

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Zarządu oraz Rady Nadzorczej
KGHM Polska Miedź S.A.
za 2024 rok**

/Uchwała Nr 50/XI/25 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 14 maja 2025 r./



Spis treści

I. Wprowadzenie.....	3
1. Definicje	3
2. Informacje ogólne.....	3
2.1 Podstawy prawne mające wpływ na kształtowanie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.....	3
3. Informacja o KGHM Polska Miedź S.A.....	4
II. Informacja dotycząca składów Zarządu i Rady Nadzorczej.....	5
1. Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.....	5
2. Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.....	6
III. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu	7
1. Wynagrodzenie stałe członków Zarządu.....	7
2. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu	7
3. Pozostałe świadczenia przysługujące członkom Zarządu	7
IV. Wynagrodzenie członków Zarządu w 2024 r.	9
V. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu	12
1. Wynagrodzenie członków Zarządu a realizacja długoterminowych wyników Spółki	12
2. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu	12
2.1. Ocena celów zarządczych za 2023 r.....	12
2.2. Cele zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki 2024	12
3. Informacja o potencjalnym należnym wynagrodzeniu członków Zarządu za 2024 r.....	19
VI. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	20
1. Wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.....	20
2. Świadczenia za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.....	20
VII. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2024 r.....	21
VIII. Zgodność całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką Wynagrodzeń.....	22
1. Wynagrodzenia członków Zarządu - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń	22
2. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń.....	22
IX. Informacje o zmianie wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz zmianie wyników Spółki w okresie 2020-2024 r.	23
1. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w latach 2020-2024	23
2. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej w latach 2020-2024.....	25
3. Dynamika zmiany średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2020-2024.....	28
4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2020-2024.....	29
X. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej	30
XI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej	31
XII. Informacje na temat skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	31
XIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.....	31
XIV. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej	31
XV. Informacje o uwzględnieniu Uchwały Walnego Zgromadzenia za poprzedni rok obrotowy	31
XVI. Podsumowanie.....	32
VII. Spis tabel i wykresów.....	32

I. Wprowadzenie

1. Definicje

Zwroty użyte w Sprawozdaniu, pisane wielką literą mają znaczenie określone jak poniżej:

- 1) **Sprawozdanie** – sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej;
- 2) **Polityka Wynagrodzeń/Polityka** – Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęta w 2020 roku. Aktualny tekst jednolity polityki wynagrodzeń przyjęty w Spółce dnia 5 lipca 2024 r.;
- 3) **KGHM** lub **Spółka** – KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 4) **GK KGHM** – Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.;
- 5) **Ustawa o ofercie publicznej** – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 6) **Ustawa o zasadach kształtowania wynagrodzeń** – ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami;
- 7) **członek Zarządu** – członek zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 8) **Zarząd** – zarząd KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 9) **członek Rady Nadzorczej** – członek rady nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 10) **Rada Nadzorcza** – rada nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 11) **Statut** – statut KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie;
- 12) **Walne Zgromadzenie** – zwyczajne lub nadzwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie.

2. Informacje ogólne

Obowiązek sporządzenia niniejszego Sprawozdania wynika z przepisu art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, wprowadzonego z dniem 30 listopada 2019 r. na mocy ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw.

Niniejszy dokument stanowi sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r., zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu przedstawiono w pełnych polskich złotych w ujęciu brutto.

2.1 Podstawy prawne mające wpływ na kształtowanie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.

Podstawowym aktem prawnym regulującym wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta w KGHM Polska Miedź S.A. w 2020 roku. Ostatnia zmiana miała miejsce 5 lipca 2024 r. na mocy Uchwały nr 31/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź S.A. i obejmowała przede wszystkim zmiany w zakresie uwzględnienia czynników zrównoważonego rozwoju (ESG) w celach zarządczych członków Zarządu.

Sposób wynagradzania członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu określony w Polityce Wynagrodzeń uwzględnia zasady określone Ustawą o zasadach kształtowania wynagrodzeń.

Zgodnie z § 20 ust. 2 pkt 9 Statutu KGHM ustalanie wynagrodzenia oraz innych warunków umów o świadczenie usług zarządzania członkom Zarządu pozostaje w gestii Rady Nadzorczej, która zawiera z członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania w oparciu o zasady określone w Polityce Wynagrodzeń. Wzór umowy o świadczenie usługi zarządzania Rada Nadzorcza określa w formie uchwały, odrębnie dla Prezesa Zarządu i dla Wiceprezesów Zarządu.

3. Informacja o KGHM Polska Miedź S.A.

Wiedza i współdziałanie – to biznesowe filary, na których KGHM od lat buduje pozycję lidera w produkcji miedzi i srebra. Jako nowoczesna, globalna organizacja wpływa na zrównoważony rozwój świata.

KGHM zajmuje się wydobywaniem i przetwórstwem cennych surowców naturalnych. Jego sercem jest największe w Europie złoża rudy miedzi zlokalizowane w południowo-zachodniej Polsce. Dzięki bogatemu doświadczeniu, otwartości i stałemu podnoszeniu kompetencji firma zbudowała unikalną kulturę współdziałania i osiągnęła wysoką pozycję na arenie międzynarodowej.

Oparte na wiedzy doświadczenie, obejmujące technologie, procesy i kompetencje pracowników, jest najcenniejszym zasobem KGHM, który buduje wartość firmy. Umożliwia rozwój z poszanowaniem środowiska i społeczności lokalnych, a także odkrywanie nowych, zrównoważonych sposobów wydobywania i przetwórstwa surowców naturalnych.

Miedź, srebro i inne metale ze znakiem KGHM są od lat synonimem najwyższej jakości, docenianej i rozpoznawanej na świecie.

Realizacja strategii rozwoju systematycznie umacnia międzynarodową pozycję KGHM. Obecnie firma dysponuje zdywersyfikowanym geograficznie portfelem projektów górniczych. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. jest obecna na czterech kontynentach – w Europie, Ameryce Południowej, Ameryce Północnej i Azji.

KGHM cieszy się reputacją wiarygodnego producenta, zaufanego kontrahenta i firmy prowadzącej politykę zrównoważonego rozwoju. Jest też odpowiedzialnym pracodawcą, ceniącym zaangażowanie i odmienną kulturę swoich pracowników na całym świecie. Łącznie w Grupie Kapitałowej zatrudnionych jest ponad 35 tysięcy osób.

II. Informacja dotycząca składów Zarządu i Rady Nadzorczej

1. Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Zgodnie ze Statutem KGHM Polska Miedź S.A. członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza Spółki. Skład Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XI kadencji **od dnia 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.** przedstawiał się następująco:

Tabela nr 1: Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
<i>Członkowie Zarządu pełniący funkcję na 31 grudnia 2024 r.:</i>		
Andrzej Szydło*	Prezes Zarządu	06.03.2024 - 31.12.2024
Zbigniew Bryja	p.o. Prezes Zarządu (czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu)	13.02.2024 - 06.03.2024
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych (czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu)	
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych (czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu)	
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju (czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu)	
	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	06.03.2024 - 31.12.2024
Piotr Krzyżewski*	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	06.03.2024 - 31.12.2024
Mirosław Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	06.03.2024 - 31.12.2024
Piotr Stryczek	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	06.03.2024 - 31.12.2024
Iga Dorota Lis	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	01.09.2024 - 31.12.2024
<i>Członkowie Zarządu niepełniący funkcji na 31 grudnia 2024 r.:</i>		
Tomasz Zdzikot	Prezes Zarządu	01.01.2024 - 13.02.2024
Mirosław Kidoń	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	01.01.2024 - 01.04.2024
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2024 - 12.01.2024
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	11.01.2024 - 06.03.2024
Mateusz Wodejko	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	01.01.2024 - 13.02.2024
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	12.01.2024 - 13.02.2024
Marek Pietrzak	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	01.01.2024 - 13.02.2024
Marek Świder	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	01.01.2024 - 09.01.2024

* W dniu 8 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki na czas do dnia powołania Wiceprezesa Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych:

- powierzyła Panu Andrzejowi Szydło Prezesowi Zarządu dodatkowo pełnienie obowiązków w zakresie kompetencji powierzonych dotychczas Wiceprezesowi Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych, z wyłączeniem obowiązków w zakresie kształtowania polityki handlowej i logistycznej Spółki, które Rada Nadzorcza powierzyła Panu Piotrowi Krzyżewskiemu Wiceprezesowi Zarządu ds. Finansowych.

2. Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Zgodnie ze Statutem Spółki członków Rady Nadzorczej powołuje i odwołuje Walne Zgromadzenie. Skład Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. XI kadencji **od dnia 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.** przedstawiał się następująco:

Tabela nr 2: Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
<i>Członkowie Rady Nadzorczej pełniący funkcję na 31 grudnia 2024 r.:</i>		
Tadeusz Kocowski	Przewodniczący	13.02.2024 – 31.12.2024
Marian Noga	Zastępca Przewodniczącego	13.02.2024 – 05.07.2024
		05.07.2024 – 31.12.2024
Aleksander Cieśliński		13.02.2024 – 05.07.2024
	Zastępca Przewodniczącego	05.07.2024 – 31.12.2024
Zbysław Dobrowolski		13.02.2024 – 31.12.2024
Dominik Januszewski		13.02.2024 – 31.12.2024
Piotr Prugar		13.02.2024 – 31.12.2024
Józef Czyczerski – z wyboru pracowników GK KGHM		01.01.2024 - 31.12.2024
Przemysław Darowski – z wyboru pracowników GK KGHM		01.01.2024 - 31.12.2024
Bogusław Szarek – z wyboru pracowników GK KGHM		01.01.2024 - 13.02.2024
	Sekretarz	13.02.2024 - 31.12.2024
<i>Członkowie Rady Nadzorczej niepełniący funkcji na 31 grudnia 2024 r.:</i>		
Zbigniew Bryja		13.02.2024 – 06.03.2024
Agnieszka Winnik-Kalemba	Przewodniczący	01.01.2024 - 13.02.2024
Katarzyna Krupa	Zastępca Przewodniczącego	01.01.2024 - 13.02.2024
Wojciech Zarzycki	Sekretarz	01.01.2024 - 13.02.2024
Andrzej Kisielewicz		01.01.2024 - 13.02.2024
Marek Wojtków		01.01.2024 - 13.02.2024
Radosław Zimroz		01.01.2024 - 13.02.2024
Piotr Ziubroniewicz		01.01.2024 - 13.02.2024

III. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne jak również dodatkowe świadczenia niepieniężne wynikające z Polityki Wynagrodzeń.

1. Wynagrodzenie stałe członków Zarządu

Miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki zawiera się w przedziale kwotowym mieszczącym się od siedmiokrotności do piętnastokrotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń.

Kwotowego określenia wynagrodzenia stałego dokonuje Rada Nadzorcza.

W 2024 roku do dnia 5 marca miesięczne wynagrodzenie stałe dla poszczególnych członków Zarządu Spółki wynosiło:

- dla Prezesa Zarządu: 15-krotność podstawy wymiaru,
- dla Wiceprezesów Zarządu: 14-krotność podstawy wymiaru.

Uchwałą 35/XI/24 z dnia 06 marca 2024 r. Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. ustaliła wynagrodzenie stałe członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. poprzez wskazanie następujących krotności podstawy wymiaru:

- dla Prezesa Zarządu – 15-krotność podstawy wymiaru,
- dla Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji – 14,5-krotność podstawy wymiaru,
- dla Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych – 14,5-krotność podstawy wymiaru,
- dla Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych – 15-krotność podstawy wymiaru,
- dla Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju – 14-krotność podstawy wymiaru.

Uchwałą 119/XI/24 z dnia 06 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. ustaliła wynagrodzenie stałe członkowi Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. poprzez wskazanie następującej krotności podstawy wymiaru:

- dla Wiceprezesa Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych – 14-krotność podstawy wymiaru.

Podstawę wymiaru stanowiło przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2023 roku, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. 7 767,61 PLN.

2. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych określanych na każdy rok obrotowy Spółki i nie może przekroczyć 100% rocznego wynagrodzenia stałego. W przypadku pełnienia funkcji członka Zarządu przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale pod warunkiem jej pełnienia co najmniej przez 3 miesiące, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie.

Cele zarządcze a także sposób oceny ich wykonania są ustalane przez Radę Nadzorczą nie później niż do końca I kwartału danego roku obrotowego.

Ponadto wynagrodzenie zmienne za zakończony rok obrotowy przysługuje danemu członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za zakończony rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w zakończonym roku obrotowym.

3. Pozostałe świadczenia przysługujące członkom Zarządu

Członkowie Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń uprawnieni byli do dodatkowych składników wynagrodzenia i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych. Spółka ponosiła lub refinansowała koszty

związane ze sprawowaniem funkcji członka Zarządu i wykonywaniem umowy o świadczenie usług zarządzania w zakresie niezbędnym do prawidłowego pełnienia tej funkcji i wykonywania umowy.

Członek Zarządu może przystąpić do Pracowniczego Programu Emerytalnego na zasadach wynikających z obowiązującej w tym względzie Umowy Zakładowej, z tym, że wysokość miesięcznej składki podstawowej w tym Programie zawarta jest w wysokości należnego za ten okres wynagrodzenia stałego.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń i umowami o świadczenie usług zarządzania (Umowa) członek Zarządu ma prawo do następujących świadczeń finansowanych przez Spółkę:

- objęcie umową ubezpieczenia na życie w ramach funkcjonujących już w Spółce grupowych polis ubezpieczenia na życie, w tym na wypadek śmierci, nieszczęśliwego wypadku lub choroby. Zakres ubezpieczenia jest analogiczny, jak zapewniony kadrze kierowniczej, z tą tylko różnicą, że w przypadku wybrania przez członka Zarządu ubezpieczenia na życie z ubezpieczeniowym funduszem kapitałowym, część składki dotyczącej tej opcji nie będzie fundowana przez Spółkę;
- lokalu mieszkalnego stosownego do pełnionej Funkcji (przy czym Spółka ponosi koszt takiego lokalu do wysokości: do dnia 30.09.2024 r. – 2.500 PLN netto, od dnia 01.10.2024 r. – 5.000 PLN netto);
- ponoszenia lub refinansowania kosztów indywidualnego szkolenia członkom Zarządu związanego z przedmiotem Umowy i obowiązkami umownymi za każdorazową, uprzednią zgodą Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Zawarte z członkami Zarządu Umowy regulują kwestię wypłaty odprawy w razie rozwiązania albo wypowiedzenia umowy o świadczenie usług zarządzania z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków wynikających z jej postanowień. Przewidują one, że Spółka wypłaci odprawę w wysokości trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia stałego (jeżeli świadczenie usług zarządzania trwało co najmniej 12 miesięcy).

Umowy z członkami Zarządu zawierają regulacje - zarówno w trakcie trwania umowy, a także po ustaniu pełnienia funkcji – dotyczące zakazu konkurencji. W szczególności stanowią one, że w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia funkcji nie będą oni prowadzili działalności konkurencyjnej. Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji KGHM wypłaci byłemu członkowi Zarządu przez okres zakazu konkurencji miesięczne odszkodowanie w wysokości 50% (a w przypadku Prezesa Zarządu 100%) miesięcznego wynagrodzenia stałego. Warunkiem wypłaty przedmiotowego odszkodowania jest sprawowanie funkcji członka Zarządu przez co najmniej 6 miesięcy i złożenie Spółce na piśmie stosownego oświadczenia.

Wartości wyżej wymienionych świadczeń przypisane do poszczególnych członków Zarządu zostały ujęte w Tabeli nr 3.

Ponadto Umowy regulują również sprawy dotyczące stosowania (wykorzystywania) wszelkich zasobów (środków) Spółki wymaganych do wykonywania obowiązków umownych i zachowania wymogów bezpieczeństwa, co do gromadzenia i przesyłania danych, w tym w szczególności:

- powierzchni biurowej wraz z wyposażeniem i urządzeń technicznych, w tym przenośnego komputera osobistego z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem, środków łączności, w tym telefonu komórkowego;
- samochodu;
- uczestnictwa w konferencjach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki, i o ile jest to konieczne dla realizacji tychże zobowiązań, odbywania podróży w kraju i za granicą;
- ponoszenia kosztów ubezpieczenia członków Zarządu od odpowiedzialności cywilnej z tytułu pełnionej funkcji;
- innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez członka Zarządu z takich świadczeń.

IV. Wynagrodzenie członków Zarządu w 2024 r.

Tabela nr 3: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w 2024 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej

Imię i Nazwisko / funkcja / okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie			Odprawy i odszkodowania - zakaz konkurencji wypłacane byłym członkom Zarządu	Świadczenia niepieniężne**	Wynagrodzenie ogółem, odprawy, odszkodowania i świadczenia niepieniężne
	Stałe	Zmienne*	Wynagrodzenie ogółem			
Andrzej Szydło Prezes Zarządu 06.03.2024 - 31.12.2024	1 149 606	-	1 149 606	-	5 619	1 155 225
Zbigniew Bryja czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu 13.02.2024 - 06.03.2024 Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 06.03.2024 - 31.12.2024	1 072 966	-	1 072 966	-	5 499	1 078 465
Piotr Krzyżewski Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 06.03.2024 - 31.12.2024	1 111 286	-	1 111 286	-	25 203	1 136 489
Mirosław Laskowski Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 06.03.2024 - 31.12.2024	1 111 286	-	1 111 286	-	29 633	1 140 919
Piotr Stryczek Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych 06.03.2024 - 31.12.2024	1 149 606	-	1 149 606	-	21 049	1 170 655
Iga Dorota Lis Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.09.2024 - 31.12.2024	434 986	-	434 986	-	12 531	447 517
Tomasz Zdzikot Prezes Zarządu 01.01.2024 - 13.02.2024	167 004	-	167 004	1 048 627	19 427	1 235 058
Mirosław Kidoń Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.01.2024 - 01.04.2024 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 01.01.2024 - 12.01.2024 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 11.01.2024 - 06.03.2024	329 865	-	329 865	-	2 224	332 089
Mateusz Wodejko Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 01.01.2024 - 13.02.2024 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 12.01.2024 - 13.02.2024	155 870	-	155 870	652 479	19 140	827 489
Marek Pietrzak Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych 01.01.2024 - 13.02.2024	155 870	-	155 870	652 479	4 026	812 375

Marek Świder

Wiceprezes Zarządu

ds. Produkcji

01.01.2024 - 09.01.2024

32 624

-

32 624

-

-

32 624
RAZEM
6 870 969
6 870 969
2 353 585
144 351
9 368 905

* Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok nie zostało wypłacone w związku z nieudzieleniem członkom Zarządu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w 2023 roku.

** Dane obejmują dofinansowane szkolenia, dopłaty do lokalu/usługa hotelowa, dopłaty do munduru, ubezpieczenie na życie.

Tabela nr 4: Proporcje wynagrodzenia członków Zarządu w 2024 r.

Imię i Nazwisko / funkcja / okres pełnienia funkcji	Udział wynagrodzenia stałego w wartości wynagrodzenia ogółem i świadczeń niepieniężnych	Udział wynagrodzenia zmiennego w wartości wynagrodzenia ogółem i świadczeń niepieniężnych	Udział odpraw i odszkodowań oraz świadczeń niepieniężnych w wartości wynagrodzenia ogółem i świadczeń niepieniężnych
Andrzej Szydło Prezes Zarządu 06.03.2024 - 31.12.2024	99,5%	0,0%	0,5%
Zbigniew Bryja czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu 13.02.2024 - 06.03.2024 Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 06.03.2024 - 31.12.2024	99,5%	0,0%	0,5%
Piotr Krzyżewski Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych 06.03.2024 - 31.12.2024	97,8%	0,0%	2,2%
Mirosław Laskowski Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 06.03.2024 - 31.12.2024	97,4%	0,0%	2,6%
Piotr Stryczek Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych 06.03.2024 - 31.12.2024	98,2%	0,0%	1,8%
Iga Dorota Lis Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.09.2024 - 31.12.2024	97,2%	0,0%	2,8%
Tomasz Zdzikot Prezes Zarządu 01.01.2024 - 13.02.2024	13,5%	0,0%	86,5%
Mirosław Kidoń Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych 01.01.2024 - 01.04.2024 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju 01.01.2024 - 12.01.2024 p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji 11.01.2024 - 06.03.2024	99,3%	0,0%	0,7%

Mateusz Wodejko
Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

01.01.2024 - 13.02.2024

p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju

12.01.2024 - 13.02.2024

18,8%

0,0%

81,2%

Marek Pietrzak
Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych

01.01.2024 - 13.02.2024

19,2%

0,0%

80,8%

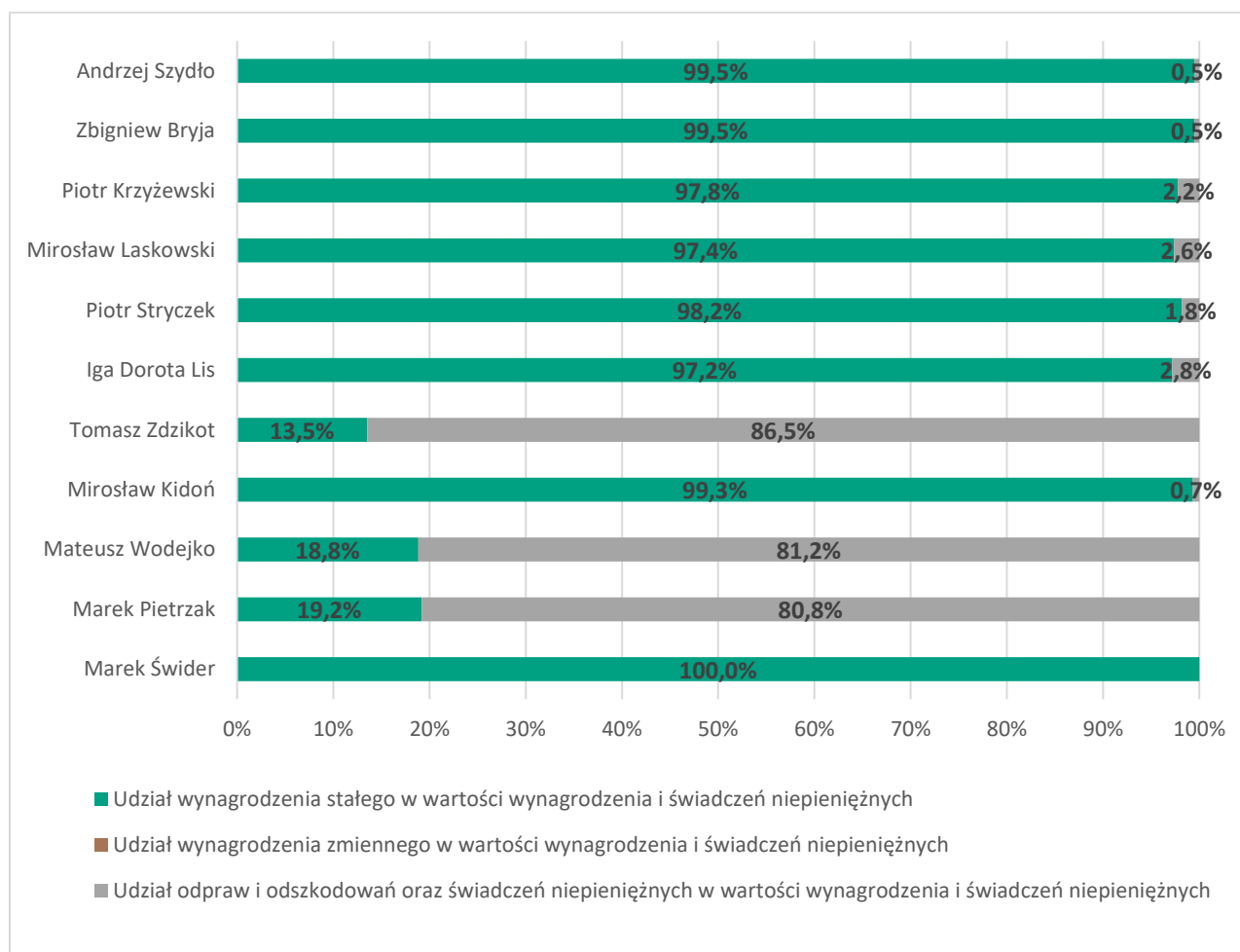
Marek Świder
Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

01.01.2024 - 09.01.2024

100,0%

0,0%

0,0%

Wykres nr 1: Proporcje wynagrodzeń i świadczeń członków Zarządu w 2024 r.


V. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu

1. Wynagrodzenie członków Zarządu a realizacja długoterminowych wyników Spółki

Cele zarządcze i kryteria spełnienia tych celów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych stanowiących podstawę do ustalenia wynagrodzenia zmiennego są określone przez Radę Nadzorczą w taki sposób, aby wspierały realizację strategii Grupy Kapitałowej KGHM. Cele finansowe i produkcyjne ustala się w sposób uwzględniający długoterminowe perspektywy Spółki. W szczególności nawiązują one do celów strategicznych, wpisujących się w poszczególne filary/obszary strategii, z uwzględnieniem przypisanych do nich kluczowych mierników sukcesu.

Przyjęte kryteria ponadto:

- wpływają pozytywnie na zaangażowanie członków Zarządu w pełnienie funkcji w Spółce,
- motywują członków Zarządu do realizacji strategii biznesowej i interesów Spółki,
- wpływają na właściwą ocenę ryzyk przez członków Zarządu, w tym ocenę ryzyk, szans i oddziaływań Spółki związanych z ESG.

2. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników w zakresie wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu

2.1. Ocena celów zarządczych za 2023 r.

Rada Nadzorcza Uchwałą Nr 55/XI/23 z dnia 31 marca 2023 r. wyznaczyła członkom Zarządu cele zarządcze na rok obrotowy 2023. Uchwałą Nr 148/XI/23 z dnia 12 października 2023 r. Rada Nadzorcza dokonała aktualizacji celów zarządczych.

Wynagrodzenie zmienne za zakończony rok obrotowy przysługuje danemu członkowi Zarządu, po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za zakończony rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w zakończonym roku obrotowym, po złożeniu Radzie Nadzorczej sprawozdania z wykonania celów zarządczych w zakończonym roku obrotowym oraz w razie ustalenia przez Radę Nadzorczą ich wykonania.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. uchwałami z dnia 5 lipca 2024 roku nie udzieliło absolutorium członkom Zarządu z wykonania przez nich obowiązków pełnionych w roku 2023.

2.2. Cele zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki 2024

Rada Nadzorcza Uchwałą Nr 61/XI/24 z dnia 10 kwietnia 2024 r. wyznaczyła członkom Zarządu cele zarządcze na rok obrotowy 2024. Uchwałą Nr-149/XI/24 z dnia 18 października 2024 r. Rada Nadzorcza dokonała aktualizacji celów zarządczych.

Wyżej wymienione cele, ich wagi oraz sposób ich rozliczania zostały określone w kartach celów dla poszczególnych członków Zarządu.

Definicje celów zarządczych określających parametry ekonomiczno-produkcyjne zostały zaprezentowane w Rozdziale IX [pkt 4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2020-2024](#).

Karty celów poszczególnych członków Zarządu na 2024 rok.

Karta celów Prezesa Zarządu na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	15%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	10%			
Strategia energetyczna w zakresie rozwoju energetyki odnawialnej w Grupie Kapitałowej KGHM	5%			
Transformacja Cyfrowa Przedsiębiorstwa	10%			
Strategia IT i Cyberbezpieczeństwa	10%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 × nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

Karta celów Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	5%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	10%			
Opracowanie strategii sprzedaży małych sztabek złota i srebra na lata 2024-2025	5%			
Strategia energetyczna w zakresie rozwoju energetyki odnawialnej w Grupie Kapitałowej KGHM	5%			
Model finansowania GK	10%			
Automatyzacja i digitalizacja procesów księgowych i płacowych, w tym implementacja rozwiązań IT	5%			
Zbudowanie koncepcji finansowania strategii energetycznej	10%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 x nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

Karta celów Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	5%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	5%			
CAPEX – realizacja budżetu inwestycji rzeczowych	10%			
CAPEX i OPEX – górnicze roboty przygotowawcze	10%			
Koncepcja zagospodarowania odpadów poflotacyjnych do szczypania zasobów na bazie aktualnego ZTE	10%			
Kierunki Rozwoju Hutnictwa	5%			
Energetyka odnawialna – przegląd technologii	5%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 × nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

Karta celów Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	5%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	10%			
Działania krótkoterminowe na rzecz zwiększenia retencji OUOW Żelazny Most	5%			
Produkcja górnicza na poziomie nie niż niż 441,52 tys. ton Cu w urobku w ujęciu rocznym	10%			
Utrzymanie produkcji hutniczej KGHM SA na poziomie nie niż niż 569,18 tys. ton w ujęciu rocznym	10%			
Kierunki Rozwoju Hutnictwa	5%			
Utrzymanie bezpieczeństwa pracy w KGHM	5%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 × nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

Karta celów Wiceprezesa Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	5%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	10%			
Zakończenie procesu zbycia części aktywów Zagłębia Sudbury	10%			
Strategia rozwoju projektu Victoria	15%			
Utrzymanie bezpieczeństwa pracy w aktywach zagranicznych	10%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 × nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

Karta celów Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych na rok 2024

Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia za rok obrotowy Spółki:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Pozostałe cele zarządcze:

Wskaźnik	Waga	Cel	Premiowany przedział wykonania wskaźnika	Formuła liczenia wartości do systemu premiowego
EBITDA skorygowana GK KGHM	20%	zgodnie z wyznaczonymi wielkościami wskaźników	80% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 80% = 0 pkt - realizacja do 100% = 80 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM	20%		95% - 105%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 95% = 0 pkt - realizacja do 100% = 95 + 1 pkt za 1% - realizacja 100% = 100 pkt - realizacja powyżej 100% = 100 + 1 pkt za 1% - maksymalna liczba punktów 105
Koszt C1 GK KGHM	10%		105% - 80%	Punkty za realizację celu: - przekroczenie kosztów ponad 20% = 0 pkt - przekroczenie kosztów do 20% = 100 - 1 pkt za 1% przekroczenia - obniżenie kosztów do 5% = 100 + 1 za każdy 1% obniżenia - obniżenie kosztów powyżej 5% = 105 pkt

Cele strategiczne:

Przegląd i aktualizacja Strategii GK KGHM	5%	rozliczenie w oparciu o zakres merytoryczny i harmonogram przyjęty w Strategii Spółki	90% - 100%	Punkty za realizację celu: - realizacja poniżej 90% = 0 pkt - realizacja od 91 % do 99% = 50 pkt - realizacja 100% i powyżej = 100 pkt
Identyfikacja i implementacja inicjatyw efektywnościowych w Spółce	10%			
Optymalizacja procesów zakupowych w GK KGHM	10%			
Rekomendacje w zakresie przełamania monopolu w zidentyfikowanych obszarach zakupowych	10%			
Projekt strategii dla core Spółek GK	10%			
Koncepcja struktury obszaru prawnego	5%			

Nominalny wskaźnik wynagrodzenia zmiennego (Wz) = 100%

Osiągnięty wskaźnik Wz = suma punktów za dany wskaźnik x waga danego wskaźnika / 100 × nominalny wskaźnik Wz, przy czym osiągnięty wskaźnik premii ≤ 100%

3. Informacja o potencjalnym należnym wynagrodzeniu członków Zarządu za 2024 r.

W przypadku 100% realizacji celów zarządczych i udzieleniu członkom Zarządu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez nich obowiązków, potencjalne należne wynagrodzenie członków Zarządu za 2024 r. wyniesie:

Tabela nr 5: Potencjalne należne wynagrodzenie członków Zarządu za 2024 r.

Imię i Nazwisko	Funkcja	Potencjalnie należne wynagrodzenie zmienne za 2024 r. na podstawie umowy o świadczenie usług zarządzania
Andrzej Szydło	Prezes Zarządu	1 149 606
Zbigniew Bryja	czasowe delegowanie członka RN do wykonywania czynności członka Zarządu	1 072 966
	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	
Piotr Krzyżewski	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	1 111 286
Mirosław Laskowski	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	1 111 286
Piotr Stryczek	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	1 149 606
Iga Dorota Lis	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	434 986
Tomasz Zdzikot	Prezes Zarządu	0
	Wiceprezes Zarządu ds. Aktywów Zagranicznych	
Mirosław Kidoń	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	38 587
	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	
	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych	0
Mateusz Wodejko	p.o. Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju	
Marek Pietrzak	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych	0
Marek Świder	Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji	0
RAZEM		6 068 323

VI. Opis poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

1. Wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej

Wynagrodzenia członków organu nadzorczego zostało ustalone dnia 7 czerwca 2019 r. przez Walne Zgromadzenie w oparciu o zapisy Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzależnione było od pełnionej w niej funkcji i wynosiło:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej: 2,2 mnożnika podstawy wymiaru,
- dla pozostałych członków Rady Nadzorczej: 2,0 mnożnika podstawy wymiaru.

Podstawę wymiaru stanowiło przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2023 roku, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. 7 767,61 PLN.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie za miesiąc, w którym nie byli obecni na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych. Wynagrodzenie może zostać wypłacone po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały o usprawiedliwieniu nieobecności członka Rady Nadzorczej.

Poza wyżej wymienionym wynagrodzeniem członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych składników wynagrodzenia, w tym premii ani innych świadczeń pieniężnych.

2. Świadczenia za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej

Zgodnie z zapisami Kodeksu Spółek Handlowych Spółka pokrywa lub zwraca członkom Rady Nadzorczej koszty związane z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

VII. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2024 r.

Tabela nr 6: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w 2024 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej

Imię i Nazwisko / okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie i świadczenia za pełnienie funkcji w R.N.			Wynagrodzenie i świadczenia pracownicze i emerytalne w KGHM			Wynagrodzenie i świadczenia za pełnienie funkcji w R.N. oraz wynagrodzenie i świadczenia pracownicze oraz emerytalne
	Wynagrodzenie za pełnienie funkcji w R.N.	Świadczenia związane z pełnieniem funkcji w R.N.*	Razem wynagrodzenie i świadczenia za pełnienie funkcji w R.N.	Wynagrodzenie pracownicze z umowy o pracę	Świadczenia pracownicze i emerytalne	Razem wynagrodzenie i świadczenia pracownicze oraz emerytalne	
Tadeusz Kocowski 13.02.2024 – 31.12.2024	180 905	899	181 804	-	-	-	181 804
Marian Noga 13.02.2024 – 31.12.2024	164 459	146	164 605	-	-	-	164 605
Aleksander Cieśliński 13.02.2024 – 31.12.2024	164 459	1 594	166 053	-	-	-	166 053
Zbysław Dobrowolski 13.02.2024 – 31.12.2024	164 459	1 372	165 831	-	-	-	165 831
Dominik Januszewski 13.02.2024 – 31.12.2024	164 459	901	165 360	-	-	-	165 360
Piotr Prugar 13.02.2024 – 31.12.2024	164 459	1 012	165 471	-	-	-	165 471
Józef Czyczerski 01.01.2024 – 31.12.2024	186 423	512	186 935	19 020	6 776	25 796	212 731
Przemysław Darowski 01.01.2024 – 31.12.2024	186 423	909	187 332	-	-	-	187 332
Bogusław Szarek 01.01.2024 – 31.12.2024	186 423	992	187 415	311 278	23 636	334 914	522 329
Zbigniew Bryja 13.02.2024 – 06.03.2024	90 853	19	90 872	-	-	-	90 872
Agnieszka Winnik- Kalemba 01.01.2024 – 13.02.2024	24 749	39	24 788	-	-	-	24 788
Katarzyna Krupa 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	-	22 499	-	-	-	22 499
Wojciech Zarzycki 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	20	22 519	-	-	-	22 519
Andrzej Kisielewicz 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	20	22 519	-	-	-	22 519
Marek Wojtków 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	25	22 524	-	-	-	22 524
Radosław Zimroz 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	25	22 524	-	-	-	22 524
Piotr Ziubroniewicz 01.01.2024 – 13.02.2024	22 499	20	22 519	-	-	-	22 519
RAZEM	1 813 065	8 505	1 821 570	330 299	30 412	360 710	2 182 280

* Dane obejmują finansowanie usług telekomunikacyjnych, sfinansowanie wydatku o charakterze indywidualnym.

VIII. Zgodność całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką Wynagrodzeń

KGHM Polska Miedź S.A. wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń, dostępnej na stronie internetowej Spółki <https://kgbm.com> w zakładce Inwestorzy - ESG – Kodeksy i polityki.

Wypłacone wynagrodzenia za okres objęty Sprawozdaniem obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń. Wszystkie wynagrodzenia oraz świadczenia zostały wypłacone zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń, na podstawie z góry określonych kryteriów oraz w prawidłowej wysokości.

1. Wynagrodzenia członków Zarządu - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z **Rozdziałem V** Polityki Wynagrodzeń tj. *Zasady wynagradzania oraz podstawowe informacje o zawieraniu umów z członkami Zarządu* członkom Zarządu przysługuje:

- **Wynagrodzenie stałe** – określone w Rozdziale V Polityki – ust 2.
- **Wynagrodzenie zmienne** – określone w Rozdziale V Polityki – ust 1 (pkt 4) oraz ust 3.
- **Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne** – określone w Rozdziale V Polityki – ust 7 i odpowiednich punktach:
 - dopłata do lokalu / usługa hotelowa / przenośny komputer osobisty / telefon / samochód służbowy / zwrot kosztów podróży (pkt 3 i 6),
 - dofinansowane szkolenia (pkt 4),
 - koszty ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej (pkt 5),
 - ubezpieczenie na życie / dopłata do munduru (pkt 6),
 - Pracowniczy Program Emerytalny (pkt 7).
- **Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne** – określone w Rozdziale V Polityki – ust 8 i odpowiednich punktach:
 - odprawa (pkt 8),
 - odszkodowanie – zakaz konkurencji (pkt 10).

2. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej - odniesienie do Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z **Rozdziałem IV** Polityki Wynagrodzeń tj. *Zasady wynagradzania oraz podstawowe informacje o zasadach powoływania członków Rady Nadzorczej* członkom Rady Nadzorczej przysługuje:

- **Wynagrodzenie za pełnienie funkcji** – określone w Rozdziale IV Polityki – ust 1 i 2,
- **Świadczenia za pełnienie funkcji** – określone w Rozdziale IV Polityki – ust 8.

IX. Informacje o zmianie wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz zmianie wyników Spółki w okresie 2020-2024 r.

1. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w latach 2020-2024

Zmiany wynagrodzenia ogółem w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 7.

Zmiany wynagrodzenia ogółem w odniesieniu do roku 2019 zaprezentowano na Wykresie nr 2.

Zmiany ilości członków Zarządu w latach 2020 – 2024 zostały zaprezentowane w Tabeli nr 8.

Zmiany w wynagrodzeniach członków Zarządu wynikały:

- z przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w czwartym kwartale roku ubiegłego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w stosunku analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, które stanowi podstawę wynagrodzenia podstawowego,
- ze zmian ilości członków Zarządu,
- z wypłat wynagrodzenia zmiennego:
 - w 2024 roku nie wypłacono wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok.

Tabela nr 7: Informacje o zmianie wynagrodzenia ogółem członków Zarządu w okresie 2020-2024 r.

Imię i Nazwisko / zmiana rok do roku	2020	2021	2022	2023	2024
Wynagrodzenia i świadczenia członków Zarządu ogółem	8 707 659	10 363 471	11 442 854	11 461 527	9 368 905
zmiana [%] rok do roku	59,1%	19,0%	10,4%	0,2%	-18,3%
Andrzej Szydło	-	-	-	-	1 155 225
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Zbigniew Bryja	-	-	-	-	1 078 465
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Piotr Krzyżewski	-	-	-	-	1 136 489
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Mirosław Laskowski	-	-	-	-	1 140 919
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Piotr Stryczek	-	-	-	-	1 170 655
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Iga Dorota Lis	-	-	-	-	447 517
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Tomasz Zdzikot	-	-	372 635	1 647 925	1 235 058
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	342,2%	-25,1%
Mirosław Kidoń	-	-	63 912	1 181 422	332 089
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	1748,5%	-71,9%
Marek Pietrzak	-	176 687	1 078 650	2 244 067	812 375
zmiana [%] rok do roku	-	-	510,5%	108,0%	-63,8%
Mateusz Wodejko	-	-	32 333	1 206 658	827 489
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	3632,0%	-31,4%
Marek Świder	-	-	836 220	2 003 967	32 624
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	139,6%	-98,4%

Adam Bugajczuk	1 680 910	1 885 678	1 666 727	696 730	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	12,2%	-11,6%	-58,2%	-
Marcin Chludziński	1 807 621	2 220 036	2 374 503	874 022	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	22,8%	7,0%	-63,2%	-
Paweł Gruza	1 845 557	1 881 226	1 604 278	631 315	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	1,9%	-14,7%	-60,7%	-
Andrzej Kensbok	-	698 063	1 976 540	975 421	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	183,1%	-50,7%	-
Jerzy Paluchniak	-	-	120 305	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	-	-	-
Dariusz Świderski	-	602 877	762 519	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	26,5%	-	-
Katarzyna Kreczmańska-Gigol	1 692 959	1 668 515	277 116	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-1,4%	-83,4%	-	-
Radosław Stach	1 680 612	1 230 389	277 116	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-26,8%	-77,5%	-	-

Wykres nr 2: Zmiana wynagrodzenia ogółem członków Zarządu w porównaniu do roku 2019

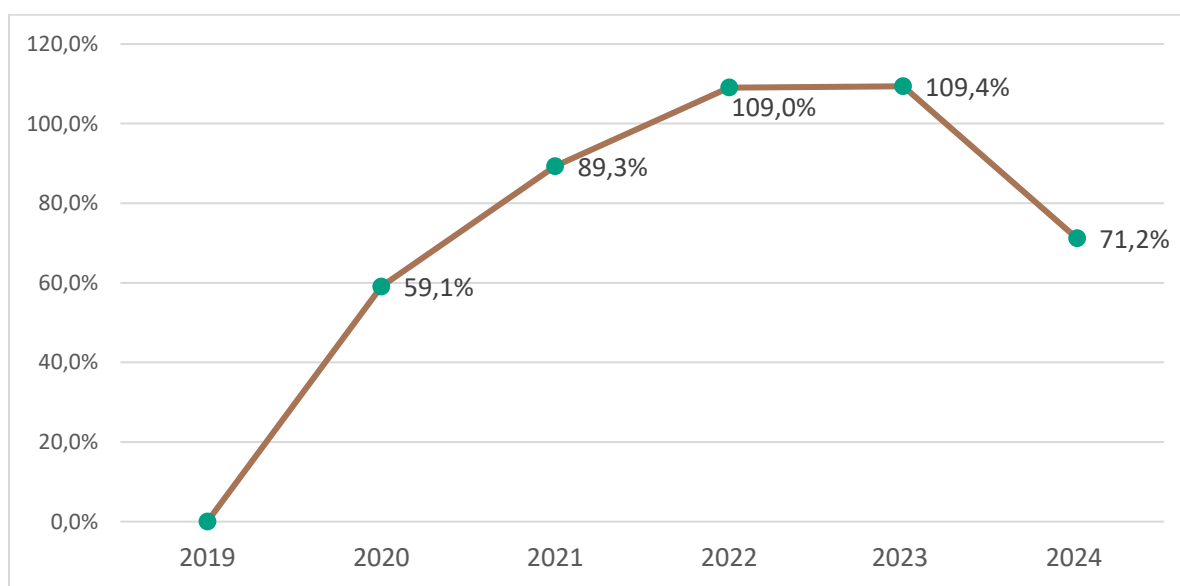


Tabela nr 8: Informacja o liczbie członków Zarządu w latach 2020-2024

Rok	Liczba członków Zarządu
2020	5
2021 (styczeń - październik)	5
2021 (listopad - grudzień)	6
2022 (styczeń - 9 sierpnia)	6
2022 (10 sierpnia - 31 sierpnia)	5
2022 (wrzesień - 11 października)	6
2022 (12 października - 6 grudnia)	4
2022 (7 grudnia - 9 grudnia)	3
2022 (10 grudnia - 20 grudnia)	4
2022 (21 grudnia - 31 grudnia)	5
2023	5
2024 (1 stycznia - 9 stycznia)	5
2024 (10 stycznia - 13 lutego)	4
2024 (13 lutego - 6 marca)	2
2024 (6 marca - 31 marca)	6
2024 (1 kwietnia - 31 sierpnia)	5
2024 (1 września - 31 grudnia)	6

2. Dynamika zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej w latach 2020-2024

Zmiany wynagrodzenia ogółem w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 9.

Zmiany wynagrodzenia ogółem w odniesieniu do roku 2019 zaprezentowano na Wykresie nr 3.

Zmiany ilości członków Rady Nadzorczej w latach 2020 – 2024 zostały zaprezentowane w Tabeli nr 10.

Zmiany w wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej wynikały:

- z przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w czwartym kwartale roku ubiegłego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w stosunku analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego, które stanowi podstawę wynagrodzenia za pełnienie funkcji,
- ze zmian liczby członków Rady Nadzorczej.

Tabela nr 9: Informacje o zmianie wynagrodzenia ogółem członków Rady Nadzorczej w okresie 2020-2024 r.

Imię i Nazwisko / zmiana rok do roku	2020	2021	2022	2023	2024
Wynagrodzenia i świadczenia członków Rady Nadzorczej ogółem	1 508 804	1 701 790	1 950 369	2 345 098	2 182 280
zmiana [%] rok do roku	-6,4%	12,8%	14,6%	20,2%	-6,9%
Tadeusz Kocowski	-	-	-	-	181 804
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Marian Noga	-	-	-	-	164 605
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Aleksander Cieśliński	-	-	-	-	166 053
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Zbysław Dobrowolski	-	-	-	-	165 831
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Dominik Januszewski	-	-	-	-	165 360
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Piotr Prugar	-	-	-	-	165 471
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Józef Czyczyrski	272 570	322 438	352 908	496 091	212 731
zmiana [%] rok do roku	-	18,3%	9,5%	40,6%	-57,1%
Przemysław Darowski	12 537	135 848	149 417	167 298	187 332
zmiana [%] rok do roku	-	983,6%	10,0%	12,0%	12,0%
Bogusław Szarek	360 064	401 092	520 936	492 793	522 329
zmiana [%] rok do roku	-	11,4%	29,9%	-5,4%	6,0%
Zbigniew Bryja	-	-	-	-	90 872
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Agnieszka Winnik - Kalemba	129 264	141 693	163 891	185 134	24 788
zmiana [%] rok do roku	-	9,6%	15,7%	13,0%	-86,6%
Andrzej Kisielewicz	141 826	144 416	149 484	167 366	22 519
zmiana [%] rok do roku	-	1,8%	3,5%	12,0%	-86,5%
Katarzyna Krupa	-	66 041	149 299	167 180	22 499
zmiana [%] rok do roku	-	-	126,1%	12,0%	-86,5%
Marek Wojtków	-	-	34 951	167 328	22 524
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	378,7%	-86,5%
Wojciech Zarzycki	-	-	78 443	167 298	22 519
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	113,3%	-86,5%
Radosław Zimroz	-	-	34 951	167 328	22 524
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	378,8%	-86,5%
Piotr Ziubroniewicz	-	-	15 345	167 282	22 519
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	990,1%	-86,5%
Piotr Dytko	-	-	43 919	-	-
zmiana [%] rok do roku	-	-	-	-	-
Jarosław Janas	128 904	135 730	70 917	-	-
zmiana [%] rok do roku	-	5,3%	-47,8%	-	-

Robert Kaleta	-	66 041	114 914	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	74,0%	-	-
Bartosz Piechota	129 073	135 959	70 994	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	5,3%	-47,8%	-	-
Marek Pietrzak	128 947	111 028	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-13,9%	-	-	-
Katarzyna Lewandowska	68 737	41 504	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-39,6%	-	-	-
Ireneusz Pasis	76 268	-	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	-	-	-
Leszek Banaszak	60 614	-	-	-	-
<i>zmiana [%] rok do roku</i>	-	-	-	-	-

Wykres nr 3: Zmiana wynagrodzenia ogółem członków Rady Nadzorczej w porównaniu do roku 2019

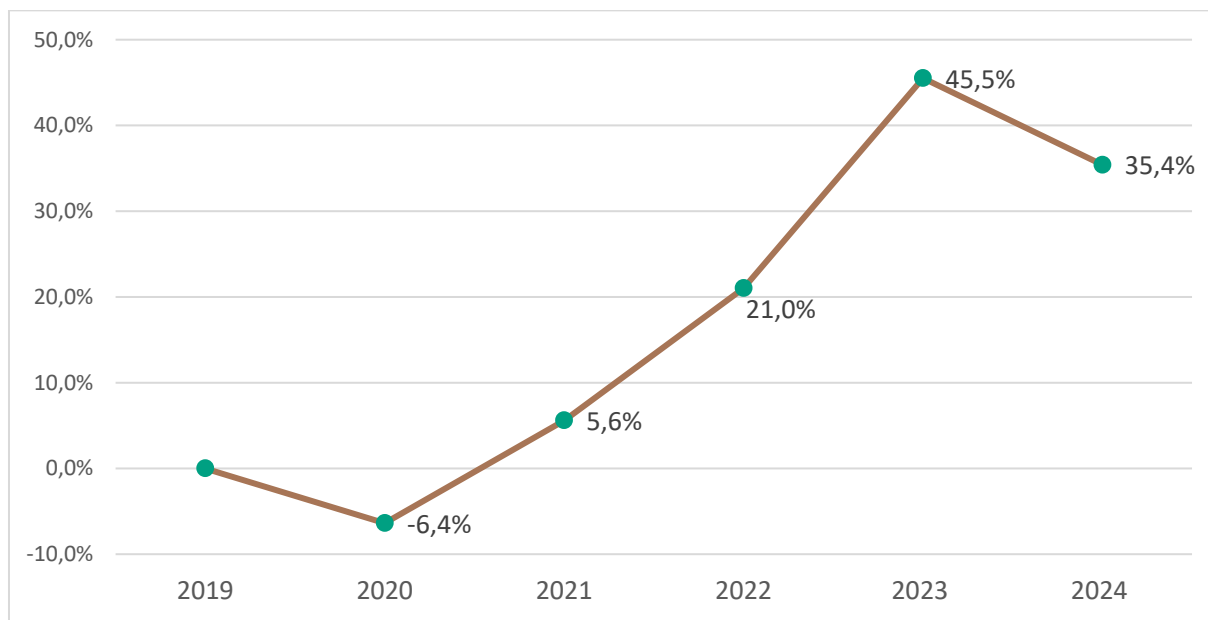


Tabela nr 10: Informacje o liczbie członków Rady Nadzorczej w latach 2020-2024

Rok	Liczba członków Rady Nadzorczej
2020 (styczeń - lipiec)	9
2020 (sierpień - listopad)	8
2020 (listopad - grudzień)	9
2021 (styczeń - kwiecień)	9
2021 (maj - czerwiec)	8
2021 (lipiec - październik)	10
2021 (listopad - grudzień)	9
2022 (styczeń - październik)	9
2022 (listopad - grudzień)	10
2023	10
2024 (1 stycznia - 6 marca)	10
2024 (6 marca - 31 grudnia)	9

3. Dynamika zmiany średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w latach 2020-2024

W latach 2020 – 2024 zmiany wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej charakteryzowały się dodatnią dynamiką.

Zmiany średniego wynagrodzenia w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 11.

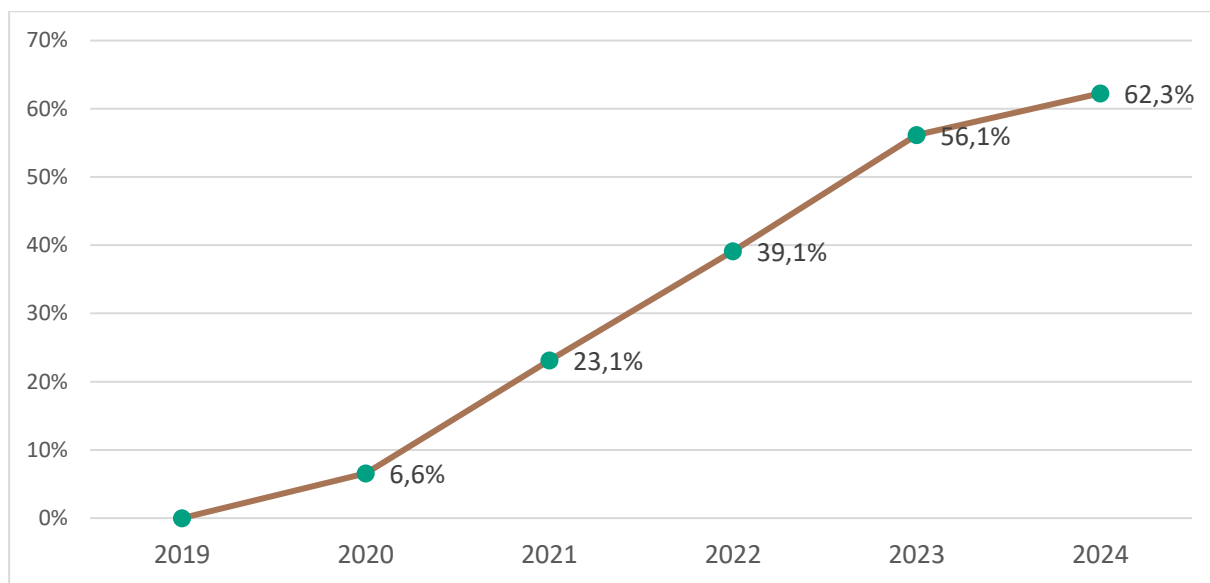
Zmiany średniego wynagrodzenia w odniesieniu do roku 2019 zaprezentowano na Wykresie nr 4.

Wzrosty wynagrodzeń wynikają z prowadzonej polityki płacowej, postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. i porozumień zbiorowych ze związkami zawodowymi w sprawie wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych.

Tabela nr 11: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2020-2024 r.

Średnia płaca	2020	2021	2022	2023	2024
Średnia płaca ogółem bez członków Zarządu i Rady Nadzorczej	11 630	13 437	15 181	17 039	17 706
zmiana [%] rok do roku	6,6%	15,5%	13,0%	12,2%	3,9%

Wykres nr 4: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w porównaniu do roku 2019



4. Dynamika zmian wyników Spółki w latach 2020-2024

Definicje parametrów:

EBITDA skorygowana GK KGHM

Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu, oparte na realizacji celów zarządczych opisanych w Rozdziale V, jest ściśle powiązane ze wskaźnikiem skorygowana EBITDA dla Spółki i skorygowana EBITDA dla Grupy Kapitałowej, z uwagi na fakt, iż Zarząd ocenia wyniki Spółki i Grupy Kapitałowej korzystając m.in. z tych wskaźników.

Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority (ESMA) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures), wskaźnik skorygowana EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik skorygowana EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF, takich jak zysk/(strata) netto, zysk z działalności operacyjnej, środki pieniężne netto z działalności operacyjnej, płynność czy inne mierniki MSSF. Ponadto skorygowana EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu skorygowana EBITDA dla KGHM i Grupy Kapitałowej KGHM mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy Kapitałowej KGHM.

Na etapie ustalenia poziomu realizacji zadania dokonuje się następujących eliminacji:

Oczekiwana wartość wskaźnika = wartość planowana dostosowana do zrealizowanych kosztów naliczonej nagrody rocznej oraz jednorazowych nieplanowanych wypłat wynikających z porozumień ze związkami zawodowymi.

Wolumen produkcji miedzi płatnej GK KGHM - uwzględnia całkowitą produkcję KGHM Polska Miedź S.A. i KGHM International Ltd oraz 55% produkcji Sierra Gorda.

Koszt C1 GK KGHM (KGHM, KGHM International, 55% Sierra Gorda) - jednostkowy gotówkowy koszt produkcji miedzi płatnej w koncentracji, uwzględniający koszty wydobycia i przerobu urobku, koszty transportu, podatek od wydobycia niektórych kopalin, koszty administracyjne fazy górniczej oraz premię hutniczo-rafinacyjną (TC/RC), pomniejszony o wartość produktów ubocznych.

Na etapie ustalenia poziomu realizacji zadania dokonuje się następujących eliminacji:

Oczekiwana wartość wskaźnika = wartość planowana dostosowana do zrealizowanych kosztów naliczonej nagrody rocznej oraz jednorazowych nieplanowanych wypłat wynikających z porozumień ze związkami zawodowymi.

Zmiany wyników Spółki w ujęciu rok do roku zostały zaprezentowane w Tabeli nr 12.

Tabela nr 12: Informacje o zmianie wyników Spółki w okresie 2020-2024 r.

Parametr	2020	2021	2022	2023	2024
Przychody ze sprzedaży (mln PLN)	19 326	24 618	28 429	29 084	29 894
zmiana [%] rok do roku	9,3%	27,4%	15,5%	2,3%	2,8%
Zysk/Strata netto (mln PLN)	1 779	5 169	3 533	-1 153	2 788
zmiana [%] rok do roku	40,7%	190,6%	-31,7%	-132,6%	341,8%
Skorygowana EBITDA dla Spółki (mln PLN)	4 458	5 474	5 400	3 563	4 463
zmiana [%] rok do roku	23,2%	22,8%	-1,4%	-34,0%	25,3%
Skorygowana EBITDA dla Grupy Kapitałowej (mln PLN)	6 623	10 327	8 865	5 362	8 457
zmiana [%] rok do roku	26,7%	55,9%	-14,2%	-39,5%	57,7%
C1 dla KGHM Polska Miedź S.A. (USD/funt)	1,62	2,26	2,38	2,98	3,07
zmiana [%] rok do roku	-6,9%	39,5%	5,3%	25,2%	3,0%
C1 dla Grupy Kapitałowej (USD/funt)	1,59	1,96	2,20	2,87	2,67
zmiana [%] rok do roku	-6,5%	23,3%	12,2%	30,5%	-7,0%
wolumen produkcji miedzi elektrolitycznej ze wsadów własnych (tys. t)	413,3	381,4	381,5	385,5	383,7
zmiana [%] rok do roku	-1,2%	-7,7%	0,0%	1,0%	-0,5%
wolumen produkcji miedzi płatnej Grupy Kapitałowej (tys. t)	709,1	753,7	733,1	710,9	729,7
zmiana [%] rok do roku	1,1%	6,3%	-2,7%	-3,0%	2,6%

X. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Umowy o świadczenie przez członków Zarządu na rzecz KGHM Polska Miedź S.A. usług zarządzania zastrzegają, że w przypadku pełnienia przez członka Zarządu funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach GK, członek Zarządu nie będzie pobierał dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia tych funkcji.

Członkowie Zarządu w 2024 r. nie otrzymali żadnego wynagrodzenia od podmiotów zależnych GK.

Spośród członków Rady Nadzorczej dodatkowe wynagrodzenie od spółek należących do GK w 2024 r. otrzymywali jedynie członkowie Rady Nadzorczej pochodzący z wyboru pracowników. Było to wynagrodzenie należne im ze stosunku pracy oraz świadczeń emerytalnych.

Wynagrodzenia ze stosunku pracy Bogusława Szarka oraz wynagrodzenie ze stosunku pracy oraz świadczenia emerytalne Józefa Czyczerskiego wobec ich zatrudnienia w Spółce zostały zsumowane z wynagrodzeniami z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej i przedstawione w Rozdziale VII Sprawozdania.

Przemysław Darowski nie pobierał dodatkowego wynagrodzenia od Spółki, pobierał wynagrodzenie od innych podmiotów z GK (od spółki POL-MIEDŹ TRANS Sp. z o.o.). Suma wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych wypłaconych przez inny podmiot z GK w 2024 r. wyniosła 151 496,49 PLN.

XI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości przyznawania członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej instrumentów finansowych i konsekwentnie Spółka nie przyznała w 2024 r. żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej.

XII. Informacje na temat skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z zapisami Rozdziału V ust. 3 pkt 6 Polityki Wynagrodzeń Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

Spółka w 2024 r. nie skorzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia z uwagi na nieziszczenie się przesłanek do takiego żądania.

XIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej

W Rozdziale XI Polityki Wynagrodzeń określono, że Spółka nie przewiduje możliwości czasowego odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Od dnia przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Polityki Wynagrodzeń, Spółka nie stosowała odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, ani od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, jak też nie prowadziła czynności zmierzających do zastosowania odstępstw.

XIV. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

XV. Informacje o uwzględnieniu Uchwały Walnego Zgromadzenia za poprzedni rok obrotowy

Zwyczajne Walne Zgromadzenie KGHM Polska Miedź S.A. działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie publicznej, Uchwałą Nr 9/2024 z dnia 7 czerwca 2024 r., wyraziło pozytywną opinię dotyczącą Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. za rok 2023.

XVI. Podsumowanie

Rada Nadzorcza sporządziła niniejsze Sprawozdanie zgodnie z art. 90g Ustawy. Podlega ono ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Najbliższe Walne Zgromadzenie jest zobowiązane, zgodnie z art. 90g ust. 6 w zw. z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie publicznej, do podjęcia uchwały opiniującej Sprawozdanie. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.

Sprawozdanie podlega publikacji na stronie internetowej Spółki i udostępnione będzie bezpłatnie przez okres 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, na którym podjęta zostanie uchwała opiniująca Sprawozdanie.

VII. Spis tabel i wykresów

Tabela nr 1: Skład osobowy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.	5
Tabela nr 2: Skład osobowy Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.	6
Tabela nr 3: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w 2024 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej	9
Tabela nr 4: Proporcje wynagrodzenia członków Zarządu w 2024 r.	10
Tabela nr 5: Potencjalne należne wynagrodzenie członków Zarządu za 2024 r.	19
Tabela nr 6: Szczegółowe dane dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w 2024 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej	21
Tabela nr 7: Informacje o zmianie wynagrodzenia ogółem członków Zarządu w okresie 2020-2024 r.	23
Tabela nr 8: Informacja o liczbie członków Zarządu w latach 2020-2024.	25
Tabela nr 9: Informacje o zmianie wynagrodzenia ogółem członków Rady Nadzorczej w okresie 2020-2024 r.	26
Tabela nr 10: Informacje o liczbie członków Rady Nadzorczej w latach 2020-2024.	28
Tabela nr 11: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2020-2024 r.	28
Tabela nr 12: Informacje o zmianie wyników Spółki w okresie 2020-2024 r.	30
Wykres nr 1: Proporcje wynagrodzeń i świadczeń członków Zarządu w 2024 r.	11
Wykres nr 2: Zmiana wynagrodzenia ogółem członków Zarządu w porównaniu do roku 2019.	24
Wykres nr 3: Zmiana wynagrodzenia ogółem członków Rady Nadzorczej w porównaniu do roku 2019.	27
Wykres nr 4: Informacje o zmianie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w porównaniu do roku 2019.	29

Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A.

właściwe podpisy na oryginale