

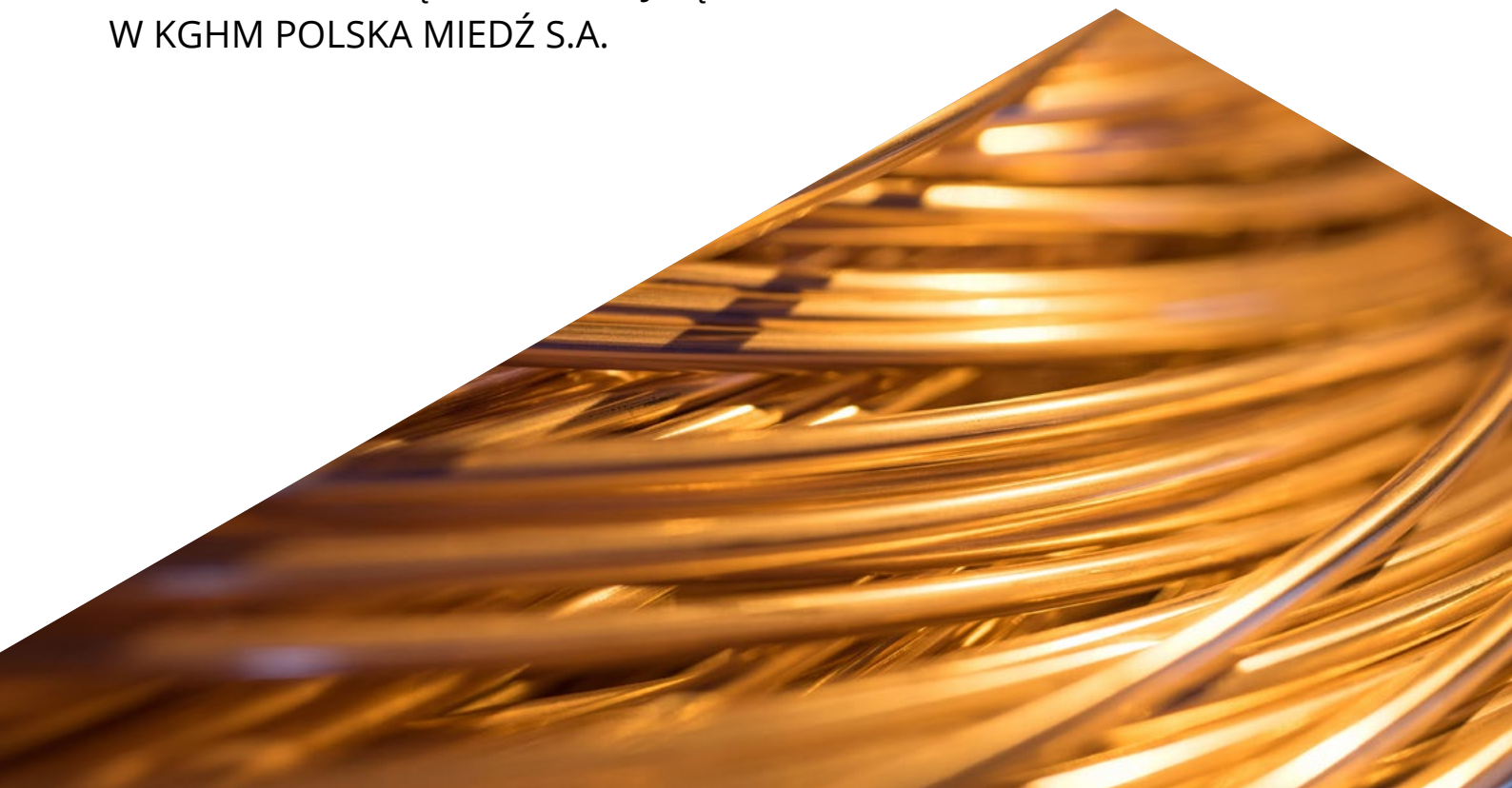


---

# PORADNIK KANDYDATA

---

WSZYSTKO, CO POTRZEBUJESZ WIEDZIEĆ  
PRZED ROZMOWĄ REKRUTACYJNĄ  
W KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



”

## ROZMOWA REKRUTACYJNA

to dla nas możliwość bliższego poznania Twojego doświadczenia zawodowego oraz kompetencji potrzebnych do realizacji zadań, które stawiamy przed pracownikami KGHM. Dla Ciebie to niepowtarzalna okazja bezpośredniego kontaktu z potencjalnym przyszłym pracodawcą, wymiany wzajemnych oczekiwań oraz zadania pytań związanych z pracą na stanowisku, na które aplikujesz.



**Magdalena Lipińska**

Dyrektor Naczelny  
ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi  
KGHM Polska Miedź S.A.



# JAK DOBRZE PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO ROZMOWY?



Zapoznaj się z działalnością naszej firmy - odwiedź stronę internetową [www.kghm.com](http://www.kghm.com) i profile w social mediach:

 [www.facebook.com/kghmtomy](https://www.facebook.com/kghmtomy)

 [www.instagram.com/kghm\\_to\\_my/](https://www.instagram.com/kghm_to_my/)

 [www.twitter.com/kghm\\_sa/](https://www.twitter.com/kghm_sa/)

 <https://pl.linkedin.com/company/kghm>



Zbierz informacje dotyczące stanowiska, **przenalizuj wymagania** przedstawione w ofercie pracy i zakres obowiązków. Zastanów się, jaką wartość wniesiesz do KGHM swoim doświadczeniem i wiedzą.

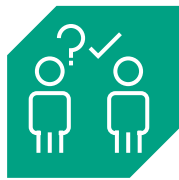


Przygotuj się do prezentacji Twojego **doświadczenia zawodowego, umiejętności i osiągnięć** pod kątem kryteriów postawionych w ogłoszeniu.





Zastanów się, jakie są **Twoje mocne strony i motywacja do pracy w KGHM**. Powiąż swoje kompetencje z oczekiwaniami Twojego przyszłego pracodawcy.



Spodziewaj się **pytań sprawdzających Twoją wiedzę w zakresie obowiązków i wymagań** na stanowisku, na które aplikujesz.



Przygotuj się na zmierzenie się z **zadaniami praktycznymi** zbliżonymi do tych, z którymi potencjalnie spotkasz się w miejscu pracy.



Spodziewaj się **pytań o konkretne sytuacje z Twojego dotychczasowego życia zawodowego** – o to, w jaki sposób realizowałeś/aś swoje obowiązki w przeszłości, co pomagało, a co utrudniało wykonywanie powierzonych zadań.



Przygotuj się na pytanie o Twoje **oczekiwania finansowe brutto i możliwy termin podjęcia pracy**.

”

**Spodziewaj się konkretnych i szczegółowych pytań, na przykład:**

Przedstaw sytuację, która wymagała od Ciebie realizacji zadań pod presją czasu.

- Jaka była Twoja rola?
- Jakie działania podjęłaś/ podjąłeś w obliczu takiego wyzwania?
- Jakie były efekty tych działań i wnioski?

**Magdalena Czykirska**

Wydział Rekrutacji  
i Budowania Wizerunku  
Pracodawcy  
KGHM Polska Miedź S.A.







Jeżeli rozmowa odbywa się w formie wideokonferencji, **sprawdź wcześniej aplikację i jakość połączenia**. Możesz zwrócić się do nas z prośbą o próbną rozmowę online.



Wykorzystaj czas przeznaczony na rozmowę i **zadaj pytania związane ze stanowiskiem, na które aplikujesz**. Upewnij się, że KGHM to miejsce pracy dla Ciebie.



Pamiętaj o **pozytywnym nastawieniu**. Z naszej strony możesz spodziewać się przychylności i otwartości.



Przygotuj się do rozmowy rekrutacyjnej, a będzie to owocne spotkanie z potencjalnym przyszłym pracodawcą. Życzę Ci powodzenia!

**Marek Wachnik**

Kierownik  
Wydziału Rekrutacji i Budowania Wizerunku Pracodawcy  
KGHM Polska Miedź S.A.

