kilka projektów pozyskiwania energii ze źródeł ekologicznych.

Energetyka Sp. z o.o., mając na względzie obowiązujące przepisy prawne, korzyści ekonomiczne, proekologiczny wizerunek Spółki, jak również wytyczne Unii Europejskiej w kwestii ochrony środowiska, już w 2007 r. rozpoczęła prace nad projektem rozwijania plantacji wierzby energetycznej o łącznej powierzchni ok. 700 ha (prawie 100 boisk piłkarskich). Na miejsce upraw wybrano grunty należące do KGHM Polska Miedź S.A., głównie wokół hut. W latach 2009-2012 Energetyka Sp. z o.o. założyła plantacje o łącznej powierzchni 223,35 ha. Ich prowadzeniem zajmuje się wyspecjalizowana jednostka zewnętrzna.

Terenu do nasadzeń przybywa. W kwietniu 2012 r. Energetyka Sp. z o.o. podpisała umowę z KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakład Hydrotechniczny na dzierżawę 14,9 ha

gruntów, a w listopadzie 2012 roku aneksem do umowy z Oddziałem Huta Miedzi „Głogów” rozszerzono powierzchnię dzierżawy terenów huty do 391,66 ha. W kwietniu i maju 2013 r. założono kolejną plantację, o powierzchni 155,84 ha. Pozyskiwana z nich biomasa będzie współspalana z miatem węglowym w zakładach energetycznych Spółki, a jej nadwyżki sprzedawane na rynku.

Energetyka Sp. z o.o. myśli także o energetyce wiatrowej. Od 2009 r. Spółka prowadzi prace badawcze- związane z projektem budowy dwóch zespołów elektrowni wiatrowych (farm wiatrowych) w pobliżu terenów strefy ochronnej Huty Miedzi „Głogów” w Żukowicach i w gminie Radwanice. Farmy będą miały łączną moc ok. 45 MW.

W ramach poszukiwania nowej, innowacyjnej technologii produkcji energii elektrycznej oraz uzyskania świadectw pochodzenia energii odnawialnej tzw. zielonych certyfikatów, Energetyka sp. z o.o. w 2012 r. rozpoczęła realizację projektu budowy pilotażowej instalacji z ogniw fotowoltaicznych o mocy około 200 kW. Z uwagi na ograniczenie wielkości mocy (do 100 kW nie są wymagane zmiany w dokumentach planistycznych gmin) farmę podzielono na dwie mniejsze instalacje (każda o mocy 100 kW), zlokalizowane w różnych miejscach. Zakładana produkcja energii elektrycznej całej farmy wyniesie 168 MWh. W 2013 r. trwały prace nad wyborem najlepszych lokalizacji.

KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi także bardziej futurystyczne prace badawcze. Spółka bierze m.in. udział w projekcie „Rozwój wysokotemperaturowych reaktorów do zastosowań przemysłowych”. Jest on prowadzony na podstawie umowy zawartej w ramach strategicznego projektu badawczego „Technologie wspomagające rozwój

bezpiecznej energetyki jądrowej”, którą w 2012 r. w imieniu partnerów konsorcjum podpisał jego lider – Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju. W skład konsorcjum wchodzi; KGHM Polska Miedź S.A., Główny Instytut Górnictwa, Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla, Instytut Nawozów Sztucznych, Narodowe Centrum Badań Jądrowych, Prochem S.A., TAURON Polska Energia S.A., Uniwersytet Warszawski, Politechnika Śląska i Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna Sp. z o.o.

Projekt jest finansowany z własnych środków partnerów oraz środków publicznych, przyznanych w formie dofinansowania z NCBiR. Celem badań jest określenie możliwości wdrożenia w polskim przemyśle innowacyjnej koncepcji wysokotemperaturowego reaktora IV generacji (HTR) o wysokim stopniu bezpieczeństwa użytkowania i eksploatacji. Poprzez udział w projekcie KGHM Polska Miedź S.A. zamierza poszerzać własne kompetencje w zakresie energetyki (w tym jądrowej), a docelowo dokonać oceny możliwości potencjalnego wykorzystania technologii HTR w warunkach przemysłowych oraz zweryfikować, na ile potrzeby energetyczne przedsiębiorstwa mogłyby być w przyszłości zaspokajane z uwzględnieniem takich innowacyjnych rozwiązań.

Ponieważ problem emisji zanieczyszczeń do powietrza i wody w Oddziałach KGHM Polska Miedź SA został opanywany i Spółka spełnia wyśrubowane normy z tym związane, działalność ekologiczna przemysłu miedziowego skupia się obecnie na poprawnej gospodarce odpadami, czyli składowaniu odpadów flotacyjnych i zagospodarowaniu różnych pyłów i szlamów wychwytywanych w urządzeniach oczyszczających gazy i ścieki w hutach.



Prof. zw. dr hab. Leszek Jerzak

Dziekan Wydziału Nauk Biologicznych Uniwersytetu Zielonogórskiego



Od kilku lat prowadzimy badania nad kondycją fizjologiczną młodych bocianów białych na terenie Zagłębia Miedziowego oraz na środkowym Nadodrziem. Największym zaskoczeniem jest to, że ich kondycja jest lepsza niż tych żyjących poza Zagłębiem na

terenach wzdłuż Odry. Głównym pokarmem młodych bocianów są dżdżownice. Dlatego wraz z tym pokarmem bociany otrzymują ładunek miedzi znajdującej się w glebie. Z literatury naukowej wynika, że do pewnego poziomu miedź w organizmie może być korzystna. Chcemy dalej badać u bocianów jaki jest ten próg. I jak przebiega ich dalsze życie z takim ładunkiem miedzi w organizmie. Niezwykle fascynujące jest badanie jak przyroda przystosowuje się do zmienionego przez człowieka środowiska. Mam nadzieję, że wyniki naszych badań będą wskazówką dla kierunków rekultywacji terenów wokół kopalni i huty.



Tabela 17. Zużycie energii (bezpośrednie i pośrednie) w KGHM Polska Miedź S.A. według źródeł

EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii (jednostka J lub wielokrotność)	Jednostka miary	2010	2011	2012
1.	Łączne zużycie energii bezpośredniej	GJ	8 888 498	8 703 031	8 628 172
	Łączne zużycie energii bezpośredniej według odnawialnych źródeł pierwotnych	GJ	360	0	486
3.	Łączne zużycie energii bezpośredniej według nieodnawialnych źródeł pierwotnych	GJ	8 888 138	8 703 031	8 627 686
	Gaz ziemny		3 553 230	3 633 387	3 636 844
	Benzyna		3 079	2 899	1 077
	Ropa naftowa		77 301	125 073	1 257
	Olej opałowy		419 924	133 063	186 111
	Olej napędowy		1 491 862	1 339 067	1 217 736
	Płynny gaz (LPG)		5	9	0
	Etan		180	166	0
	Inne (m.in. Koks i półkoks)		3 342 557	3 469 367	3 584 661

Tabela 18. Wzrost zużycia biomasy wiąże się z ekologiczną inwestycją w Hucie Miedzi Głogów

EN4	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	Jednostka miary	2010	2011	2012
1)	Zużycie energii pośredniej w odniesieniu do energii przejściowej	GJ	11 346 354	11 314 724	11 684 487

Tabela 19. Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi w 2012 r. w przeliczeniu na tony CO₂

EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi w raportowanym okresie, w przeliczeniu na tony CO ₂	Jednostka miary	2010	2011	2012
	Łączne emisje gazów cieplarnianych rozumianych jako suma emisji pośrednich i bezpośrednich, w ekwiwalentach ton CO ₂	Mg CO ₂	3 425 233,00	3 561 180,00	3 725 647,00

Tabela 20. Łączny pobór wody

EN 8	Łączny pobór wody pobranej i zużytej bezpośrednio przez organizację według źródła	Jednostka miary	2010	2011	2012
1.	Łączna objętość wody pobranej ze źródeł zewnętrznych	m ³	brak danych	brak danych	192 754 419
2.	Łączna objętość wody pobranej ze źródeł zewnętrznych	m ³	18 919 980	19 543 274	24 719 153

Zielone rozwiązania

KGHM Polska Miedź S.A. wdrażając rozwiązania przyjazne dla środowiska opiera się na sprawdzonych wzorcach – huty miedzi: „Głogów”, „Legnica”, „Cedynia”, Zakłady Wzbogacania Rud oraz Zakład Hydrotechniczny wdrożyły i utrzymują Systemy Zarządzania Środowiskowego zgodnie z normą ISO 14 001 a w całej Spółce od 2011 r. trwa budowa i wdrażanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, którego jednym z elementów jest System Zarządzania Środowiskowego według normy ISO 14001.



Cel strategiczny:

Wytwarzanie najwyższych standardów w obszarze gospodarki odpadami.

W 2012 r. należące do KGHM Polska Miedź S.A. huty miedzi Głogów i Legnica uzyskały zezwolenia na uczestnictwo w systemie handlu emisjami CO₂. Wyliczenia i weryfikacja ilości produkowanego CO₂ pod kątem uczestnictwa Spółki w tym systemie miała miejsce rok wcześniej.

Proekologiczne działania są doceniane – w 2012 r. Polska Izba Gospodarcza „Ekorozwój” przyznała KGHM Polska Miedź S.A. „Zielony Laur” za wdrożenie procesu intensyfikacji odzysku ołowiu z odpadów ołowionośnych w Hucie Miedzi Głogów. W latach 2011-2012 w hucie zmodernizowano wydział ołowiu i dobudowano IV piec wahadłowo-obrotowy, tzw. piec Doerschla. Modernizacja kosztowała ponad 40 mln zł, z czego około 11 mln zł stanowiło dofinansowanie z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska. Jednocześnie z uruchomieniem pieca zmieniony został proces produkcyjny ołowiu surowego, dzięki czemu o 15 tys. ton rocznie wzrosnie przerób odpadów ołowionośnych wytwarzanych w hutach należących do Spółki KGHM. Docelowo powierzchniowe składowiska tych odpadów zostaną zlikwidowane.

Pomimo ewidentnych korzyści ekologicznych, inwestycja polegająca na intensyfikacji przerobu odpadów ołowionośnych, spotkała się z protestem lokalnej organizacji proekologicznej, która poprzez składane odwołania od decyzji administracyjnej, uniemożliwiła normalną pracę Wydziału Ołowiu w hucie. Ostatecznie, po blisko dwóch latach badania sprawy przez organy administracji samorządowej, państwowej i sądowniczej, zarzuty organizacji zostały uznane za bezzasadne i w efekcie wydano decyzję, która już w pełni umożliwiła przerób odpadów na ołów surowy. Warto podkreślić, że odpady zawierające ołów, przerabiane w hucie, pochodzą z urządzeń i instalacji hutniczych KGHM Polska Miedź S.A. służących ochronie atmosfery.

2012 rok był ważny także dla realizacji innego projektu proekologicznego – Program Modernizacji Pirometalurgii w Hucie Miedzi „Głogów I”. W jego ramach powstanie nowy kompleks pieca zawieszynowego, zmodernizowany zostanie także ciąg technologiczny w Hucie Miedzi „Głogów II”. W ten sposób głogowska huta będzie mogła przerabiać całość produkowanego przez KGHM Polska Miedź S.A. koncentratu.

Wokół „Żelaznego Mostu”

W KGHM Polska Miedź S.A. odpady flotacyjne stanowią około 94% wydobytej rudy i rocznie przybywa ich około 29 mln ton. Właściwe składowanie zmielonej skały, którą jest odpad flotacyjny, wymaga szczególnej uwagi.

Obecnie wykorzystywany obiekt „Żelazny Most” jest miejscem ciągłych badań i analiz naukowych, związanych z podnoszeniem ekologicznego bezpieczeństwa takich obiektów. Zebrane przez lata doświadczenia służą innym koncernom – już w 2002 r. KGHM został zaproszony do współpracy z Unijnym Biurem IPPC przy opracowywaniu dokumentu referencyjnego BREF (Referencyjny Dokument Dotyczący Najlepszych Dostępnych Technik w Gospodarce Odpadami Flotacyjnymi i Skałą Płonną w Górnictwie). Wśród opisanych wzorcowych technologii znalazły się też te stosowane przy budowie i eksploatacji składowiska „Żelazny Most”.

Budowa „Żelaznego Mostu” rozpoczęła się w 1974 r. a jego eksploatacja i ciągła rozbudowa trwa od 1977 r. To dziś największy tego typu obiekt w Europie i jeden z największych na świecie, o powierzchni całkowitej 1394 ha. Pod koniec 2012 r. w „Żelaznym Moście” było składowanych 525 mln m³ odpadów flotacyjnych. Całkowita pojemność zbiornika to 700 mln m³. Obecnie planowana jest jego rozbudowa o tzw. kwaterę południową o powierzchni ok. 600 ha- z przeprowadzonej prognozy produkcji koncentratu miedzi w latach 2009 - 2042 wynika, że konieczne jest zapewnienie w tym czasie miejsca na zdeponowanie ok. 314 mln m sześć. odpadów. Ponieważ kwatera południowa musi być przygotowana do samodzielnego funkcjonowania w 2017 r., konieczne będzie przeprowadzenie konsultacji i uzgodnień z władzami lokalnymi, obejmujących m.in. opiniowanie i zatwierdzanie projektów robót geologicznych oraz dokumentacji geologicznych, zmiany Studiów Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego oraz zmiany Miejscowych Planów Zagospodarowania Przestrzennego wraz ze strategiczną oceną oddziaływania na środowisko (w gminach Rudna, Grębocice, Polkowice).

„Żelazny Most” to jeden z kluczowych obiektów dla funkcjonowania ciągu technologicznego – oprócz przyjmowania odpadów, zagospodarowuje zasolone wody pochodzące z odwodnienia kopalń, dostarcza wodę technologiczną do Zakładów Wzbogacania Rud. Dlatego musi być całkowicie bezpieczny i przyjazny środowisku. W 2012 r. KGHM Polska Miedź S.A. zakończył procedury administracyjne związane

z uzyskaniem zezwolenia na prowadzenie Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”. Zatwierdzono program gospodarowania odpadami wydobywczymi wraz z decyzją o środowiskowych uwarunkowaniach. Przeprowadzenie tego procesu było podyktowane wymogami ustawy o odpadach wydobywczych. 20 kwietnia 2011 roku, Zakład Hydrotechniczny prowadzący obiekt, uzyskał certyfikaty w zakresie Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy i spełnia wymagania norm PN-EN ISO 14001:2005 i PN-N 18001:2004.

Działania związane ze stałym monitorowaniem i podnoszeniem bezpieczeństwa obiektu są prowadzone w sposób ciągły – od 1992 r. pracuje nad tym międzynarodowy zespół ekspertów wraz z czołowymi specjalistami krajowymi z Instytutu Morskiego, Politechniki Warszawskiej, Akademii Górniczo-Hutniczej z Krakowa i Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu. Nadzór naukowy prowadzi ocenę bieżącego stanu obiektu i wydaje zalecenia związane z bieżącą i przyszłą eksploatacją, określa zakres niezbędnych badań i monitoringu a także pomaga w kontaktach z władzami lokalnymi i krajowymi.

Obiekt Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most” jest wyposażony w niezwykle rozbudowany system monitoringu. Stale kontrolowany za pomocą systemu nadzoru bezpieczeństwa jest stan zapór obiektu (w ramach prac związanych z podnoszeniem bezpieczeństwa w 2012 r. były one dociążane), wysychające, pyłące osady są zabezpieczane kurtykami wodnymi i stabilizowane rozpylaną ze śmigłowców emulsją asfaltową. Od 1993 r. funkcjonuje ciągły, automatyczny system pomiarowy imisji, kontrolujący stężenie pyłu zawieszonego wokół obiektu. System składa się z trzech stacji pomiarowych, stacji meteo i centralnej stacji ewidencji wyników. „Żelazny Most” jest także wyposażony w monitoring geotechniczny. KGHM Polska Miedź SA opracował także system alarmowania ludności na wypadek awarii wraz z procedurami działania władz lokalnych i zaleceń co do postępowania mieszkańców na wypadek awarii.

Wszystkie te działania sprawiają, że w „Żelaznym Moście” gospodarka odpadami, gospodarka wodna, ochrona powietrza i ziemi są prowadzone zgodnie z krajowymi przepisami prawa ochrony środowiska, prawa wodnego, ustawą o odpadach oraz standardami Unii Europejskiej.

Kluczowe korzyści z tej inwestycji to między innymi:

- Poprawa bezpieczeństwa pracy;
- Zmniejszenie uciążliwości przetopu dla środowiska naturalnego: zmniejszenie emisji pyłowej o około 55%, gazowej o około 58% oraz zmniejszenie ilości składowanych odpadów stałych oraz ścieków;
- Zwiększenie zdolności produkcyjnych renu o 3,5 Mg/rok, srebra o 15 Mg/rok, ołowiu o 5200 Mg/rok;
- Obniżenie całkowitego jednostkowego kosztu przerobu o 430 zł/rok (w Hucie Miedzi „Głogów I”);
- Uniknięcie ryzyka ponoszenia w przyszłości dalszych nakładów inwestycyjnych na konieczne dodatkowe modernizacje technologii pieców szybowych, by spełniała ona wymagania zaostrzających się przepisów ochrony środowiska naturalnego;
- Obniżenie kosztów remontów – średniorocznie o ok. 46,3 mln zł.

Zakończenie tej inwestycji, wartej 1 743 mln zł jest planowane na lipiec 2015 r.

Tabela 21. Całkowita waga odpadów

EN22	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	Jednostka miary	2010	2011	2012
1)	Całkowita waga odpadów, w tym:	Mg/r			30 135 774,83
	Odpadów niebezpiecznych	Mg/r			163 498,50
	Odpadów inne niż niebezpieczne	Mg/r			29 972 276,32
2)	Całkowita waga odpadów według metod postępowania z odpadem, w tym:	Mg/r	28 947 855,65	28 882 256,95	30 565 177,07
	Kompostowanie	Mg/r	-	-	-
	Powtórne wykorzystanie	Mg/r	-	-	9,78
	Recykling	Mg/r	-	-	2 019,72
	Odzyskiwanie	Mg/r	19 656 949,65	19 756 811,95	19 499 345,02
	Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	Mg/r	-	-	43,84
	Składowanie na składowiskach odpadów	Mg/r	9 290 906,00	9 125 445,00	9 875 742,60
	Wprowadzanie do głębokich studni	Mg/r	-	-	1 155,95
	Przechowywanie na terenie zakładu	Mg/r	-	-	421,79
	Inne	Mg/r	-	-	1 186 438,65



Trudny problem emisji zapachowych

Emisja uciążliwych związków zapachowych z systemu wentylacyjnego kopalń rud miedzi jest zjawiskiem nowym, nie notowanym w przeszłości w górnictwie KGHM Polska Miedź S.A.. Stężenie emitowanych substancji, głównie siarkowodoru, w powietrzu nie przekracza norm określonych prawem, lecz jest to uciążliwe dla mieszkańców terenów otaczających szyb wydechowy nawet przy niewielkich stężeniach. Spółka nie bagatelizuje zjawiska, wpływa ono bowiem zarówno na bezpieczeństwo górników, jak i komfort życia społeczności lokalnej.

Czerwona kreska oznacza wartość odniesienia dla substancji w powietrzu, w tym przypadku jest to siarkowódor (H₂S), i zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Środowiska z dnia 26 stycznia 2010 r., poziom wartości odniesienia, uśredniona dla roku, wynosi 5µg/m³. Wykres przedstawia też linię niebieską, która odzwierciedla wyniki pomiarów siarkowodoru w Jerzmanowej, w okresie kwiecień-maj 2013 r., wskazując osiągnięcie niższego poziomu H₂S.

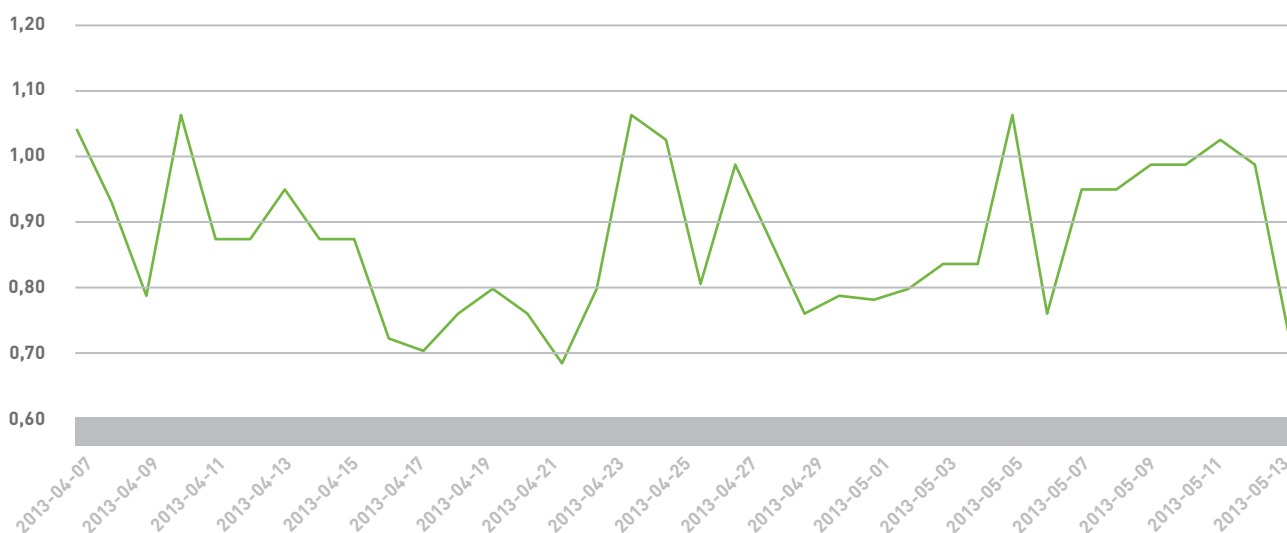
W KGHM Polska Miedź S.A. powołany został roboczy zespół wspólny, w którym pracują przedstawiciele

lokalnego samorządu, mieszkańców z terenów otaczających szyb wydechowy oraz kopalni i Centrali Spółki. Zespół to forum wymiany informacji o podejmowanych działaniach oraz oczekiwaniach lokalnej społeczności. W pracach zespołu uczestniczą specjaliści z różnych dziedzin, którzy udzielają wyjaśnień przedstawicielom mieszkańców w sprawach technik i technologii górniczych, technik pomiarowych emisji substancji oraz jej wpływu na stan zdrowia ludzi zamieszkujących obszary górnicze.

Celem ograniczenia emisji zapachowych obecnie wykorzystywane są maty żelowe umieszczone w prądzie powietrza na dole w kopalni, Spółka stosuje także oczyszczanie powietrza za pomocą technik zamgławiających. W fazie testów jest metoda biologicznego likwidowania związków zapachowych przy pomocy bakterii pracujących w specjalnym bioreaktorze.

Spółka wspólnie z Miedziowym Centrum Zdrowia oraz Uniwersytetem Medycznym we Wrocławiu uruchomiła także program badań medycznych skierowany do mieszkańców gmin sąsiadujących z szybem wydechowym. Mieszkańcy badani są w poradni w Głogowie.

Wykres 13. Wyniki pomiaru immisji w stacji pomiarowej CBJ zlokalizowanej w Jerzmanowej (H₂S µg/m³)



Program Promocji Zdrowia wspiera lokalne społeczności

Choć przez lata KGHM Polska Miedź S.A. udało się w istotny sposób ograniczyć negatywny wpływ na środowisko naturalne, stereotypy dotyczące szkodliwości instalacji Spółki wciąż funkcjonują wśród lokalnej społeczności. Aby budować pozytywny wizerunek dobrego sąsiada, a jednocześnie aktywnie i prewencyjnie przeciwdziałać ewentualnym zagrożeniom środowiskowym (ze szczególnym naciskiem na zapobieganie ołowicy wśród dzieci) Spółka w 2011 r. uruchomiła Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym, obejmujący tereny po byłych strefach ochronnych hut.

Do jego realizacji zaproszono samorządy gmin otaczających instalacje hutnicze, starostwo powiatowe w Głogowie, Instytut Medycyny Pracy w Łodzi a także Miedziowe Centrum Zdrowia i Fundację Polska Miedź. Jeszcze

w 2011 r. w partnerstwie z Miedziowym Centrum Zdrowia i Uniwersytetem Wrocławskim przebadano ok. 1200 dzieci i młodzieży, mieszkających na terenach byłych stref ochronnych hut. Od momentu uruchomienia programu – objęto nimi 2116 osób w tym 1730 dzieci. Poziom ołowiu w ich krwi wyniósł 2,3 µg /dl (mikrogramów/decylitr) a według Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) ryzykowny poziom to 10 10 µg /dl. W ramach programu organizowane są także wyjazdy na „Zielone szkoty”. W 2012 skorzystało z nich 253 dzieci. Dodatkowo prowadzone są całoroczne zajęcia profilaktyczno-sportowe na basenach czy też zajęcia z edukacji ekologiczno-zdrowotnej. W ramach programu działają także specjalne poradnie w Głogowie i Legnicy, prowadzone przez lekarzy i pielęgniarki z Miedziowego Centrum Zdrowia. Spółka planuje także wapnowanie gleb, celem unieszkodliwiania (immobilizacji) metali poprzez poprawę pH gleb, głównie na terenach byłych stref ochronnych hut.

Nagroda za opiekę nad sokołami

KGHM Polska Miedź oraz Stowarzyszenie na rzecz Dzikich Zwierząt „Sokół” otrzymało w 2012 r. wyróżnienie Raportu Społeczna Odpowiedzialność Biznesu, publikowanego przez redakcję „Gazety Finansowej” za zaangażowanie w ochronę gatunkową sokoła wędrownego i opiekę nad lęgowym stanowiskiem tego ptaka. Raport nagradza programy i inicjatywy, które wspierają działalność społeczną.

Te piękne, będące pod ochroną ptaki, mieszkają od 2009 r. na kominie Wydziału Pieca Zawieszinowego Huty Miedzi „Głogów I”. Aby zachęcić je do pozostania hutnicy specjalnie umieścili platformę z wnęką na gniazdo dla sokołów wewnątrz 120-metrowego komina. Do jego wnętrza wiedzie półeczka na ładowanie i start. Na kominie huty zostały zainstalowane dwie kamery – jedna z widokiem na gniazdo, druga na platformę do startów i lądowania.



Wskaźniki profilowe GRI G3.1		Strona w raporcie
1. STRATEGIA I ANALIZA		
1.1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.	4
1.2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	14
2. PROFIL ORGANIZACYJNY		
2.1	Nazwa organizacji	11
2.2	Główne marki, produkty i/lub usługi	11
2.3	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture	17
2.4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	11
2.5	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	15
2.6	Forma własności i struktura prawna organizacji	11
2.7	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	46
2.8	Skala działalności	11
2.9	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	16
2.10	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie	32,33
3. PARAMETRY RAPORTU		
Profil raportu		
3.1	Okres raportowania (np. rok obrotowy/kalendarzowy)	7
3.2	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	7
3.3	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd.)	9
3.4	Osoba kontaktowa	9
3.5	Proces definiowania zawartości raportu wraz z: <ul style="list-style-type: none"> • Ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy • Priorytetyzacją poszczególnych kwestii oraz • Identyfikacją interesariuszy-adresatów raportu. 	
3.6	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy). Więcej szczegółów w rozdziale „Zasięg Raportu”	6,14
3.7	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń, w zakresie i zasięgu raportu	7
3.8	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji	7
3.9	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie.	9
3.10	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	7,9
3.11	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie.	7
3.12	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie	114-118
WERYFIKACJA		
3.13	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym	9

4. NADZÓR, ZOBOWIĄZANIA I ZAANGAŻOWANIE

Nadzór		
4.1	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	15, 44
4.2	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury)	44
4.3	Liczba i płeć członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub nie wykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego)	44
4.4	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego	40, 44
4.5	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe)	44
4.6	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego	
4.7	Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego i jego komitetów, włączając uwzględnienie płci bądź wszelkich innych aspektów różnorodności	Członkowie Zarządu są powoływani na stanowisko w wyniku przeprowadzanego konkursu poddającego weryfikacji kwalifikacje i doświadczenia kandydatów na członków Zarządu i Komitetów
4.8	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji	11
4.9	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami Uwzględnione w „Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu” i w ramach procesu zarządzania przyjętymi celami	
4.10	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych	W ramach planowanych działań
Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne		
4.11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	40, 45
4.12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	29
4.13	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja: <ul style="list-style-type: none"> • Jest członkiem organów nadzorczych • Uczestniczy w projektach lub komisjach • Przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi • Uznaje członkostwo jako działanie strategiczne. 	
Angażowanie interesariuszy		
4.14	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	29,80
4.15	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy	29,80
4.16	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	30
4.17	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	83-85

Wskaźniki tematyczne GRI G3.1			Strona w raporcie
PODST	EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	18,19
PODST	EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	65
DODATK	EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji.	57
PODST	EC6	Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	50
PODST	EC8	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	88
PODST	EN1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości.	101
PODST	EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	105
PODST	EN4	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	105
DODATK	EN7	Inicjatywy podjęte w celu zmniejszenia pośredniego zużycia energii z uwzględnieniem osiągniętego stopnia redukcji.	103 Zaraportowany częściowo
PODST	EN8	Łączny pobór wody według źródła.	106
PODST	EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	106 Wykorzystywanym standardem oraz metodologią dotyczącą monitorowania emisji gazów cieplarnianych jest ujednoliconą metodyka KGHM Cuprum CB-R. Dla gazu emisja oparta na pomiarze przepływu i wskaźniku emisji. Dla pozostałej emisji bezpośredniej obliczenia oparte na bilansie węgla. Dla ciepła obliczenia w oparciu o zużycie i benchmark emisyjny
PODST	EN22	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem.	108 W zestawieniu nie zostały uwzględnione zmieszane odpady komunalne, które są odbierane przez ZGKiM w Rudnej. Całkowita ilość wszystkich odpadów wytworzona w instalacjach należących do KGHM Polska Miedź S.A. nie jest równa ilości odpadów poddanych różnym rodzajom odzysku, czy innym metodom postępowania. Wynika to z faktu, że w instalacjach unieszkodliwia się odpady z innych oddziałów, czy też z zapasów magazynowych. Zamknięte bilanse można przedstawić dla konkretnego kodu odpadu a nie dla wszystkich odpadów powstających w Spółce.

PODST	LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu oraz płci	54
PODST	LA2	Łączna liczba odejść, nowych pracowników oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grupy wiekowej, płci i regionu.	56
DODATK	LA3	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych.	65
PODST	LA4	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	57
PODST	LA7	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą, według regionów oraz płci.	68
PODST	LA8	Edukacja, szkolenia, doradztwo, programy prewencyjne oraz programy kontroli ryzyka, które zapewniają pomoc w przypadku poważnych chorób pracownikom, ich rodzinom lub członkom społeczności lokalnej.	68, 71
DODATK	LA9	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.	67
PODST	LA10	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według płci oraz struktury zatrudnienia.	59
PODST	HR4	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii.	54
PODST	HR5	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.	57
PODST	HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	49
PODST	HR7	Działania i kluczowi dostawcy zidentyfikowane jako mogące naruszać bądź niosące ze sobą ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji wszelkich takich przypadków	49
PODST	S04	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji.	41
PODST	S08	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.	
DODATK	PR2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia według rodzaju skutków.	46
PODST	PR9	Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów i usług.	46