

PROCEDURA

**PRZEPROWADZANIA W KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. KONTROLI NA OBECNOŚĆ
ALKOHOLU I ŚRODKÓW DZIAŁAJĄCYCH PODOBNIEM DO ALKOHOLU**

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Definicje

Ilekroć w niniejszej Procedurze jest mowa o:

- a. KGHM – rozumie się przez to wszystkich pracodawców wchodzących w skład KGHM Polska Miedź S.A.;
- b. osobach zatrudnionych – rozumie się przez to osoby wykonujące pracę na rzecz KGHM na innej podstawie niż stosunek pracy, na podstawie zawartej z KGHM umowy, w szczególności umowy zlecenia;
- c. Podwykonawcach – rozumie się przez to wszelkie podmioty, które na podstawie odrębnych umów wykonują czynności na terenie zakładu pracy za pomocą swoich pracowników, a także odpowiednio ich podwykonawców;
- d. pracownikach Podwykonawców – rozumie się przez to pracowników Podwykonawców oraz zatrudnione przez Podwykonawców osoby wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, a wykonujące pracę na terenie zakładu pracy;
- e. stanie po spożyciu alkoholu – rozumie się przez to stan organizmu, w którym wykryto stężenie alkoholu w jakiegokolwiek wysokości powyżej 0,00 promila;
- f. środkach działających podobnie do alkoholu – rozumie się przez to środki wskazane każdorazowo w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 22^{1g} pkt 3) Kodeksu pracy, którymi na dzień wprowadzenia niniejszej procedury są opioidy, amfetamina i jej analogi, kokaina, kannabinoidy i benzodiazepiny;
- g. terenie zakładu pracy – rozumie się wszystkie miejscach, w których świadczona jest praca na rzecz KGHM;
- h. Kodeksie pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.);
- i. Kodeksie cywilnym – rozumie się przez to ustawę z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 ze zm.).

§ 2.

Obowiązki KGHM

1. KGHM ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie zakładu pracy i przeciwdziała rzeczywistym i potencjalnym zagrożeniom dla zdrowia i życia związanym ze stanem po spożyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu przez osoby przebywające na terenie zakładu pracy, na zasadach określonych poniżej.
2. Na podstawie art. 435 Kodeksu cywilnego Spółka ponosi na zasadzie ryzyka odpowiedzialność za uszczerbek na życiu i zdrowiu przebywających na terenie zakładu pracy, w tym osób niezatrudnionych.

§ 3.

Osoby upoważnione

1. Obowiązki ciężące na KGHM, w szczególności polegające na przeprowadzaniu czynności kontrolnych, wykonują osoby legitymujące się pisemnym upoważnieniem (dalej: Osoby upoważnione):
 - a. kierownicy jednostek organizacyjnych,
 - b. inne osoby upoważnione – w szczególności pracownicy ochrony.
2. Osoby upoważnione podejmują czynności kontrolne niezwłocznie i powiadamiają o podjętych czynnościach kierownika zakładu pracy lub wyznaczoną przez niego osobę.
3. W zakresie określonym w przepisach prawa, poszczególne czynności są wykonywane także przez uprawnione organy powołane do ochrony porządku publicznego (dalej: Policja) lub podmioty, którym Policja zleca przeprowadzenie badań przy użyciu metod wymagających badania laboratoryjnego.

§ 4.

Rodzaje kontroli

1. Obowiązki kontrolne KGHM realizuje w szczególności wprowadzając procedury:
 - a. **Kontroli trzeźwości** osób, które weszły na daną część terenu zakładu pracy;
 - b. **Kontroli trzeźwości w wyniku powzięcia uzasadnionego podejrzenia** stanu po spożyciu alkoholu lub spożywaniu alkoholu w czasie lub miejscu pracy;
 - c. **Badań na obecność środków działających podobnie do alkoholu** w organizmie;

2. W zakresie określonym w treści niniejszego dokumentu procedurom kontrolnym podlegają:
 - a. Wszystkie osoby zatrudnione w KGHM nie będące pracownikami;
 - b. pracownicy Podwykonawców;
 - c. inne osoby niebędące pracownikami KGHM.
3. Każda z procedur jest przeprowadzana w sposób gwarantujący poszanowanie godności i innych dóbr osobistych osób kontrolowanych.
4. Kontroli trzeźwości nie przeprowadza się w stosunku do osób wizytujących biuro zarządu w związku z oficjalnymi wizytami władz publicznych lub w stosunku do osób zapraszanych przez zarząd Spółki.

§ 5.

Narzędzia do przeprowadzania kontroli

1. Czynności kontrolne przeprowadzane są za pomocą następujących narzędzi:
 - a. **Alkomatu diodowego** – podręcznego analizatora wydechu pozwalającego na wykonanie pomiaru przy użyciu ustnika lub bez ustnika, jeżeli producent urządzenia dopuszcza takie użytkowanie, metodą utleniania elektrochemicznego, sygnalizującego podejrzanie stanu po spożyciu alkoholu (dioda czerwona) bez wskazywania dokładnej zawartości alkoholu lub stan trzeźwości (dioda zielona);
 - b. **Alkomatu wskaźnikowego UE** – podręcznego analizatora wydechu pozwalającego na wykonanie pomiaru przy użyciu ustnika lub bez ustnika, jeżeli producent urządzenia dopuszcza takie użytkowanie, **metodą utleniania elektrochemicznego**, wskazującego dokładną zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu;
 - c. **Alkomatu wskaźnikowego SP** - analizatora wydechu pozwalającego na wykonanie pomiaru przy użyciu ustnika lub bez ustnika, jeżeli producent urządzenia dopuszcza takie użytkowanie, **metodą spektrometrii w podczerwieni**, wskazującego dokładną zawartość alkoholu w wydychanym powietrzu;
 - d. **Testera narkotykowego** – urządzenia do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu.
2. Badanie w ramach kontroli trzeźwości przeprowadza się przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.
3. Wszystkie ww. narzędzia powinny spełniać odpowiednie wymogi dla danego rodzaju badania, w tym posiadać konieczne atesty.

4. Narzędziami do przeprowadzania kontroli dysponują wyłącznie osoby upoważnione i koordynatorzy BHP, w szczególności pracownicy ochrony w miejscach wyznaczonych dla ich działalności.

Rozdział II. Sposób przeprowadzania kontroli

§ 6.

Kontrola trzeźwości

1. Kontrola trzeźwości jest prowadzona w miejscach wyznaczonych tj. na wartowniach, przejściach osobowych, bramach, ruchomych punktach kontroli za pomocą Alkomatu diodowego. Kontrola może być prowadzona przed rozpoczęciem pracy, w trakcie jej wykonywania lub przed zakończeniem świadczenia pracy.
2. Kontroli trzeźwości podlegają osoby wymienione w § 1 lit. b, c i d.
3. W odniesieniu do osób wymienionych w § 1 lit. b, c i d, które mają fizyczny dostęp do części produkcyjnej zakładu pracy kontrola jest prowadzona codziennie.
4. W odniesieniu do osób wymienionych w § 1 lit. b, c i d, które nie mają fizycznego dostępu do części produkcyjnej zakładu pracy kontrola jest prowadzona okazjonalnie, jednak nie rzadziej niż raz w miesiącu.
5. Przejście na teren zakładu pracy za miejscem wyznaczonym do kontroli jest dopuszczalne wyłącznie po potwierdzeniu przez osoby dokonujące kontroli wyniku stwierdzającego brak podejrzenia co do stanu po spożyciu alkoholu.
6. W przypadku odmowy poddania się kontroli osoba wymieniona w § 1 lit. b, c i d nie zostaje przepuszczona przez miejsce wyznaczone do kontroli.
7. W przypadku stwierdzenia stanu po spożyciu alkoholu za pomocą Alkomatu diodowego (lampka czerwona):
 - a) osoby wymienione w § 1 lit. b, c i d nie zostają przepuszczone przez miejsce wyznaczone do kontroli,
 - b) informuje się osoby wymienione w § 1 lit. b, c i d o prawie do zbadania stanu trzeźwości przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego,
 - c) osoby wymienione w § 1 lit. b, c i d są zobowiązane do powstrzymania się od palenia wyrobów tytoniowych, w tym palenia nowatorskich wyrobów tytoniowych, palenia papierosów elektronicznych lub używania wyrobów tytoniowych bezdymnych na co najmniej 15 minut przed badaniem Alkomatem wskaźnikowym UE lub Alkomatem wskaźnikowym SP,

- d) nie wcześniej niż przed upływem 15 minut od badania Alkomatem diodowym przeprowadza się dalszą kontrolę trzeźwości tych osób za pomocą Alkomatu wskaźnikowego SP lub Alkomatu wskaźnikowego UE.
8. W przypadku dokonania pomiaru Alkomatem wskaźnikowym UE i uzyskania wyniku ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$, dokonuje się drugiego pomiaru po upływie 15 minut.
 9. W przypadku dokonania pomiaru Alkomatem wskaźnikowym SP, i uzyskania wyniku ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$, dokonuje się niezwłocznie drugiego pomiaru.
 10. W przypadku dokonania pierwszego pomiaru Alkomatem wskaźnikowym UE albo Alkomatem wskaźnikowym SP i uzyskania wyniku równego lub większego od $0,01 \text{ mg/dm}^3$, a w drugim pomiarze wyniku $0,00 \text{ mg/dm}^3$, dokonuje się niezwłocznie trzeciego pomiaru tym samym Alkomatem wskaźnikowym. Jeżeli wynik trzeciego pomiaru wynosi $0,00 \text{ mg/dm}^3$, to badanie nie wskazuje na stan po spożyciu alkoholu.
 11. Na żądanie osoby badanej, wynik badania dokonanego Alkomatem wskaźnikowym UE, wynoszący ponad $0,00 \text{ mg/dm}^3$ należy zweryfikować badaniem Alkomatem wskaźnikowym SP przez dokonanie dwóch pomiarów. Drugiego pomiaru dokonuje się niezwłocznie po dokonaniu pierwszego pomiaru.
 12. Z powyższych czynności niezwłocznie sporządza się protokół, o ile wynik przeprowadzonej kontroli wykazał, że osoba wymieniona w § 1 lit. b, c i d znajduje się w stanie po spożyciu alkoholu.
 13. Protokół podpisuje kontrolowana osoba wymieniona w § 1 w lit. b, c i d, Osoba upoważniona oraz – w szczególnie uzasadnionych okolicznościach – świadek.
 14. W razie odmowy poddania się badaniu lub odmowy podpisania protokołu przez kontrolowaną osobę wymienioną w § 1 w lit. b, c i d, wzmiankę o tym zamieszcza się w protokole.
 15. Protokół sporządza się w 2 egzemplarzach – jeden składa się Osobie upoważnionej, a drugi doręcza się osobie kontrolowanej.
 16. W przypadku braku możliwości przeprowadzenia kontroli trzeźwości przez osoby upoważnione, należy wezwać Policję.
 17. W przypadku przeprowadzania badań przez Policję lub podmioty, którym Policja zleca przeprowadzenie badań przy użyciu metod wymagających badania laboratoryjnego protokół sporządza Policja i udostępnia KGHM dane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
 18. KGHM podejmuje decyzje o dalszych konsekwencjach mając na uwadze regulacje w § 9 Procedury.

§ 7.

Kontrola trzeźwości w wyniku powzięcia uzasadnionego podejrzenia

1. W przypadku powzięcia w jakikolwiek sposób, w tym obserwacji przez przełożonych i współpracowników podczas wykonywania pracy, uzasadnionego podejrzenia, że osoba wymieniona w § 1 w lit. b, c i d stawiała się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu albo spożywała go w czasie lub w miejscu pracy prowadzona jest kontrola na zasadach określonych w § 6 ust. 8 - 17.
2. Kontroli trzeźwości w wyniku powzięcia uzasadnionego podejrzenia podlegają osoby objęte Procedurą.

§ 8.

Badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu

1. Badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu przeprowadza się w przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia, że osoba wymieniona w § 1 w lit. b, c i d jest w stanie po użyciu środków działających podobnie do alkoholu lub w sytuacjach związanych ze szczególnym zagrożeniem dla życia i zdrowia człowieka.
2. Badaniom na obecność środków działających podobnie do alkoholu podlegają osoby wymienione w § 1 w lit. b, c i d.
3. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia pozostawiania przez osoby wymienione w § 1 w lit. b, c i d pod wpływem środków działających podobnie do alkoholu:
 - a. osoba nie zostaje dopuszczona do pracy lub zostaje od niej natychmiast odsunięty bez zachowania prawa do wynagrodzenia;
 - b. osoba poddawana jest badaniu na obecność środków działających podobnie do alkoholu przy użyciu testera narkotykowego;
 - c. informuje się osobę o prawie wezwania Policji lub poddania badaniom na obecność środków działających podobnie do alkoholu w zakładzie opieki zdrowotnej na jego żądanie.
4. Badanie, o którym mowa w ust. 3 lit. b powyżej, polega na nieinwazyjnym pobraniu próbek śliny i umieszczeniu ich w testerze narkotykowym, zgodnie z instrukcją obsługi tego urządzenia. Do wyżej wymienionych próbek nie dodaje się innych substancji, poza znajdującymi się w zestawie urządzenia do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu.
5. Z powyższych czynności sporządza się protokół w przypadku uzyskania wyniku pozytywnego.

6. Protokół podpisuje badana osoba, Osoba upoważniona oraz – w szczególnie uzasadnionych okolicznościach – świadek.
7. W razie odmowy poddania się badaniu lub odmowy podpisania protokołu przez osobę wymienioną w § 1 w lit. b, c i d, wzmiankę o tym zamieszcza się w protokole.
8. Protokół sporządza się w 2 egzemplarzach - jeden składa się Osobie upoważnionej, a drugi doręcza się osobie kontrolowanej.
9. W przypadku przeprowadzania badań przez Policję lub podmioty, którym Policja zleca przeprowadzenie badań przy użyciu metod wymagających badania laboratoryjnego protokół sporządza Policja i udostępnia KGHM dane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 9.

Konsekwencje prawne

1. Wyniki kontroli i badań każdej z osób, uzyskane w ramach każdej z procedur kontrolnych za pomocą narzędzi, o których mowa w § 5, nie uchybiają wynikom badań przeprowadzanych przez Policję lub podmioty, którym Policja zleca przeprowadzenie badań przy użyciu metod wymagających badania laboratoryjnego. Wyniki te mogą być jednak wystarczające w celu wyciągnięcia konsekwencji prawnych takich jak:
 - a. podjęcia decyzji o niewpuszczaniu osoby na teren zakładu pracy;
 - b. niedopuszczenia do pracy lub odsunięcia od pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia;
 - c. naliczenia kar umownych;
 - d. zawiadomienia Podwykonawcy o niewpuszczeniu na daną część terenu zakładu pracy poza miejsce przeprowadzania kontroli lub odsunięciu od pracy jego pracownika i przekazania mu stosownej dokumentacji.
2. Dowodami dodatkowymi potwierdzającymi wyniki badań mogą być w szczególności relacje świadków, wyniki obserwacji zachowania osoby wymienionej w § 1 lit. b, c i d, czynniki takie jak zapach, sposób poruszania się.

Rozdział III. Przepisy szczególne dotyczące kontroli pracowników Podwykonawców

§ 10.

Kontrola trzeźwości

1. W umowie z Podwykonawcą reguluje się kwestię współpracy z KGHM w przedmiocie koordynacji obowiązków z zakresu BHP i informuje się

- o obowiązujących w KGHM zasadach kontroli trzeźwości i kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu pracowników Podwykonawcy.
2. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia pozostawania przez pracownika Podwykonawcy pod wpływem środków działających podobnie do alkoholu Osoby upoważnione mają obowiązek podjąć czynności kontrolne.
 3. Czynności związane z protokołem wykonuje się na zasadach określonych w § 6. W przypadku, w którym protokół jest sporządzany przez upoważnionego pracownika KGHM, ma on postać wyłącznie papierową.
 4. W przypadku przeprowadzania badań przez Policję lub podmioty, którym Policja zleca przeprowadzenie badań przy użyciu metod wymagających badania laboratoryjnego protokół sporządza Policja i udostępnia KGHM dane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
 5. Umowa pomiędzy KGHM a Podwykonawcą może przewidywać szczegółowe zasady przekazywania protokołów o których mowa w ust. 3 powyżej Podwykonawcy. Protokół jest przekazywany Podwykonawcy na zasadzie udostępnienia danych osobowych. W tym przypadku protokół sporządza się w 3 egzemplarzach – jeden przeznaczony dla Osoby upoważnionej, drugi dla pracownika Podwykonawcy, a trzeci doręcza się Podwykonawcy.

§ 11.

Badania na obecność środków działających podobnie do alkoholu

1. Do dokonywania czynności kontrolnych, kwestii związanych z umową z Podwykonawcą i protokołami odpowiednie zastosowanie mają przepisy § 10. W przypadku powzięcia uzasadnionego podejrzenia pozostawania przez pracownika Podwykonawcy pod wpływem środków działających podobnie do alkoholu osoby upoważnione zgodnie z § 10 ust. 1-3 mają obowiązek podjąć następujące czynności:
 - a. pracownik Podwykonawcy nie zostaje dopuszczony do pracy lub zostaje od niej natychmiast odsunięty bez zachowania prawa do wynagrodzenia;
 - b. niezależnie od powyższego – wzywa się Policję lub kieruje się pracownika Podwykonawcy do zakładu opieki zdrowotnej w celu przeprowadzenia szczegółowego na obecność środków działających podobnie do alkoholu.
2. Czynności związane z protokołem wykonuje się odpowiednio na zasadach określonych w § 8. W przypadku, w którym protokół jest sporządzany przez upoważnionego pracownika KGHM, ma on postać wyłącznie papierową.

**Rozdział IV. Przepisy szczególne dotyczące kontroli innych osób niebędących
pracownikami**

§12.

Kontrola trzeźwości

1. Kontroli trzeźwości, o której mowa w § 6, podlegają inne osoby niebędące pracownikami (np. goście) wchodzące na daną część terenu zakładu pracy, z uwzględnieniem zasad określonych poniżej.
2. W przypadku wyniku pozytywnego kontroli trzeźwości (dioda czerwona) oraz w przypadku odmowy poddania się kontroli:
 - a. dana osoba nie zostaje przepuszczona przez miejsce wyznaczone do kontroli;
 - b. informuje się ją, że może zażądać badania Alkomatem wskaźnikowym w celu wykazania swojej trzeźwości.
3. W przypadku odmowy poddania się kontroli lub wyniku wskazującego na spożycie alkoholu sporządza się notatkę stwierdzającą fakt odmowy poddania się kontroli lub notatkę stwierdzającą stan po spożyciu alkoholu.
4. W przypadku wykazania stanu po spożyciu alkoholu za pomocą Alkomatu wskaźnikowego sporządza się notatkę tylko wtedy, gdy osoba kontrolowana poprosi o to na piśmie.