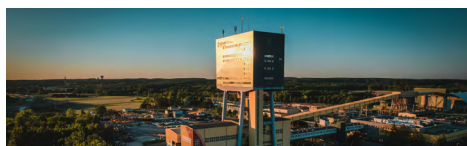




Zrównoważony rozwój w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Lubin 2025

Spis treści



O GRUPIE KAPITAŁOWEJ KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. 3

Miedź i srebro – przyszłość i siła napędowa globalnej transformacji	6
Strategia i cele zrównoważonego rozwoju	7
The Copper Mark – odpowiedzialna produkcja miedzi	11



WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE 13

Polityka środowiskowa	15
Neutralność, transformacja, dekarbonizacja	17
Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza	24
Ochrona zasobów wodnych	28
Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów	31
Ochrona gruntów	34
Gospodarowanie odpadami	35
Gospodarka o obiegu zamkniętym	37
Rekultywacja terenów pogórnich	40



WPŁYW SPOŁECZNY 42

KGHM to MY – razem osiągamy sukcesy	45
Dobry sąsiad – wsparcie lokalnych społeczności	52



ŁAD I KULTURA ORGANIZACYJNA 58

Co nas wyróżnia?	59
Zintegrowany system zarządzania	60
Kultura korporacyjna	61
Fundamentalne znaczenie interesariuszy Grupy KGHM	65
Interesariusze Grupy KGHM oraz główne metody komunikacji, dialogu i współpracy	66
Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach	71

O GRUPIE KAPITAŁOWEJ KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



O Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Jesteśmy globalnym liderem w produkcji miedzi i srebra. Od ponad 60 lat dostarczamy surowce, które napędzają rozwój technologii – od elektroniki po przemysł motoryzacyjny. Odpowiedzialnie poszukujemy nowych złóż i rozwiązań powtórnego wykorzystania surowców, aby tworzyć odporną i zrównoważoną przyszłość dla kolejnych pokoleń.



9. miejsce

na rynku światowym pod względem produkcji miedzi*

i **2. miejsce**

w produkcji srebra*

Działalność na **3 kontynentach** –

posiadamy kopalnie i projekty rozwojowe w Polsce, Kanadzie, Chile i USA

Ponad 60 spółek,

w tym Podmiot Dominujący KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie

35 tys. pracowników

w Polsce i za granicą

6 kopalni

(Polska, USA, Chile)

i **3 huty miedzi**

(„Głogów”, „Legnica”, „Cedynia”)

Produkujemy **energie**, **maszyny**, realizujemy usługi wspierające główne procesy produkcji

Od **1997 roku**

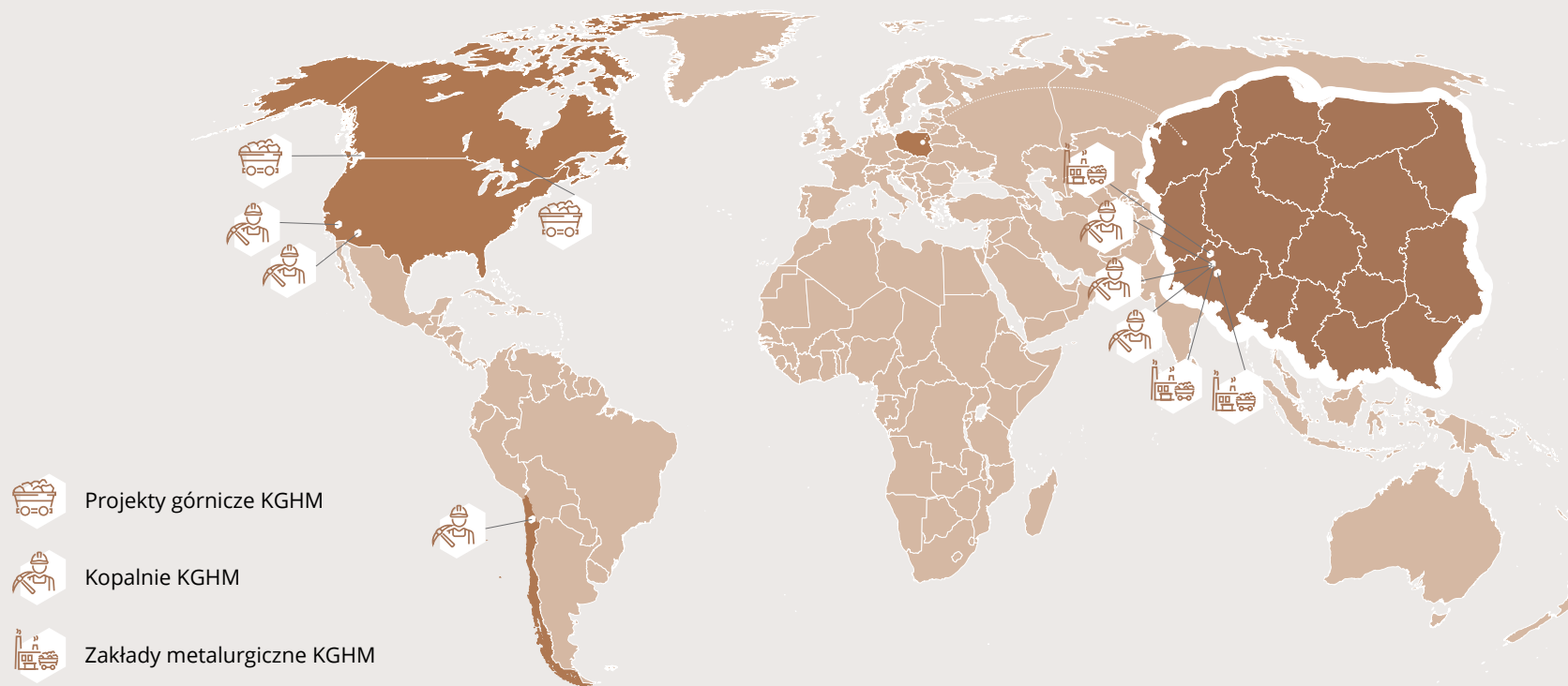
jesteśmy notowani na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie

Nasze katody miedziane zarejestrowane są na giełdach

LME w Londynie,

CME (dawniej Comex) w Nowym Jorku oraz w Szanghaju

Lokalne wydobycie, globalne przeznaczenie



Nasza działalność opiera się na siedmiu segmentach: od eksploracji i poszukiwania surowców, poprzez ich wydobycie, produkcję, transport, dostarczanie produktów odbiorcom, a kończąc na odpowiedzialnym gospodarowaniu odpadami. Nasz model biznesowy obejmuje również komplementarne spółki zależne, działające w obszarach m.in. produkcji maszyn górniczych, produkcji i dystrybucji energii, recyklingu metali i innych.



Miedź i srebro – przyszłość i siła napędowa globalnej transformacji

Naszą działalność koncentrujemy na produkcji miedzi i srebra, które stanowią niezbędne surowce w procesach transformacji energetycznej i cyfrowej. Miedź należy do surowców krytycznych i strategicznych dla dekarbonizacji przemysłu i rozwoju nowych technologii. Współczesne technologie, takie jak odnawialne źródła energii (w tym turbiny wiatrowe i instalacje fotowoltaiczne) i zrównoważona infrastruktura energetyczna, pojazdy elektryczne czy infrastruktura cyfrowa wymagają stabilnego dostępu do obu tych surowców. KGHM dąży do ograniczania wpływu środowiskowego procesów produkcji metali, uznając ich znaczenie dla zrównoważonego rozwoju.



CZY WIESZ, ŻE:

Jesteśmy jedynym europejskim producentem renu z własnych zasobów. Metal ten wykorzystywany jest głównie w przemyśle lotniczym i petrochemicznym.

Dostarczamy światu również kwas siarkowy, selen, molibden, nikiel, platynę, ołów i inne surowce. Kwas siarkowy jest wykorzystywany m.in. w przemyśle nawozów mineralnych, przemyśle włókien sztucznych, produkcji barwników, środków kondycjonowania wody, celulozy, akumulatorów itp. Ołów rafinowany służy do produkcji akumulatorów, wspiera rozwój zrównoważonego transportu i systemów magazynowania energii.

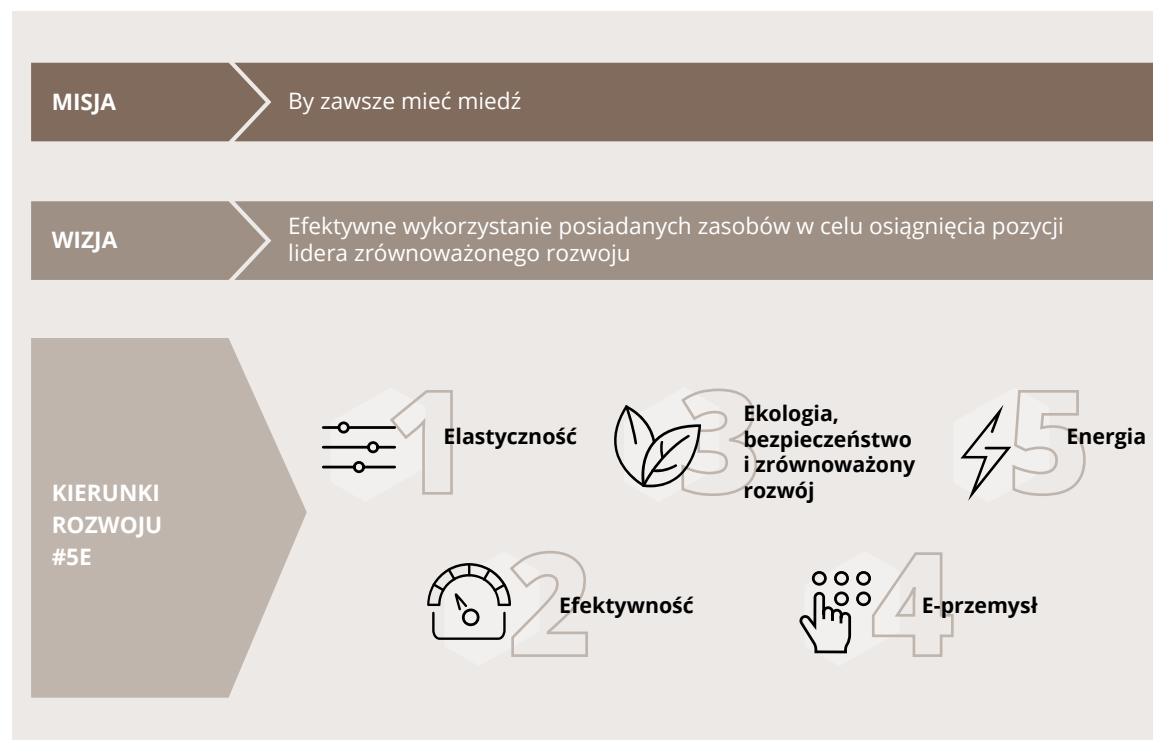


Strategia i cele zrównoważonego rozwoju

Będąc ambitnym uczestnikiem globalnej transformacji ukierunkowanej na zrównoważony rozwój, podejmujemy zobowiązania co do dalszego rozwoju działalności podstawowej i tym samym dostarczania produktów niezbędnych do jej realizacji. Zmieniamy naszą organizację od wewnątrz, dbając o środowisko, szanując prawa człowieka oraz prowadząc działalność w sposób transparentny i etyczny. Wyrazem powyższego zobowiązania jest strategia rozwoju Grupy KGHM zintegrowana z realizacją celów zrównoważonego rozwoju.



Strategia Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. składa się z pięciu filarów – 1. Działalność podstawowa, 2. Nowa działalność, 3. Działalność wspierająca, 4. Zdrowie i 5. Społeczność – bazujących na 5 kierunkach rozwoju.



W Strategii Grupy KGHM wskazano także cele klimatyczne związane z redukcją emisji przez KGHM, spójne z „Polityką Klimatyczną KGHM Polska Miedź S.A.”, dokumentem komplementarnym wobec Strategii i wyznaczonymi w niej celami klimatycznymi na lata 2030 oraz 2050.

Stan zaawansowania realizacji wybranych strategicznych mierników sukcesu w obszarze zrównoważonego rozwoju – poziom w 2024 r.

Strategiczny miernik sukcesu (KPI strategiczny)	Bazowa wartość miernika w 2020 r.	Wartość miernika w 2024 r.	Cele na 2030 r.
Moc własnych aktywów wytwórczych energii elektrycznej	105 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj 440 MW (24%)	132 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj. 440 MW (30%)	220 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj. 440 MW (50%)
	W 2024 r. w odniesieniu do roku bazowego 2020 r. nastąpiło zwiększenie mocy własnych źródeł wytwórczych (2020 – 105 MW, 2024 – 132 MW) z ogólnej mocy zamówionej energii elektrycznej, tj. 440 MW. Własne źródła energii KGHM, w tym OZE z Grupy Kapitałowej, pozwoliły pokryć 30% ogólnej mocy zamówionej w KGHM Polska Miedź S.A.		
Redukcja szacowanej emisji CO ₂ wynikającej ze zużycia energii elektrycznej ¹	~1,6 mln t CO₂e	~1,42 mln t CO₂e	1,0 mln t CO₂e
	W 2024 r. emisja GHG wynikająca ze zużycia energii elektrycznej wyniosła ok. 1,42 mln t CO ₂ e i była mniejsza o około 0,34 mln t CO ₂ e w porównaniu do 2023 r. Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. jest celem nadrzędnym Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A., z którą są spójne cele realizowanej Strategii.		
Recykling złomów	~124 tys. t złomów miedzi	159 tys. t złomów miedzi (wg wagi suchej)	~350 tys. t złomów miedzi
	Spółka systematycznie zwiększa ilość przerabianych złomów miedzi w hutach. Skumulowany roczny wskaźnik wzrostu (CAGR) recyklingu złomów w latach 2020-2024 wyniósł 6,4%.		
Wskaźniki wypadkowości ² LTIFR i TRIR	LTIFR 7,31	LTIFR 6,64	dążenie do 0 wypadków
	TRIR 0,52	TRIR 0,30	
Poziom wsparcia na obszar Zdrowie realizowany przez Fundację KGHM Polska Miedź	~11,5 mln PLN³	8,07 mln PLN (łącznie dla instytucji i osób fizycznych)	~7 mln PLN
Liczba zrealizowanych projektów wolontariackich	25 akcji wolontariackich	137 akcji wolontariackich ⁴ (w tym 38 akcji w Grupie KGHM)	30 akcji wolontariackich
Poziom wsparcia udzielonego na kulturę, sport i zdrowie	~38,5 mln PLN	48,15 mln PLN	~48 mln PLN

¹ Dla KGHM Polska Miedź S.A., w oparciu o metodykę location-based.

² LTIFR (ang. Lost Time Injury Frequency Rate) – całkowita liczba wypadków przy pracy, w rozumieniu Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2025 r., poz. 257 z późn. zm.), standaryzowana do 1 mln przepracowanych godzin. Wskaźnik wyliczany dla Spółki KGHM Polska Miedź S.A.; TRIR (ang. Total Recordable Incident Rate) – wskaźnik wypadków przy pracy spełniających warunki rejestracji w rozumieniu standardu ICMM (International Council on Mining & Metals). Wskaźnik wyliczany dla aktywów zagranicznych.

³ Ze względu na sytuację epidemiczną, obszar działalności „Zdrowie i Bezpieczeństwo” Fundacji KGHM Polska Miedź w 2020 r. był szczególnie priorytetowy, stąd znacznie wyższe dofinansowania w tym zakresie w roku bazowym.

⁴ Wzrost liczby akcji wolontariackich wynika zarówno z popularyzacji działań altruistycznych wśród pracowników, jak i z rozwoju oraz promocji programu „Miedziane Serce”. Niższa liczba inicjatyw w 2020 r. była efektem ograniczeń pandemicznych, obowiązujących w kraju i w ramach wewnętrznych przepisów Spółki.

Priorytety zrównoważonego rozwoju Grupy KGHM przyczyniają się do długoterminowej ochrony środowiska, wzrostu społecznej odpowiedzialności oraz osiągnięcia zrównoważonych wyników ekonomicznych.



Priorytetowe traktowanie kwestii bezpieczeństwa w miejscu pracy. Znacząca skala zaangażowania w liczne projekty i inicjatywy lokalne ukierunkowane na zdrowie i aktywny tryb życia. Stosowanie najlepszych dostępnych technik (BAT) w produkcji w celu minimalizacji wszelkich zanieczyszczeń mogących mieć wpływ na zdrowie ludzi. Dostęp do wysokiej jakości abonamentowej opieki medycznej.

3



Szkolenia i rozwój zawodowy pracowników, w tym e-learning. Współpraca ze szkołami partnerskimi – klasy patronackie „Kompetentni w branży”. Wspieranie lokalnych inicjatyw zwiększających wiedzę w społecznościach lokalnych. Sponsoring i promocja wydarzeń naukowych i edukacyjnych.

4



Zapewnianie równego traktowania kobiet i mężczyzn w Grupie KGHM. Kampanie prospołeczne i akcje promujące równość płci i poszanowanie praw człowieka.

5



Realizacja polityki energetycznej Grupy KGHM ukierunkowanej na efektywność. Inwestycje w odnawialne źródła energii – 100% energii z odnawialnych źródeł energii w Sierra Gorda. Stopniowa elektryfikacja floty podziemnej oraz naziemne stacje ładowania pojazdów elektrycznych.

7



Zapewnianie bezpiecznych, stabilnych i atrakcyjnych warunków pracy, utrzymanie pozycji jednego z najważniejszych i najbardziej cenionych pracodawców w regionie Zagłębia Miedziowego i w kraju.

8



Wprowadzanie „zielonej” energii elektrycznej do procesów technologicznych KGHM. Rentowne wydobywanie surowców, w tym surowców krytycznych dla transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonej. Realizacja prac B+R. Angażowanie pracowników w rozwój i innowacje – „Giełda Wynalazczości”.

9



Przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym zapisane w politykach i procedurach KGHM: Deklaracji różnorodności, Polityce Praw Człowieka, Kodeksie Etyki, Linii Etyki (anonimowa platforma sygnalisty). Przejrzystość finansowa.

10



Promocja idei zrównoważonego rozwoju wśród lokalnej społeczności poprzez organizację i sponsoring aktywności sportowych, warsztatów integracyjnych i edukacyjnych. Współpraca z gminami Zagłębia Miedziowego. Sponsoring projektów lokalnych – wydarzeń kulturalnych i sportowych.

11



Produkcja zgodna z wytycznymi certyfikacji The Copper Mark. Pełna zgodność działalności z prawem środowiskowym i politykami środowiskowymi Grupy KGHM. Efektywne wykorzystanie surowców i odchodzenie od paliw kopalnych. Inwestycje w recykling i inne przedsięwzięcia GOZ.

12



Redukcja emisji gazów cieplarnianych KGHM Polska Miedź S.A. w zakresach 1 i 2 o 30% do 2030 r. (względem emisji z roku 2020). Wspieranie dążeń gospodarki do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 r. Inwestycje w alternatywne i odnawialne źródła energii. Poprawa efektywności energetycznej infrastruktury i parku maszynowego. Optymalizacja transportu i logistyki.

13



Zgodne z Polityką środowiskową **przeciwdziałanie negatywnemu wpływowi działalności Grupy na bioróżnorodność.** Programy ekologiczne, promujące ochronę przyrody i powiększanie obszarów zielonych.

15



Działalność gospodarcza z poszanowaniem przepisów prawa i międzynarodowych standardów w ramach łańcucha dostaw i przy współpracy z partnerami biznesowymi. Brak tolerancji dla pracy przymusowej, pracy dzieci i nieetycznego postępowania. Zero tolerancji dla korupcji (polityka antykorupcyjna). Przejrzyste polityki i rozwiązania w obszarze HR, zamówień i procesów korporacyjnych.

16

The Copper Mark – odpowiedzialna produkcja miedzi



Jesteśmy dumnym posiadaczem The Copper Mark we wszystkich oddziałach hutniczych: HM „Głogów”, HM „Legnica” i HM „Cedynia”, potwierdzającego naszą zgodność z kryteriami odpowiedzialnej produkcji. The Copper Mark to pierwszy i jedyny system zapewnienia zgodności dla sektora miedzi, stworzony w celu wykazania odpowiedzialnych praktyk produkcyjnych oraz podkreślenia wkładu branży w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs).



CZY WIESZ, ŻE:

Oddział Huty Miedzi „Cedynia” jest pierwszym autonomicznym (stand-alone) zakładem przetwórczym na świecie, który otrzymał takie wyróżnienie. Otrzymanie The Copper Mark to potwierdzenie, że zakład prowadzi efektywną i zgodną z najwyższymi standardami odpowiedzialną produkcję miedzi.



Zakłady hutnicze KGHM zostały ocenione na podstawie 32 kryteriów odpowiedzialnej produkcji. Kryteria te, określone w Risk Readiness Assessment (Ocenie Gotowości na Ryzyko), opracowanej i zarządzanej przez Responsible Minerals Initiative, obejmują kluczowe wymagania dotyczące odpowiedzialnej produkcji we wszystkich najważniejszych obszarach związanych ze środowiskiem, kwestiami społecznymi i zarządzaniem (ESG).

Zatwierdzony przez The Copper Mark standard należytej staranności – The Joint Due Diligence Standard for Copper, Lead, Nickel, Molybdenum and Zinc – jest uznawanym standardem Track A

dla Londyńskiej Giełdy Metali (LME). Huty KGHM, poprzez udział w systemie zgodności The Copper Mark, mogą spełnić wszystkie wymagania LME dotyczące odpowiedzialnego pozyskiwania surowców, w tym również wymagania związane z zarządzaniem środowiskiem oraz systemami ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.

The Copper Mark umożliwia angażowanie interesariuszy na każdym etapie łańcucha wartości – zarówno z różnych sektorów przemysłu, jak i ze społeczeństwa obywatelskiego – aby lepiej rozumieć i realizować rosnące wymagania dotyczące niezależnie weryfikowanych, odpowiedzialnych praktyk produkcyjnych.



Standardy The Copper Mark



I. Standardy odpowiedzialnej produkcji – ocena zdolności do zarządzania ryzykiem

Kryteria odpowiedzialnej produkcji w ramach oceny gotowości na ryzyko obejmują ład korporacyjny, prawa człowieka i kwestie społeczne, prawa pracownicze i warunki pracy, a także środowisko naturalne. Wśród szczegółowych zagadnień branych pod uwagę podczas audytu The Copper Mark znajdują się między innymi:

- zdrowie i bezpieczeństwo pracy,
- wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe,
- mechanizmy składania skarg przez pracowników,
- praca przymusowa,
- dyskryminacja,
- równość płci,
- rozwój społeczności lokalnych,
- prawa człowieka,
- prawa ludności rdzennej,
- dziedzictwo kulturowe,
- zarządzanie ryzykiem środowiskowym,
- emisje gazów cieplarnianych,
- zużycie energii,
- zarządzanie i ochrona zasobów wodnych,
- gospodarka odpadami,
- zarządzanie odpadami poflotacyjnymi,
- zanieczyszczenie,
- różnorodność biologiczna i obszary chronione,
- zamknięcie i rekultywacja kopalń.

II. Zintegrowany standard należytej staranności dla miedzi, ołowiu, niklu, molibdenu i cynku

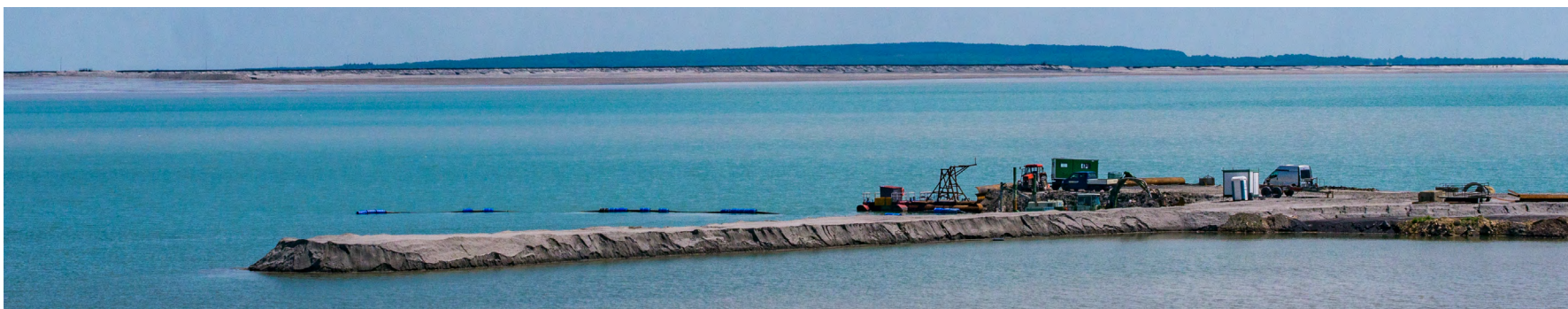
Standard należytej staranności dla miedzi, ołowiu, niklu, molibdenu i cynku został opracowany w celu zapewnienia spójnego podejścia do należytej staranności w łańcuchach dostaw tych metali. Ocena podmiotów w zakresie odpowiedzialnego pozyskiwania surowców prowadzona jest w pięciu kluczowych obszarach:

1. system zarządzania należyłą starannością,
2. identyfikacja ryzyka,
3. ocena ryzyka,
4. zarządzanie ryzykiem,
5. raportowanie.

WPŁYW NA ŚRODOWISKO NATURALNE



Wpływ na środowisko naturalne



Stan zaawansowania realizacji strategicznych mierników sukcesu

Strategiczny miernik sukcesu (KPI strategiczny)	Bazowa wartość miernika w 2020 r.	Wartość miernika w 2024 r.	Cele na 2030 r.
Moc własnych aktywów wytwórczych energii elektrycznej	105 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj. 440 MW (24%)	132 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj. 440 MW (30%)	220 MW z ogólnej mocy zamówionej, tj. 440 MW (50%)
	✔ W 2024 r. w odniesieniu do roku bazowego 2020 r. nastąpiło zwiększenie mocy własnych źródeł wytwórczych (2020 – 105 MW, 2024 – 132 MW) z ogólnej mocy zamówionej energii elektrycznej, tj. 440 MW. Własne źródła energii KGHM, w tym OZE z Grupy Kapitałowej, pozwoliły pokryć 30% ogólnej mocy zamówionej w KGHM Polska Miedź S.A.		
Redukcja szacowanej emisji CO ₂ wynikającej ze zużycia energii elektrycznej ¹	~1,6 mln t CO₂e	~1,42 mln t CO₂e	1,0 mln t CO₂e
	✔ W 2024 r. emisja GHG wynikająca ze zużycia energii elektrycznej wyniosła ok. 1,42 mln t CO ₂ e i była mniejsza o około 0,34 mln t CO ₂ e w porównaniu do 2023 r. Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. jest celem nadrzędnym Polityki Klimatycznej KGHM Polska Miedź S.A., z którą są spójne cele realizowanej Strategii.		
Recykling złomów	~124 tys. t złomów miedzi	159 tys. t złomów miedzi (wg wagi suchej)	~350 tys. t złomów miedzi
	✔ Spółka systematycznie zwiększa ilość przerabianych złomów miedzi w hutach. Skumulowany roczny wskaźnik wzrostu (CAGR) recyklingu złomów w latach 2020-2024 wyniósł 6,4%.		

¹ Dla KGHM Polska Miedź S.A., w oparciu o metodykę location-based.

Polityka środowiskowa

Naszą działalność prowadzimy tak, aby w jak najbardziej możliwym stopniu przyczynić się do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju związanych z klimatem, zanieczyszczeniami, odpowiedzialną eksploatacją i gospodarką cyrkularną. Zmiany klimatyczne i ekosystemowe mają wpływ na działalność biznesową Grupy KGHM, dlatego też podejmujemy szereg działań w celu ich mitygacji. Aby odpowiedzialnie i trafnie planować i realizować inicjatywy związane z ochroną natury i łagodzeniem zmian klimatu zintegrowaliśmy proces zarządzania ryzykiem środowiskowym z procesem zarządzania ryzykiem korporacyjnym.

Doskonaląc funkcjonujący od wielu lat **certyfikowany System Zarządzania Środowiskowego (SZŚ)** oparty na normie PN-EN ISO 14001, przyjęliśmy zatwierdzoną przez Prezesa Zarządu **Politykę Środowiskową KGHM Polska Miedź S.A.**

Kluczowe procedury i polityki przyjęte w celu zarządzania obszarem środowiskowym w KGHM Polska Miedź S.A.:

[System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001](#)

[System Zarządzania Energią zgodny z normą ISO 50001](#)

[Polityka Klimatyczna](#)

[Polityka Energetyczna](#)

[Polityka Środowiskowa](#)

[Polityka Zarządzania Ciągłością Działania](#)

[System Zarządzania Ciągłością Działania zgodny z normą ISO 22301](#)



Realizując zatwierdzoną Politykę Środowiskową zobowiązujemy się do:

- ciągłego zapobiegania i ograniczania niekorzystnego oddziaływania na środowisko i klimat poprzez usprawnianie i rozwój technologiczny procesów,
- modernizacji i wymiany urządzeń oraz zapobiegania zanieczyszczeniom i awariom,
- racjonalnego korzystania z zasobów środowiska, takich jak ziemia, woda, lasy,
- racjonalnego gospodarowania zasobami naturalnymi,
- ograniczania ilości wytwarzanych odpadów i ciągłego rozwoju technik gospodarowania odpadami,
- ograniczania emisji do powietrza, wody i gleby,
- ograniczania emisji gazów cieplarnianych, z uwzględnieniem niezbędnych aspektów ekonomicznych,
- przywracania wartości użytkowej terenów, niekorzystnie przekształconych naszą działalnością,
- odpowiedzialnego stosowania nowych rozwiązań i innowacji, oceniając przy ich projektowaniu i wdrażaniu wpływ na środowisko naturalne i klimat,
- spełnienia wymogów obowiązującego prawa, z poszanowaniem zasad etyki obowiązujących w Grupie KGHM,
- poszanowania prawnie wyznaczonych obszarów chronionych oraz zapewnienia, że wszelkie nowe operacje lub zmiany w istniejących operacjach są przeprowadzane zgodnie z prawem w ramach naszej licencji na prowadzenie działalności,
- nieprowadzenia działalności w miejscach Światowego Dziedzictwa, a w przypadkach, w których nasza działalność sąsiaduje z miejscami Światowego Dziedzictwa, zapewnimy, że nasze działania nie zagrażają bezpieczeństwu i wartości tych miejsc,
- otwartego i pełnego szacunku dialogu ze społecznością lokalną i odpowiednimi władzami na rzecz środowiska i klimatu,
- odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami zgodnie z unijnymi rozporządzeniami REACH i CLP,
- podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz świadomości pracowników w zakresie ochrony środowiska i klimatu,
- kształtowania proekologicznych postaw załogi, kontrahentów i społeczności lokalnej,
- przejrzystego raportowania wszystkim interesariuszom naszego rzeczywistego wpływu na środowisko i klimat oraz postępów w tym zakresie.

Neutralność, transformacja, dekarbonizacja

Zarządzanie ryzykiem klimatycznym zintegrowane jest z procesem Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie KGHM, co odzwierciedla nasze dążenie do odpowiedzialnej działalności i doskonałości operacyjnej. Ryzyka klimatyczne mają dla nas znaczenie równoważne z pozostałymi kategoriami ryzyk biznesowych. Podejmujemy

działania wspierające osiągnięcie przez gospodarkę neutralności klimatycznej, aby po pierwsze aktywnie uczestniczyć w walce ze zmianami klimatycznymi, których skutki są negatywne zarówno dla społeczeństw, jak i podmiotów gospodarczych, a po drugie zminimalizować nasz wpływ na środowisko.

Dekarbonizacja KGHM Polska Miedź S.A.

W styczniu 2024 r. przyjęliśmy uchwałą Zarządu Program dekarbonizacji KGHM Polska Miedź S.A., określający działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu w zakresie krótkoterminowym do 2030 r. oraz długoterminowym do 2050 r. Program dekarbonizacji stanowi sformalizowany element planu przejścia, który można uznać za wstęp do opracowania w przyszłości Planu Transformacji.

Główne kierunki i cele określone w Polityce Klimatycznej i Programie dekarbonizacji KGHM Polska Miedź S.A. są spójne z obowiązującą Strategią Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do 2030 roku z horyzontem roku 2040.

Przyjęty przez nas w Polityce Klimatycznej cel pośredni (redukcja emisji Zakresu 1 i 2 o 30%) jest niższy od opartego na podstawach naukowych scenariuszu redukcji emisji zgodnym z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C, który wynosi 42% do roku 2030. Przyjęty cel jest niższy z uwagi na to, że redukcja emisji zgodnie z celem naukowym dla przedsiębiorstw energochłonnych w krajach, w których krajowy miks energetyczny oparty jest na paliwach kopalnych, nie jest możliwa do wykonania bez radykalnej zmiany krajowego miks energetycznego.

Główne działania w perspektywie do 2030 roku



Ograniczenie emisji pośrednich, czyli emisji związanych z wykorzystaniem energii elektrycznej, stanowi kluczowy element działań dekarbonizacyjnych. Głównym kierunkiem w tym obszarze będzie odchodzenie od energii elektrycznej pozyskiwanej z rynku i wytwarzanej z paliw kopalnych na rzecz coraz większego wykorzystania własnych niskoemisyjnych i bezemisyjnych źródeł energii elektrycznej oraz ciepła. Rozwój własnych odnawialnych źródeł wytwórczych energii obejmie budowę lub akwizycję instalacji OZE, takich jak elektrownie fotowoltaiczne oraz farmy wiatrowe. Energia elektryczna wytwarzana w tych instalacjach będzie zużywana w 100% w procesach naszego Głównego Ciągu Technologicznego.

Dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej w 2050 roku



Planujemy wdrożenie inicjatyw dekarbonizacyjnych we wszystkich obszarach działalności Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczenia emisji wynikających z wykorzystania koncentratów własnych w procesach hutniczych. Jednym z rozważanych rozwiązań jest zastosowanie technologii CCS/CCU (ang. *Carbon Capture and Storage / Carbon Capture and Utilization*). W 2024 r. przeprowadzono prace koncepcyjne oraz badawczo-rozwojowe dotyczące wdrożenia instalacji wychwytu CO₂. Planowane jest kontynuowanie prac nad rozwojem projektu oraz jego finansowaniem. Działania na rzecz redukcji emisji bezpośrednich (Zakres 1) poprzez integrację instalacji CCS/CCU z procesem hutniczym będą realizowane stopniowo, z perspektywą pełnej implementacji do 2050 r.

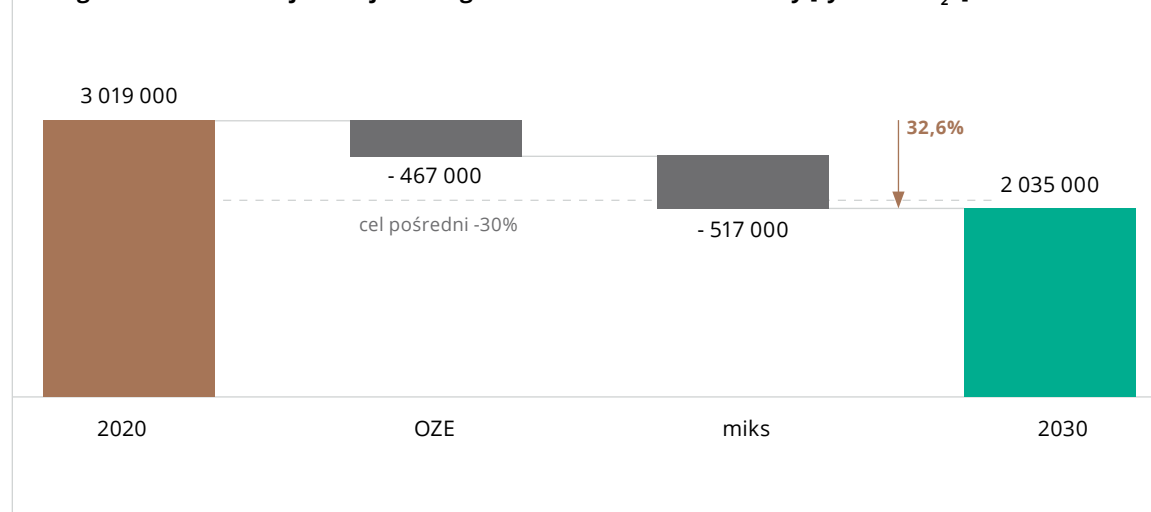
Ponadto z uwagi na wczesny poziom zaawansowania większości technologii dekarbonizacyjnych nie jest możliwa znacząca redukcja emisji bezpośrednich do roku 2030.

Nasze główne działania do 2030 r. ukierunkowane będą na ograniczenie emisji pośrednich Zakresu 2, zaś kluczowe działania na rzecz redukcji emisji bezpośrednich Zakresu 1 będą realizowane sukcesywnie w perspektywie roku 2050.

Głównym kierunkiem dekarbonizacji w obszarze emisji pośrednich KGHM Polska Miedź S.A. (Zakresu 2) będzie stopniowe odejście od wykorzystania energii elektrycznej pozyskiwanej z rynku i wytwarzanej z wykorzystaniem paliw kopalnych na rzecz coraz większego wykorzystania własnych bezemisyjnych źródeł energii. Nasz



Prognozowana redukcja emisji według kierunków – wariant bazowy [tys. ton CO₂e]



cel strategiczny związany z transformacją energetyczną w perspektywie 2030 r. zakłada pokrycie co najmniej 50% (ok. 220 MW) zamówionej mocy energii elektrycznej z własnych nisko- i zeroemisyjnych źródeł. W oparciu o przeprowadzone analizy i aktualne kierunki wyznaczono działania polegające na m.in. pozyskiwaniu projektów z rynku (M&A) oraz na przygotowaniu i budowie własnych instalacji OZE na gruntach należących do KGHM.

Większość emisji gazów cieplarnianych w Grupie KGHM przypada na emisje z działalności Spółki KGHM Polska Miedź S.A. stąd w pierwszej kolejności dla tej działalności opracowano Politykę Klimatyczną KGHM Polska Miedź S.A. Grupa nie posiada sformalizowanej polityki klimatycznej. Prace nad polityką klimatyczną dla Grupy są na wczesnym etapie i będą kontynuowane.

Za rok bazowy w kontekście śledzenia postępów w redukcji emisji gazów cieplarnianych przyjęliśmy rok 2020 z emisją na poziomie 3019 tys. t CO₂e (wykres powyżej). Plany zredukowania emisji w perspektywie roku 2030 dotyczą głównie inwestycji w obszarze OZE (467 tys. t CO₂e) oraz w obszarze zakupu energii elektrycznej od dostawcy zewnętrznego (517 tys. t CO₂e).

Spodziewane obniżenie emisji gazów cieplarnianych prowadzi do osiągnięcia emisji bezpośredniej gazów cieplarnianych Zakresu 1 i emisji pośredniej Zakresu 2 – market-based na poziomie 2038 tys. t CO₂e w roku 2030. Zatem szacowana redukcja emisji wynosi 32,6% i obejmuje KGHM Polska Miedź S.A. Na obecnym etapie emisja ze spółek Grupy KGHM nie jest objęta celami w zakresie łagodzenia zmian klimatu.

Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1, 2, 3 w Spółce KGHM Polska Miedź S.A. w 2024 r. [t CO₂e]

Wyszczególnienie	2020 Rok bazowy	2024	Cel 2030	Cel 2050	Roczny cel % / Rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1					
Emisje gazów cieplarnianych brutto	1 413 129	1 438 297	-	-	-
Odsetek emisji gazów z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	86,2%	82,2%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2					
Emisje gazów cieplarnianych brutto (<i>location-based</i>)	1 592 368	1 415 930		-	
Emisje gazów cieplarnianych brutto (<i>market-based</i>)	1 605 575	1 743 909		-	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (<i>location-based</i>)	3 005 497	2 854 227	-30,0%	Neutralność klimatyczna	-5,0%
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (<i>market-based</i>)	3 018 705	3 182 206	-30,0%	Neutralność klimatyczna	5,4%
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 3					
Emisje gazów cieplarnianych brutto	-	1 254 909		-	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (<i>location-based</i>)	-	4 109 137		-	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (<i>market-based</i>)	-	4 437 115		-	

Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1, 2, 3 w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2024 r. [t CO₂e]

Wyszczególnienie	2020 Rok bazowy	2024	Cel 2030	Cel 2050	Roczny cel % / Rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1					
Emisje gazów cieplarnianych brutto	-	2 094 445	-	-	-
Odsetek emisji gazów z regulowanych systemów handlu emisjami (%)		76,9%	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 2					
Emisje gazów cieplarnianych brutto (<i>location-based</i>)	-	1 602 852	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych brutto (<i>market-based</i>)	-	1 925 530		-	
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (<i>location-based</i>)	-	3 697 298	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 1 i 2 (<i>market-based</i>)	-	4 019 975	-	-	-
Emisje gazów cieplarnianych Zakresu 3					
Emisje gazów cieplarnianych brutto	-	3 219 629	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (<i>location-based</i>)	-	6 916 926	-	-	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (<i>market-based</i>)	-	7 239 604	-	-	-

Źródło: Sprawozdanie Zarządu z działalności KGHM Polska Miedź S.A. oraz Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2024 roku.

Transformacja energetyczna i miks energetyczny

Nasz cel strategiczny związany z transformacją energetyczną w perspektywie 2030 roku zakłada **pokrycie co najmniej 50% (ok. 220 MW) zamówionej mocy energii elektrycznej z własnych nisko- i zeroemisyjnych źródeł**. W oparciu o przeprowadzone analizy i aktualne kierunki wyznaczono działania polegające na m.in. pozyskiwaniu projektów z rynku (M&A) oraz na przygotowaniu i budowie własnych instalacji OZE na gruntach należących do KGHM.



Mając świadomość, że jakość życia naszych pracowników, współpracowników i akcjonariuszy zależy od kondycji finansowej i wartości firmy, dążymy m.in. do:

- zapewnienia wymaganego poziomu niezawodności procesów technologicznych,
- obniżenia kosztów zakupu energii, dzięki optymalizacji jej zużycia i wykorzystaniu alternatywnych źródeł.

Doskonaląc oparty na normie ISO 50001 System Zarządzania Energią zobowiązujemy się do:

- zapewnienia zasobów niezbędnych do osiągnięcia zaplanowanych celów i efektów energetycznych,
- prowadzenia działań zgodnie z przepisami prawa i innymi wymaganiami związanymi z wykorzystaniem energii,
- kreowania pożądanych postaw, budowania świadomości i stałego podnoszenia kompetencji pracowników Spółki i współpracowników, realizujących zadania na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.,
- współpracy z partnerami i dostawcami w zakresie zakupu dóbr materialnych i usług z uwzględnieniem efektywności energetycznej jako istotnego kryterium wyboru,
- stałego nadzoru i wspierania Systemu Zarządzania Energią*

* Pierwszy system zarządzania obejmujący KGHM Polska Miedź S.A., funkcjonujący w oparciu o normę ISO 50001 i certyfikowany w 2017 r.



Miks energetyczny w 2024 r.

Lp.	Zużycie energii i koszyk energetyczny	[MWh]
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	15 248
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	79 375
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego	2 496 360
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	23 649
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	3 950 940
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (obliczone jako suma wierszy 1–5)	6 565 571
	<i>Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii [%]</i>	<i>99,95%</i>
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych	0
	<i>Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii [%]</i>	<i>0%</i>
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.)	0
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych	0
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa	3 334
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (obliczone jako suma wierszy 8–10)	3 334
	<i>Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii [%]</i>	<i>0,05 %</i>
	Całkowite zużycie energii (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	6 568 905

Naszą ambicją jest stałe zwiększanie udziału w procesach technologicznych energii elektrycznej z własnych niskoemisyjnych i bezemisyjnych źródeł energii.

- Systematycznie odnotowujemy udział procesów, w których wykorzystujemy media energetyczne wytwarzane w naszych niskoemisyjnych aktywach wytwórczych. Jednocześnie eliminujemy te, w których wykorzystywane są paliwa kopalne o wyższym niż gaz zaazotowany wskaźniku emisji CO₂ podczas spalania.
- Nasze Bloki Gazowo-Parowe pracujące w wysokosprawnej kogeneracji i zasilane paliwem gazowym z polskiej kopalni gazu ziemnego w Kościanie dostarczają energię elektryczną, ciepło oraz parę technologiczną nie tylko na potrzeby Spółki, ale również do systemów ciepłowniczych okolicznych miast.
- Wysokosprawne silniki gazowe zainstalowane w Powierzchniowych Stacjach Klimatycznych oddziałów ZG „Rudna” oraz ZG „Polkowice-Sieroszowice” dostarczają energię elektryczną oraz wodę lodową wykorzystywaną do schładzania stanowisk pracy w podziemnych wyrobiskach górniczych.

Podejmujemy kolejne inwestycje zwiększające produkcję energii elektrycznej, gdzie jako medium energetyczne wykorzystywany będzie gaz ziemny zaazotowany², czyli o niższej zawartości metanu.

Ślad węglowy naszych produktów

Naszym celem jest dostarczanie klientom kluczowych informacji o parametrach środowiskowych oferowanych przez nas produktów. Aby sprostać tym oczekiwaniom w 2021 r. przeprowadziliśmy analizę wpływu środowiskowego oraz śladu węglowego głównych wytwarzanych przez nas produktów w oparciu o analizę LCA.

Analiza cyklu życia LCA wykonana została zgodnie z normami ISO 14040, ISO 14044, ISO 14067. Dodatkowo dla wybranych produktów przygotowane zostały deklaracje środowiskowe (II typu – tzw. własne stwierdzenia środowiskowe) zgodnie z normą PN-EN ISO 14021, które zostały poddane niezależnej weryfikacji. Ponadto, wychodząc na wprost oczekiwaniom rynkowym, dla dwóch

z kluczowych produktów Grupy – walcówka i drut – przygotowujemy Deklaracje Środowiskowe Wyrobu (Environmental Product Declaration) zgodnie z normą EN 15804+A2, tzw. deklaracje III typu. Deklaracje środowiskowe typu III są międzynarodowymi, niezależnymi i certyfikowanymi dokumentami, które dostarczają przejrzystych i wiarygodnych informacji o wpływie produktu na środowisko naturalne. Są one oparte na analizie cyklu życia produktu (Life Cycle Assessment, LCA), która obejmuje wszystkie etapy życia wyrobu od pozyskania surowców, przez produkcję, użytkowanie, aż po utylizację lub recykling. Po weryfikacji i certyfikacji deklaracja będzie zarejestrowana w systemie EPD, co umożliwi dostęp publiczny do deklaracji oraz zwiększy jego wiarygodność.



² Jeżeli zawartość metanu przekracza 85%, wtedy mówimy o gazie wysokometanowym (gaz ziemny E). Jeżeli waha się w przedziale od 30% procent do nieco ponad 80%, wtedy gaz nazywamy zaazotowanym (gaz ziemny Ls). Gaz wysokometanowy ma wyższą wartość opałową od zaazotowanego, który z kolei jest nieco tańszy. [za: Państwowy Instytut Geologiczny – PIB]

Przykłady śladu węglowego produktów KGHM na tle średnich branżowych

Katoda HMG 1
w kg CO₂ eq/t



Drut OFE
w kg CO₂ eq/t



Katoda HMG 2
w kg CO₂ eq/t



Walcówka
w kg CO₂ eq/t



Katoda HML
w kg CO₂ eq/t



Drut CuAg
w kg CO₂ eq/t



Srebro
w kg CO₂ eq/kg



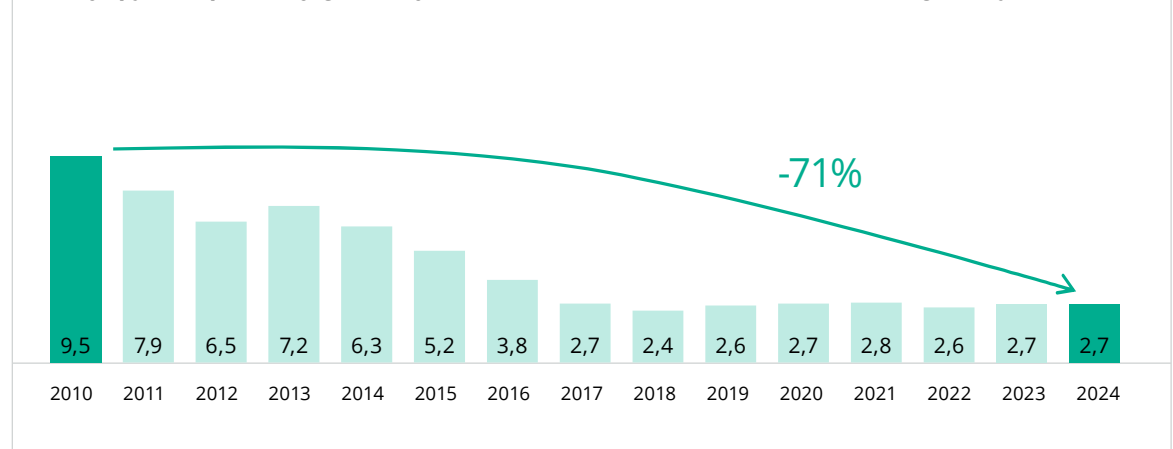
Redukcja emisji zanieczyszczeń do powietrza

Proces wydobywania cennych surowców spod ziemi na powierzchnię i ich późniejszej obróbki nigdy nie będzie zupełnie neutralny dla środowiska. Dlatego dokładamy wszelkich starań, aby odpowiedzialnie zarządzać kwestią zanieczyszczeń powietrza, wody i gleby. Ograniczamy wpływ stosowanych przez nas technologii na otoczenie oraz dostosowujemy je do zmieniających się wymagań środowiskowych.

- Emisje pyłów z produkcji górniczej, pomimo rosnącego wydobycia, są w KGHM Polska Miedź S.A. konsekwentnie obniżane. Jest to możliwe dzięki odpowiedniej organizacji procesu wydobycia oraz wymianie maszyn i urządzeń górniczych (na maszyny oraz urządzenia niskoemisyjne lub z napędem elektrycznym). Emisje pyłowe zostały przez nas skutecznie ograniczone już w latach osiemdziesiątych XX wieku. Obecnie wdrażane przez nas projekty mają na celu dalszą hermetyzację procesu oraz zmniejszenie emisji niezorganizowanych, wynikających z procesów technologicznych.

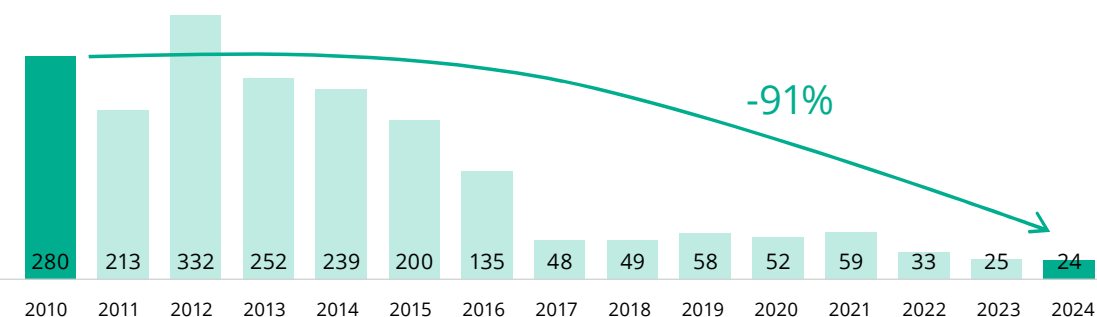


Emisja pyłów z produkcji górniczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2010 do 2024 r. (g/t rudy)



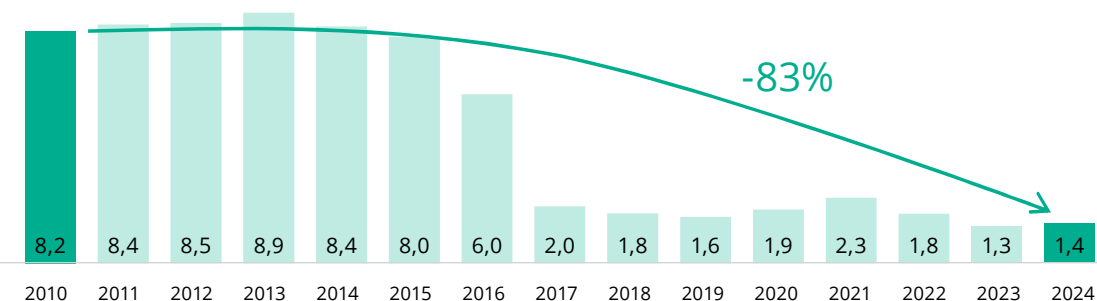
- Produkcja miedzi wytwarza pyły, które mogą zawierać metale i ich związki. Dzięki stosowaniu Najlepszych Dostępnych Technik (BAT) w KGHM Polska Miedź S.A. zmniejszyliśmy emisję pyłu z produkcji miedzi elektrolitycznej o 91% (od 2010 r.). Naszym celem jest dalsze ulepszanie technik oczyszczania, dalsza hermetyzacja procesów oraz zmniejszenie emisji niezorganizowanych.

**Emisja pyłów z produkcji hutniczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2010 do 2024 r.
(g/t miedzi elektrolitycznej)**



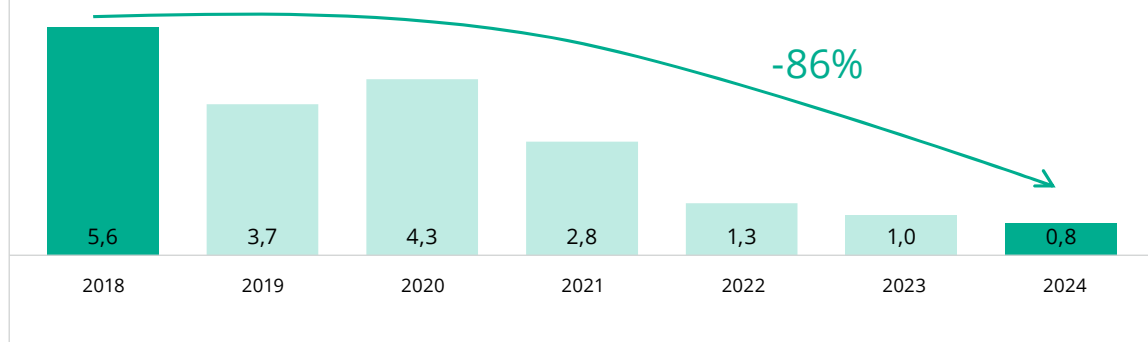
- Siarka – obok miedzi jest jednym z głównych składników koncentratów miedzi. Powstający podczas wytopu koncentratów gazowy dwutlenek siarki jest w naszych instalacjach przekształcany do kwasu siarkowego. Jesteśmy pionierem w redukcji emisji dwutlenku siarki: emisja na tonę wyprodukowanej miedzi została zredukowana o około 83% w porównaniu do 2010 r. Naszym celem jest utrzymanie emisji dwutlenku siarki na stałym, minimalnym poziomie.

**Emisja SO₂ KGHM Polska Miedź S.A. od 2010 do 2024 r.
(kg/t miedzi elektrolitycznej)**



- W działalności hutniczej istotnym zanieczyszczeniem z instalacji produkcji metali nieżelaznych jest emisja arsenu do powietrza. Realizacja wdrożonego w Spółce programu BATAs w latach 2017-2023 pozwoliła znacząco zmniejszyć te emisje. Widać to szczególnie w postaci zmniejszającego się stężenia arsenu w powietrzu atmosferycznym w rejonach do tej pory najbardziej zanieczyszczonych, tj. wokół oddziałów hutniczych w Legnicy i Głogowie.

**Emisja arsenu z produkcji hutniczej KGHM Polska Miedź S.A. od 2018 do 2024 r.
(g/t miedzi elektrolitycznej)**



**DOBRA
PRAKTYKA**

W naszych zakładach prowadzimy monitoring jakości powietrza i niezwłocznie reagujemy na każdą anomalię w tym zakresie.



Co robimy, aby zmniejszyć ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza? Jak przeciwdziałamy ich negatywnym skutkom?

Program BATAs

W 2017 r., w odpowiedzi na wydane przez Komisję Europejską konkluzje BAT, Spółka uruchomiła „Program dostosowania instalacji technologicznych KGHM Polska Miedź S.A. do wymogów Konkluzji BAT dla przemysłu metali nieżelaznych wraz z ograniczeniem emisji arsenu”. Program był realizowany w Hucie Miedzi „Głogów” oraz w Hucie Miedzi „Legnica” poprzez budowę nowych oraz modernizację istniejących instalacji technologicznych. Jego celem było ograniczenie emisji pyłowo-gazowej, w tym związków arsenu, dzięki zastosowaniu nowoczesnych filtrów oraz dalszej hermetyzacji procesów technologicznych. Realizacja programu BATAs pozwoliła sukcesywnie zmniejszyć emisję arsenu do powietrza z produkcji hutniczej KGHM Polska Miedź S.A. Pierwsze efekty środowiskowe w postaci zmniejszającego się stężenia arsenu w powietrzu atmosferycznym osiągnięto w rejonach, gdzie stężenia arsenu w powietrzu są najwyższe, tj. wokół oddziałów hutniczych w Legnicy i Głogowie. Analiza jakości powietrza, na podstawie wyników uzyskanych z kilku stacji pomiarowych działających w ramach Państwowego Monitoringu Środowiska (PMŚ), wskazuje na ogólne zmniejszenie poziomu stężeń średniorocznych arsenu w województwie dolnośląskim. Realizację programu zakończono w 2023 r.

Monitoring i inwestycje służące ochronie powietrza atmosferycznego

W 2024 r. KGHM kontynuował systematyczne modernizacje istniejących instalacji oraz realizował nowe inwestycje mające na celu ograniczenie emisji zanieczyszczeń. Działania te stanowią element kompleksowego programu ochrony środowiska i są ściśle powiązane z prowadzonym monitoringiem jakości środowiska własnych lokalizacji, który obejmuje m.in.:

- Kontrolę jakości powietrza atmosferycznego. Regularne pomiary prowadzone w rejonach oddziaływań instalacji pozwalają na ocenę

rzeczywistego wpływu działalności na stan powietrza. Wyniki tych pomiarów są zestawiane z obowiązującymi normami i stanowią podstawę do podejmowania działań korygujących.

- Bezpośrednie pomiary emisji z instalacji. Wykonywane zgodnie z obowiązującymi normami i metodykami pomiary emisji zapewniają bieżącą kontrolę nad ilością i jakością uwalnianych zanieczyszczeń.

W KGHM Polska Miedź S.A. zarządzanie ryzykiem środowiskowym jest nadzorowane przez Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji.

Przykłady kluczowych działań w 2024 r. w obszarze poprawy jakości powietrza:

Huta Miedzi „Legnica”

- Modernizacja elektrofiltrów mokrych Fabryki Kwasu Siarkowego
- Odtworzenie skrubera Fabryki Kwasu Siarkowego
- Modernizacja instalacji odciągowej pieców anodowych obrotowych

Huta Miedzi „Głogów”

- Modernizacja instalacji produkcji kwasu siarkowego
- Modernizacja wentylacji hali Wydziału Ołowiu
- Rozbudowa magazynu koncentratu miedzi w Wydziale Przygotowania Wsadu

Zakład Hydrotechniczny

- Rozbudowa sieci zraszania/rozpylania wody wraz z budową pompowni

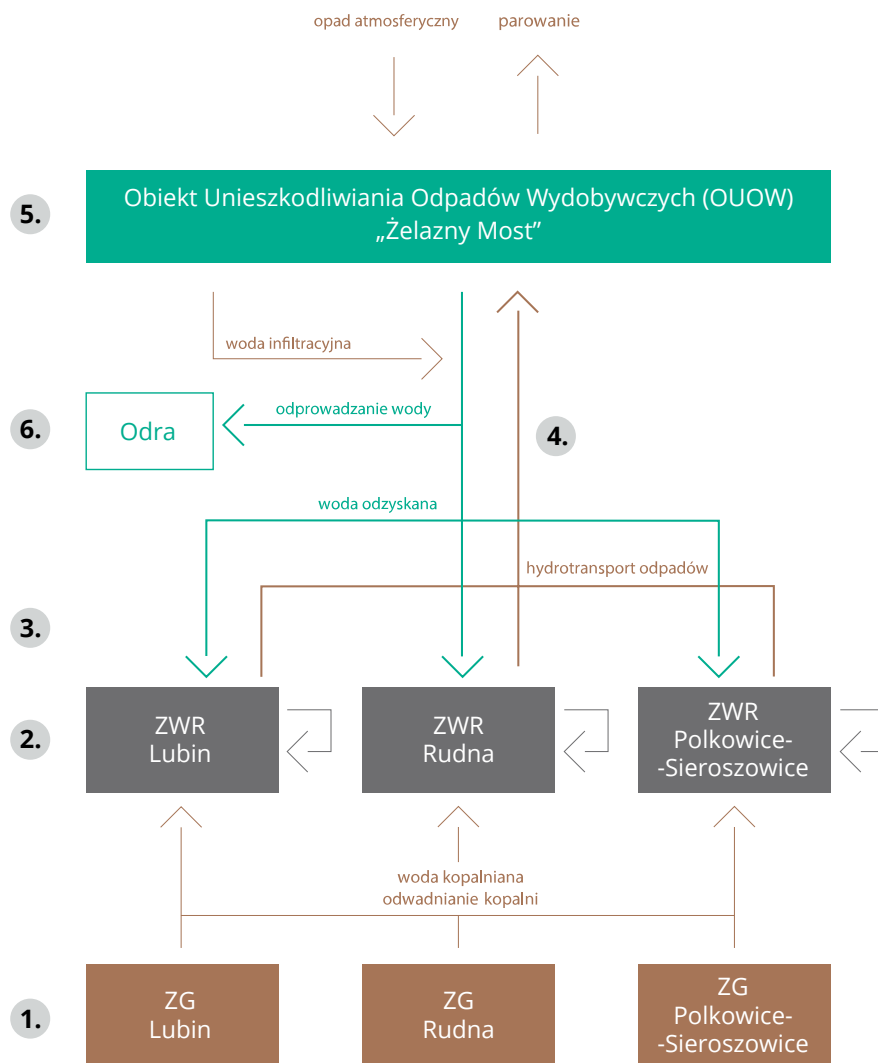
Ochrona zasobów wodnych

Działalność wydobywcza i hutnicza wiąże się nie-
rozzerwalnie z wykorzystaniem wody – cennego
surowca, do którego ochrony zobowiązuje nas
przyjęte podejście do zarządzania wpływem śro-
dowiskowym.

Regularnie monitorujemy jakość wód grunto-
wych i powierzchniowych w otoczeniu swoich
zakładów, aby zapewnić, że działalność Spółki
spełnia rygorystyczne normy ochrony środowi-
ska. Co istotne, do procesów technologicznych
flotacji wykorzystywana jest wyłącznie woda
kopalniana ujmowana z górotworu, dzięki czemu
żadne zasoby wód słodkich – zarówno podziem-
nych, jak i powierzchniowych – nie są używane
w tym etapie produkcji.



Woda w procesach górniczych KGHM Polska Miedź S.A.



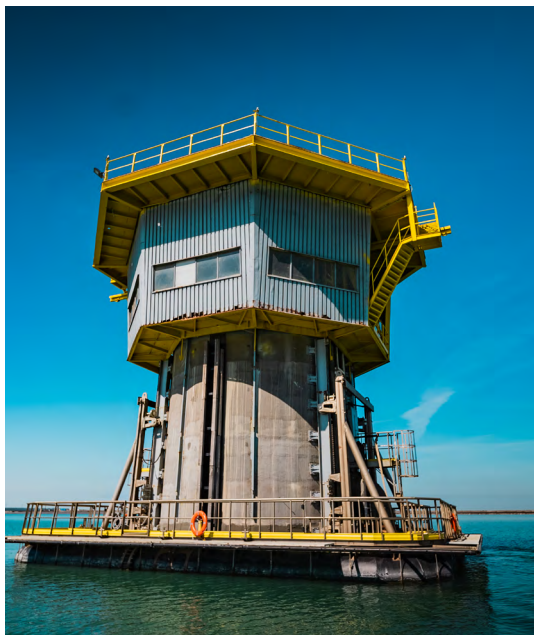
1. Trzy polskie kopalnie KGHM wydobywają rudę znajdującą się na głębokości 400–1350 m pod powierzchnią ziemi. Z uwagi na stały dopływ wód z górotworu do wyrobisk górniczych, na powierzchni wypompowuje się zasolone wody kopalniane.
2. Na powierzchni, przy każdym zakładzie górniczym i zakładzie wzbogacania rud (ZWR), znajdują się zbiorniki retencyjne, gromadzące: wody opadowe, przelewy wód chłodzących, a także wypompowane wody kopalniane.
3. Ze zbiorników retencyjnych woda jest pompowana do tzw. obiegów flotacyjnych (w niektórych przypadkach woda kopalniana jest pompowana bezpośrednio do obiegów flotacyjnych). Dzięki temu ani woda kopalniana, ani ścieki nie są odprowadzane do lokalnych rzek.
4. W ZWR cała woda wykorzystywana jest w procesie flotacji rudy, a następnie do hydrotransportu odpadów poflotacyjnych do OUOW „Żelazny Most”.
5. W OUOW „Żelazny Most” następuje tzw. sedymentacja odpadów poflotacyjnych, a sklarowana już woda zawracana jest poprzez system wieńców dekantacyjnych rurociągami na powierzchnię, do ZWR.

Ważne: Procesy przeróbki rudy miedzi w ZWR, a w szczególności mienienie i flotacja, wymagają dostarczenia znacznych ilości wody technologicznej. W KGHM Polska Miedź S.A. do procesu przeróbki rud *wykorzystywana jest tylko woda*

z odwadniania kopalni, krążąca w obiegu wód kopalniano-technologicznych pomiędzy ZWR i OUOW „Żelazny Most”. Rocznie w KGHM Polska Miedź S.A. zawracane jest do procesu wzbogacania rudy ponad 130 mln m³ wody. Przyczynia się to do oszczędności jednego z najcenniejszych zasobów przyrodniczych, jakim są wody powierzchniowe i gruntowe.

6. Dla zachowania bezpieczeństwa OUOW „Żelazny Most” nadmiar wód kopalnia-
no-technologicznych odprowadzany jest
w sposób kontrolowany do Odry.

Ważne: System wodny jest stale zasilany wodami kopalnianymi i deszczowymi, dlatego istnieje potrzeba usuwania ich nadmiaru. Zrzut ścieków/wód kopalniano-technologicznych odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zapisami pozwolenia wodnoprawnego, z uwzględnieniem warunków hydrologicznych rzeki Odry. Wielkość zrzutu oraz stan chemiczny odprowadzanych wód z OUOW „Żelazny Most” jest na bieżąco monitorowany i regulowany w odniesieniu do poziomu wody w rzece. System retencyjno-dozujący pozwala w pełni sterować i nadzorować zrzut wód do Odry. Ponadto, rygorystycznie dotrzymywany jest warunek regulowania ładunku soli zawartego w zrzucanym ściekach tak, aby nie przekroczyć 1000 mg/l sumy chlorków i siarczanów w wodach rzeki po wymieszaniu ze ściekami. W 2024 r. w ZG „Lubin” uruchomiono podziemny zbiornik retencyjny mogący pomieścić około 1,5 mln m³ zasolonych wód w sytuacji ograniczenia zrzutu do Odry. Rozpoczęto również analizę koncepcji Systemu Selektywnej Gospodarki Wodą.



Woda jest wykorzystywana również w **procesach hutniczych**. Huty KGHM Polska Miedź S.A. („Głogów” i „Legnica”) pobierają wodę z rzek Odra i Kaczawa. Wykorzystana woda kierowana jest do spółki zależnej „Energetyka” sp. z o.o. w celu oczyszczenia. Oczyszczalnie ścieków przemysłowych pracujące na rzecz hut są wyspecjalizowane w usuwaniu metali ciężkich, w tym szczególnie trudnych związków arsenu oraz rtęci i kadmu. Ze względu na wysoką jakość ścieków około 30% oczyszczonych ścieków wykorzystywane jest ponownie w procesach technologicznych hut. Pozostałe ścieki oczyszczone odprowadzane są w przypadku HM „Głogów” do rzeki Odry oraz w przypadku HM „Legnica” do potoku Pawłówka, który zasila rzekę Kaczawę.

Gospodarka wodą w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w 2024 roku

Pobór	Ilość [m ³]
Wody powierzchniowe (ogółem)	10 248 691
Wody gruntowe (ogółem)	24 810 120
Woda morska (ogółem)	0
Woda kopalniana	45 051 660
Woda zakup spoza Grupy Kapitałowej	357 920
Pobór łącznie	80 468 390
Zrzut	Ilość [m ³]
Wody powierzchniowe	69 279 133
Grunt i gleba	1 432
Morza	0
Zrzut ścieków do kanalizacji podmiotu zewnętrznego spoza Grupy Kapitałowej, sieci publicznej	2 192 209
Sprzedaż wody do podmiotu zewnętrznego spoza Grupy Kapitałowej	1 252 069
Zrzut łącznie	72 724 843
Recykling wody	141 869 399
Zużycie	7 743 547
Magazynowanie wody na początku roku	12 924 804
Magazynowanie wody na koniec roku	6 585 406
Zużycie na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą	7 743 547



CZY WIESZ, ŻE:

Grupa KGHM rocznie wykorzystuje ponownie ponad 140 mln m³ wody w procesach technologicznych? To woda, która nie jest pobierana z zasobów wody słodkiej, lecz pochodzi z wewnętrznego obiegu i odzysku. Dzięki temu ograniczamy presję na lokalne zasoby wodne, realizując w praktyce zasady gospodarki o obiegu zamkniętym i wspierając zrównoważone zarządzanie wodą zgodnie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów

Od lat angażujemy się w działania mające na celu zachowanie różnorodności biologicznej oraz odpowiedzialne zarządzanie ziemią i lasami. W działaniach tych nie skupiamy się wyłącznie na zarządzaniu terenami zajętyymi przez nasze instalacje i urządzenia technologiczne oraz pozostałą infrastrukturę pomocniczą, ale wychodzimy daleko poza obszar terytorialny naszej działalności w celu adekwatnego ograniczenia oddziaływania prowadzonych przez nas procesów na otoczenie, w tym przede wszystkim na lokalne społeczności.



Racjonalne korzystanie z zasobów środowiska, takich jak ziemia, woda, lasy	Oszczędne gospodarowanie gruntami, ograniczanie uszczelniania gleby do sytuacji niezbędnych, takich jak konieczność zabezpieczenia gruntów i wód podziemnych przed migracją zanieczyszczeń, wielokrotne wykorzystywanie wody i ścieków oczyszczonych, zarządzanie lasami, które pełnią funkcje ochronne, wzmacniające bioróżnorodność; brak roli produkcyjnej terenów leśnych.	Racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi	Wydobycie rudy prowadzone metodami odpowiadającymi charakterystyce złoża – w kopalniach podziemnych działających w Polsce wykorzystywany jest system komorowo-filarowy, w aktywach zagranicznych dominuje system odkrywkowy.
Przywracanie wartości użytkowej terenów, niekorzystnie przekształconych naszą działalnością	Remediacja i rekultywacja własnych terenów, współpraca z samorządami, poprzez finansowanie wapnowania gleb użytkowanych rolniczo.	Rezygnacja z prowadzenia działalności w miejscach Światowego Dziedzictwa a w przypadkach, w których nasza działalność sąsiaduje z miejscami Światowego Dziedzictwa, zapewnienie, że nasze działania nie zagrażają bezpieczeństwu i wartości tych miejsc	Grupa Kapitałowa nie prowadzi operacji technologicznych na terenie lub w pobliżu miejsc Światowego Dziedzictwa.
Poszanowanie prawnie wyznaczonych obszarów chronionych oraz zapewnienie, że wszelkie nowe operacje lub zmiany w istniejących operacjach są przeprowadzane zgodnie z prawem w ramach naszej licencji na prowadzenie działalności	Inwestycje i modernizacje spełniające kryteria wynikające z przepisów prawa, prowadzone są po przeprowadzeniu oceny oddziaływania na środowisko, której istotnym elementem jest ocena wpływu na świat przyrody żywej; każda zmiana decyzji stanowiącej licencję na korzystanie ze środowiska, uwzględnia potencjalny wpływ na prawnie wyznaczone obszary chronione; realizacja aktywnych działań wspierających bioróżnorodność na wyznaczonym z inicjatywy Spółki obszarze chronionym – użytku ekologicznym „Łęgi Głogowskie”.	Ograniczanie emisji zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby	Ciągłe doskonalenie realizowanych procesów i operacji technologicznych, w celu maksymalnego ograniczenia emisji zanieczyszczeń do środowiska. Minimalizacja emisji pozytywnie wpływa na bioróżnorodność.

Podejmując działania dotyczące ochrony bioróżnorodności kierujemy się następującą hierarchią postępowania:

- 1 **Po pierwsze:**
Unikamy negatywnego wpływu
- 2 **Po drugie:**
Zmniejszamy negatywny wpływ, jeżeli nie udało nam się go uniknąć
- 3 **Po trzecie:**
Regenerujemy to, co uległo zniszczeniu
- 4 **Po czwarte:**
Przywracamy do życia to, co uległo degradacji na skutek naszych działań

Wszystkie nasze nowe projekty podlegają **procedurze uzyskania pozwolenia środowiskowego**. Badania ekologiczne są zawsze przeprowadzane na początku realizacji zadania, aby umożliwić rozwój projektu zgodnie z hierarchią łagodzenia skutków. Wykonują je niezależni eksperci. Wyniki badań bioróżnorodności pozwalają wybrać najlepszą możliwą lokalizację nowych inwestycji pod względem wartości przyrodniczej, aby uniknąć potencjalnego wpływu na różnorodność biologiczną. Oceny oddziaływania na środowisko dotyczące wartości przyrodniczych i kulturowych sporządzane są na wczesnym etapie procesu wydawania pozwoleń dla nowych projektów lub zmian w istniejących operacjach.



**DOBRA
PRAKTYKA**

W przypadkach, gdy ochrona przyrody jest niemożliwa podejmujemy wysiłki w celu zrekompensowania utraconych wartości przyrodniczych. Działania te są realizowane w oparciu o najlepsze praktyki i zgodnie z obowiązującymi regulacjami, przy uwzględnieniu zasad zrównoważonego rozwoju i minimalizacji wpływu na środowisko naturalne. Dla przykładu w 2024 r. w związku z kontynuacją wydobycia piasków podsadzkowych ze złoża „Obora”, wystąpiła potrzeba relokacji stanowiska mrówki rudnicy (*Formica rufa*). Na mocy decyzji Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w sprawie wydania zezwolenia na odstąpienie od zakazów obowiązujących w stosunku do tego gatunku, mrowisko zostało przez nas przeniesione w miejsce bezpieczne dla owadów o warunkach mikrośrodowiskowych podobnych do obszaru regularnego występowania. W celu zapewnienia skutecznej translokacji, działania pod nadzorem entomologa – myrmekologa, przeprowadzono w okresie jesiennym (październik 2024 r.), w godzinach porannych, gdy większość owadów znajdowała się w mrowisku. Prace były kontynuowane przez okres kolejnych 5 dni, aby mrówki gromadzące się w dotychczasowej lokalizacji mrowiska, sukcesywnie przenosić w nowe miejsce.


**DOBRA
PRAKTYKA**

W celu zabezpieczenia wysokich walorów przyrodniczych części terenów byłej strefy ochronnej Huty Miedzi „Głogów” rozporządzeniem Wojewody Dolnośląskiego z dnia 28.10.2005 r. **utworzyliśmy użytek ekologiczny „Łęgi Głogowskie”**. Teren ten obejmuje terasę zalewową doliny Odry na całej szerokości międzywału. Ochronie podlegają tutaj m.in. starorzecza rzeki Odry, zespoły roślinne od wodno-szuwarowych do żyznych lasów liściastych z licznymi, chronionymi gatunkami fauny i flory. Na terenie użytku stwierdzono obecność 339 gatunków – w tym wiele rzadkich i zagrożonych, ujętych w Polskiej Czerwonej Księdze Roślin, 10 gatunków płazów, 4 gatunki gadów, 100 gatunków ptaków i inne gatunki. Corocznie wykonujemy na tym terenie zabiegi mające na celu utrzymanie stanu, odtworzenie siedlisk i ochronę gatunkową cennej flory i fauny występującej na tym obszarze.

Nie prowadzimy działalności na terenach wyróżniających się szczególnymi wartościami przyrodniczymi (definiowanymi jako parki narodowe, rezerваты przyrody czy obszary Natura 2000) ani w bezpośrednim sąsiedztwie takich obszarów. Natomiast w otoczeniu jednego z naszych zakładów – Huty Miedzi „Cedynia” – już wiele lat po uruchomieniu produkcji, która miała miejsce w 1979 r., zostały ustanowione następujące obszarowe formy ochrony przyrody:

- w 2007 r. wyznaczono obszar Natura 2000 – Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk Natura 2000 Łęgi Odrzańskie (PLC020002),
- w 1994 r. utworzono rezerwat Skarpa Storczyków, który obejmuje obszary leśne o pow. 65,17 ha.

W odległości od kilku do kilkunastu kilometrów od miejsc funkcjonowania naszych oddziałów znajdują się tereny o wysokiej wartości przyrodniczej lub krajobrazowej objętej różnymi formami ochrony, spośród których warto wymienić m.in.:

- Specjalne Obszary Ochrony Siedlisk Natura 2000, takie jak Pątnów Legnicki (PLH020052), Stawy w Brzeszczach (PLB120009), Dolina Małej Panwi (PLH160008) i inne,
- rezerваты przyrody: Buczyna Jakubowska, Uroczysko Obiszów, Żukowskie Śnieżyce, Skarpa Storczyków, Dalkowskie Jary,
- użytki ekologiczne, m.in. Łęgi Głogowskie, Gliniki w Lasku Złotoryjskim (1 km – HM „Legnica”, KGHM Zanam S.A., KGHM Metraco S.A., „Energetyka” sp. z o.o.) i inne,
- zespoły przyrodniczo-krajobrazowe, m.in.: Grodowiec, Guzicki Potok, Trzebicz, Las Dąbrowa i Żubrowisko.

Ochrona gruntów



Instalacje produkcyjne naszej Grupy mogą powodować emisję zanieczyszczeń do gleby, dlatego stosujemy szereg działań ograniczających negatywne oddziaływanie na ten komponent środowiska, m.in.:

- procesy produkcyjne prowadzimy zgodnie z instrukcjami technologicznymi, stanowiącymi element Zintegrowanego Systemu Zarządzania przyjętego w naszej Grupie,
- magazynujemy surowce i produkty stałe na utwardzonych placach magazynowych lub w wyznaczonych, nadzorowanych magazynach,
- magazynujemy płynne surowce i produkty w zabezpieczonych przed niekontrolowanym wyciekami zbiornikach, wykonanych z materiałów odpornych na działanie znajdujących się w nich substancji,
- surowce i produkty przewożymy transportem kolejowym i kołowym; punkty załadunkowe i rozładunkowe wyposażone są w tace ochronne, umożliwiające wychwytywanie i skuteczną neutralizację ewentualnych wycieków,
- stosujemy szczelne nawierzchnie dróg i placów, z których wody opadowe i roztopowe oczyszczamy w osadnikach i separatorach,
- stosujemy wydzielone, szczelne systemy kanalizacyjne w celu selektywnego ujmowania strumieni ścieków wymagających zastosowania oddzielnych technologii oczyszczania,
- składowiska odpadów są odseparowane od środowiska celowo zaprojektowanym układem barier i uszczelnień, a kwatery wyposażone są w systemy odprowadzania odcieków,
- magazynujemy odpady w wyznaczonych do tego miejscach, na nieprzepuszczalnym podłożu; w zależności od składu odpadów - luzem lub w szczelnych pojemnikach, kontenerach lub workach z tworzywa sztucznego,
- odpady niebezpieczne obligatoryjnie gromadzone są pod zadaszeniem eliminującym wpływ czynników atmosferycznych.

Gospodarowanie odpadami

Znaczną część odpadów generowanych w przemyśle wydobywczym stanowią odpady poflotacyjne. Powstają one jako pozostałość po procesie flotacji – kluczowej metodzie wzbogacania rud. W działalności naszej Grupy bardzo ważne jest odpowiedzialne gospodarowanie odpadami poflotacyjnymi dlatego już od wielu lat podejmujemy konsekwentne działania mające na celu ich bezpieczne składowanie, minimalizację ryzyka dla otoczenia oraz maksymalne ograniczenie ich negatywnego wpływu. Jesteśmy pewni, że tylko poprzez odpowiedzialne podejście do całego łańcucha wartości naszej działalności możemy realnie przyczynić się do ochrony środowiska i budowania zaufania społecznego.

Obiekt Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most”

- To skrupulatnie monitorowany i nowoczesnie zarządzany, największy tego typu obiekt w Europie. Retencja obiektu „Żelazny Most” pozwala na kilkutygodniowe przetrzymywanie nadmiaru wód poflotacyjnych w okresach, gdy są niskie stany na rzece Odrze.
- Większość zasad zapisanych w globalnym standardzie do zarządzania obiektami unieszkodliwiania odpadów wydobywczych GISTM (*Global Industry Standard on Tailings Management*) ma zastosowanie w codziennej praktyce zarządzania obiektem „Żelazny Most”. Standard ten został stworzony przede wszystkim do zastosowania w krajach, w których miejscowe przepisy prawne nie regulują kwestii zarządzania obiektami unieszkodliwiania odpadów górniczych lub też kwestie te nie są uregulowane dostatecznie. W Europie i w Polsce obowiązują restrykcyjne przepisy prawne, regulujące pracę obiektów unieszkodliwiania odpadów górniczych.
- Wdrożyliśmy wiele rozwiązań minimalizujących wpływ „Żelaznego Mostu” na środowisko, m.in. poprzez wprowadzenie kurtyn wodnych, które zapobiegają pyleniu.
- Zadbaliśmy również o rozbudowę systemów drenażowych i rowów opaskowych w strefie zapory i przeprowadziliśmy szereg prac melioracyjnych na przedpolu zapory składowiska. Dzięki tym wszystkim działaniom, wody powierzchniowe w otoczeniu „Żelaznego Mostu” odpowiadają nawet najbardziej restrykcyjnym normom czystości.



W obiekcie „Żelazny Most” stosujemy rozwiązania i techniki uważane za najlepszą dostępną technikę BAT (ang. *Best Available Techniques*). Według standardu UE tzw. MWEI BREF*, OUOW „Żelazny Most” jest obiektem prowadzonym na najwyższym światowym poziomie, a jego metody eksploatacji i rozbudowy są często podawane jako przykład dobrze zarządzanego obiektu unieszkodliwiania odpadów na najważniejszych konferencjach geotechnicznych na świecie.

„Żelazny Most” posiada także certyfikaty ISO:

1. Systemu zarządzania środowiskowego (zgodny z ISO 14001),
2. Systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (zgodny z ISO 45001),
3. Systemu zarządzania energią (zgodny z ISO 50001).

„Żelazny Most” jest monitorowany i regularnie analizowany przez zespół światowej sławy niezależnych ekspertów. Posiadają oni duże doświadczenie zawodowe i naukowe, poparte referencjami dotyczącymi realizacji złożonych projektów inżynierskich, kierowaniem instytucjami naukowymi w dziedzinie geotechniki, hydrotechniki, hydrogeologii, hydrauliki, budowli wodnych i ziemnych oraz ochrony środowiska.

* MWEI BREF - *Best Available Techniques Reference Document for the Management of Waste from Extractive Industries* – dokument referencyjny dotyczący najlepszych dostępnych technik w zakresie gospodarowania odpadami z przemysłu wydobywczego.

Gospodarka o obiegu zamkniętym

Powstawanie odpadów jest efektem ubocznym każdej działalności przemysłowej. Również przemysł miedziowy, ze względu na konieczność wielostopniowego przerobu rud w celu uzyskania użytecznych produktów końcowych, wytwarza olbrzymie ilości odpadów poprzemysłowych. Mamy świadomość tego wpływu i podejmujemy działania zmierzające do ograniczenia ilości odpadów przeznaczanych do utylizacji na rzecz ich ponownego wykorzystania.



CZY WIESZ, ŻE:

Miedź jest jednym z nielicznych materiałów, które nie ulegają degradacji ani nie tracą swoich właściwości chemicznych lub fizycznych w procesie recyklingu.

Odpady, których powstania nie da się uniknąć, poddawane są w pierwszej kolejności odzyskowi, a gdy nie jest to możliwe ze względów technologicznych, ekonomicznych czy środowiskowych, prowadzone jest ich unieszkodliwianie. Składowanie odpadów jest prowadzone dopiero wówczas, gdy inne sposoby unieszkodliwiania nie są możliwe.

Idea gospodarki o obiegu zamkniętym



Fundamenty polityki związanej z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym

Racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi	Rozwijanie systemów eksploatacji złoża z założeniem optymalizacji procesu wydobywania urobku oraz gospodarki skałą płonną.
Ograniczanie ilości wytwarzanych odpadów	Redukcja masy odpadów poprzez wykorzystywanie ich jako surowców.
Rozwój technik gospodarowania odpadami	Dążenie do maksymalizacji dalszego wykorzystywania pozostałości produkcyjnych pochodzących z własnych ciągów technologicznych w celu odzysku z nich miedzi oraz metali towarzyszących poprzez rozwój technik gospodarowania odpadami.
Zgodność z przepisami i normami	Przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących gospodarowania odpadami na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym. Stosowanie Najlepszych Dostępnych Technik (BAT) w zakresie gospodarowania odpadami.
Partycypacja społeczna i transparentność	Współpraca z lokalnymi społecznościami i organizacjami pozarządowymi w celu zrozumienia ich obaw i uwzględniania ich opinii w procesie decyzyjnym. Zapewnianie transparentności działań firmy związanych z zasobami naturalnymi, udostępnianie informacji dotyczących składowania odpadów, emitowanych zanieczyszczeń.
Zapobieganie awariom i zarządzanie kryzysowe	Plany dla sytuacji awaryjnych są opracowywane w celu minimalizacji skutków ewentualnych wypadków związanych z gospodarowaniem odpadami. Pracownicy są szkoleni w zakresie postępowania w przypadku awarii, a współpraca z lokalnymi służbami ratowniczymi pozostaje na wysokim poziomie. Prowadzony jest stały monitoring miejsc przetwarzania odpadów.
Innowacje w zakresie ochrony środowiska	Inwestycje w badania i rozwój technologii mających na celu optymalne wykorzystanie zasobów oraz minimalizację negatywnego wpływu na środowisko.
Rewizja i doskonalenie	Okresowe przeglądy polityki firmy w zakresie wykorzystania zasobów naturalnych i gospodarki odpadami są przeprowadzane w celu dostosowania do nowych wymogów prawnych, technologicznych i społecznych.



Podstawowym celem realizowanej przez nas gospodarki odpadami jest wykorzystywanie odpadów pochodzących z ciągów technologicznych na każdym etapie produkcji w celu **maksymalizacji odzysku miedzi i metali towarzyszących z jednoczesnym ograniczeniem wpływu na środowisko naturalne**. Procesy produkcyjne prowadzone w naszych instalacjach technologicznych są prowadzone w taki sposób, by w możliwie największym stopniu zagospodarować wytwarzane w nich pozostałości procesowe. Działania te pozwalają nam m.in. na:

- odzyskiwanie metali z pyłów i szlamów powstających w systemach redukcji emisji pyłów. Pyły zawracane są, adekwatnie do ich składu, do wsadu w instalacjach produkcji miedzi lub produkcji ołowiu, szlamy z mokrego odpylania gazów konwertorowych kierowane są do odzysku w instalacji produkcji ołowiu,
- odzyskiwanie miedzi z żużła zawiesinowego bogatego w miedź (odzysk w piecach elektrycznych w Hucie Miedzi „Głogów”),
- przekazywanie żużła odmiedziowanego laneo oraz do produkcji kruszywa budowlanego, a żużła odmiedziowanego granulowanego do produkcji ścierniwa,
- przekazywanie zużytych wymurówek zamiedziowanych do produkcji koncentratu miedzi, a wymurówek niezamiedziowanych odbiorcom zewnętrznym do produkcji materiałów ogniotrwałych,
- całkowity zawrót wewnętrzny wszystkich żużli z konwertorów i pieców topielnych jako surowców wsadowych do procesów pirometalurgicznych,
- stosowanie elektrolitu wycofanego z obiegów elektorafinacji do produkcji siarczanu miedzi

i siarczanu niklu oraz wykorzystanie odmiedziowanego elektrolitu do przygotowania elektrolitu roboczego wykorzystywanego do produkcji miedzi katodowej,

- zawracanie zużytych anod do pirometalurgicznych procesów produkcji miedzi,
- wykorzystanie szlamu anodowego z procesu elektorafinacji jako surowca do produkcji metali szlachetnych,
- odzyskiwanie metali ze szlamów z oczyszczalni gazów konwertorowych w instalacji produkcji ołowiu,
- odzyskiwanie selenu z wody obiegowej węzła mokrego odpylania gazów w instalacji metali szlachetnych,
- odzyskiwanie srebra ze zużytego elektrolitu.



CZY WIESZ, ŻE:

Przykładem skutecznego odzysku odpadów jest ołów surowy wytapiany w piecach Dörschla czy instalacja odmiedziowania elektrolitu, które są zainstalowane w Hucie Miedzi „Głogów”. Żużel granulowany z pieca elektrycznego Huty Miedzi „Głogów” II jest wykorzystywany jako materiał ścierny przy pracach remontowych konstrukcji stalowych oraz przy rozbudowie OUOW „Żelazny Most.”



Tam, gdzie nie możemy w sposób wtórny wykorzystać odpadów procesowych podejmujemy działania mające na celu zapobieganie ich powstawaniu, ograniczanie ich ilości oraz zmniejszenie ich negatywnego wpływu na środowisko:

- procesy produkcyjne prowadzimy zgodnie z tzw. reżimem technologicznym,
- stosujemy materiały i środki o wysokich standardach jakościowych, zużywamy je w sposób racjonalny,
- maszyny i urządzenia utrzymujemy w dobrym stanie technicznym, staramy się zapobiegać awariom i stanom niesprawności urządzeń poprzez stałą nadzór,
- monitorujemy przebieg prowadzonych procesów, co umożliwia nam podjęcie szybkiej reakcji mającej na celu zapobieganie wytwarzaniu odpadów,
- magazynujemy odpady z uwzględnieniem ich składu chemicznego i właściwości, w sposób zabezpieczający środowisko przed negatywnym wpływem wynikającym z zanieczyszczenia.

Rekultywacja terenów pogórnich

Nasza działalność na danym terenie nie kończy się wraz z zamknięciem kopalni. Procesy przywracania terenów pogórnich ludziom i przyrodzie to istotny aspekt naszej polityki środowiskowej. Rekultywacja gruntów przemysłowych obejmuje szereg działań, mających na celu odtworzenie właściwości gleby, przywrócenie różnorodności biologicznej, a także poprawę warunków estetycznych i społeczno-gospodarczych. Zawsze dbamy o to, aby tereny zajęte przez huty i kopalnie mogły zostać zrewitalizowane po zakończeniu operacji gospodarczych. Plany zamknięcia i rekultywacji są opracowywane zgodnie z obowiązującym prawem dla każdego miejsca eksploatacji, które ma zostać zlikwidowane.



CZY WIESZ, ŻE:

Należąca do naszej Grupy kopalnia Robinson w USA otrzymała nagrodę Nevada Excellence in Mine Reclamation Award. Wyróżnienie w kategorii „Legacy Waste Rock Remediation” przyznano w 2020 r. za rekultywację obiektu Lane City Waste Rock Facility. Działania w obszarze odpowiedzialnego gospodarowania środowiskiem naturalnym doceniła administracja stanu Nevada argumentując przyznanie nagrody tymi słowami: „Projekt ten jest doskonałym przykładem zaangażowania operatora kopalni w ochronę środowiska i rekultywację terenu w celu ochrony społeczności, w której działa kopalnia.”




**DOBRA
 PRAKTYKA**

Od ponad 20 lat zagospodarowujemy obszary dawnych stref ochronnych naszych hut w Głogowie i w Legnicy. Obecnie, w wyniku konsekwentnie prowadzonych działań, większość tych terenów została sklasyfikowana jako lasy. Aktualnie zarządzamy ponad 1 360 ha gruntów zalesionych i zadrzewionych, będących naszą własnością lub znajdujących się w użytkowaniu wieczystym. Spośród nich lasy stanowią ponad 98%.

Na terenach zarządzanych przez nas lasów w samym 2024 r. dokonaliśmy następujących nasadzeń drzew i krzewów:

KGHM Polska Miedź S.A. Oddział HM „Legnica”

- Buk zwyczajny – 26 800 szt.
- Dąb szypułkowy – 12 000 szt.
- Grab pospolity – 3 000 szt.
- Olsza czarna – 6 150 szt.
- Lipa drobnolistna – 50 szt.

KGHM Polska Miedź S.A. Oddział HM „Głogów”

- Drzewa i krzewy (w tym gatunki biocenotyczne, fitomelioracyjne, domieszkowe, miododajne i pyłkodajne) – 194 630 szt. (z tego 20 000 szt. na użytku ekologicznym „Łęgi Głogowskie”).

WPŁYW SPOŁECZNY

S

SOCIAL



Wpływ społeczny



Stan zaawansowania realizacji strategicznych mierników sukcesu

Strategiczny miernik sukcesu (KPI strategiczny)	Bazowa wartość miernika w 2020 r.	Wartość miernika w 2024 r.	Cele na 2030 r.
Wskaźniki wypadkowości LTIFR ¹ i TRIR ²	LTIFR 7,31	LTIFR 6,64	dążenie do 0 wypadków
	TRIR 0,52	TRIR 0,30	
Poziom wsparcia dla obszaru Zdrowie realizowany przez Fundację KGHM Polska Miedź	~11,5 mln PLN ¹	8,07 mln PLN (łącznie dla instytucji i osób fizycznych)	~7 mln PLN
	☑ Obszar Zdrowie, realizowany przez Fundację KGHM Polska Miedź, został uznany za szczególnie priorytetowy w 2020 r. w związku z pandemią COVID-19, co przełożyło się na wysoką wartość wsparcia w roku bazowym. W 2024 r. poziom zaangażowania w tym obszarze przekroczył wartość przyjętą jako cel strategiczny na 2030 r.		
Liczba zrealizowanych projektów wolontariackich	25 akcji wolontariackich	137 akcji wolontariackich (w tym 38 akcji w Grupie KGHM)	30 akcji wolontariackich
	☑ Niższa liczba inicjatyw w 2020 r. była efektem ograniczeń pandemicznych, obowiązujących w kraju i w ramach wewnętrznych przepisów KGHM. Z kolei wzrost liczby akcji wolontariackich w 2024 r. wynikał zarówno z popularyzacji postaw altruistycznych wśród pracowników, jak i z rozwoju oraz aktywnej promocji programu „Miedziane Serce”. W minionym roku prowadzono m.in. działania pomocowe związane z ograniczaniem ryzyka i usuwaniem skutków powodzi, która dotknęła mieszkańców Dolnego Śląska.		
Poziom wsparcia udzielonego na kulturę, sport i zdrowie	~38,5 mln PLN	48,15 mln PLN	~48 mln PLN
	☑ W 2024 r. poziom wsparcia udzielonego na kulturę, sport i zdrowie był zbliżony do wartości przyjętego celu strategicznego na 2030 r.		

¹ LTIFR (ang. Lost Time Injury Frequency Rate) – całkowita liczba wypadków przy pracy, w rozumieniu Ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2025 r., poz. 257 z późn. zm.), standaryzowana do 1 mln przepracowanych godzin. Wskaźnik wyliczany dla Spółki KGHM Polska Miedź S.A.

² TRIR (ang. Total Recordable Incident Rate) – wskaźnik wypadków przy pracy spełniających warunki rejestracji w rozumieniu standardu ICM (International Council on Mining & Metals). Wskaźnik wyliczany dla aktywów zagranicznych.



Z okazji 60-lecia działalności KGHM Polska Miedź stworzyliśmy unikalną publikację: **„60 dobrych praktyk CSR na 60 lat KGHM”** – przegląd realnych działań, które od lat budują naszą tożsamość jako firmy odpowiedzialnej społecznie. To nie tylko jubileuszowa celebracja, ale konkretne przykłady, jak łączymy troskę o ludzi, środowisko i lokalne społeczności z ambitnym rozwojem biznesu.

Publikacja dostępna online stała się punktem odniesienia dla innych firm i organizacji, a przedstawione w niej praktyki – od edukacji i zdrowia psychicznego po ekologię i empatię – inspirowały do działania. Pokazujemy, że CSR to dla nas coś więcej niż strategia – to codzienna praktyka oparta na wartościach.



Nasze inicjatywy zostały zauważone i wyróżnione w raportach **„Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”**. To cykliczna publikacja Forum Odpowiedzialnego Biznesu, będąca zestawieniem działań firm w zakresie ESG i zrównoważonego rozwoju z danego roku. Stanowi największy w Polsce przegląd inicjatyw z zakresu odpowiedzialności biznesu.



Wśród wyróżnionych praktyk w kategoriach praca i zaangażowanie społeczne oraz rozwój społeczności lokalnej, wyróżniono nasze kampanie promujące badania profilaktyczne, program CUdowni Rodzice, kampanię Mie(d)z Rodzinę, akcję charytatywną Pączek ze Szlachetnym Nadzieniem oraz Klub Czytelnika KGHM. To dowód, że nasze działania na rzecz pracowników, rodzin i lokalnych społeczności są nie tylko realne, ale i inspirowane – również w oczach niezależnych ekspertów.



KGHM to my – razem osiągamy sukcesy

Budujemy nasz potencjał biznesowy i przewagę konkurencyjną, stawiając w centrum człowieka. To my – pracownicy – jesteśmy fundamentem, bez którego rozwój Grupy nie byłby możliwy. W KGHM dbamy zarówno o dobre warunki pracy i atmosferę współpracy, jak i o nasze otoczenie – środowisko naturalne oraz społeczności, w których funkcjonujemy.

Od lat inwestujemy w rynek pracy i aktywnie wspieramy proces kształcenia obecnej i przyszłej kadry. Czerpiemy z pokładów możliwości, jakie daje KGHM, rozwijamy nasz potencjał i podejmujemy wyzwania, które wymagają odwagi i odpowiedzialności. Wiemy, że to ludzie nadają naszej Grupie globalne znaczenie i sprawiają, że tworzymy zintegrowaną, otwartą na przyszłość organizację.



Kluczowe procedury i polityki zarządzania obszarem pracowniczym przyjęte w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.:

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Procedura Antymobbingowa w Grupie Kapitałowej

Polityka Praw Człowieka KGHM Polska Miedź S.A.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. wraz z Regulaminami Pracy oraz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Struktura zatrudnienia



Wyszczególnienie	Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.		
	Mężczyźni	Kobiety	Razem
Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby)*	28 799	6 229	35 028
Pełny etat	28 755	6 142	34 897
Niepełny etat	44	87	131
Liczba pracowników stałych	25 611	5 477	31 088
Liczba pracowników tymczasowych	3 188	752	3 940
Liczba odejść pracowników	2 443	522	2 967
Wskaźnik rotacji**	8,5%	8,4%	8,5%

* Liczba pracowników (w przeliczeniu na osoby) na ostatni dzień roku. Nie uwzględnia członków Zarządu zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych – umowy o świadczenie usług zarządzania.

** Wskaźnik rotacji jest obliczany jako liczba odejść pracowników podzielona przez całkowitą liczbę pracowników, a następnie pomnożona przez 100, aby otrzymać wartość procentową. Liczba uwzględnia również pracowników, którzy zmienili zatrudnienie w ramach spółek Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Rozkład płci w ujęciu procentowym w kadrze kierowniczej wyższego i niższego szczebla w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Kategoria stanowiskowa	2024	
	Płeć	Ujęcie procentowe

Zarząd



Najwyższa kadra zarządzająca



Kadra kierownicza





DOBRA PRAKTYKA

Równi w (neuro)różnorodności

Kładąc istotny akcent na budowanie inkluzywnej kultury organizacyjnej, kontynuowaliśmy rozwój pracowników w kontekście zwiększania wiedzy na temat neuro różnorodności. W 2024 r. odbyły się szkolenia stacjonarne „Menadżer w świecie neuro różnorodności – strategię efektywnego zarządzania neuroatypowymi talentami”, w których wzięły udział 162 osoby z oddziałów hutniczych Spółki. Odbył się również webinar on-line pt. „Neuroróżnorodny świat dziecka” dedykowany wszystkim chętnym pracownikom z możliwością odtworzenia w późniejszym czasie.

Siła różnorodności, moc równości

Poszanowanie różnorodności oraz równość szans to ważny element naszej kultury organizacyjnej. Dbamy o to, by tworzone przez nas środowisko i miejsce pracy było wolne od wszelkiej dyskryminacji.

Jako firma globalna stosujemy standardy pracy i relacji pracowniczych obowiązujące w poszczególnych krajach oraz określone przez międzynarodowe instytucje, takie jak International Labour Organization (ILO) czy UN Global Compact. Zgodnie z zapisami naszego Kodeksu Etyki, zobowiązujemy się prowadzić swoje operacje zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, tworząc kulturę, środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji.

Podejście do zarządzania różnorodnością definiuje „Deklaracja Różnorodności KGHM Polska Miedź S.A.”. W naszej Grupie obowiązują zasady wzajemnego poszanowania, równego traktowania, zapewnienia dostępu do możliwości rozwojowych i wykorzystania potencjału wszystkich pracowników, w tym przede wszystkim:

- stosowanie się do prawa pracy w jurysdykcjach, w których działamy, a także do przyjętych standardów wewnętrznego prawa pracy,
- przestrzeganie przepisów dotyczących czasu pracy oraz płacy minimalnej,
- szanowanie prawa pracowników do zrzeszania się w organizacjach pracowniczych i związkach zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych,
- dbanie o rozwój pracowników, wspieranie ich w podnoszeniu kompetencji poprzez zróżnicowane formy szkoleniowe oraz możliwości udziału w nowych projektach,
- respektowanie praw człowieka i niedopuszczanie żadnych form nielegalnej lub przymusowej pracy, w tym pracy dzieci.



Dyskryminacji i mobbingowi mówimy stanowcze „nie”!

Przyjęta Procedura Antymobbingowa w Grupie KGHM wspiera przestrzeganie zasad równego traktowania i poszanowania godności pracowników. Ma na celu zapobieganie mobbingowi i innym formom nękania w miejscu pracy, zgodnie z międzynarodowymi standardami ochrony praw pracowników. Przedmiotem procedury jest opisany katalog działań prewencyjnych, mających na celu zapobieganie mobbingowi, poprzez wprowadzenie systemu prewencji, określenie sposobu postępowania na wypadek wystąpienia mobbingu oraz zdefiniowanie obowiązków i odpowiedzialności spoczywających na pracodawcy i pracownikach w tym zakresie. Ma ona zastosowanie do wszystkich pracowników naszej Grupy, bez względu na rodzaj zawartej umowy oraz zajmowane stanowisko. Promujemy etyczne postawy i zachowania zgodne z zasadami współżycia społecznego

w relacjach międzyludzkich, upowszechniamy wiedzę na temat zjawiska mobbingu, metod zapobiegania jego występowaniu oraz konsekwencji jego wystąpienia, zapewniamy pracownikom dostęp do szkoleń dotyczących zagadnienia mobbingu. Posiadamy także dedykowany, anonimowy i dostępny dla wszystkich pracowników – własnych i w łańcuchu wartości – kanał zgłaszania naruszeń pn. „Linia etyki”. Każde zgłoszenie traktujemy z najwyższą powagą i starannością, zapewniając pełną ochronę zgłaszającym przed jakąkolwiek formą działań odwetowych, represji czy dyskryminacji.

W naszych działaniach koncentrujemy się na współpracy z pracownikami zapewniając im ochronę i poszanowanie ich praw zgodnie z przyjętymi w naszej Grupie wytycznymi. Do głównych zadań w tym zakresie należą:

Komunikacja i zaangażowanie	Regularne spotkania, integracja, warsztaty i szkolenia dotyczące praw człowieka i praw pracowniczych, które zwiększają świadomość pracowników na temat ich praw i obowiązków.
Przestrzeganie standardów pracy	Zapewnienie godziwych warunków płacy i pracy, zgodnych z normami BHP. Przestrzeganie prawa krajowego i standardów międzynarodowych.
Współpraca ze związkami zawodowymi	Umożliwianie swobodnego zrzeszania się, wspieranie dialogu społecznego i udział w negocjacjach zbiorowych na rzecz poprawy warunków pracy.
Monitorowanie i raportowanie	Systematyczne monitorowanie warunków pracy, identyfikacja obszarów wymagających poprawy i wdrażanie działań korygujących.
Edukacja i rozwój	Inwestowanie w rozwój kompetencji poprzez szkolenia, programy edukacyjne i inicjatywy wspierające świadome podejście do praw człowieka.
Mechanizmy skargowe	Zapewnienie pracownikom dostępu do skutecznych mechanizmów zgłaszania skarg i nieprawidłowości, wspierających ochronę ich praw (platforma sygnalisty pn. „Linia etyki” oraz pełnomocnicy ds. etyki).

Ochrona socjalna i benefity

Dbałość o dobrostan naszych pracowników jest jedną z naszych kluczowych wartości – wiemy, że poczucie bezpieczeństwa i wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych są istotne dla efektywnej i satysfakcjonującej pracy. Dlatego w naszych krajowych oraz zagranicznych spółkach zapewniamy ochronę socjalną zgodną z obowiązującymi przepisami prawa pracy, które chroni pracowników przed utratą dochodów z powodu choroby, bezrobocia, wypadku przy pracy, urlopu rodzicielskiego oraz przejścia na emeryturę.

Wybrane spółki w naszej Grupie oferują także szeroką gamę dodatkowych świadczeń, takich jak grupowe ubezpieczenie na życie, abonamentową opiekę zdrowotną, Pracowniczy Program Emerytalny oraz atrakcyjne świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W 2024 r. w Grupie KGHM 89,7% pracowników było objętych układami zbiorowymi. Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi w polskich spółkach wynosił 94,3%.

Pakiety socjalne w KGHM Polska Miedź S.A.



atrakcyjne
wynagrodzenie*



pakiet benefitów
prorodzinnych**



abonamentowa
opieka medyczna



ubezpieczenie
na życie



dofinansowanie
do imprez
kulturalno-
oświatowych



szkolenia i nauka
języków obcych



dofinansowanie
dojazdów
do pracy



pakiety
sportowe



Pracowniczy
Program
Emerytalny

* nagroda roczna z okazji Dnia Górnika/Hutnika, 14-ta pensja, nagroda z zysku, nagrody jubileuszowe, świadczenie wypoczynkowe, odprawa emerytalno-rentowa

** dofinansowanie wypoczynku dzieci i młodzieży, ekwiwalent na pokrycie wydatków szkolnych i przedszkolnych



Kompleksowe programy wsparcia zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników

Zdajemy sobie sprawę z tego, że choroby zawodowe w przemyśle górnictwa i hutnictwa są poważnym zagrożeniem dla zdrowia pracowników ze względu na specyficzne warunki pracy i narażenie na różnorodne czynniki szkodliwe. Od wielu lat realizujemy długoterminową wizję „Bezpieczny człowiek wśród Żywiół – zero wypadków z przyczyn osobowych i technicznych, zero chorób zawodowych wśród naszych pracowników i kontrahentów”. Podejmujemy działania mające na celu dbanie o zdrowie i dobrostan najcenniejszego kapitału – naszych pracowników. W ramach programów zdrowotnych zapewniamy m.in.

regularne badania profilaktyczne oraz dostęp do abonamentowej opieki medycznej. Skupiamy się również na wsparciu psychologicznym, oferując pomoc w radzeniu sobie ze stresem i poprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Wsparcie psychologiczne jest benefitem dedykowanym wszystkim pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. i ich bliskim. Obejmuje ono pomoc psychologiczną w formie sesji indywidualnych, terapię par i rodzin, konsultacje rodzicielskie oraz superwizje dla managerów. W 2024 r. z programu skorzystało 660 osób.

Spółki naszej Grupy prowadzą szereg cyklicznych akcji prozdrowotnych obejmujących zarówno zdrowie fizyczne jak i psychiczne. W ramach działań prozdrowotnych w 2024 r. prowadzone były

akcje edukacyjne on-line oraz promowano lub dofinansowano inicjatywy pracownicze związane z promocją zdrowia (grupa biegaczy „ZG Run”, rowerzystów, etc.). Spółka organizowała ponadto akcje „Różowy Październik”, „Movember”, zbiórki krwi, regionalne imprezy sportowe (np. Bieg Piastów, Kolej na Bieg, KGHM Cup) oraz wspierała finansowo lokalne kluby sportowe. Inną inicjatywą, która zasługuje na podkreślenie był projekt edukacyjny CARE SOLUTIONS. W ramach projektu prowadzone były webinaria dotyczące zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników. Szkolenia były dedykowane pracownikom KGHM Polska Miedź S.A. wszystkich oddziałów i ich rodzin bez limitu odbiorców. Zaproponowano 7 godzinnych webinarów z możliwością odtworzenia w późniejszym czasie na platformie YouTube.



Bezpieczeństwo na pierwszym miejscu

W KGHM Polska Miedź S.A. obowiązują wysokie standardy BHP, potwierdzone certyfikatem ISO 45001:2018, które dotyczą zarówno pracowników przedsiębiorstwa, jak i podmiotów wykonujących usługi na terenie naszych zakładów. Wszyscy nasi pracownicy zapoznawani są szczegółowo z oceną ryzyka na stanowiskach pracy. Prowadzimy stały monitoring stanu środowiska pracy oraz przeprowadzamy okresowe przeglądy i oceny możliwych zagrożeń, przeglądy wyposażenia, sprzętu oraz wymagane badania techniczne i homologacje. Pracownicy poddawani są systematycznym szkoleniom z zakresu bezpieczeństwa i stale podnoszą swoje kwalifikacje. Bieżąca ocena stanu bezpieczeństwa pracy dokonywana jest na cotygodniowych naradach pionu Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji oraz na miesięcznych naradach Zarządu z kierownictwem wszystkich Oddziałów.

Organizujemy również cykliczne spotkania z organami nadzoru górniczego oraz z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy, w których uczestniczą społeczni inspektorzy pracy, reprezentujący pracowników z poszczególnych Oddziałów. Co najmniej raz w roku problematyka bezpieczeństwa pracy prezentowana jest Radzie Bezpieczeństwa Pracy w KGHM Polska Miedź S.A. W skład Rady wchodzi przedstawiciele najwyższego kierownictwa od strony społecznej, tj. związków zawodowych działających w KGHM Polska Miedź S.A. oraz Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.



Dobry sąsiad – wsparcie lokalnych społeczności



W przyjętej w KGHM Polska Miedź S.A. Polityce Praw Człowieka, która znajduje odzwierciedlenie w podejściu zarówno do naszych pracowników, jak i do naszych społeczności lokalnych, zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób zgodny z Międzynarodową Kartą Praw

Człowieka, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracją ONZ ws. Praw Ludności Rdzennej oraz Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Podejmujemy szereg działań mających na celu zrekompensowanie naszym sąsiadom – lokalnym społecznościom – negatywnego wpływu, jaki wywieramy na ich otoczenie. Organizujemy spotkania z lokalnymi samorządami, podczas których omawiamy kwestie istotne dla mieszkańców.

Partycypując w rozwoju regionów wspieramy inwestycje infrastrukturalne (wodociągi, oczyszczalnie ścieków, monitoring miejski, poprawę komunikacji i transportu, ochronę zdrowia) i społeczne, m.in. włączając się w organizację imprez dla pracowników i mieszkańców oraz wydarzeń charytatywnych. Nasi sąsiedzi – mieszkańcy terenów, na których prowadzimy działalność – mają również możliwość bezpośredniego kontaktu z nami poprzez różne kanały komunikacji, jak media społecznościowe, wymiana korespondencji tradycyjnej i elektronicznej, dni otwarte, spotkania, rozmowy telefoniczne, kanały zgłaszania nieprawidłowości.

Inicjatywy społeczne

Samorządy Zagłębia Miedziowego otrzymują od nas corocznie – w ramach naszej współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, na terenie którego prowadzimy działalność – finansowe wsparcie w ramach szerokiego programu działań z obszaru CSR i biznesu społecznie odpowiedzialnego realizowanego przez nas na rzecz mieszkańców.

Towarzyszymy samorządom w prowadzonych na terenach gmin inwestycjach dotyczących inicjatyw z zakresu promocji zdrowia, zdrowego stylu życia i działań prospołecznych. Otrzymujące wsparcie finansowe samorządy zobowiązane są do przekazywania sprawozdań z wydatkowania środków pieniężnych przekazanych na realizowane inwestycje i zadania. Dzięki temu możliwe jest monitorowanie i ocena skuteczności podejmowanych działań. W 2024 roku dzięki naszemu wsparciu zrealizowano m.in.:

- badania i konsultacje w Poradni Endokrynologicznej w Głogowie,
- programy profilaktyki zdrowotnej, wyjazdy na basen dla uczniów szkół podstawowych oraz 6-latków, organizację wypoczynków zdrowotnych dla dzieci i młodzieży z Jerzmanowej,
- zagospodarowanie placów zabaw i boisk sportowych, doposażenie sal wiejskich i domów kultury na terenie gminy Kotła,
- budowę tężni solankowej na terenie zabytkowego parku w gminie Radwanice,
- kontynuowano realizację programu „Zdrowa Legnica”, którego celem jest promowanie zdrowego i aktywnego stylu życia, profilaktyka zdrowotna oraz integracja lokalnej społeczności,
- szkolenia z nauki gry w szachy, dodatkowe zajęcia sportowe dla uczniów w Lubinie,
- koncerty, warsztaty i wydarzenia tematyczne w gminach Grębocice, Polkowice, Rudna i Żukowice.





Podejmujemy również działania i programy wspierające lokalną społeczność, uruchomione z inicjatywy naszego zespołu CSR, w tym:

■ **Akademia KGHM**

W ramach zainicjowanej w 2024 r. Akademii KGHM zrealizowaliśmy 44 programy profilak-

tyczne, wśród których były m.in.: Archipelag Skarbów, Szkoła dla Rodziców i Wychowawców, Leader100 oraz autorski program Akademii NGO KGHM – Strefa Profilaktyki. Beneficjentami tychże działań było 2700 osób, a wśród nich uczniowie, ich rodzice i opiekunowie oraz nauczyciele.

■ **Mie(dź) Rodzinę i Rodzinne Strefy KGHM**

W ramach naszej kampanii społecznej pn. Mie(dź) Rodzinę, aktywnie promujemy i wspieramy rodzicielstwo zastępcze w regionie. Jednym z kluczowych wydarzeń kampanii w 2024 r. był Rajd Rodzin Zastępczych, który odbył się na Polanie Jakuszyckiej w Szklarskiej Porębie.

■ **„Mie(dź) apetyt na czytanie”**

Inicjatywa, w ramach której wspieramy lokalne biblioteki i współpracujemy z nimi w celu promocji czytelnictwa w regionie.

■ **Program wolontariatu pracowniczego „Miedziane Serce”**

Poprzez działalność wolontariacką, którą przy aktywnym wsparciu firmy nasi pracownicy realizują od ponad dekady, umacniamy wartości, którymi kierujemy się na co dzień – odpowiedzialność, bezpieczeństwo, zorientowanie cję na wyniki, odwagę i współdziałanie. Dzięki zaangażowaniu w organizację lub udział w akcjach charytatywnych nasi pracownicy stają się ambasadorami marki i najlepszym potwierdzeniem skuteczności naszej polityki zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

Szczególne wysokie zaangażowanie wykazują nasi pracownicy zatrudnieni w systemie zmianowym, którzy wykorzystują swój czas wolny na spotkania w przedszkolach i szkołach. Nasi wolontariusze odpowiadają za cieszące się ogromną popularnością autorskie projekty takie jak: KGHM na wesoło, KGHM Dzieciom czy Śladami Jasia Wyżykowskiego. Grupa pracowników objęła także swoją opieką podopiecznych Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Lubinie. Stałym elementem działań wolontariuszy KGHM jest wsparcie inicjatyw sportowych. W kalendarzu wolontariuszy na stałe wpisały się wydarzenia jak: Integracyjna Olimpiada Sportowa dla osób z niepełnosprawnościami, Letni Bieg Piastów, Bieg w Godzinę W, turniej KGHM Cup. Nasi pracownicy w ramach wolontariatu w 2024 r. udzielili licznego wsparcia w zabezpieczeniu przeciwpowodziowym, jak i usuwaniu skutków powodzi.



CZY WIESZ, ŻE:

W 2024 r. nasi wolontariusze zrealizowali aż 137 inicjatyw, angażując w ich przygotowanie i realizację 1010 osób, które poświęciły na ten cel łącznie ponad 4898 godzin.



DOBRA PRAKTYKA

Jednym z mierników efektywności wpisanym do Strategii Grupy jest liczba akcji wolontariackich zrealizowanych w ciągu roku przez KGHM Polska Miedź S.A. oraz spółki Grupy Kapitałowej. Za realizację programu odpowiedzialny jest Zarząd Spółki.

Budowanie trwałych relacji z Ludnością Rdzenną

W naszej działalności kierujemy się szacunkiem dla Ludności Rdzennej, uznając jej prawa, suwerenność i rolę jako pierwotnych mieszkańców oraz strażników ziemi. Stawiamy na autentyczne partnerstwo oparte na dialogu i wzajemnych korzyściach:

- Prowadzimy stały dialog z Ludnościami Rdzennymi, aby nasze działania były zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju i uwzględniały ich perspektywę.
- Tworzymy miejsca pracy, programy partnerskie i wspólne inicjatywy w regionach, w których prowadzimy działalność.
- Inwestujemy w stypendia, projekty społeczne i wydarzenia, takie jak programy dla młodzieży. Wspieramy organizację *Pow Wow**, konferencji w zakresie ochrony zdrowia i targów pracy. Wspólnie prowadzimy działania nakierowane na propagowanie wiedzy o kulturze Ludności Rdzennych.
- Utworzyliśmy zespół zajmujący się relacjami z Ludnością Rdzenną, który analizuje doświadczenia i dzieli się wiedzą w zakresie współpracy z różnymi Społecznościami i Grupami Ludności celem zwiększania efektywności tej współpracy.

* *Pow Wow* to tradycyjne festiwale rdzennych
 ludów Ameryki Południowej.



Szkody górnicze

Nasza działalność górnicza może wpływać na lokalne grunty, drogi oraz budynki należące do społeczności w naszym otoczeniu. W przypadkach, gdy prowadzi to do szkód w infrastrukturze, podejmujemy konkretne działania naprawcze. Posiadamy jasno określoną procedurę zgłaszania szkód wynikających z działalności górniczej, co pozwala na efektywne rozpatrywanie zgłoszeń i podejmowanie odpowiednich działań naprawczych.

Ponosimy odpowiedzialność za szkody górnicze, którym nie dało się zapobiec i podejmujemy działania profilaktyczne mające na celu zminimalizowanie skutków wpływów eksploatacji na powierzchnię terenu i jej zabudowę, w tym:

- pokrywanie kosztów zabezpieczeń budowlanych w obiektach wznoszonych na terenach górniczych narażonych na szkodliwe wpływy deformacji i wstrząsów górniczych,
- modernizacje obiektów budowlanych nieodpornych na szkodliwe wpływy planowanej eksploatacji,
- pokrywanie kosztów melioracji na terenach narażonych na zawodnienia i podtopienia w wyniku wpływów eksploatacji,
- naprawa obiektów uszkodzonych w wyniku wpływów eksploatacji górniczej lub zwrot kosztów tych napraw.

Dzięki tym działaniom chcemy dążyć do minimalizowania wpływu naszej działalności na mieszkańców Zagłębia Miedziowego.



Procedura zgłaszania szkód górniczych:

1

Kto może zgłosić szkodę?

Każdy właściciel lub użytkownik nieruchomości, który zauważył uszkodzenia mogące być wynikiem działalności górniczej.

2

Gdzie zgłosić szkodę?

Zgłoszenia należy kierować do kopalni, na terenie górniczym której położona jest dana nieruchomość (więcej informacji na stronie internetowej KGHM w zakładce „Dla mieszkańców”).

3

Jak zgłosić szkodę?

Zaleca się złożenie pisemnego wniosku zawierającego dane wnioskodawcy (imię i nazwisko lub nazwa firmy, adres i telefon kontaktowy), opis szkody oraz jej lokalizację (adres lub numer działki budowlanej) oraz wycinek mapy z zaznaczoną lokalizacją szkody (jeśli to możliwe).

ŁAD I KULTURA ORGANIZACYJNA



Co nas wyróżnia?

Naszą unikatową przewagą konkurencyjną jest zintegrowany – oparty przede wszystkim na własnych aktywach – model tworzenia wartości: od eksploracji złóż, przez wydobywanie, wzbogacanie rudy, hutnictwo, rafinację i przetwórstwo, aż po sprzedaż gotowych produktów. Wartością dodaną są nasze spółki zależne, które świadczą usługi komplementarne, wspierające nasz główny ciąg biznesowy. Umożliwia to optymalizację kosztów, podnoszenie jakości oraz zwiększenie kontroli operacyjnej, co przekłada się na większą elastyczność w reagowaniu na zmienne warunki rynkowe. Wysokie standardy zarządzania, przejrzyste zasady i konsekwentne ich egzekwowanie zapewniają nam efektywność, bezpieczeństwo i odpowiedzialność na każdym etapie działalności.



CZY WIESZ, ŻE:

Naszą działalność prowadzimy w zgodzie z Międzynarodową Kartą Praw Człowieka, Wytycznymi dotyczącymi biznesu i praw człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklaracją ONZ o Prawach Ludności Rdzennej oraz Wytycznymi OECD w zakresie należytej staranności dotyczącej odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka.

Przewagi konkurencyjne Grupy KGHM



Zdywersyfikowany portfel aktywów, globalny zasięg działalności i dostęp do zasobnych złóż



Zintegrowany proces produkcyjny



Unikatowe kompetencje i bogate doświadczenie



Odpowiedzialny pracodawca ceniący zaangażowanie i odmienność kulturową



Bogate portfolio produktów i wydobywanych pierwiastków



Wydłużanie łańcucha wartości



Innowacyjność



Partnerstwa z firmami i instytucjami



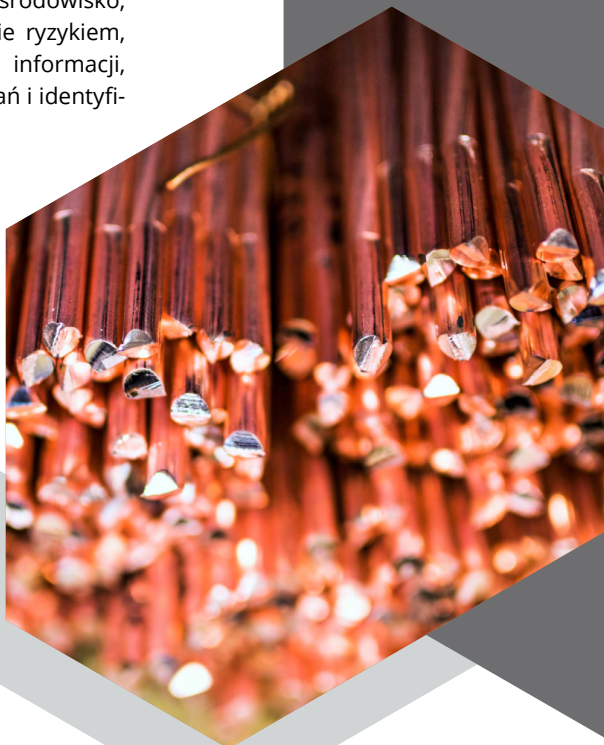
Integralność i zrównoważony rozwój w obrębie Grupy



Stabilność finansowa

Zintegrowany system zarządzania

Wdrożony w KGHM Polska Miedź S.A. Zintegrowany System Zarządzania oparty na normach ISO pomaga nam działać w sposób bardziej skoordynowany, efektywny i zgodny z międzynarodowymi standardami. Niesie to za sobą szereg korzyści zarówno w zarządzaniu, jak i w osiąganiu doskonałości operacyjnej poprzez połączenie wymagań z różnych dziedzin, takich jak jakość, środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo, zarządzanie ryzykiem, w tym korupcji, bezpieczeństwem informacji, monitorowanie podejmowanych działań i identyfikowanie obszarów do usprawnienia.



Aktualnie mamy wdrożone następujące normy i systemy certyfikowania*:

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO/IEC 20000-1
ISO 50001
ISO 22301



Kluczowe polityki KGHM Polska Miedź S.A.:

[Kodeks Etyki](#)
[Kodeks Postępowania](#)
[Polityka Praw Człowieka](#)
[Polityka Energetyczna](#)
[Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy](#)
[Polityka Środowiskowa](#)
[Polityka Klimatyczna](#)
[Polityka Antykorupcyjna](#)
[Polityka Bezpieczeństwa Informacji](#)
[Polityka Zarządzania Ciągłością Działania](#)
[Polityka Zarządzania Zgodnością](#)
[Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym](#)
[Polityka Zakupowa](#)
[Polityka Odpowiedzialnego Łańcucha Dostaw](#)
[Polityka Prawa Konkurencji](#)
[Polityka Wynagrodzeń](#)

* Aktualny stan wdrażania i certyfikowania znormalizowanych systemów zarządzania w Centrali i Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. przedstawia tabela zawarta na stronie <https://kgbm.com/pl/biznes/systemy-zarzadzania>

Kultura korporacyjna

Kluczowym narzędziem wspierającym budowę naszej kultury korporacyjnej i określającym priorytety i zasady postępowania jest **Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.**, opierający się na wartościach wspólnych dla całej Grupy: bezpieczeństwie, współdziałaniu, zorientowaniu na wyniki, odpowiedzialności i odwadze. Nasze wartości łączą wszystkich pracowników niezależnie od ich pozycji w organizacji czy narodowości, stanowią podstawę wszystkich podejmowanych przez nas decyzji i działań. Istotne dla nas jest nie tylko to, co robimy, ale w jaki sposób osiągamy wyznaczone cele.



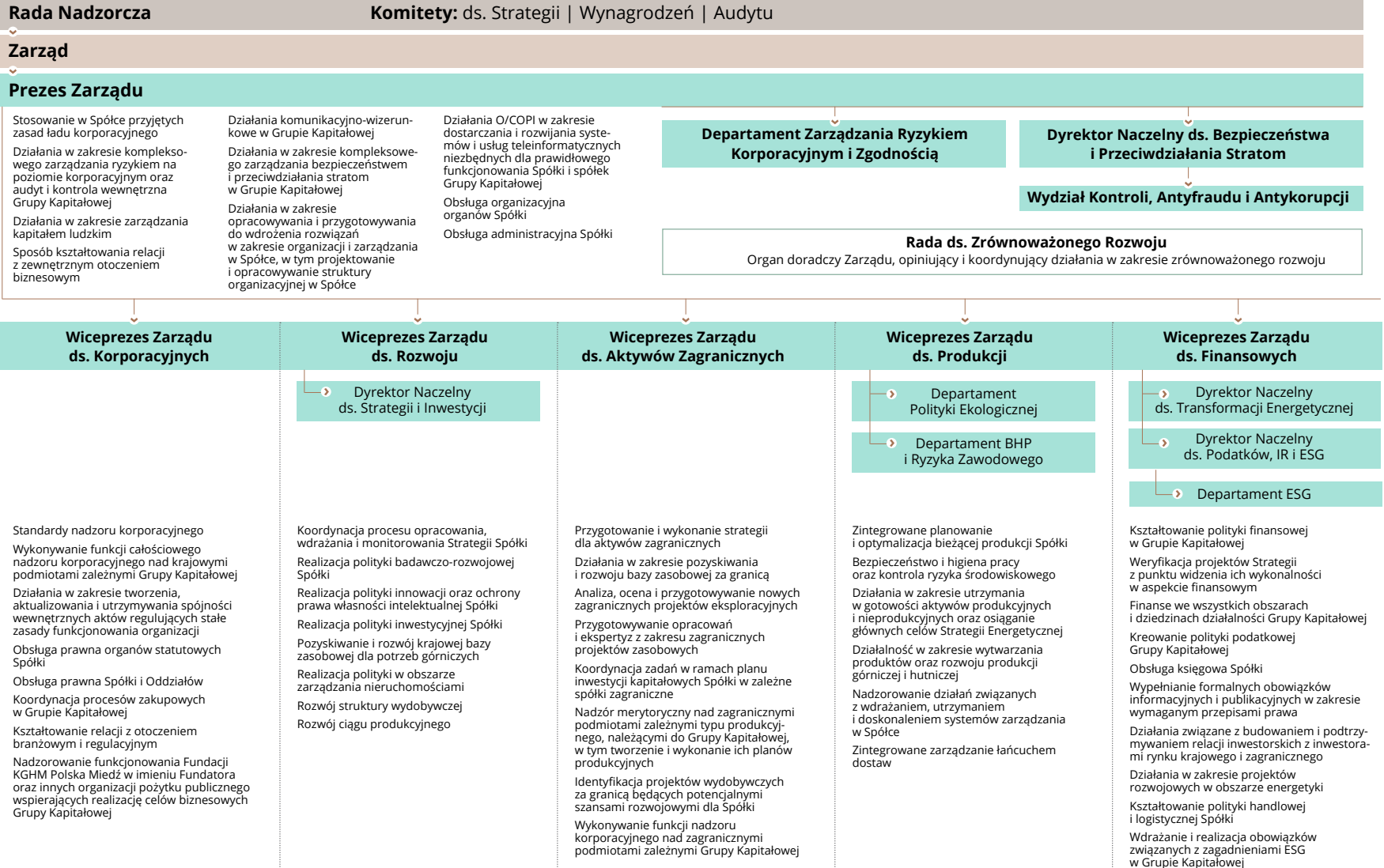
Standardy etyczne Grupy KGHM

 DOBRO CZŁOWIEKA	 Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo nasze i zakładu pracy	 W KGHM Polska Miedź S.A. nie tolerujemy mobbingu	 Kształtujemy wysokie standardy w relacji pracodawca – pracownik	 W KGHM tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji	 Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągnięcia sukcesu	
 DOBRO FIRMY	 Zachowujemy zgodność z obowiązującymi nas regulacjami	 Dbamy o bezpieczeństwo informacji, chronimy dane osobowe	 Unikamy konfliktu interesu	 Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji”	 Bierzemy odpowiedzialność za jakość naszych produktów i usług	 Dbamy o majątek firmy, uczciwie gospodarujemy powierzonym nam mieniem
 DOBRO INTERESARIUSZY	 Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój świata	 Relacje z partnerami zewnętrznymi budujemy w oparciu o transparentność, uczciwość, zaufanie i profesjonalizm	 W relacjach z akcjonariuszami kierujemy się Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW	 Wchodzimy w partnerstwo z licznymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi	 Bierzemy odpowiedzialność za nasz wpływ na środowisko	



Naruszenie zasad postępowania można zgłaszać anonimowo lub imiennie przez poufny kanał zgłaszania nadużyć „Linia Etyki”. Każde zgłoszenie rozpatrujemy z najwyższą starannością, zapewniając poufność oraz pełną ochronę osoby zgłaszającej (Sygnalisty). Zgłoszenia anonimowe traktujemy równie poważnie, jak te składane imiennie. Sygnalista objęty jest ochroną przed wszelkimi formami działań odwetowych.

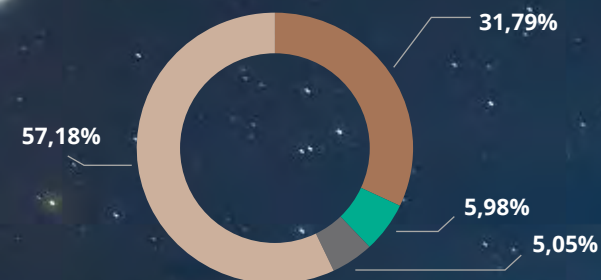
Struktura organów administrujących, zarządzających i nadzorczych Grupy KGHM oraz podział kompetencji Członków Zarządu z uwzględnieniem obszarów zrównoważonego rozwoju



Struktura akcjonariatu Spółki na dzień 31 grudnia 2024 r.

Akcjonariusz	Liczba akcji/ liczba głosów	Łączna wartość nominálna akcji (PLN)
Skarb Państwa	63 589 900	635 899 000
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny	11 961 453	119 614 530
Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	10 104 354	101 043 540
Pozostali akcjonariusze	114 344 293	1 143 442 930
Razem	200 000 000	2 000 000 000

Udział w kapitale zakładowym/
ogólnej liczbie głosów



Fundamentalne znaczenie interesariuszy Grupy KGHM

Relacje z interesariuszami są ważnym elementem działalności każdej organizacji, a w kontekście realizacji celów zrównoważonego rozwoju mają one znaczenie fundamentalne. Transparentny dialog i współpraca pozwalają stworzyć konsensus uwzględniający różne perspektywy, potrzeby i cele, którego efekty są bardziej trwałe i skuteczne.

Nasza Grupa współpracuje z szerokim kręgiem interesariuszy. W komunikacji z otoczeniem promujemy zaufanie i otwartość, dlatego też nie zamykamy się tylko w ramach przepisów obowiązujących spółki giełdowe i komunikujemy się z różnymi grupami interesariuszy – od pracowników po lokalne społeczności, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym. Dążymy do utrzymania otwartego, transparentnego dialogu, który pozwala nam nie tylko poznawać potrzeby naszego otoczenia i odpowiadać na jego oczekiwania, ale również wspólnie kształtować odpowiedzialną i zrównoważoną przyszłość.



Interesariusze Grupy KGHM oraz główne metody komunikacji, dialogu i współpracy

W kontaktach z interesariuszami korzystamy z różnorodnych kanałów komunikacji, które są dostosowane do specyfiki oraz indywidualnych potrzeb poszczególnych grup naszych interesariuszy. Zróżnicowanie form komunikacji ma na celu efektywną współpracę, pozyskiwanie opinii i perspektywy interesariuszy dotyczących naszych działań oraz budowanie relacji opartych na zaufaniu. Wybrane formy komunikacji z głównymi grupami interesariuszy zidentyfikowanymi w 2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Wybrane kanały komunikacji, cel i częstotliwość podejmowanego dialogu

Grupa interesariuszy	Podejście do dialogu	Cel	Główne kanały komunikacji
 Pracownicy, w tym członkowie związków zawodowych	- stała, otwarta komunikacja między pracownikami a pracodawcą - dialog ze związkami zawodowymi	- zwiększenie zaangażowania pracowników - budowanie zrozumienia dla realizacji strategii i celów strategicznych - dialog w zakresie warunków pracy - przygotowanie i adaptacja do zmian i sytuacji kryzysowych - zwiększenie świadomości oraz angażowanie w inicjatywy w zakresie kwestii ESG - zachowanie transparentności w zakresie decyzji dot. działalności firmy - aktywizacja pracowników do udziału w nowych inicjatywach - promocja dobrych praktyk	- spotkania i konsultacje z przedstawicielami pracowników dotyczące istotnych decyzji lub wydarzeń - Intranet, wewnętrzne wydawnictwa i telewizja, newslettery, korespondencja elektroniczna - wydarzenia firmowe, konkursy, wolontariat pracowniczy, szkolenia, badania zaangażowania - publikacje w mediach lokalnych i ogólnopolskich dotyczące działalności i projektów realizowanych przez Spółkę - badania zaangażowania - spotkania wewnętrzne, zespołowe - zapraszanie związków zawodowych do udziału w procesach konsultacyjnych oraz uzgodnieniowych - system zgłaszania naruszeń (whistleblowing)
 Właściciele, Grupa KGHM	- nadzór właścicielski nad podmiotami zależnymi - powołani koordynatorzy w spółkach zależnych	efektywna współpraca z podmiotami zależnymi z Grupy	- wymiana doświadczeń, spotkania, raporty - zasiadanie przedstawicieli KGHM Polska Miedź S.A. w radach nadzorczych podmiotów z Grupy - jednolite podejście do standardów zarządczych w kluczowych obszarach funkcjonowania Grupy - współpraca w oparciu o przyjęte polityki

Grupa interesariuszy	Podjęcie do dialogu	Cel	Główne kanały komunikacji
 Przedstawiciele administracji samorządowej i krajowej, regulatorzy, organy nadzoru	▪ współpraca w ramach debat i konferencji ▪ bieżący dialog i uwzględnienie rekomendacji	▪ wspieranie tworzenia dobrych praktyk rynkowych ▪ zapewnienie spełniania wymogów regulacyjnych i nadzorczych ▪ współkształtowanie otoczenia regulacyjnego ▪ identyfikacja rzeczywistych i potencjalnych skutków wynikających z wdrażania nowych regulacji, w tym przepisów prawa oraz rekomendacji, zarówno na poziomie prawodawstwa Unii Europejskiej, jak i krajowego	▪ spotkania i konsultacje ▪ korespondencja tradycyjna i elektroniczna ▪ Internet
 Członkowie społeczności lokalnej	▪ bieżąca komunikacja bezpośrednia ▪ wolontariat pracowniczy ▪ wspieranie rozwoju społeczności lokalnych	▪ zachęcanie pracowników do udziału w akcjach społecznych i środowiskowych ▪ wolontariat pracowniczy ▪ wspieranie rozwoju społeczności lokalnych	▪ publikacje w mediach lokalnych i mediach społecznościowych ▪ spotkania, konferencje i seminaria, wydarzenia (sportowe, kulturalne) sponsorowane przez KGHM ▪ programy CSR, np. Eko-Zdrowie ▪ udział przedstawicieli KGHM w wydarzeniach i uroczystościach organizowanych na terenie gmin i powiatów Zagłębia Miedziowego
 Otoczenie giełdowe KGHM, Giełdy w Warszawie i Londynie, Rynki finansowe	▪ stała, dwustronna komunikacja między zarządem Spółki a uczestnikami rynku kapitałowego oparta na dobrych praktykach	▪ budowa zaufania inwestorów ▪ transparentność działania ▪ równy dostęp do informacji wpływających na decyzje inwestycyjne ▪ aktywizacja akcjonariuszy do udziału w podejmowaniu kluczowych decyzji ▪ przekazywanie informacji o modelu biznesowym, strategii oraz tworzeniu wartości przez Grupę ▪ aktywizacja akcjonariuszy do udziału w podejmowaniu kluczowych decyzji ▪ wzrost kapitalizacji Grupy ▪ informowanie o polityce dywidendowej i planach dotyczących podziału zysków	▪ walne zgromadzenia ▪ raporty bieżące i okresowe, newsletter inwestorski ▪ konferencje, w tym międzynarodowe, spotkania i wizyty studyjne (Dni Inwestora, Dni Analityka), cykliczne konferencje wynikowe ▪ korespondencja elektroniczna, kontakt telefoniczny, czaty inwestorskie ▪ Internet i media społecznościowe (LinkedIn), informacje zamieszczane na stronie www.kghm.com ▪ publikacje w mediach ogólnopolskich i ekonomicznych



Grupa interesariuszy	Podejście do dialogu	Cel	Główne kanały komunikacji
 Dostawcy	bieżąca współpraca	- przejrzyste zasady wyboru i współpracy z dostawcami - kształtowanie standardów biznesowych i etycznych - zapewnienie terminowości dostaw - monitorowanie i ocena jakości - poprawa jakości dostaw towarów i usług - poszerzanie wiedzy dostawców o potrzebach Grupy - wzrost świadomości w kwestiach ESG oraz włączanie zasad ESG w procesy biznesowe i zakupowe	- bieżące i okresowe spotkania i negocjacje z nowymi i dotychczasowymi dostawcami - komunikacja bezpośrednia z dostawcami w kwestii istotnych zagadnień dotyczących współpracy - spotkania on-line, wideokonferencje, e-mail - platformy do zarządzania zamówieniami
 Klienci	- stała i otwarta komunikacja z klientami - jakość i dopasowanie produktów i usług	- tworzenie przejrzystych warunków ofert i umów - zrozumienie potrzeb i oczekiwań klientów - budowanie zaufania i lojalności - informowanie o nowych produktach i usługach - zrozumienie potrzeb i oczekiwań klientów - zbieranie opinii zwrotnych - personalizacja oferty - monitorowanie satysfakcji	- konferencje i targi branżowe - spotkania, korespondencja tradycyjna, elektroniczna - strona korporacyjna www.kghm.com - media społecznościowe



DOBRA PRAKTYKA

W ramach prowadzonego w 2024 r. procesu identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans w zakresie zrównoważonego rozwoju zapytaliśmy naszych kluczowych interesariuszy co ich zadaniem jest istotne w działalności naszej Grupy. Zorganizowaliśmy dedykowane badanie w formie wywiadów, grup fokusowych i ankiet, a wyniki tego badania uwzględniliśmy zarówno w procesie wyboru tematów istotnych do raportowania ESG, jak w procesie rewizji strategii rozwoju naszej Grupy.

Wyniki prowadzonego dialogu uwzględniamy w naszej działalności poprzez m.in.:

- **integrację wyników w strategii** – zebrane opinie naszych interesariuszy są analizowane i włączone do naszych procesów decyzyjnych, szczególnie w ramach strategii w kwestiach zrównoważonego rozwoju, ochrony środowiska oraz relacji z lokalnymi społecznościami,

- **ustalanie priorytetów** – wyniki konsultacji pomagają nam w identyfikacji najważniejszych tematów, które następnie raportujemy w naszych sprawozdaniach,
- **kształtowanie działań operacyjnych** – na podstawie zebranych opinii podejmujemy odpowiednie kroki naprawcze, dostosowawcze lub proaktywne, takie jak zmiana programów CSR, inwestycje w lokalną infrastrukturę czy aktualizacja Polityki Środowiskowej,
- **komunikację zwrotną** – wyniki, które uwzględniamy w naszych działaniach, są przekazywane interesariuszom, aby utrzymać przejrzystość i zaufanie w naszych relacjach.

Zrównoważony rozwój Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. polega na realizacji celów biznesowych z uwzględnieniem wpływu naszej działalności na środowisko i społeczeństwo. Zaangażowanie interesariuszy w ten proces pomaga nam stać się bardziej świadomymi tego wpływu – zarówno negatywnego, jak i pozytywnego, a tym samym podejmować skuteczne i adekwatne działania na rzecz poprawy jakości życia obecnych i przyszłych pokoleń. Jesteśmy uważnym obserwatorem zmian w naszym otoczeniu i trendach globalnych. Słuchamy argumentów wielu stron dialogu i staram się łączyć ich nierzadko sprzeczne interesy. Prowadzimy regularne konsultacje z pracownikami, przedstawicielami administracji samorządowej i krajowej, społecznościami lokalnymi, dostawcami, klientami, regulatorami oraz innymi kluczowymi interesariuszami. Transparentność oraz monitorowanie potrzeb i opinii interesariuszy są integralną częścią naszej bieżącej działalności. W ten sposób nasi interesariusze stają się nie tylko odbiorcami efektów naszych działań, ale także współtwórcami sukcesu w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wzajemne wpływy Grupy KGHM i wybranych grup interesariuszy

Grupa interesariuszy	Współzależność
 Społeczności lokalne i przedstawiciele władz lokalnych	Działalność wydobywcza i hutnicza wiąże się z eksploatacją terenu i emisją zanieczyszczeń do środowiska. W KGHM minimalizujemy negatywne skutki związane z naszą działalnością zgodnie z przyjętą u nas zasadą „dobrego sąsiedztwa”. Inwestujemy w rozwiązania technologiczne minimalizujące lub niwelujące wydostawanie się zanieczyszczeń, prowadzimy rekultywację terenów pogórnich, ograniczamy emisję hałasu. Inwestujemy w rozwój infrastruktury w regionie, ochronę zdrowia i programy społeczne mające na celu wsparcie lokalnych społeczności. Wszystkie nasze nowe inwestycje poprzedzane są konsultacjami społecznymi. Tworzymy miejsca pracy – nie tylko bezpośrednio w samej branży górniczej i hutniczej, ale także w sektorach wspierających.
 Środowisko	Podstawowym elementem naszej działalności są zasoby naturalne. Środowisko dostarcza nam głównego surowca i jest naszym drogocennym kapitałem, dlatego też mamy obowiązek i musimy o nie dbać. Wdrażamy szereg inicjatyw i rozwiązań technologicznych ograniczających emisję i degradację środowiska, uwzględniając nie tylko rosnące wymagania regulacyjne i oczekiwania ekologiczne interesariuszy, ale mając na uwadze naszą nierozwalną współzależność z naturą.
 Pracownicy	Pracownicy – tak jak zasoby naturalne – są naszym drogocennym kapitałem i motorem napędzającym nasz rozwój. Priorytetem naszej Grupy jest zapewnienie pracownikom najwyższych standardów bezpieczeństwa w wymagających warunkach pracy oraz pełne poszanowanie ich praw człowieka i praw pracowniczych. Inwestujemy w rozwój zawodowy, podnoszenie kwalifikacji, przyciąganie nowych talentów, dbamy o wypłacanie satysfakcjonujących wynagrodzeń, realizujemy szereg benefitów podnoszących poziom zadowolenia i przynależności.
 Inwestorzy i regulatorzy	Zaufanie inwestorów i ich wkład w rozwój Grupy stanowią ważny element naszej działalności. Realizujemy przemyślane i odpowiedzialne działania, dążąc do rentowności oraz zgodności z regulacjami prawnymi, przy jednoczesnym uwzględnieniu zasad i celów zrównoważonego rozwoju.
 Klienci i partnerzy biznesowi	Współpraca z naszymi klientami i partnerami biznesowymi oparta jest na transparentnych zasadach i wzajemnym zaufaniu. Dostarczamy surowców w sposób odpowiedzialny z uwzględnieniem zarówno ich jakości, jak i etyki łańcucha dostaw.

Członkostwo w organizacjach i stowarzyszeniach

Poniższa tabela przedstawia wybrane, kluczowe organizacje i stowarzyszenia, do których należy Grupa KGHM, a których programy i przedsięwzięcia poruszają zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem. Nasze członkostwo stanowi wyraz zaangażowania w rozwój branży, dbałość o najwyższe standardy działalności oraz chęć aktywnego uczestnictwa w inicjatywach mających na celu wspieranie innowacji, zrównoważonego rozwoju, recyklingu oraz etyki zawodowej.

Nazwa	Data dołączenia	Jurysdykcja	Udział KGHM
1 Związek Pracodawców Polska Miedź	1996	Polska	Przedstawiciel KGHM pełni funkcję Przewodniczącego Rady Związku. Pozostali przedstawiciele KGHM pełnią funkcję Członków Rady Związku.
2 International Copper Study Group (Międzynarodowa Grupa Badawcza ds. Miedzi)	1996	Międzynarodowy	KGHM uczestniczy w pracach na zlecenie Rządu RP.
3 International Wrought Copper Council (Międzynarodowa Rada ds. Przetwórstwa Miedzi)	1996	Międzynarodowy	Przedstawiciele KGHM uczestniczą w pracach Komitetu Wirerod. Spółka co roku wspiera Wspólne Spotkania (Joint Meetnig) wszystkich członków tej organizacji, a jej przedstawiciele biorą w nich udział.
4 London Bullion Market Association (Londyńskie Stowarzyszenie Rynku Kruszców)	2000	Międzynarodowy	KGHM jest członkiem tej organizacji.
5 Euromines	2004	UE	Przedstawiciel KGHM bierze udział w pracach Komitetu Wykonawczego. Pracownicy KGHM pracują również w komitetach merytorycznych tej organizacji, takich jak: Komitet Komunikacji, Komitet ds. BHP, Komitet ds. Regulacji, Komitet ds. Ochrony Środowiska, Komitet ds. Energii i ETS, Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju.
6 Eurometaux	2005	UE	Przedstawiciel KGHM uczestniczy w pracach Komitetu Zarządzającego. Pracownicy KGHM działają również w komitetach merytorycznych tej organizacji, takich jak: Komitet Handlu Międzynarodowego, Komitet Zrównoważonego Rozwoju, Komitet Energii i Zmian Klimatu, Komitet Zarządzania Chemikaliami oraz Komitet Komunikacji i Spraw Publicznych.
7 Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii	2006	Polska	Przedstawiciel KGHM pracuje w Radzie Izby. Przedstawiciele KGHM biorą udział w pracach merytorycznych zespołów Izby, takich jak: Zespół ds. polityki klimatycznej, Zespół ds. rynku energii, Zespół ds. efektywności energetycznej, Zespół ds. energetyki przemysłowej, Zespół ds. rynku węgla i gazu, Zespół ds. polityki energetycznej i systemów wsparcia OZE i CHP.
8 Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyklingu	2009	Polska	Przedstawiciel KGHM zasiada w Radzie Izby.

Nazwa	Data dołączenia	Jurysdykcja	Udział KGHM
9 European Precious Metals Federation (Europejska Federacja Metali Szlachetnych)	2009	UE	Pracownicy KGHM uczestniczą w pracach merytorycznych komitetów tej organizacji, takich jak: Platforma SVHC Roadmap, Platforma Renu, Platforma Odpowiedzialnego Pozyskiwania Surowców oraz Platformy ds. Srebra (Ag) i Złota (Au).
10 International Lead and Zinc Study Group (Międzynarodowa Grupa Badawcza ds. Ołowiu i Cynku)	2012	Międzynarodowy	KGHM uczestniczy w pracach ILZSG na wniosek Rządu RP.
11 Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza	2012	Międzynarodowy	KGHM jest członkiem tej organizacji ze statusem Mecenasa.
12 Minor Metals Trade Association	2013	Międzynarodowy	KGHM jest członkiem tej organizacji.
13 European Sulfuric Acid Association, CEFIC – ESA (Europejskie Stowarzyszenie Kwasu Siarkowego przy Europejskiej Radzie Przemysłu Chemicznego)	2013	UE	KGHM jest członkiem tej organizacji i uczestniczy w pracach Europejskiego Stowarzyszenia Kwasu Siarkowego (ESA), które działa w ramach CEFIC.
14 Consejo Minero	2014	Chile	KGHM jest członkiem tej organizacji.
15 EIT Raw Materials – Wspólnota Wiedzy i Innowacji (KIC Raw Materials)	2018	UE	KGHM jest członkiem tej organizacji.
16 Polska Izba Przemysłu Chemicznego	2019	Polska	Przedstawiciel KGHM zasiada w Radzie Izby. Przedstawiciele KGHM pracują w kilku komitetach Izby, w tym w: Komitecie Ochrony Środowiska, Komitecie Badań i Innowacji oraz Komitecie Bezpieczeństwa i Technologii.
17 Związek Pracodawców Business & Science Poland	2019	UE	Przedstawiciel KGHM zasiada w Radzie Izby.
18 American Chamber of Commerce in Poland (Amerykańska Izba Handlowa w Polsce)	2019	Międzynarodowy	KGHM jest członkiem tej organizacji.
19 International Lead Association (Międzynarodowe Stowarzyszenie Ołowiu)	2020	Międzynarodowy	Przedstawiciel KGHM bierze udział w pracach Rady Dyrektorów tej organizacji. Przedstawiciele KGHM pracują w zespołach merytorycznych, takich jak: Zespół ds. Ochrony Środowiska i BHP oraz Zespół ds. Zarządzania Materiałami.
20 European Raw Materials Alliance (Europejski Sojusz na Rzecz Surowców)	2020	UE	KGHM jest członkiem tej organizacji.

Śledź nas
w mediach
społecznościowych



Kontakt

Siedziba spółki

KGHM Polska Miedź S.A.
ul. Skłodowskiej-Curie 48
59-301 Lubin
+48 76 74 78 200
www.kghm.com

Biuro w Warszawie

KGHM Polska Miedź S.A.
ul. Rondo ONZ 1
00-124 Warszawa
+48 76 74 80 100

Departament Relacji Inwestorskich

ir@kghm.com
+48 76 74 78 280

Departament ESG

esg@kghm.com
