

**Relacje Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.
ze Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Miedziowego
w kontekście postulatów z 20 kwietnia 2006 roku**

8 lutego

porozumienie Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z organizacjami związkowymi w sprawie wzrostu wynagrodzeń.

20 kwietnia

pismo Rady ZZPPM do Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ze sformułowanymi oczekiwaniami:

- dokonania w terminie do 15 maja br. wypłaty nagrody w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia wszystkim pracownikom KGHM Polska Miedź S.A.,
- oddłużenia z kredytów udzielonych spółkom grupy kapitałowej oraz ich znaczącego dekapitalizowania,
- przywrócenia – bezprawnie zabranego – wypłacania podwójnego dodatku za pracę w niedziele i święta tym pracownikom, którzy za tę pracę nie brali dnia wolnego od pracy,
- podjęcia przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. uchwały do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o dokonanie odpisu z zysku netto za 2005 rok kwoty 100 mln złotych na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na pomoc finansową pracownikom uczestniczącym w realizacji programu budownictwa mieszkaniowego przygotowanego przez KGHM Metale DSI S.A.

25 kwietnia

zaproszenie adresowane do Rady ZZPPM na spotkanie w celu omówienia zgłaszanych postulatów w dniu 11 maja

11 maja

stanowisko Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w sprawie postulatów ZZPPM przedstawione na spotkaniu informacyjnym w dniu 11 maja br.

- postulat Związku wykracza ponad uzgodnienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2006 r. zawarte w porozumieniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ze związkami zawodowymi z dnia 8 lutego br. W kontekście zawartego porozumienia i postanowień ZUZP **obecne wystąpienia związków zawodowych dowodzą, że uregulowania układowe w sprawie kształtowania wynagrodzeń nie spełniają swej roli.**

W związku z powyższym **Zarząd stoi na stanowisku, że podjęcie rozmów na temat wypłaty dodatkowej nagrody powinno być połączone z negocjacjami zmian układu zbiorowego.** Zarząd proponuje podjęcie takich rozmów **w czerwcu** tj. w terminie cyklicznego spotkania wynikającego z § 81 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.,

- **do końca czerwca br. Zarząd planuje opracowanie i przyjęcie strategii dotyczącej spółek grupy kapitałowej.** Rola nadzoru właścicielskiego zostanie zaktywizowana. Zarząd jest zainteresowany rozwojem spółek grupy kapitałowej. Dofinansowanie działalności spółek nie może być tylko jedyną drogą zwiększenia efektywności. **Zarządom spółek postawione zostaną długofalowe zadania będące wynikiem przyjętej strategii,**

- **do końca maja br. po ponownym przeanalizowaniu wszystkich aspektów prawnych dotyczących wypłaty dodatków za pracę w niedzielę i święta podjęta zostanie przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. ostateczna decyzja w tej sprawie,**

- **uchwała Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w sprawie podziału zysku za 2005r. została już podjęta i przekazana Radzie Nadzorczej.** Z uwagi na termin Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki **ze względów formalno-prawnych nie jest już możliwa zmiana w/w uchwały.** Zarząd rozważy możliwość wystąpienia do Rady Nadzorczej o ewentualne uwzględnienie postulatu Związku w opinii RN przedkładanej WZA.

24 maja

przedłożenie Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. stanowiska Zarządu w sprawie uchwały ZWZ o dokonaniu odpisu z zysku netto za 2005 rok kwoty do 100 milionów złotych na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych z przeznaczeniem na cele finansowe

30 maja

uchwała Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w sprawie wypłaty dodatków za pracę w niedziele i święta.

Dodatki za miesiąc maj br. zostały naliczone i wypłacone łącznie z wynagrodzeniem za ten miesiąc.

Wypłata zaległych dodatków i składników pochodnych (wraz z należnymi odsetkami ustawowymi) za marzec i kwiecień br. nastąpi w dniu 30 czerwca 2006 roku.

Wykonanie uchwały Zarządu jest jednocześnie realizacją jednego z postulatów ZZPPM, zgodnie z deklaracją przedstawioną na spotkaniu informacyjnym w 11 maja 2006 roku.

2 czerwca

informacja Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. o wypłacie dodatkowej nagrody rocznej.

Zgodnie z postanowieniami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. wypłata dodatkowej nagrody rocznej następuje w terminie 14 dni po rozpatrzeniu i zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., nawiązując do ustaleń ze spotkania informacyjnego w dniu 11 maja br., **postanowił o uruchomieniu nagrody rocznej w możliwie najkrótszym czasie.** Wypłata nastąpi w pierwszym dniu roboczym następującym po dniu zatwierdzenia przez ZWZ sprawozdania finansowego Spółki. Przypadku zatwierdzenia przez ZWZ sprawozdania w dniu 14 czerwca, **nagroda zostanie wypłacona w dniu 16 czerwca 2006 roku.**

6 czerwca

pismo ZZPPM o zaistnieniu sporu zbiorowego

7 czerwca

odpowiedź Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. wyraża zdziwienie z powodu powtórzenia postulatów przez Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego w piśmie datowanym 6 czerwca br. i przypomina, że zostały one omówione na spotkaniu przedstawicieli Związku i kierownictwa Spółki w dniu 11 maja br.

ZZPPM zdaje się zapominać, że wówczas uzgodniony został tryb i terminy rozstrzygnięcia wszystkich kwestii podniesionych w piśmie z 20 kwietnia br.

W sprawie przedłożonych postulatów Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. prezentuje następujące stanowisko:

- postulat wypłaty nagrody w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników narusza uzgodnienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń w 2006 roku zawarte w porozumieniu Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ze związkami zawodowymi w dniu 8 lutego br. – jednym z jego sygnatariuszy był Ryszard Zbrzyzny, Przewodniczący ZZPPM,

- postulat oddłużenia z udzielonych kredytów oraz znacznego dekapitalizowania spółek z grupy kapitałowej nie stanowi przedmiotu sporu zbiorowego w rozumieniu ustawy – sprawy te należą do wyłącznej kompetencji pracodawcy,

- w odniesieniu do postulatu o wystąpieniu do Walnego Zgromadzenia (WZ) o dokonanie odpisu kwoty 100 milionów złotych z zysku netto na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, Zarząd przypomina, że sprawa podziału zysku należy do wyłącznej kompetencji WZ – w przedmiotowej sprawie Zarząd wystąpił z pismem do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. zaproponował ZZPPM termin spotkania w dniu 21 czerwca 2006 roku o godzinie 8.00 w siedzibie Spółki.

8 czerwca

pismo Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. do Okręgowego Inspektora Pracy we Wrocławiu informujące, że ZZPPM pismem z dnia 6 czerwca br. zgłosił wszczęcie sporu zbiorowego

8 czerwca

pismo ZZPPM podtrzymujące stanowiska Związku zawarte w piśmie z dnia 6 czerwca

9 czerwca

pismo Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. podtrzymujące argumenty wyrażone w piśmie z dnia 7 czerwca

12 czerwca 2006

Oświadczenie Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Miedziowego