

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Misją Oddziału Zakłady Wzbogacania Rud, spójną z misją i strategią KGHM Polska Miedź S.A., jest produkcja koncentratu miedzi o optymalnych parametrach jakościowo-ilościowych z dostarczaniem przez Zakłady Górnicze urobku, przy zachowaniu możliwie najniższych kosztów oraz zasad zrównoważonego rozwoju.

Nasze działania ukierunkowane są na dostarczanie Hutom Miedzi produktu zgodnego z ich wymaganiami, przy równoczesnym zapewnieniu wysokiego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy, minimalizowaniu negatywnych skutków oddziaływania na środowisko naturalne, przestrzeganiu zasad racjonalnej gospodarki energetycznej oraz norm etycznych i uczciwości w biznesie.

Cel ten realizujemy poprzez:

- wdrażanie nowoczesnych rozwiązań techniczno- technologicznych oraz pomysłów i inicjatyw pracowniczych;
- optymalizację wszystkich procesów realizowanych w Oddziale;
- identyfikacja, ocena, planowanie i monitorowanie działań w celu ograniczenia i/lub łagodzenia zidentyfikowanych ryzyk oraz wykorzystywania szans;
- spełnianie wymagań prawnych i innych wymagań regulacyjnych, mających zastosowanie w Oddziale, oraz utrzymywanie zgodności z tymi wymaganiami w zakresie jakości, ochrony środowiska i bhp oraz przyjętymi wartościami w KGHM Polska Miedź S.A.;
- ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i BHP;
- ograniczenie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby, oraz ilości wytwarzanych odpadów;
- odpowiedzialne zarządzanie odpadami w celu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa oraz zminimalizowania szkodliwego wpływu na środowisko;
- monitorowanie i ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,
- wprowadzanie odnawialnych źródeł energii, w celu zwiększenia efektywności energetycznej oraz ograniczenia emisji;
- zapewnienie niezawodności procesów technologicznych oraz przeciwdziałanie wystąpieniu awarii przemysłowych poprzez stosowanie zasady ostrożności w odniesieniu do substancji uznawanych za niebezpieczne dla ludzi i/lub środowiska;
- odpowiednie reagowanie na sytuacje kryzysowe, mogące skutkować zakłóceniem ciągłości działania;
- racjonalne wykorzystywanie zasobów i przeciwdziałanie marnotrawstwu;
- poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez określanie, monitorowanie i eliminację zagrożeń oraz ograniczanie narażenia pracowników na czynniki szkodliwe i uciążliwe na stanowiskach pracy;
- zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, uwzględniających zasady ergonomii, w celu zapobiegania urazom i chorobom związanym z pracą;
- konsultację i współdziałanie pracowników lub ich przedstawicieli w kształtowaniu kultury bezpieczeństwa pracy;
- prowadzenie dialogu oraz współpracy z interesariuszami w celu realizacji wyznaczonych celów;
- poszerzanie świadomości, wiedzy oraz doskonalenie kwalifikacji i umiejętności pracowników.

Potwierdzeniem realizacji przyjętej polityki jest wdrożony i doskonalony Zintegrowany System Zarządzania, zgodny z normami PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 oraz PN-ISO 45001.

Najwyższe Kierownictwo deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki, zapewnienie środków i zasobów do realizacji wynikających z niej celów i zadań.

Niniejsza polityka obowiązuje we wszystkich komórkach organizacyjnych, jest znana pracownikom i osobom pracującym na rzecz Oddziału oraz ogólnie dostępna stronom zainteresowanym.

Wydanie 7

Polkowice, dnia 25.02.2026 r.

Dyrektor Naczelny Oddziału

