



---

# Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

---

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez Monika  
Wolniewicz; KGHM Polska Miedź SA  
Data: 2022.03.10 14:41:36 CET

# 01. Zarządzanie ryzykiem korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

## Definicja ryzyka

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. (Grupa KGHM) definiuje ryzyko jako wpływ niepewności, będącej integralną częścią prowadzonej przez nas działalności i mogącej skutkować zarówno szansami jak i zagrożeniami dla realizacji celów biznesowych.



## 02. System zarządzania ryzykiem korporacyjnym

### *Podstawowe informacje*

Uznajemy zarządzanie ryzykiem korporacyjnym jako istotny element efektywnego działania i posiadamy proces zarządzania ryzykiem korporacyjnym obowiązujący w całej Grupie KGHM. **System zarządzania ryzykiem korporacyjnym jest ważnym narzędziem biznesowym służącym do oceny aktualnego i przyszłego, faktycznego oraz potencjalnego wpływu ryzyka na osiągnięcie celów biznesowych przez naszą organizację.**



### 03. Zakres systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym

**Grupa KGHM stosuje do zarządzania ryzykiem podejście obejmujące całą organizację, oparte o uznane międzynarodowe normy i najlepsze praktyki branżowe.** Przyjęte rozwiązanie dostosowane zostało do specyfiki Grupy KGHM. Umożliwia ono systematyczną identyfikację, ocenę i analizę ryzyk, tak aby w wyniku tego procesu zaprojektować odpowiedzi na ryzyko utrzymujące je na oczekiwanym poziomie.

Grupa KGHM w ramach systemu zarządzania ryzykiem korporacyjnym zwraca między innymi uwagę na:

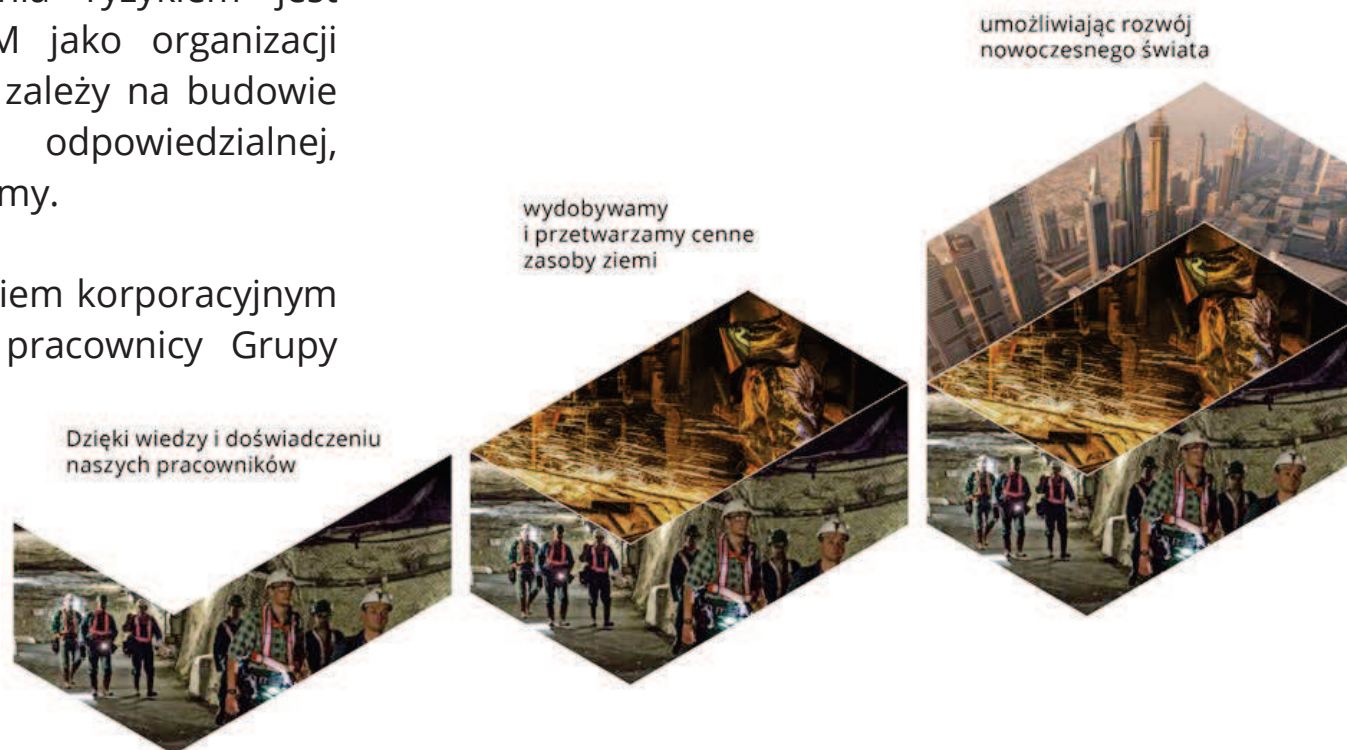
- spójność ze strategią wzrostu, stałym dążeniem do doskonałości operacyjnej oraz zasadami zrównoważonego i odpowiedzialnego biznesu,
- uwzględnienie wpływu ryzyk klimatycznych na działalność Grupy KGHM z wykorzystaniem analiz scenariuszowych w krótkiej, średniej i długiej perspektywie czasowej,
- wsparcie Grupy KGHM w budowie odpornej struktury korporacyjnej,
- uwzględnienie zarówno funkcjonalnej, jak i projektowej struktury Grupy KGHM,
- promowanie kultury organizacyjnej wzmacniającej świadomość zarządzania ryzykiem wewnątrz Grupy KGHM,
- zarządzanie ryzykiem korporacyjnym zgodnie z zasadami Dobrych Praktych Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie,
- zarządzanie oparte o wdrożone w KGHM normy ISO.



## 04. Cele zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie KGHM

Osiągnięcie celów zarządzania ryzykiem jest kluczowe dla Grupy KGHM jako organizacji o zasięgu globalnym, której zależy na budowie i utrzymaniu reputacji odpowiedzialnej, transparentnej i odpornej firmy.

Dlatego w zarządzaniu ryzykiem korporacyjnym zaangażowani są wszyscy pracownicy Grupy KGHM.





## Celami zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie KGHM są:

Zapewnienie tworzenia i ochrony wartości dla akcjonariuszy poprzez ustanowienie spójnego podejścia do identyfikacji, oceny, analizy ryzyk oraz wdrożenia odpowiedzi na ryzyka kluczowe.

Ochrona życia i zdrowia pracowników, środowiska naturalnego, klimatu oraz reputacji marki.

Wspieranie osiągnięcia celów biznesowych poprzez wdrożenie narzędzi wczesnego ostrzegania o szansach i zagrożeniach.

Zapewnienie silnego wsparcia dla podejmowania decyzji na wszystkich szczeblach organizacji.

Budowa organizacji świadomej podejmowanego ryzyka i dążącej do ciągłego doskonalenia.



## 05. Role i odpowiedzialności

Podział uprawnień i odpowiedzialności stosuje zasady dobrych praktyk Ładu Korporacyjnego i powszechnie uznawanego modelu trzech linii obrony:

