

Regulamin otrzymywania dodatkowych subsydiów przez uczniów w ramach Projektu „Kompetentni w branży górniczo – hutniczej. KGHM kluczowy partner w kształceniu zawodowym”

1. Regulamin określa zasady przyznawania dodatkowych subsydiów uczniom w ramach projektu „Kompetentni w branży górniczo – hutniczej. KGHM kluczowy partner w kształceniu zawodowym”.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:
 - 1) **Patronie** – rozumie się przez to KGHM Polska Miedź S.A. ;
 - 2) **Koordynatorze Projektu** – rozumie się przez to osobę reprezentującą KGHM Polska Miedź S.A. w ramach Projektu;
 - 3) **Szkole** – rozumie się przez to szkołę, z którą KGHM Polska Miedź S.A. podpisał Porozumienie o współpracy w ramach Projektu;
 - 4) **Regulaminie otrzymywania dodatkowych subsydiów przez uczniów w ramach Projektu** – rozumie się przez to zasady przyznawania stypendiów oraz kierowania uczniów na płatne wakacyjne praktyki absolwenckie oraz płatne staże zawodowe;
 - 5) **Płatnym stażu zawodowym**– rozumie się przez to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w KGHM Polska Miedź S.A. przez pełnoletniego absolwenta klasy będącej w programie „Kompetentni w Branży Górniczo Hutniczej. KGHM-kluczowy partner w kształceniu zawodowym”, który spełniła kryteria wymagane do odbycia stażu zawodowego,
 - 6) **Stypendium**– rozumie się przez to środki finansowe przyznawane uczniowi, uczącemu się w klasie patronackiej, który spełnia warunki określone w Regulaminie;
 - 7) **Stypendium jednorazowym za szczególne osiągnięcia** – rozumie się przez to środki finansowe przyznawane uczniowi klasy patronackiej, który spełnia warunki określone w Regulaminie;
 - 8) **Płatnej wakacyjnej praktyce absolwenckiej**– rozumie się przez to miesięczną płatną praktykę zawodową zorganizowaną dla najlepszych uczniów ze szkół patronackich w Oddziałach KGHM, zgodnie z ustawą z dnia 17 lipca 2009 o praktykach absolwenckich;
 - 9) **Uczniu** – rozumie się przez to osobę będącą uczniem Szkoły, w klasie objętej patronatem Patrona.
 - 10) **Opiekun praktyki w Oddziale** - wyznaczony pracownik, pod kierunkiem którego prowadzona jest praktyka indywidualna, praktyki grupowe a także wakacyjna płatna praktyka absolwencka, także Instruktor Praktycznej Nauki Zawodu.
 - 11) **Opiekun Stażu** – osoba wyznaczona przez komórkę merytoryczną do opieki nad stażystą odbywającym staż zawodowy jak i staż z PUP.

3. Stypendia, oraz płatne wakacyjne praktyki absolwenckie oraz płatne staże zawodowe przyznawane są w celu:
 - 1) zachęcenia absolwentów szkół podstawowych do podejmowania nauki w klasach objętych patronatem przez KGHM Polska Miedź S.A. w szkołach technicznych i branżowych;
 - 2) zachęcenia absolwentów klas patronackich do zatrudniania się w KGHM Polska Miedź S.A.;
 - 3) motywowania Uczniów do osiągania jak najlepszych wyników w nauce;
 - 4) kształtowania postaw zgodnych z wartościami Patrona;
 - 5) promocji szkolnictwa technicznego i branżowego w zawodach pożądanym przez Patrona.
4. Stypendia w ramach Projektu będą przyznawane jeden raz w roku szkolnym na jego zakończenie.
5. Wysokość Stypendium przypadająca na jednego Ucznia wynosi 1.000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych 00/000).
6. Stypendium otrzymują Uczniowie którzy łącznie:
 - 1) uzyskali średnią ocen z przedmiotów zawodowych odpowiednich dla profilu kształcenia:
 - a) technikum 4,5;
 - b) szkoła branżowa I stopnia 4,0;
 - 2) są Uczniami odbywającymi zajęcia praktyczne/praktykę zawodową w Oddziałach Patrona i uzyskali pozytywną rekomendację od Opiekuna praktyki z ramienia KGHM Polska Miedź S.A.;
 - 3) mieli 85 % frekwencję na praktykach zawodowych/zajęciach praktycznych w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.;
 - 4) nie mają oceny niedostatecznej z pozostałych przedmiotów;
 - 5) uzyskali z zachowania ocenę co najmniej bardzo dobrą.
7. W przypadku uczniów, którzy ze względu na ograniczenia wiekowe oraz program kształcenia, nie odbywali praktyki zawodowej/zajęć praktycznych w Oddziałach KGHM, stypendium otrzymują uczniowie którzy:
 - 1) uzyskali średnią ocen z przedmiotów zawodowych odpowiednich dla profilu kształcenia:
 - a) technikum 5,00;
 - b) szkoła branżowa I stopnia 4,5;
 - 2) mieli 85 % frekwencję na zajęciach szkolnych;
 - 3) nie mają oceny niedostatecznej z pozostałych przedmiotów;
 - 4) uzyskali z zachowania ocenę co najmniej bardzo dobrą;
 - 5) aktywnie uczestniczą w inicjatywach organizowanych przez Patrona np. konkursach, szkoleniach, akcjach wolontariackich (minimum 3 razy w roku szkolnym).

8. Stypendia przyznawane są na podstawie uchwały Rady Pedagogicznej, zawierającej imienną listę Uczniów spełniających kryteria określone w ust. 7 powyżej. Szkoła przekaże Koordynatorowi Projektu oryginał uchwały Rady Pedagogicznej zawierającą średnią ocen ucznia z przedmiotów zawodowych, ocenę z zachowania w ciągu 10 dni roboczych od jej posiedzenia.
9. Rekomendacja Opiekuna praktyki wraz z informacją o frekwencji Ucznia na praktyce powinny zostać dostarczone do Koordynatora Projektu wraz z oryginałem uchwały o której mowa w ust. 8 powyżej.
10. Na jedną klasę patronacką przyznawane są maksymalne dwa stypendia.
11. W sytuacji, kiedy kryteria przyznania Stypendiów spełni więcej Uczniów niż ogólna liczba przyznanych stypendiów określonych w ust. 10 powyżej decyzję o przyznaniu dodatkowych stypendiów podejmuje Patron, biorąc pod uwagę rekomendacje Rady Pedagogicznej.
12. Patron może na zakończenie roku szkolnego przyznać jedno na szkołę Stypendium za szczególne osiągnięcia w wysokości 2.000,00zł (słownie: dwa tysiące złotych 00/000) dedykowane imiennie dla jednego Ucznia z klasy objętej patronatem.
13. Stypendium jednorazowe za szczególne osiągnięcia może być przyznane Uczniowi, który spełnia poniższe kryteria:
 - 1) został finalistą konkursów zawodowych na szczeblu krajowym,
 - 2) jest uczniem odbywającym zajęcia praktyczne/praktykę zawodową w Oddziałach Patrona i uzyskał pozytywną rekomendację od Opiekuna praktyki z ramienia KGHM Polska Miedź S.A.,
 - 3) czynnie uczestniczy w życiu społecznym, tj. był wolontariuszem ważnej społecznie organizacji, był inicjatorem ciekawego przedsięwzięcia szkolnego, międzyszkolnego lub społecznego,
 - 4) aktywnie uczestniczy w inicjatywach organizowanych przez Patrona np. konkursach, szkoleniach, akcjach wolontariackich (minimum 3 razy w roku szkolnym).
14. Osiągnięcia Ucznia, które są podstawą przyznania Stypendium za szczególne osiągnięcia, powinny być udokumentowane i potwierdzone przez zewnętrzne instytucje lub organizacje, oraz przez Dyrektora Szkoły.
15. Szkoła po końcowej Radzie kwalifikacyjnej może wystąpić do Patrona z jednym wnioskiem o przyznanie Stypendium za szczególne osiągnięcia. Wniosek wraz z uzasadnieniem, w imieniu Szkoły kieruje do Patrona jej dyrektor, po uzyskaniu zatwierdzenia Rady Pedagogicznej. Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
16. Rekomendacja Opiekuna praktyki wraz z informacją o frekwencji Ucznia na praktyce powinny zostać dostarczone do Koordynatora Projektu wraz z wnioskiem o którym mowa w ust. 15 powyżej.
17. Wnioski o Stypendium za szczególne osiągnięcia oraz rekomendację Opiekuna praktyki weryfikuje w imieniu Patrona Zespół Koordynacyjny, który ma prawo

odrzuć wnioski niespełniające wymogów formalnych, a zwłaszcza te, które nie zawierają uzasadnienia lub potwierdzonych osiągnięć Ucznia.

18. Kwota równa wartości Stypendiów (tj.: Stypendium i Stypendium za szczególne osiągnięcia) wypłacana będzie na konto Szkoły w ciągu 30 dni od przedstawienia Patronowi Oryginału uchwały Rady Pedagogicznej.
19. Szkoła wypłaca Stypendia Uczniom - w terminie 14 dni od dnia zaksięgowania wpłaty środków przez Patrona na wskazane przez Ucznia bądź jego opiekuna prawnego (w przypadku Uczniów niepełnoletnich) konto bankowe. Szkoła pełni funkcję płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.
20. W ramach Projektu pełnoletni Uczniowie kierowani są na płatne wakacyjne praktyki absolwenckie, płatne staże po zakończeniu roku szkolnego.
21. Płatne staże zawodowe kierowane są do uczniów pełnoletnich, którzy:
 - 1) otrzymali ocenę bardzo dobrą z praktyki zawodowej/zajęć praktycznych;
 - 2) otrzymali pozytywną rekomendację do zatrudnienia od Opiekuna praktyki z ramienia KGHM Polska Miedź S.A.;
 - 3) wyrazili deklarację zatrudnienia w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. w przyszłości.
22. Płatne staże zawodowe realizowane są w oparciu o Procedurę Realizacji Staży, wprowadzoną w KGHM Polska Miedź S.A. osobnym Zarządzeniem Prezesa Zarządu.
23. Zapotrzebowanie na płatny staż zawodowy określane jest rokrocznie przez Oddziały KGHM Polska Miedź S.A. z podziałem na zawody i podawane do wiadomości Szkoły.
24. Wakacyjna, płatna praktyka absolwencka kierowana jest dla uczniów którzy:
 - 1) uzyskali średnią ocen z przedmiotów zawodowych odpowiednich dla profilu kształcenia 4,00.
 - 2) są uczniami odbywającymi zajęcia praktyczne/praktykę zawodową w Oddziałach Patrona i uzyskali pozytywną rekomendację od Opiekuna praktyki z ramienia KGHM Polska Miedź S.A.
25. W przypadku uczniów którzy nie odbywali praktyki zawodowej/zajęć praktycznych w Oddziałach KGHM, kryteria umożliwiające realizację płatnej wakacyjnej praktyki absolwenckiej są następujące:
 - 1) uzyskali średnią ocen z przedmiotów zawodowych odpowiednich dla profilu kształcenia 4,00
 - 2) otrzymali ocenę bardzo dobrą z praktyki zawodowej/zajęć praktycznych realizowanej poza Oddziałami KGHM
 - 3) aktywnie uczestniczą w inicjatywach organizowanych przez Patrona np. konkursach , szkoleniach , akcjach wolontariackich (minimum 3 razy w roku szkolnym).
26. Wakacyjna, płatna praktyka absolwencka odbywa się w ramach możliwości Patrona w oparciu o Umowę dotyczącą realizacji wakacyjnej płatnej praktyki absolwenckiej - Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

27. Informacja o ilości miejsc na wakacyjną płatną praktykę absolwencką będzie podawana do wiadomości Szkoły co roku do dnia 30 kwietnia.
28. Wakacyjne płatne praktyki absolwenckie realizowane są w oparciu o wewnętrzne zasady dotyczące realizacji praktyk w KGHM Polska Miedź S.A. oraz w oparciu o przepisy ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich.
29. Koordynatorem Projektu jest Przewodniczący Zespołu Koordynacyjnego.