

**Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej
KGHM Polska Miedź S.A.
za rok zakończony 31 grudnia 2019 r.**

/Przyjęta Uchwałą Nr 27/X/20 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 6 maja 2020 r./



Lubin, kwiecień 2020 r.

Sprawozdanie zawiera:

- I. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.
- II. Informacje o kadencji Rady Nadzorczej, składzie osobowym Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 r., o pełnionych przez jej członków funkcjach w Radzie oraz o spełnianiu przez członków Rady kryteriów niezależności.
- III. Informacje o najważniejszych zagadnieniach, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. w roku zakończonym 31 grudnia 2019.
- IV. Sprawozdania Komitetów Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.
- V. Samoocenę pracy Rady Nadzorczej.
- VI. Ocenę sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.
- VII. Ocenę racjonalności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej i charytatywnej.

I. Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. jest stałym organem nadzoru KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie, we wszystkich obszarach działalności Spółki. W skład Rady Nadzorczej wchodzi od 7 do 10 członków powołanych przez Walne Zgromadzenie, w tym członkowie wybierani przez pracowników Spółki, których wybór i odwołanie określa regulamin wyborczy uchwalany przez Radę Nadzorczą.

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani na wspólną kadencję, która trwa trzy lata.

Rada Nadzorcza działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna z siedzibą w Lubinie, Regulaminu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A., a także Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych.

Rada sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki i realizuje swoje zadania także w oparciu o szczególne uprawnienia, jakie przyznaje Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Statut Spółki w Rozdziale IV § 20, a w ślad za nim Regulamin Rady Nadzorczej w Rozdziale III § 8.

Rada wykonywała swoje obowiązki na posiedzeniach Rady, podejmowała uchwały poza posiedzeniami w głosowaniach w trybie z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz poprzez delegowanie swoich członków do pracy w Komitetach.

II. Informacja o kadencji Rady Nadzorczej, składzie osobowym Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. w 2018 r., o pełnionych przez jej członków funkcjach w Radzie oraz o spełnianiu przez członków Rady kryteriów niezależności.

Skład Rady Nadzorczej X kadencji powołanej przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A.

Poniższa tabela przedstawia skład osobowy Rady Nadzorczej X kadencji

Lp.	Imię i nazwisko	Pełniona Funkcja
1	Andrzej Kisielewicz	Przewodniczący Rady Nadzorczej
2	Leszek Banaszak	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
3	Jarosław Janas	Sekretarz Rady Nadzorczej
4	Janusz Kowalski	Członek Rady Nadzorczej - rezygnacja z pełnienia funkcji z dniem 11 listopada 2019 r.
5	Bartosz Piechota	Członek Rady Nadzorczej
6	Marek Pietrzak	Członek Rady Nadzorczej
7	Agnieszka Winnik-Kalemba	Członek Rady Nadzorczej

oraz Członkowie Rady Nadzorczej wybrani przez pracowników Spółki

8	Józef Czczyński	Członek Rady Nadzorczej
9	Ireneusz Pasis	Członek Rady Nadzorczej
10	Bogusław Szarek	Członek Rady Nadzorczej

W dniu 23 października 2019 r. do Spółki wpłynęła rezygnacja Pana Janusza Kowalskiego z funkcji członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dniem 11 listopada 2019 r.

Informacja o spełnianiu przez członków Rady kryteriów niezależności

Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności. Określenie niezależny członek rady nadzorczej oznacza niezależnego członka rady w rozumieniu Zalecenia Komisji z dnia 15 lutego 2005 r. dotyczącego roli dyrektorów niewykonawczych lub będących członkami rady nadzorczej spółek giełdowych i komisji rady (nadzorczej) (2005/162/WE) z uwzględnieniem Dobrych Praktyk 2016. Członkowie Rady Nadzorczej przekazali Radzie Nadzorczej i Zarządowi Spółki oświadczenia dotyczące spełniania kryteriów niezależności. Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. dokonała oceny pod kątem istnienia związków i okoliczności, które mogą wpływać na spełnienie przez danego członka Rady Nadzorczej kryteriów niezależności. Członkowie Rady Nadzorczej upoważnili Zarząd Spółki do weryfikacji ich niezależności w Spółce oraz w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Poniższa tabela przedstawia informację zgodną ze złożonymi przez członków Rady Nadzorczej X kadencji oświadczeniami na dzień 31 grudnia 2019 r.

Lp.	Imię i nazwisko	Spełnianie kryteriów niezależności, o których mowa w zasadzie II.Z.4 Dobrych Praktyk 2016
1	Andrzej Kisielewicz	spełnia kryteria niezależności
2	Leszek Banaszak	nie spełnia kryterium niezależności
3	Jarosław Janas	spełnia kryteria niezależności
4	Janusz Kowalski	spełnia kryteria niezależności – rezygnacja z pełnienia funkcji z dniem 11 listopada 2019 r.
5	Bartosz Piechota	spełnia kryteria niezależności
6	Marek Pietrzak	spełnia kryteria niezależności
7	Agnieszka Winnik-Kalemba	spełnia kryteria niezależności

oraz Członkowie Rady Nadzorczej wybrani przez pracowników Spółki

8	Józef Czyczerski	nie spełnia kryterium niezależności
9	Ireneusz Pasis	nie spełnia kryterium niezależności
10	Bogusław Szarek	nie spełnia kryterium niezależności

III. Informacje o najważniejszych zagadnieniach, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. w roku zakończonym 31 grudnia 2019.

Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w oparciu o szczególne uprawnienia nadane przez Statut Spółki i Regulamin Rady Nadzorczej, a także zasady ładu korporacyjnego określone w Dobrych Praktykach 2016. Na każdym posiedzeniu zachowane było kworum, w związku z czym Rada Nadzorcza była zdolna do podejmowania uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza odbyła 14 protokołowanych posiedzeń w siedzibie Spółki oraz z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość i podjęła 120 uchwał, w tym 6 uchwał w głosowaniu z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Wszystkie nieobecności członków Rady Nadzorczej zostały usprawiedliwione stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej.

Działania Rady Nadzorczej w 2019 r. zostały udokumentowane w protokołach z posiedzeń i uchwałach stanowiących załączniki do protokołów.

W zakresie swoich działań, Rada Nadzorcza aktywnie wspierała Zarząd Spółki w realizacji celów strategicznych Spółki, rozpatrywała wnioski Zarządu dotyczące kwestii wymagających zgody Rady Nadzorczej, zgodnie z zapisami Statutu Spółki oraz przyjętego

Regulaminu Rady Nadzorczej, a także zapoznawała się z innymi sprawami przedstawianymi przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A..

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

- 1) ocena jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Kapitałowej za dany rok obrotowy,
- 2) ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku lub pokrycia strat,
- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznego, pisemnego sprawozdania z wyników ocen, o których mowa w pkt. 1 i 2,
- 4) przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu dorocznych wniosków w sprawie udzielenia absolutorium dla członków Zarządu z wykonania przez nich obowiązków roku obrotowym,
- 5) badanie i kontrola działalności oraz stanu finansowego Spółki oraz coroczne przedkładanie Walnemu Zgromadzeniu zwięzłej oceny sytuacji Spółki,
- 6) dokonywanie wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdań o których mowa w pkt. 1,
- 7) zawieszanie z ważnych powodów w czynnościach poszczególnych lub wszystkich członków Zarządu,
- 8) delegowanie członka lub członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, nie mogących sprawować swoich czynności,
- 9) ustalanie członkom Zarządu wynagrodzenia oraz innych warunków umów o świadczenie usług zarządzania, na podstawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu uchwalonych przez Walne Zgromadzenie, z uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierującymi niektórymi spółkami (Dz.U. z 2016 r., poz. 1202 z późn. zm.),
- 10) zatwierdzanie Regulaminu Zarządu Spółki,
- 11) zatwierdzanie rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki,
- 12) opiniowanie wniosków Zarządu kierowanych do Walnego Zgromadzenia,
- 13) na wniosek Zarządu wyrażanie zgody na:
 - a) nabywanie i zbywanie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości (w tym zakresie nie jest wymagana uchwała Walnego Zgromadzenia);
 - b) udzielanie poręczeń i pożyczek podmiotom gospodarczym, w których Spółka posiada poniżej 1/3 głosów z akcji lub udziałów na Walnych Zgromadzeniach/Zgromadzeniach Wspólników tych podmiotów;
 - c) tworzenie i przystępowanie do spółek handlowych;
 - d) zbywanie akcji i udziałów w podmiotach zależnych Spółki;
 - e) tworzenie za granicą oddziałów, spółek, przedstawicielstw i innych jednostek organizacyjnych lub podmiotów gospodarczych;
 - f) objęcie lub nabycie akcji lub udziałów innej Spółki;
 - g) ustanawianie i likwidację fundacji;
- 14) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, z zastrzeżeniem § 12 Statutu Spółki,



- 15) wyrażanie opinii w sprawach inwestycji Spółki w środki trwałe, które spełniają jeden z warunków:
 - a) inwestycja o wartości powyżej 10% budżetu na wydatki inwestycyjne w środki trwałe Spółki na dany rok obrotowy;
 - b) inwestycja powyżej 5% budżetu na wydatki inwestycyjne w środki trwałe Spółki na dany rok obrotowy, jeżeli inwestycja nie spełnia kryterium planowanej efektywności w porównaniu do przyjętej stopy zwrotu z kapitału w Spółce.
- 16) określenie sposobu wykonywania prawa głosu przez reprezentanta KGHM Polska Miedź S.A. na Walnym Zgromadzeniu spółek, wobec których Spółka jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz. U. z 2017 r. poz. 229), w sprawach:
 - a) zawiązania przez spółkę innej spółki;
 - b) zmiany statut lub umowy oraz przedmiotu działalności spółki;
 - c) połączenia, przekształcenia, podziału, rozwiązania i likwidacji spółki;
 - d) podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego spółki;
 - e) zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego;
 - f) umorzenia udziałów lub akcji;
 - g) kształtowanie wynagrodzeń członków Zarządów oraz rad nadzorczych;
 - h) postanowienia dotyczącego roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru;
 - i) w sprawach, o których mowa w art. 17 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 2259), z zastrzeżeniem § 34 ust. 4.
- 17) opiniowanie sporządzonych przez Zarząd sprawozdań o wydatkach reprezentacyjnych, wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem,
- 18) opiniowanie zasad działalności sponsoringowej oraz ocena efektywności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej,
- 19) opiniowanie zmiany zasad zbywania aktywów trwałych, określonych w § 33¹,
- 20) zatwierdzanie polityki wynagrodzeń dla grupy kapitałowej.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy również udzielanie zgody na zawarcie:

- 1) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia, przewidzianego łącznie za świadczone usługi przekracza 500 000 PLN netto, w stosunku rocznym,
- 2) zmiany umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty, o której mowa w pkt 1,
- 3) umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa

związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana,

- 4) darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20 000 złotych lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
- 5) zwolnienia z długu lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50 000 złotych lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego.

W roku zakończonym 31 grudnia 2019 r. Rada sprawowała stały nadzór nad działalnością Spółki:

1. monitorowała bieżącą sytuację Spółki na podstawie wyników finansowych Grupy Kapitałowej KGHM za poszczególne okresy w 2019 r. oraz zapoznawała się z uchwałami Zarządu, przedkładanymi na każde posiedzenie,
2. monitorowała, oceniała na podstawie przedkładanych przez Zarząd informacji, stan realizacji kluczowych inwestycji Spółki.

Cyklicznie, na podstawie ustaleń pomiędzy Radą Nadzorczą a Zarządem, jak również na podstawie przyjętych w Spółce uregulowań korporacyjnych, Rada rozpatrywała niżej wymienione raporty i informacje Zarządu:

- 1) raporty na temat aktualnego stanu postępowań koncesyjnych KGHM Polska Miedź S.A.,
- 2) informacje w sprawie wyników finansowych Grupy Kapitałowej KGHM,
- 3) raporty dotyczące wydatków w zakresie usług doradczych, prawnych, marketingowych i reklamy, kultywowania tradycji reprezentacji i sponsoringu wykonywanych przez podmioty zewnętrzne dla KGHM Polska Miedź S.A.,
- 4) raporty z zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- 5) raporty o stanie realizacji inwestycji w zakresie rozbudowy Obiektu Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”,
- 6) informacje na temat stanu inwestycji Sierra Gorda,
- 7) informacje o ekspozycji oraz zarządzaniu ryzykiem rynkowym Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

1. Informacja o istotnych zagadnieniach w zakresie swoich kompetencji, nadzoru oraz oceny, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza w 2019 r.

- 1) Rada Nadzorcza zatwierdziła w dniu 10 stycznia 2019 r. Budżet KGHM Polska Miedź S.A. oraz Budżet Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. na 2019 rok ,
- 2) dokonała oceny jednostkowego sprawozdania finansowego KGHM Polska Miedź S.A. oraz Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018 r.,



- 3) zapoznała się z informacją Zarządu o najważniejszych sprawach Spółki rodzących istotne ryzyka z punktu widzenia jej bieżącej działalności,
- 4) dokonała oceny wniosku Zarządu w sprawie podziału zysku Spółki za rok obrotowy 2018,
- 5) przyjęła sprawozdanie z oceny Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyników oceny sprawozdania finansowego KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018, skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018 i sprawozdania Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2017 roku wraz ze sprawozdaniem na temat informacji niefinansowych KGHM Polska Miedź S.A. i Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok 2018 oraz wniosku Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. dotyczącego podziału zysku za rok obrotowy 2018,
- 6) dokonała oceny sytuacji Spółki za 2018 rok, uwzględniająca ocenę systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego,
- 7) dokonała oceny sprawozdania dotyczącego wydatków reprezentacyjnych, wydatków na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz na usługi doradztwa związanego z zarządzaniem w 2018 r.,
- 8) przyjęła roczne sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018,
- 9) podjęła decyzję w sprawie wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych KGHM Polska Miedź S.A. oraz kluczowych jednostek Grupy Kapitałowej za lata 2019-2021,
- 10) podjęła uchwały w sprawie określenia sposobu wykonywania prawa głosu przez reprezentantów KGHM Polska Miedź S.A. na walnych zgromadzeniach oraz zgromadzeniach wspólników spółek, wobec których KGHM Polska Miedź S.A. jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów – wniosek w sprawie zmiany zasad wynagradzania członków Zarządów krajowych podmiotów zależnych KGHM Polska Miedź S.A.,
- 11) wyraziła zgodę na realizację stypendiów stanowiących darowizny w ramach realizacji projektu „Kompetentni w branży górniczo-hutniczej. KGHM – kluczowy partner w kształceniu zawodowym”,
- 12) Rada Nadzorcza zapoznała się ze statusem procesu przeprowadzenia emisji obligacji przez Spółkę,
- 13) zapoznawała się z informacją na temat sytuacji finansowo-produkcyjnej w aktywach zagranicznych,
- 14) zapoznawała się z informacją na temat zaawansowania prac w obszarze zakupów,
- 15) Rada Nadzorcza potwierdziła niezależność członków Komitetu Audytu,
- 16) Rada Nadzorcza zapoznała się z analizą dotyczącą funkcjonowania KGHM Polska Miedź S.A. w przypadku nieuzyskania przez Spółkę koncesji,
- 17) zapoznawała się z informacją na temat efektów wdrożenia procesów zarządzania łańcuchem dostaw w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,

- 18) zapoznawała się z informacją na temat wymiernych korzyści finansowych oraz oszczędności wynikających z wdrożenia nowej Polityki Zakupów w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.,
- 19) dokonała analizy raportu dotyczącego wydatków w zakresie usług doradczych, prawnych, marketingu i reklamy, kultywowania tradycji, reprezentacji i sponsoringu wykonywanych przez podmioty zewnętrzne dla Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 6 miesięcy 2019 r.,
- 20) zapoznawała się z informacją na temat bieżących wyzwań związanych z aktywami zagranicznymi Spółki,
- 21) dokonała zmian w Regulaminie Rady Nadzorczej KGHM,
- 22) zatwierdziła wnioski w sprawie określenia sposobu wykonywania prawa głosu przez reprezentanta KGHM Polska Miedź S.A. na zgromadzeniach wspólników bezpośrednio zależnych spółek Grupy KGHM Polska Miedź S.A. w sprawie zmiany umów/ statutów spółek,
- 23) Rada Nadzorcza przyjęła procedurę okresowej oceny istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi,
- 24) pozytywnie zaopiniowała „Politykę Sponsoringową KGHM Polska Miedź S.A.”

2. Główne zagadnienia w zakresie swoich kompetencji dotyczących Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

- 1) Rada skierowała wnioski do Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu z wykonania obowiązków za rok 2018
- 2) zatwierdziła Cele Zarządcze dla Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. na 2019 r.,
- 3) wyraziła zgodę na sfinansowanie szkoleń dla Członków Zarządu w oparciu o zawarte Umowy Świadczeń Usług Zarządzania na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.,
- 4) Rada Nadzorcza podjęła negatywną decyzję o ustaleniu prawa do otrzymania wynagrodzenia zmiennego/ruchomego dla Zarządu IX kadencji,
- 5) zatwierdziła ustalenie szczegółowego zakresu obowiązków Wiceprezesowi Zarządu ds. Produkcji Panu Radosławowi Stachowi, który wynikał ze zmiany Regulaminu Organizacyjnego KGHM Polska Miedź S.A.,
- 6) zatwierdziła zmiany wzorów umów o świadczenie przez Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. usług zarządzania. i ustaliła szczegółowe zasady zatrudnienia i wynagradzania członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.,
- 7) wyraziła zgodę na korzystanie przez Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z innych świadczeń na podstawie § 4 ust. 7 umowy o świadczenie usług zarządzania - ustalenia zasad korzystania przez Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ze świadczeń wynikających z zawartych przez KGHM Polska Miedź S.A. umów ubezpieczenia na życie,
- 8) Rada Nadzorcza zatwierdziła wykonanie Celów Zarządczych oraz ustaliła prawo do otrzymania wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu X kadencji za 2018 rok.

IV. Sprawozdania Komitetów Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Realizując rekomendacje i zasady określone w Dobrych Praktykach 2016, w minionym roku obrotowym działalność Rady Nadzorczej była wspomagana przez następujące Komitety: Komitet Audytu, Komitet ds. Strategii oraz Komitet Wynagrodzeń.

Komitety Rady Nadzorczej są organami doradczymi i opiniotwórczymi, które działają kolegiально i pełnią funkcje pomocnicze oraz doradcze wobec Rady Nadzorczej. Zadania Komitetów Rady Nadzorczej są realizowane poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej wniosków, rekomendacji, opinii i sprawozdań dotyczących zakresu ich zadań.

Uprawnienia, zakres działania i tryb pracy określają zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Regulaminy Komitetów.

Skład Komitetu Audytu spełniał wymogi niezależności w rozumieniu kryteriów określonych w art. 129 pkt. 1 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, przy czym Pan Marek Pietrzak członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości zaś Pan Bogusław Szarek członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa KGHM Polska Miedź S.A.

Poniższe tabele przedstawiają zadania i kompetencje Komitetów Rady Nadzorczej.

Zadania i kompetencje Komitetu Audytu
1. Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej.
2. Wykonywanie czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej; dokonywanie przeglądu transakcji dokonywanych przez Spółkę, które Komitet Audytu uznaje za ważne dla Spółki.
3. Opiniowanie planu audytu wewnętrznego Spółki i regulaminu audytu wewnętrznego oraz zmian na stanowisku dyrektora odpowiedzialnego za obszar audytu wewnętrznego, podlegającego bezpośrednio Prezesowi Zarządu lub innemu członkowi Zarządu.
4. Analiza wniosków i zaleceń audytu wewnętrznego Spółki z monitorowaniem stopnia wdrożenia zaleceń przez Zarząd Spółki.
5. Kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie.

6. Informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w tym procesie.
7. Dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce.
8. Opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania.
9. Opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.
10. Określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę.
11. Przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, o której mowa w art. 16 ust. 2 Rozporządzenia nr 537/2014 (tj. rekomendację dotyczącą powołania biegłych rewidentów lub firm audytorskich), zgodnie z politykami, o których mowa w pkt 5 i 6 powyżej.
12. Przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce.

Zadania i kompetencje Komitetu ds. Strategii

1. Wykonywanie w imieniu Rady Nadzorczej Spółki zadań w zakresie nadzoru nad sprawami związanymi ze strategią Spółki.
2. Monitorowanie realizacji przez Zarząd strategii Spółki i opiniowanie, na ile obowiązująca strategia odpowiada potrzebom zmieniającej się rzeczywistości.
3. Monitorowanie realizacji przez Zarząd rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki oraz ocena, czy wymagają one modyfikacji.
4. Ocena spójności rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki z realizowaną przez Zarząd strategią Spółki oraz przedstawianie propozycji ewentualnych zmian we wszystkich tych dokumentach Spółki.
5. Przedkładanie Radzie Nadzorczej Spółki swoich opinii odnośnie przedstawianych przez Zarząd Spółki projektów strategii Spółki i jej zmian oraz rocznych i wieloletnich planów działalności Spółki.

Zadania i kompetencje Komitetu Wynagrodzeń

1. Prowadzenie spraw rekrutacji i zatrudniania Członków Zarządu poprzez opracowywanie i organizowanie projektów dokumentów i procesów do przedłożenia Radzie Nadzorczej do akceptacji.
2. Opracowywanie projektów umów i wzorów innych dokumentów w związku z nawiązanym stosunkiem pracy Członków Zarządu oraz nadzorowanie realizacji podjętych zobowiązań umownych przez strony.

- | |
|---|
| 3. Nadzór nad realizacją systemu wynagrodzeń Zarządu, w szczególności przygotowywanie dokumentów rozliczeniowych w zakresie elementów ruchomych i premialnych wynagrodzeń w celu przedłożenia rekomendacji Radzie Nadzorczej. |
| 4. Monitorowanie i dokonywanie okresowych analiz systemu wynagrodzeń kadry kierowniczej Spółki i jeśli to konieczne formułowanie rekomendacji dla Rady Nadzorczej. |
| 5. Nadzór nad poprawną realizacją świadczeń dodatkowych dla Zarządu, wynikających z umów o pracę, takich jak: ubezpieczenia, samochody, mieszkania i innych. |

Skład Komitetu Audytu w 2019 r.

Imię i Nazwisko	1 stycznia – 31 grudnia 2019 r.
Agnieszka Winnik-Kalemba	Przewodnicząca Komitetu Audytu
Leszek Banaszak	Członek Komitetu
Jarosław Janas	Członek Komitetu
Ireneusz Pasis	Członek Komitetu
Bartosz Piechota	Członek Komitetu
Marek Pietrzak	Członek Komitetu
Bogusław Szarek	Członek Komitetu

Skład Komitetu ds. Strategii w 2019 r.

Imię i Nazwisko	1 stycznia – 31 grudnia (X kadencja Rady Nadzorczej)
Bartosz Piechota	Przewodniczący Komitetu
Leszek Banaszak	Członek Komitetu
Józef Czyczerski	Członek Komitetu
Janusz Kowalski	Członek Komitetu do dnia 11.11.2019 r.
Ireneusz Pasis	Członek Komitetu
Marek Pietrzak	Członek Komitetu
Bogusław Szarek	Członek Komitetu
Agnieszka Winnik- Kalemba	Członek Komitetu

Skład Komitetu Wynagrodzeń w 2019 r.

Imię i Nazwisko	1 stycznia – 31 grudnia 2019 r. (X kadencja Rady Nadzorczej)
Andrzej Kisielewicz	Przewodniczący Komitetu
Leszek Banaszak	Członek Komitetu
Józef Czyczerski	Członek Komitetu
Jarosław Janas	Członek Komitetu
Ireneusz Pasis	Członek Komitetu
Marek Pietrzak	Członek Komitetu
Bogusław Szarek	Członek Komitetu

Główne zagadnienia, którymi zajmowały się Komitety Rady Nadzorczej podczas posiedzeń w 2019 r.**Komitet Audytu**

W roku obrotowym 2019 Komitet Audytu odbył łącznie 10 protokołowanych posiedzeń.

1. Komitet Audytu pozytywnie zatwierdził sprawozdanie końcowe Zespołu ds. wyboru audytora z procedury wyboru firmy audytorskiej do przeglądu i badania sprawozdań finansowych KGHM Polska Miedź S.A. oraz kluczowych jednostek Grupy za lata 2019-2021.
2. Komitet wyraził zgodę na wykonanie przez Spółkę PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. Sp. k. IV etapu audytu potwierdzającego wypełnienie przez Spółkę zasad dostarczania bezkonfliktowych metali szlachetnych w rozumieniu LBMA Responsible Gold Guidance i LBMA Responsible silver Guidance w latach 2017-2018.
3. Komitet Audytu pozytywnie zaopiniował plan Audytu Wewnętrznego na 2019 rok.
4. Komitet Audytu zapoznał się z informacją w sprawie planu badania sprawozdania finansowego Spółki za rok 2018 z audytorem Deloitte.
5. Komitet Audytu, po zapoznaniu się z przedłożonymi przez Zarząd sprawozdaniami Spółki za rok 2018, podjął rekomendacje dla Rady Nadzorczej:
 - 1) w odniesieniu do oceny sprawozdania finansowego KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018,
 - 2) w odniesieniu do oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok obrotowy 2018,
 - 3) w odniesieniu do oceny sprawozdania Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2018 roku sporządzonego wraz ze sprawozdaniem na temat informacji niefinansowych KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za rok 2018.
6. Udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie złożenia oświadczenia o dokonaniu wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego KGHM Polska Miedź S.A. za 2018 rok i rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. za 2018 r. zgodnie z przepisami dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej.
7. Komitet Audytu udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie złożenia oświadczenia o przestrzeganiu przepisów dotyczących powołania, składu i funkcjonowania Komitetu Audytu oraz wykonywania przez niego zadań przewidzianych w obowiązujących przepisach.
8. Zapoznał się z raportem z zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Q2 i Q3 2018 r. w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
9. Komitet Audytu wskazał Pana Marka Pietrzaka i Pana Bogusława Szarka jako Członków Komitetu Audytu, którzy spełniają wymogi niezależności w ramach art. 129 pkt 1 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.
10. Komitet Audytu udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie pozytywnej oceny wniosku Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. dotyczącego podziału zysku za rok zakończony 31 grudnia 2018 r.

11. Udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie sprawozdania z wyniku oceny wniosku Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. dotyczącego podziału zysku za rok zakończony 31 grudnia 2018 r. oraz ustalenia dnia dywidendy i terminu wypłaty dywidendy za rok zakończony 31 grudnia 2018 r.
12. Komitet udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie pozytywnej oceny sytuacji Spółki za 2018 rok, uwzględniającej ocenę systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego.
13. Komitet Audytu udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie pozytywnej oceny sprawozdania Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. dotyczącego wydatków reprezentacyjnych, wydatków na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem za 2018 r.
14. Udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Komitetu Audytu Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.
15. Pozytywnie zaopiniował sprawozdanie z wykonania Planu Audytu za rok 2018.
16. Komitet Audytu zapoznał się z informacją na temat stanu prac audytowych dotyczących zadania „Drażenie wyrobisk chodnikowych zespołem kombajnów”.
17. Pozytywnie zaopiniował Regulamin Audytu Wewnętrznego Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
18. Zapoznał się z raportem z zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Q4 2018 r. w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
19. Zarekomendował Radzie Nadzorczej skierowanie do Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. pytań dotyczących OUOW „Żelazny Most”.
20. Komitet Audytu zapoznał się z informacją od Audytora PwC w zakresie przeglądu ksiąg I półrocza 2019 r.
21. Komitet Audytu zapoznał się z raportem z zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Q1 i Q2 2019 r. w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
22. Komitet Audytu zapoznał się z informacją od audytora PwC po badaniu wstępnym 3Q.
23. W ramach nowelizacji ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz wejścia w życie regulacji nakładających obowiązki na rady nadzorcze – 30 listopada 2019 r., Komitet Audytu przyjął procedurę okresowej oceny istotnych transakcji.
24. Zapoznał się ze sprawozdaniem z Wykonania Planu Audytu za I półrocze 2019 roku
25. Komitet Audytu zapoznał się z raportem z zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Q3 2019r. w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.
26. Wyraził zgody na wykonanie przez spółkę PricewaterhouseCoopers Sp. z o.o. Sp. k. (PwC) usługi atestacyjnej w ramach wykonania zadania pt: „Audyty potwierdzające wypełnienie przez Spółkę zasad dostarczania bezkonfliktowych metali szlachetnych w rozumieniu LBMA Responsible Gold Guidance i LBMA Responsible Silver Guidance w 2019 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmowały się Komitety Rady Nadzorczej podczas posiedzeń w 2019 r.**Komitet ds. Strategii**

W 2019 roku Komitet ds. Strategii odbył łącznie 5 protokołowanych posiedzeń.

1. Komitet ds. Strategii zapoznał się ze Strategią zabezpieczającą finansowanie Spółki.
2. Komitet przyjął sprawozdanie z działalności Komitetu ds. Strategii Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.
3. Zapoznał się z informacją na temat stanu postępowań koncesyjnych oraz ryzyk związanych z ewentualnym przedłużeniem postępowań administracyjnych.
4. Komitet ds. Strategii zapoznał się z raportem ze stanu realizacji Strategii KGHM na lata 2019-2023 za I półrocze 2019 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmowały się Komitety Rady Nadzorczej podczas posiedzeń w 2019 r.**Komitet Wynagrodzeń**

W 2019 roku Komitet Wynagrodzeń odbył łącznie 8 protokołowanych posiedzeń.

1. Komitet Wynagrodzeń udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie zatwierdzenia celów zarządczych za 2019 rok dla Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. X kadencji.
2. Zarekomendował Radzie Nadzorczej podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia na podstawie § 5 ust. 1 umowy o świadczenie usług zarządzania oraz Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016 (zasada nr II.Z.2). zgody na świadczenie usług dla Prezesa Zarządu.
3. Komitet Wynagrodzeń zarekomendował Radzie Nadzorczej negatywne rozpatrzenie wniosku w sprawie wykonania celów zarządczych przez byłych członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. wyznaczonych na rok 2017 r.
4. Komitet udzielił rekomendacji Radzie Nadzorczej w sprawie zawarcia z Członkami Zarządu aneksów do umów o korzystanie z samochodów służbowych.
5. Przyjął sprawozdanie z działalności Komitetu Wynagrodzeń Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. za 2018 rok.
6. Komitet Wynagrodzeń zarekomendował, aby raz na kwartał Członkowie Zarządu składali do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. imienne oświadczenia z wyszczególnieniem wykonywanych obowiązków – wedle przyjętego schematu.
7. Komitet Wynagrodzeń zarekomendował Radzie Nadzorczej podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na sfinansowanie szkoleń dla Członków Zarządu w oparciu o zawarte Umowy Świadczeń Usług Zarządzania na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.
8. Zarekomendował Radzie Nadzorczej podjęcie uchwały w sprawie zmiany wzorów umów o świadczenie przez Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. usług zarządzania.

9. Komitet zarekomendował Radzie Nadzorczej podjęcie uchwały w sprawie wyrażenia zgody na korzystanie przez Członków Zarządu z innych świadczeń – na zasadzie § 4 ust. 7 umowy o świadczenie usług zarządzania (ubezpieczenie na życie).
10. Komitet Wynagrodzeń zarekomendował Radzie Nadzorczej podjęcie uchwały w sprawie zmiany wzorów umów o świadczenie przez Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. usług zarządzania z uwzględnionym w aneksie zapisem dotyczącym wejścia w życie aneksu z dniem 1 stycznia 2020 r.

V. Samoocena pracy Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami określonymi w Kodeksie spółek handlowych i innych przepisach prawa, postanowieniami Statutu Spółki oraz postanowieniami Regulaminu Rady Nadzorczej. Ponadto przy wykonywaniu swoich obowiązków Członkowie Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. kierowali się zasadami zawartymi w Dobrych Praktykach 2016. W 2019 roku każdy z Członków Rady Nadzorczej w trakcie pełnienia swoich obowiązków miał na względzie interes Spółki. Zarząd współpracował z Radą Nadzorczą informując o statusie istotnych spraw w Spółce.

Wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej dokładali należytej staranności w wykonywaniu swoich obowiązków w związku z czym Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia wyniki swoich prac.

VI. Ocena sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.

W opinii Rady Nadzorczej Spółka starała się realizować rekomendacje i zasady przyjęte w *Dobrych praktykach spółek notowanych na GPW*.

W dniu 17.03.2020 r. Spółka opublikowała Sprawozdanie Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2019 roku, którego wyodrębnioną część stanowi Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego w 2019 r. zawierające wymagane informacje zgodnie z §70 pkt. 6. 5) Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

Zgodnie z zasadą szczegółową I.Z.1.13 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW, Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego dostępne jest także na stronie korporacyjnej Spółki : <http://www.kghm.com/pl/inwestorzy/ladkorporacyjny/stosowanie-ladu-korporacyjnego>.

W opinii Rady Nadzorczej Spółka prowadzi przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną, zapewniając łatwy i niedyskryminujący nikogo dostęp do ujawnianych informacji, korzystając z różnorodnych narzędzi komunikacji. Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową i zamieszcza na niej, w sposób czytelny i wyodrębniony, podstawowe dokumenty korporacyjne, w tym Statut Spółki, Regulaminy Rady Nadzorczej oraz Zarządu, informacje o składzie osobowym organów Spółki z danymi biograficznymi oraz informacje o spełnianiu przez członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności, a także prowadzi rzetelną politykę informacyjną skierowaną do akcjonariuszy Spółki.

Biorąc pod uwagę powyższe działania, Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. pozytywnie ocenia sposób wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych, dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych.

VII. Ocena racjonalności prowadzonej przez Spółkę działalności sponsoringowej i charytatywnej.

Od roku 2013 Spółka w Zintegrowanym Raporcie Rocznym, a wcześniej w Raportach Społecznej Odpowiedzialności Biznesu publikuje szczegółowe informacje z zakresu wyników działań w obszarze wsparcia regionu, w tym dane dotyczące działalności sponsoringowej i charytatywnej.

Działalność sponsoringowa KGHM Polska Miedź S.A. kładzie nacisk na obecność marki KGHM na prestiżowych wydarzeniach o zasięgu krajowym lub międzynarodowym. Wśród przedsięwzięć sponsorowanych ważne są wydarzenia społeczne związane z kulturą narodową, sportem i nauką.

Jednym z filarów społecznej odpowiedzialności biznesu jest Fundacja KGHM Polska Miedź, która prowadzi działalność dobroczynną i charytatywną. Pomaga w realizacji projektów społecznie użytecznych oraz wspiera osoby, które znalazły się w trudnej sytuacji. Podstawą działania Fundacji KGHM Polska Miedź są darowizny finansowe i rzeczowe. W 2020 r. w Sprawozdaniu z Informacji Niefinansowych za rok 2019 Spółka przedstawiła wydatki w ramach których Fundacja KGHM przyznała na wsparcie w postaci darowizn pieniężnych łączną kwotę **20 243 989,96 PLN**.

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu powyższe sprawozdanie z wykonania obowiązków w roku zakończonym 31 grudnia 2019.

Leszek Banaszak

Józef Czyczerski

Jarosław Janas

Andrzej Kisielewicz

Ireneusz Pasis

Bartosz Piechota

Marek Pietrzak

Bogusław Szarek

Agnieszka Winnik- Kalemba

