

KGHM w odpowiedzi przedstawiane przez niektórych interesariuszy oczekiwania informacyjne dotyczące czynników ESG oraz ich stanowiska w aspektach głosowania na WZA KGHM w tym obszarze, informuje:

KGHM w pełni wspiera inicjatywy związane z globalnym wyzwaniem zrównoważonego rozwoju oraz raportowania szerokiego zakresu danych ESG (Environmental, Social & Governance).

Jako organizacja działająca globalnie, dokładamy wszelkich starań, aby nasze wewnętrzne regulacje oraz sposób prowadzenia działalności wpisywały się nie tylko w krajowe przepisy i wymogi prawne, lecz również w światowe standardy oraz wytyczne prowadzenia i zarządzania przedsiębiorstwem z sektora metals&mining w sposób odpowiadający na najnowsze trendy i oczekiwania w zakresie niezbędnych koniecznych zmian dotyczących wymogów ESG.

KLIMAT

Wyrazem naszego zaangażowania jest m.in. przyznanie certyfikatu dla dwóch naszych zakładów metalurgicznych w ramach prestiżowego programu Copper Mark oraz nasze wysiłki na rzecz wdrażania procedur opublikowanej polityki klimatycznej. Polityka Klimatyczna KGHM Polska Miedź S.A. uwzględnia cele zrównoważonego rozwoju określone przez ONZ, wyznacza cele redukcji emisji GHG - ogłoszenie neutralności klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A. (Jednostki Dominującej) do roku 2050 oraz jako cel pośredni - redukcja łącznych emisji Zakresu 1 i Zakresu 2 do 2030 roku o 30% w stosunku do poziomu emisji z 2020 roku.

Następstwem i uszczegółowieniem sposobu osiągnięcia celów Polityki Klimatycznej będzie Program Dekarbonizacji Grupy Kapitałowej KGHM, w którym określone zostaną sposoby realizacji oraz całościowe nakłady inwestycyjne związane z realizacją działań ograniczających poziom emisji gazów cieplarnianych.

WYNAGRODZENIE KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ / KPI

Wynagrodzenie kadry zarządzającej składa się z części stałej oraz zmiennej, określonej przez Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Wprowadzenie do wynagrodzenia zmiennego szerszych KPI związanych z ESG jest kolejnym ważnym etapem dla Spółki i dalszego jej rozwoju. Implementacja czynników ESG do KPI wyższej kadry zarządzającej zostanie określona i upubliczniona w Programie Dekarbonizacji. Obecnie Prezes Zarządu jest odpowiedzialny za przygotowanie, wdrażanie i realizację Strategii Spółki oraz Polityki Zrównoważonego Rozwoju w Spółce (m.in. Polityka Klimatyczna KGHM), a Wiceprezes ds. Produkcji jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy (wskaźnik LTIFR) oraz kontrolę ryzyka środowiskowego.

RÓWNOUPRAWNIENIE

Zgodnie z Dobrymi praktykami spółek notowanych na GPW 2021 oraz zgodnie z wewnętrznymi politykami z zakresu HR, Spółka od lat deklaruje i wspiera równouprawnienie płci oraz weryfikację kandydatów na członków zarządu jedynie pod względem posiadanych umiejętności i doświadczenia jednocześnie zabraniając dyskryminacji w każdym aspekcie. Zgodnie z planowanymi regulacjami, m.in. SFDR, Spółka w najbliższej przyszłości udostępni informacje dot. zatrudnienia na wyższych szczeblach w podziale na płeć oraz informacje o podejmowanych i planowanych działaniach mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci.

Kobiety w KGHM pełnią istotną rolę oraz sprawują ważne funkcje, począwszy od Rady Nadzorczej poprzez wyższą kadrę menadżerską, stanowiska inżynierskie także pod ziemią. Obecnie - KGHM w swoich oddziałach w Polsce zatrudnia ponad 1300 kobiet.

KOMITETY (NIEZALEŻNOŚĆ CZŁONKÓW)

W Komitetach Spółki działających przy RN zasiadają członkowie niezależni, którzy spełniają kryteria niezależności określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze oraz braku rzeczywistych oraz braku istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce (zasada 2.3. Dobrych Praktyk).