

STANOWISKO PRACODAWCY

Spór zbiorowy – NSZZ „Solidarność” O/Polkowice - Sierszowice

Żądanie 1

Podpisanie Porozumienia Zbiorowego – Umowy Społecznej gwarantującej

1) zatrudnienie

2) obecny poziom świadczeń i wynagrodzeń

w obu przypadkach przez okres 20 lat od dnia zakończenia prywatyzacji Spółki.

Argumenty pracodawcy:

- Realizacja postulatu zagrażałaby bezpieczeństwu ekonomicznemu Spółki, a tym samym, również bezpieczeństwu zatrudnienia,
- W chwili obecnej Zarząd Spółki nie jest upoważniony do zaciągania zobowiązań z tego obszaru, których realizacja następowalaby w przyszłych nieokreślonych warunkach,
- Umowy tego typu były podpisywane przez Skarb Państwa z inwestorem przejmującym daną firmę przed rozpoczęciem procesu prywatyzacji. Prywatyzacja Polskiej Miedzi miała miejsce w 1997r. Dokonano wtedy sprzedaży i udostępnienia akcji, w tym również pracownikom Polskiej Miedzi,
- Stabilność zatrudnienia zapewnia systematyczny rozwój spółki.

Żądanie 2

Wpisanie abonamentu medycznego do ZUZP i pełna realizacja porozumienia z dnia 5 maja 2009r.

Argumenty pracodawcy:

- Wszyscy pracownicy, którzy wyrazili taką wolę, korzystają z abonamentu medycznego (7 tys. pracowników).
- Porozumienie z dnia 5 maja zostało ze strony Zarządu KGHM w pełni zrealizowane: wypłacono nagrodę w wysokości 5 tysięcy złotych, podniesiono składkę na PPE z 3 do 5%, wdrożono abonament medyczny.
- Zarząd zgadza się na rozmowy na temat wpisania abonamentu medycznego do ZUZP, ale w trybie przewidzianym prawem dla dokonywania zmian w układzie, a więc w toku negocjacji ze wszystkimi sygnatariuszami układu zbiorowego, a nie w formie sporu zbiorowego.

Żądanie 3

Zaniechania naruszania przysługujących związkom zawodowym praw i wolności, w tym prawa do interpretacji przez strony postanowień UZP.

Argumenty pracodawcy:

- Prawa i wolności związków zawodowych są w KGHM Polska Miedź S.A. w pełni respektowane zarówno przez Zarząd Spółki, jak i przez poszczególnych pracodawców,
- Związek nie przedstawił przypadków naruszania prawa i wolności organizacji związkowych,
- Prawa związków zawodowych nie obejmują prawa do organizowania nielegalnych akcji strajkowych i tym samym narażania pojedynczych pracowników na odpowiedzialność,
- Za naruszenie praw związkowych Zarząd nie uznaje różnicy zdań w zakresie interpretacji zasad wypłacania nagrody rocznej 14-tej pensji.