

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	KGHM Polska Miedź S.A.
Numer KRS	0000023302
Numer NIP / REGON	692-000-00-13/390021764
Siedziba i adres	ul. M. Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin
Rynek notowania	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW)
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Monika Wolniewicz-Pełnomocnik ds. różnorodności/Dyrektor Departamentu Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym i Zgodnością
Adres e-mail / telefon kontaktowy	Monika.Wolniewicz@kgbm.com +48 783934006
Data sporządzenia sprawozdania	07.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	www.kghm.com

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? ~~TAK~~/NIE

(proszę zaznaczyć właściwe)

W przypadku sprawozdań włączanych do sprawozdania z działalności formularz nadal może służyć jako narzędzie pomocnicze.

Uwaga : rok sprawozdawczy podany w tej komórce (B3) steruje wszystkimi obliczeniami w arkuszach „B. Skład organów” i „C. Wskaźniki”.

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i pleć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Data zakończenia” pozostawić puste. Kolumny szare obliczają się automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki”.

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	K	Zarząd	01.01.2025	09.04.2025	Podstawowy	Zarząd	09.04.2025	99	NIE
7	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	K	Zarząd	02.06.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	213	TAK
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
14	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	08.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	358	TAK
15	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
16	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
17	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

Uwaga : Wiersz nr 1 zawiera przykładowe dane pokazujące oczekiwany format wypełnienia - proszę go zastąpić rzeczywistymi danymi spółki.

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów”. Nie wymagają edycji.

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów”), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	2137	3643	5780	
Suma osobo-dni - kobiety	312	358	670	11,6%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1825	3285	5110	88,4%

Wskaźnik % płci niedostatecznie
reprezentowanej (średnia ważona)

11,6%

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

1. W roku 2025 Spółka na bieżąco monitorowała proces legislacyjny związany z projektem ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu (dalej: ustawa o ofercie). Postępy prac związane z przygotowaniem "Polityki równowagi płci w organach KGHM Polska Miedź S.A." były przedmiotem posiedzeń zarówno Zarządu jak i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Ostatecznie wdrożono "Politykę równowagi płci w organach KGHM Polska Miedź S.A." w oparciu o wymagania Dyrektywy Woman on Boards, Wytyczne Ministerstwa Aktywów Państwowych oraz projekt ustawy o ofercie.
2. Opracowano i wdrożono „Politykę Personalną KGHM Polska Miedź S.A.”, która stanowi ramy dla całościowego podejścia do zarządzania kapitałem ludzkim i określa m.in. strategię zarządzania zasobami ludzkimi promując również równowagę płci w powiązaniu z programami rozwoju kariery.
3. Przeprowadzono Ankiety Oceny Równości Płci w GK KGHM Polska Miedź S.A.
4. Opracowano cele indywidualne (KPI) dla Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. uwzględniające kwestie równości płci i wspierania rozwoju zawodowego kobiet.
5. Przypisano Prezesowi Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. odpowiedzialność za kwestie działań w zakresie kształtowania zasad równości płci i różnorodności w Regulaminie Organizacyjnym Spółki.
6. Umiejscowiono w Regulaminie Organizacyjnym funkcję Pełnomocniczki ds. różnorodności wraz z odpowiednim zakresem obowiązków.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

Sprawozdanie obejmuje okres sprawozdawczy, w którym na KGHM Polska Miedź S.A. nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? ~~TAK/NIE~~ (proszę zaznaczyć właściwe)

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? ~~TAK/NIE~~ (proszę zaznaczyć właściwe)

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

Tylko jeśli to konieczne, prosimy o podanie istotnych dla niniejszego sprawozdania informacji.

Obowiązuje limit 5.000 znaków.

Uwaga: pola F, G, H są nieobowiązkowe

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Remigiusz Paszkiewicz
Stanowisko	Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Remigiusz Paszkiewicz; KGHM Polska Miedź S.A.
Data: 2026.10.08 16:43:21 CEST

Imię i nazwisko	Beata Jurkschat
Stanowisko	Wiceprezes Zarządu ds. korporacyjnych KGHM Polska Miedź S.A.

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Beata Jurkschat; KGHM Polska Miedź S.A.
Data: 2026.10.08 12:53:56 CEST