

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

Misją Oddziału Zakład Hydrotechniczny, spójną ze strategią KGHM Polska Miedź S.A., jest zagospodarowanie odpadów z flotacji rud miedzi, dostarczanie wody technologicznej do Zakładów Wzbogacania Rud, zagospodarowania mineralizowanych wód z odwodnienia kopalń oraz eksploatacja złoża piasku z Zakładu Piaskowni Obora.

Wszystkie prowadzone działania mające na celu aspekt ekonomiczny ukierunkowane są na prace wykonywane w sposób bezpieczny dla pracowników i otoczenia, przy zachowaniu optymalizacji procesów oraz racjonalnym zarządzaniu energią.

Doskonaląc oparty na normach PN-ISO 45001 System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz PN-EN ISO 14001 System Zarządzania Środowiskowego najwyższe kierownictwo Oddziału zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, uwzględniając ergonomię, zapobieganie urazom i chorobom związanym z pracą,
- 2) ciągłego doskonalenia działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy,
- 3) spełnienia wymogów obowiązującego prawa z poszanowaniem zasad etyki obowiązujących w Spółce,
- 4) określenia, monitorowania, eliminowania zagrożeń oraz ograniczania ryzyk BHP, a także wykorzystywania szans w tym zakresie,
- 5) zagwarantowania współudziału pracowników i/lub ich przedstawicieli w procesach decyzyjnych w ramach systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- 6) wykorzystania inicjatyw i pomysłów pracowniczych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) kształtowania postawy poczucia osobistej odpowiedzialności wszystkich pracowników za wykonywanie pracy w sposób bezpieczny i niezagrażający zdrowiu oraz zapewnienia szkoleń,
- 8) ciągłego zapobiegania i ograniczania niekorzystnego oddziaływania na środowisko i klimat poprzez usprawnianie i rozwój technologiczny procesów, modernizację i wymianę urządzeń oraz zapobieganie zanieczyszczeniom i awariom,
- 9) racjonalnego korzystania z zasobów środowiska, takich jak ziemia, woda, lasy,
- 10) ograniczania ilości wytwarzanych odpadów i ciągłego rozwoju technik gospodarowania odpadami,
- 11) ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby,
- 12) ograniczania emisji gazów cieplarnianych, z uwzględnieniem niezbędnych aspektów ekonomicznych zgodnie z założeniami przyjętej Polityki Klimatycznej,
- 13) przywracania wartości użytkowej terenów, niekorzystnie przekształconych naszą działalnością zgodnie z planami rekultywacji,
- 14) odpowiedzialnego stosowania nowych rozwiązań i innowacji, oceniając przy ich projektowaniu i wdrażaniu wpływ na środowisko naturalne i klimat,
- 15) spełnienia przyjętych i uzasadnionych wymagań i oczekiwań Interesariuszy,
- 16) poszanowania prawnie wyznaczonych obszarów chronionych oraz zapewnienia, że wszelkie nowe operacje lub zmiany w istniejących operacjach są przeprowadzane zgodnie z prawem w ramach naszej licencji na prowadzenie działalności,
- 17) nie prowadzenia działalności w miejscach Światowego Dziedzictwa a w przypadkach w których nasza działalność sąsiaduje z miejscami Światowego Dziedzictwa, zapewnimy, że nasze działania nie zagrażają bezpieczeństwu i wartości tych miejsc,
- 18) oceny i przeciwdziałania zagrożeniom i wpływom na różnorodność biologiczną i funkcje ekosystemu poprzez wdrożenie hierarchii środków łagodzących,
- 19) otwartego i pełnego szacunku dialogu ze społecznością lokalną i odpowiednimi władzami na rzecz środowiska i klimatu,
- 20) odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami zgodnie z unijnymi rozporządzeniami REACH i CLP,
- 21) podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu,
- 22) kształtowania proekologicznych postaw załogi, kontrahentów i społeczności lokalnej.

Potwierdzeniem realizacji przyjętej polityki jest wdrożony i doskonalony Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normami PN-EN ISO 45001 i PN-ISO 14001.

Niniejsza Polityka, obowiązuje we wszystkich komórkach organizacyjnych, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Oddziału.

Dyrektor Naczelny Oddziału

Przemysław Nowak